

完善标准制度 明确管理责任 炼铁厂全面推行体系化管理

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 为促进各级各类人员知责、履责、尽责,切实解决职责界定不明,流程标准模糊,新旧制度“打架”,管理脱节断层等问题,炼铁厂日前以推行体系化管理为手段,将全厂管理业务分为5大管理体系和49个工作模式,开展了全方位的管理体系建设和业务流程梳理,在梳理中扬弃完善标准制度,在建设明确清晰管理责任,致力构建制度界限明确、流程操作透明、执行过程可检验、可追踪的管理体系。用体系化管理的办法根治漠视制度、执行随意、责任难咎

的老大难问题。

5大管理体系分别是:综合管理体系,安全管理体系,党建工作及工会管理体系,生产管理体系,设备、能源、环保、计量管理体系;49个工作模式主要有收入分配模式,“0123”安全管控模式,党建工作管理模式,生产组织模式,消耗管理模式,设备检修模式等。在体系的建设中,该厂以科学、全面、可行为总目标,明确了体系建设的构成标准和层级递进关系,并对分工和岗位设置情况明确了“专业员负责建设,科领导负责把关,主管领导负责审核”的逐层逐级业务梳理和体系建设责任,逐条、逐项、

逐岗开展了业务梳理和体系建设,最终达到形式上用图表说话,内容上用制度明确界限、用流程规范操作,执行过程可检验、可追踪的效果。因管理体系建设事关该厂全局,厂领导多次对科级以上领导干部开展了体系建设专题辅导,及时解决体系建设中制度、标准、流程“废、改、立”的疑点、难点问题。为保证体系建设质量,该厂还将其提高到各级管理人员是否践行依法治企理念、是否践行党的群众路线的政治高度,高标准、严要求进行审核把关。目前,各管理体系建设的初稿已经完成,待审定通过后即付诸实施。



精
细
化
重
心
在
班
组

■任瑞俊

班组是企业的细胞,企业管理精细化,重心在班组。

安全管理精细化。“安全是第一责任,安全是第一任务”,安全管理精细化,要加大监督检查力度,及时排查和消除事故隐患,分析各种事故,吸取教训,举一反三;全面检查安全责任是否落实到位、安全措施是否得力;设备管理整治,“清洁就是安全”,整洁的工作现场是安全工作的基础;抓好培训,开展危险控制点分析与预控,消除人的不安全行为,杜绝物的不安全状态;发挥班组成员的主动能动性、聪明才智,每位员工要勤跑现场,排查隐患;作业前做好危险辨识,作业时严格执行标准化、相关技术规程。

质量管理精细化。我们应倡导员工时刻把重视质量、追求质量作为一种使命感。严把质量关,从现在做起,从我做起,我就是一名质检员,产品在我这里验收不合格,就不能流到下工序;质量在我心中,强调的是人的责任,必须树立全员全方位综合大质量意识,“用心感知客户‘冷暖’”,让公司的核心价值观“质量兴企”体现在每一秒、体现在公司的每一道工序、体现在每一名员工内心;转变传统的思维方式,主动适应内外部市场变化,将所有员工纳入质量管理体系;在员工中开展QC成果、提质量合理化建议、举办质量培训等大力提高全员的质量意识;搞好持续改善提案,提高检修质量,从保证设备稳定运行和可靠性出发,提升质量意识。

基础管理精细化。引导班组成员广开言路,开展好合理化建议活动,发挥小改小革的效能作用;把开展现场“六源”活动作为切入点,通过查找“六源”(污染源、清扫困难源、故障源、浪费源、缺陷源和危险源)和制定“六源”整治措施,使班组精细化的实施得到保证;材料、备件、工器具实行定置管理,标志齐全;完备基础资料,班组要对所辖的设备台账、记录等分类保存,记录要齐全、翔实。

在班组精细化管理中,我们应及时地挖掘和发现执行中存在的问题,科学持久地改进。班组是企业的基石,岗位员工是最基层的生产实践者,只有扎实推进班组的基础精细化,才能推进企业的持续精细化。

复合材料厂回转窑生产线 接受全国现场管理星级评价

■通讯员 白旭峰 报道

本报讯 11月12日,全国现场管理星级评价专家组一行受中国质量协会全国现场管理星级评价管理委员会委托,对复合材料厂回转窑生产线进行了现场评价,现场评价结果将呈报全国现场管理星级评价管理委员会。

