

■特约记者 薛蕊 报道

焦化厂“三联”工作有序进行

本报讯 根据公司《关于做好2014年度基层党建“三联联评联考”工作的通知》要求,焦化厂结合实际认真开展基层党建“三联联评联考”工作。

为开展好此项工作,焦化厂专门下发通知,详细安排了评议具体事宜及如何评议等。该厂要求厂党委书记和各党支部书记要结合自身所做的工作撰写3000至4000字的述职报告,报告内容包括履职情况,采取的措施,一年中破解了哪些生产、质量和环保方面的难题,取得了怎样的效果等。同时,在厂党委书记述职中,还要组织50名党员和群众进行评议。党支部则要求述职时除本支部的党员全部参加外,还要吸收10名普通群众,保证评议的公平、公正。参评人员要结合该厂党委书记、党支部书记的述职和平时工作情况,按照“好”“较好”“一般”“较差”四个等级作出评价,实事求是地对述职人进行民主评议。厂党委书记、党支部书记根据评议结果,对照自己的不足和存在的问题制定整改目标、措施和具体时间。在党支部的考评过程中该厂坚持述考结合的原则,把述职评议与述前考核、日常评价相结合,力争对各党支部书记抓党建工作情况及成效作出全面、客观的评价,并向厂党委及时汇报。考评结果要在适当范围内公开,作为评先评优、考核评价等的重要依据。对不认真履行党建工作职责的党支部书记,厂纪委将进行约谈,帮助改进提高。

目前,该厂此项工作正在有序进行,党委书记的述职报告已报送公司审核,各党支部书记已将各自的述职报告报送厂党群科,党群科对各党支部书记的报告认真审核,对不符合要求的述职报告提出了修改意见。

太钢鑫磊公司“三联”活动为党建注活力

本报讯 太钢鑫磊公司按照集团公司党委要求,扎实开展党建“三联联评联考”活动,为党建工作注入新活力。

狠抓工作总结与“回头看”。该公司党总支围绕加强服务型党组织建设,从基层党建工作思路与规划、基层党建工作状况与解决突出问题、督促检查领导班子成员及各级党组织书记履行抓基层党建工作职责入手,对一年来的党建工作情况进行认真总结与“回头看”,形成了党总支书记党建工作述职报告。在总结过程中,该公司党总支在肯定成绩的同时,着力在查找问题与不足上下功夫,深入查找存在问题的管理原因和

制度原因,研究制定下一步改进的措施与打算,为“三联联评联考”工作的有效开展奠定了基础。

严肃认真组织述职与测评。在组织述职过程中,该公司党总支结合实际,除要求全体党员参加外,还组织了部分班组长及业务骨干参加述职与测评,参会人员按照“好”“较好”“一般”“较差”四个层级,实事求是地对该公司党总支的工作进行了民主评议,并就进一步做好党建工作提出了具体意见和建议。

开展党支部工作述职考评。在“三联联评联考”工作中,该公司党总支本着求实的原则,坚持党建述职与组织考评相结合,坚持述职评

议与述前考核、日常考核相结合,对基层党支部书记抓党建工作情况及成效作出了考评,基层党支部书记抓党建的主动性和自觉性有了新的提高。

切实制订整改落实方案。根据评议情况及查找出的问题,积极制订整改方案,明确整改目标与措施,确保整改目标实现。“三联联评联考”工作的开展,有效促进了各级党组织书记认真履行党建职责的自觉性,党组织凝聚力和战斗力进一步增强。目前,该公司广大党员及全体干部职工心齐劲足,正在为实现全年各项预算目标奋力拼搏。

(太钢鑫磊公司)

书记的“金点子”



■通讯员 张文霞

“他的‘安全点’就是多!”许多职工这样夸赞岚县矿业公司热电部党支部书记徐图南。

徐图南自从担任热电部党支部书记后,想出了一个又一个的“金点子”,把党建工作融入到企业安全管理中。

班前五分钟

为使职工上岗前有个好心情,他利用班前五分钟对职工进行安全教育,采取故事会或小游戏等形式,提醒职工时刻绷紧“安全弦”,做到警钟长鸣,防患于未然。在这短短的五分钟里,他还特别检点职工是否佩戴“安全承诺卡”,这张卡把安全环保方针编印成朗朗上口的短语,由职工亲人在承诺卡上签字,使职工每天从工作开始就能够看到家人的亲情寄语,时刻牢记亲人的嘱托,体会到安全是幸福的源泉,真正做到“我要安全”。

