

## 公司举行“慈善一日捐”活动

■记者 谢妮 报道

本报讯 寒意阻挡不了人们表达善意的热情,点点爱心汇成强大的暖流。11月14日,公司2014年“慈善一日捐”活动在公司主楼一楼举行,公司副总以上领导和各部门职工参加了活动。

为积极履行社会责任,引导职工体现社会价值,根据太原市委、市政府精神,采取依法组织、领导带头、坚持自愿、鼓励奉献的原则,公司开展了此次“慈善一日捐”活动。捐赠的善款将全部用于助学、助医、助困、助孤、助老、助残的救助及补充慈善创始基金。公司今年的“慈善一日捐”活动是太钢连续第6年组织职工开展募捐活动,募捐善款将由工会汇总后统一送交太原市慈善总会。

活动中,公司领导带头,各部门干部、职工们纷纷为慈善事业慷慨解囊,用诚心、真心、爱心为困难群众伸出援助之手。14日上午,机关干部职工捐款达7万余元。据悉,各二级单位的“慈善一日捐”活动已陆续展开。

■记者 张晓鹏 通讯员 王雁斌 报道

本报讯 11月14日,印度威尔斯潘公司首席执行官布莱加米什亚一行来访并与太钢签署战略合作协议。不锈钢股份公司总经理张志方,副总经理柴志勇、高建兵及有关单位、部门负责人在花园国际大酒店热情接待了来宾,并与来宾座谈交流。

威尔斯潘公司是印度最大、世界排名第二的钢管制造商。2007年与太钢建立了合作伙伴关系,一直是太钢忠实的API管线钢用户,采购量逐年上升,并协助太钢取得多项资质认证资格。

座谈中,张志方向代表团介绍了太钢的技术研发体系和特色产品。他说,太钢是全球最大、工艺装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。近年来,太钢积极推进创新驱动战略,依托科技创新,形成了一大批高、精、尖特色产品。在目前激烈的市场形势下,太钢的产品与威尔斯潘的制造优势紧密结合,双方的合作将更有益于发挥各自特长,共同提高双方产品的市场占有率。当听到太钢双相不锈钢、车轴钢等一批特色品种钢成功应用于各个行业时,布莱加米什亚连连称赞。

布莱加米什亚对太钢热情的接待表示感谢。他说,一直以来,太钢与威尔斯潘是忠实的合作伙伴,自2007年起合作至今,双方优势互补,共同拓展了国际市场。此次签署协议后,更加能够依托太钢的产品优势和威尔斯潘的市场优势,共同拓展在印度、欧洲、北美等区域的合作,提高双方的综合竞争能力。

据了解,通过先期的合作积累,太钢与威尔斯潘公司已经形成良好的合作默契,为进一步提升双方合作水平,威尔斯潘公司代表团此次来访将重点与太钢探讨未来3年内采购相关产品、分享未来工程项目订单信息等合作事宜。

座谈结束后,双方共同签署了战略合作协议。

## 太钢与印度威尔斯潘公司签署战略合作协议

## 陈智义入选“榜样山西·最美劳动者”候选人

■记者 潘明明 报道

本报讯 11月12日,记者从公司工会了解到,在省总工会举办的“榜样山西·最美劳动者”2014年度人物评选活动的30名候选人中,太钢冷轧厂职工陈智义成功入选。

陈智义是不锈钢冷轧厂成酸退火作业区光亮线大班长,曾先后荣获太原市五一劳动奖章、全国建材流通行业劳动模范等称号,所在班组曾荣获全国李斌式模范班组。作为光亮线生产的主要负责人,陈智义带领职工累计对全线20处设备进行了改进,确保了生产平稳运行,高等级光亮板命中率达到了96.8%以上,实物质量达到国内一流水平。在生产中,陈智义刻苦钻研、勇于创新,不断优化生产操作,创新操作方法,在安全生产、降本增效等方面取得了可喜成绩,全年节约氢气用量成本一百多万元,毛毡用量降低成本二百多万。2013年,陈智义带领职工紧跟市场需求,生产出了洗衣机深冲用料,产品已供国内外知名厂商使用,为公司增加了新的盈利品种。