“现场管理星级评价”是针对企事业单位作业现场的管理水平开展的评价活动,目的是激励企事业单位学习、应用先进的管理理念、方法和技术,加强现场管理,提高产品、服务、工作质量,增强企业的整体素质、绩效水平和市场竞争力。

上午,评价组在复合材料厂办公楼二楼会议室召开评价首次会议,专家听取了该厂现场管理星级评价汇报,双方进行了详细的交流。下午,评价组专家深入到该厂现场进行了现场实地评价,就现场实际情况及时给予真切的指导。评价专家组对复合材料厂现场管理优势给予充分肯定,对今后改进空间提出了指导性建议,要求继续建立完善现场管理星级评价长效机制,继续推进系统策划和绩效指标完善。

在此前的评价活动中,复合材料厂已经有两个作业区被全国现场管理星级评价管理委员会授予五星级示范作业区荣誉称号。此次评价活动是复合材料厂第一次接受五星级示范作业区评价。该厂力争通过此次评价活动,使复合材料厂在全国现场管理五星级示范作业区实现零的突破。



东山矿通过建立5S提案、全员改善、课题攻关三级改善体系,正激励带动全员参与,目前该矿已有1个全国现场管理星级评价五星级现场,4个四星级现场。图为中国质量协会专家对该矿回转窑作业区五星级升级进行评审。

高爱忠 摄 田义峰 文

天车工状元常青山: 稳、准、快、安全合理

(上接第一版)

“稳、准、快、安全合理,是一名好天车工必须具备的要求。”常青山说,“否则,就不是一名合格的天车工。”

常青山所说的“稳、准、快、安全合理”,即,稳,就是行车、吊运要稳;准,就是吊运要准确、到位;快,就是在稳、准的基础上,吊运作业要紧跟生产节奏;安全合理,是指在天车安全检查的基础上,吊运作业过程要安全、科学、合理。

常青山说,要能熟练地做到这四个方面确实是一件不容易的事情,特别是针对不锈钢线材天车的特殊情况,这就需要大家平时多练,每部天车都要熟悉,车摆动了,就多稳稳,大车钩子晃动了,就按要求多练两下,平时经常练,技能就会提高,比赛也不愁拿个名次。

22年来,常青山从不熟悉天车到熟练掌握每一部天车,得益于他从不放过每一个操作细节,而且每一个细节都练得非常扎实,也使他很快在全公司众多天车工中脱颖而出。

在近年来的公司天车工技术比武中,前五名的名次,让常青山拿了个遍,2006年,他就获得过状元,今年能够再次摘取桂冠,看来,常青山的功夫还真没白下。

我是班组长



顾楠:自动化公司信息网络室研究三室组长
岗位感言:不论是班组日常管理,还是班组团队建设,我一直坚信的理念就是“没有最好,只有更好”。



没有最好 只有更好

公司信息化建设规划发展的关键年,作为信息化建设的主力军,我带领班组职工积极投身到信息化建设的浪潮中,从外部市场的拓展到内部市场的挖掘、从市政府OA系统的建设拓展到公司档案管理部、法律事务部、人力资源部等各业务系统的建设,在任务多、人力资源紧张的情况下,我们梳理现有班组人力资源结构,分能力、分层次、分批次派到各个项目中,大家都以满腔热情全身心地投入到信息化系统的建设中。

和技术能力是班组一向秉承的原则,只有这样,才能保证项目的实施质量,确保用户满意度,加快班组的创新能力,推动班组软件研发的产品化。

在班组的职工队伍建设过程中,加大“感情投资”,强化职工的教育培训,开展丰富多样的班组活动,提高全员责任意识,扎实工作,快乐工作。

自动化公司信息网络室研究三室共有职工18人,主要负责公司OA系统、企业邮箱系统、网站系统、资金管理系统、知识管理系统、检化验LIMS系统等办公类系统软件的运维以及信息化项目建设工作。

作为班组的领头人,我始终把班组工作作为第一位,在带头搞好班组的质量、设备、安全、5S工作的基础上,坚持系统运维工作和信息化项目工作两手都要抓、两手都要硬的思想,结合经营模式转变和创新,以开展的各项活动为契机,带动全体成员做好角色的转变和定位,立足岗位,严细管理,改革创新,开拓市场,挖潜增效,确保顺利完成各项生产任务和指标。

在两化融合的大背景下,今年是

加强项目过程管控,强化实施过程知识转移、提高人员自身研发水平