“1+1”安全责任

针对职工实际,徐图南摸索出了“1+1”安全教育,热电部安全生产组与每个职工家庭都签订了《安全自保幸福家庭》协议,明确了企业、职工及家属的安全教育权利和义务,教育职工家属要吹好安全枕边风,吃好全家团圆饭,确保亲人工作好心情。同时,建立事故档案,将事故分析处罚意见通知职工家庭,做到安全事故家庭不知情不放过,把安全责任延伸到了企业和家庭。

安全警示

徐图南以创建学习型企业为契机,创新“学习+激励”管理机制,收集整理了近两年来发生在职工身边的事故,同时,开展“安全深度会谈”,每天热电部领导、班组长、职工三个层次会谈安全,互相启发,自我教育。建立“安全不放心人”排查教育制度,设立安全补习班,凡被亮黄牌者到安全补习班学习合格后方可上岗;亮红牌者找到安全联保监护人签订合同后,方可上岗。并把承诺落实到工作中,开展安全“三不伤害”“四不放过”教育,自觉做到不伤害自己、不伤害他人、不被他人伤害,事故原因没有查清不放过,事故责任没有落实不放过,当事人未受到教育不放过,责任人没有处理不放过。杜绝“三违”现象,即违章操作、违章指挥、违反劳动纪律。

徐图南点点滴滴的方法,营造了安全教育的环境。



图片新闻

不锈钢冷轧厂把基层支部书记述职评议、述前考核与平时考核结合起来,开展基层党建“三联联评联考”活动。图为该厂组织党员与群众对成品作业区党支部“三联联评联考”场景。
李章军 摄

做出一个承诺 实践一份责任

加工厂超细粉作业区党员开展安全承诺活动

■通讯员 李美胜 报道

本报讯 近日,加工厂超细粉作业区充分发挥共产党员的先锋模范作用,使每个党员能够在安全工作中率先垂范,在“急、难、险、重”任务面前不退缩,带好头,冲在前,实现安全生产无事故,开展了一次党员公开承诺活动。

为开展好此次党员公开承诺活动,超细粉作业区专门召开全体党员动员会,组织学习新《安全生产法》、

公司四季度安全生产视频会精神、2014年度公司及该厂安全生产事故通报、安全生产责任制及各项管理制度、岗位作业标准、六大安全理念及“0123”安全管控模式,传达了厂部开展“争当安全放心人,我该怎么办”安全大讨论活动精神,教育引导全体党员在严峻的安全形势面前,要坚定信心,增强危机感、责任感和使命感,充分发挥党员的先锋模范作用。党员承诺:一是时刻以党员标准严格要求自己,率先垂范,在安全工作中

发挥模范作用。二是认真学习各项安全操作规程、安全知识、安全技能。三是带头开展安全大讨论活动,带头发言,带头剖析,带头表态。四是主动查违章、查隐患、查漏洞,把事故消灭在萌芽状态。五是严格遵守各项安全规章制度,劳保用品穿戴齐全,做到“四不伤害”,实现党员身边无事故。

党员以此为镜子,督促和监督自己在安全工作中带好头,冲在前,更好地履行责任,为安全生产作出自己的贡献。

各单位“慈善一日捐”积极踊跃

■通讯员 白旭峰 报道

复合材料厂

本报讯 复合材料厂职工踊跃参加“慈善一日捐”活动,截至目前,捐款金额已达23540元。

经过近几年的宣传,复合材料厂职工已经将“慈善一日捐”活动作为一项集体献爱心活动。该厂工会干事王建军说:“企业举行这样的活动,不仅是让职工奉献一片爱心,更重要的是培养了一种品德。”特别令人感动的是,厂里一些大病初愈的职工和因家人生病花费大、接受过厂里救助的困难职工,厂内考虑到他们经济比较困难,捐款一般不通知他们,但当他们听说“慈善一日捐”活动后,主动把自己的一份捐款送交作业区工会。他们说,自己捐出一点钱,虽然少,但是希望把这种爱心延续下去。



炼钢二厂响应公司“慈善一日捐”活动号召,发动全厂职工踊跃捐款,奉献爱心。据统计,捐款总计11万余元。图为职工募捐现场。
刘宝宝 摄 郝咪咪 文