“榜样山西·最美劳动者”年度人物评选是山西省总工会贯彻落实党的十八大精神的重要举措,是弘扬践行社会主义核心价值观的有效载体。



活动今年5月份开始,经过层层选拔、层层推荐、层层评选,共评选出30名候选人。11月5日至11月30日,省总工会在山西工人网刊登2014“榜样山西·最美劳动者”年度人物评选的30位候选人的主要事迹,并接受职工投票。同时,为了进一步扩大本次评选活动的覆盖面,让全省更多的职工参与到评选活动中,30名候选人的个人先进事迹视频将在《山西工人报》微信平台中进行展播。

目前,年度人物评选活动网络投票正在进行中,在本月30日前,广大职工可以登陆山西工人网,评选出心中的最美劳动者。

### 科学运用评估结果

### 促管理水平持续提升

## 公司召开敬业度评估结果反馈与改进工作座谈会

■记者 谢妮 报道

本报讯 11月13日,公司召开2014年度敬业度评估结果反馈与改进工作座谈会。会议要求,科学运用敬业度评估结果,进一步分析影响因素,找准问题和差距,完善细化措施,提升全员综合素质和单位整体管理水平,推动企业与职工共成长。

公司党委副书记、公司“双评”工作领导小组组长王新平参加座谈会并讲话。企业文化部、人力资源部、教培中心负责人和第一批评估结果反馈单位的工作小组成员参加座谈会。

会上,公司敬业度评估办公室对2014年度公司敬业度评估工作进行了总结,对总体评估结果进行了通报。焦化厂、炼铁厂、炼钢一厂、炼钢二厂、型材厂、不锈钢材厂、不锈钢热轧厂、不锈钢冷轧厂、热连轧厂、冷轧硅钢厂、加工厂、物流中心、能源动力总厂、不锈钢管公司、自动化公司等单位就扎实、有效推进敬业度评估工作进行了交流,提出了意见和建议。

王新平充分肯定了敬业度评估工作取得的初步成效,就深化公司敬业度评估工作提出了明确

要求。一是要正确认识和看待评估结果。敬业度评估是对公司干部职工队伍的一次“体检”和“会诊”,是提升公司及各单位管理水平的一项基础性工作。各单位管理层要高度重视,与公司敬业度评估办公室加强沟通交流,共同解读好本单位的评估分析报告,做到真正认识到位、问题找准、分析透彻,为推动工作打好基础。二是要充分利用好评估结果。各单位管理团队要认真分析评估报告中所反映的问题,系统梳理出日常管理中存在的短板,深入分析造成问题的主要原因,进一步充实完善改进提升工作方案,确保工作的针对性和实效性。同时,结合自身实际,采取多种形式向干部职工反馈评估结果,公布改进措施,引导干部职工积极参与到这一工作中来。三是将敬业度评估与生产经营建设各项工作有机融合。面对当前钢铁行业异常严峻的形势,各单位要充分认识到开展好敬业度评估特别是做好改进提升工作对生产经营建设各项工作的推动作用,把敬业度评估工作有机融入到生产经营建设的各项工作中,做到“两不误、两促进”,促进职工敬业度的持续提升。

## 炼钢一厂碳钢线冶炼炉龄创新纪录

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 四季度以来,炼钢一厂碳钢冶炼作业区在电炉高效化生产上下大力气,10月份电炉炉龄比上一个炉役增加229炉,刷新了历史最好纪录,为碳钢生产经营目标完成及新项目升级改造投产奠定了基础。

在提高炉龄上,该厂采取了一系列措施。在提高电炉炉衬质量方面,该厂严格按照规程操作,炉底由以往的一次砌筑改为两次砌筑,并要

求砌筑不得少于规定时间,以确保炉衬质量,维护炉型完好。在注重炉型维护的基础上,确保炉子留钢量,保证操作的稳定性,减少加料时对炉底的撞击和破坏;另一方面合理控制石灰辅料的加入量,确保化好渣、化透渣。同时,强化精细操作,坚持“勤补、快补、薄补”原则,要求每班至少对炉子维护两次;操作工每炉对炉底温度进行测量;在温度超过一定温度时开始垫炉底维护;炉龄超过1000炉时,电炉作业长开始跟班指导;在冶炼高合金钢时,抓紧一切可利用生产间隙对炉子进行全面喷补,各项措施的落实执行保障了冶炼炉龄的大幅提高。

今年以来,面对钢铁行业严峻的市场形势,想方设法降本增效成为摆在钢铁企业面前的重要课题。当前,公司各单位正通过提升产品质量、减少设备能源消耗,提高生产效率全面加大降本力度,力保全年各项任务指标的完成。图为不锈钢冷轧厂职工正在检查产品质量。



王旭宏 摄