

感受温暖 倍加珍惜 自动化公司为新入职大学生提供成长平台

培训 动态

总医院邀请西安交大导师授课

■记者 许青 报道

本报讯 11月15日,总医院邀请西安交通大学医院特聘导师连文胜,为各科室相关人员讲授医院科室的发展规划、经营和管理理念。

医院的科室发展规划一直以来都是院长、科室主任积极关心的工作。然而大部分的医院科室主任在医学与诊疗方面都是专家,他们的时间与精力主要放在医学与诊疗方面,不容易在科室的发展方面有更多精力的思考。连文胜在长达20年与医院接触中,摸索出一套医院科室发展规划的实用方法。他采用“共识”的方式把院长与科室人员、决策会议专家聚集在一起,通过几方面人员的共同参与,从民主到集中的对话,从外部专家带来的国内外医院发展的态势精准确定科室的战略定位,“共识”出基于科室战略定位的主要工作,让每一位参与者都能够清晰表达自己对科室发展的意见,并且帮助科室每一个人都找到自己未来3年的个人发展定位。

总医院院长、科室主任及科室的相关负责人都表达了自己的想法,并表示在后期的工作中会将学术研究和企业管理相结合,进一步提升医院科室的专业化管理水平。

感受温暖 倍加珍惜

自动化公司在新分配的5名大学生职工中继续实施了师带徒管理,签订师徒协议、明确责任权利、强化过程管控、清晰考核评价。目前,新入职职工已完成第一阶段的目标任务,尤其是在重点工程项目建设中迅速地成长起来。

9月份,哈工大毕业的武振江同MES研发室优秀技术人员吴睿签订师徒协议;11月份,武振江就在师傅的培训指导下,完成了软件开发基础

知识学习、产销一体化MES项目系统平台的掌握、矿山项目J2EE平台的设计文档和代码的学习以及平台了解等。下一阶段,武振江将在产销一体化项目中承担项目的实际开发,完成界面、后台类和业务逻辑处理等重任。

“自动化公司为新入职职工提供了快速成长的平台,我们感受到了团队的温暖和力量,将倍加珍惜,勤奋工作,为公司发展作出应有的贡献”,武振江对未来充满信心。

■通讯员 马妍 报道

本报讯 “作为一名新入职职工,我感觉学习、融合、团队特别重要。”在导师带徒阶段工作汇报会上,自动化公司新入职大学生武振江深有感触。

多年来,自动化公司始终坚持在新入职职工中实施师带徒管理办法,在人才培养选拔、职工能力提升、知识平台搭建等方面发挥了积极的作用,培养了诸多的优秀人才。今年,

图片新闻



矿业分公司对新《安全生产法》与矿山安全生产特点进行深度解读,并就如何更好地落实岗位安全生产责任制提出了要求。图为全员安全培训考试现场。

侯丽琴 摄

热连轧厂 开展天车工标准化培训效果实践评估

■记者 陈岩 报道

本报讯 为检验标准化操作培训效果,11月21日,热连轧厂对天车工进行了标准化操作培训效果实践评估,参加评估的14名天车工全部达标。

参加本次评估的天车工分别来自热连轧厂的三个作业区,他们当中不仅包括该厂的正式职工,还包括临钢援职职工和外协单位职工。评估项目主要是围绕前期理论培训内容

进行实践检验。包括天车故障判断、天车操作过程中应急事件处理及吊物过框操作等。参加评估的14名天车工全部达标,成绩优异的操作手还得到了相应的奖励。

该厂相关负责人表示,本次评估不仅仅是对理论培训的一次检验,将援职和外协单位职工一同纳入评估范围,不看身份,看水平。目的是真正强化全员的标准化操作意识,提升全员的标准化操作水平,在确保安全的前提下提高作业效率。

太钢鑫磊公司 职工业余时间 “充电忙”

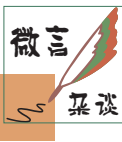
本报讯 11月14日19点30分,本该是休息的时候,但太钢鑫磊公司办公楼四楼的培训教室里灯火通明,原来是职工业余技术讲座开讲啦,正在进行的是电气知识和用电安全专题讲座。自发参加听课的不仅有能动作业区的电气作业人员,还有来自回转窑作业区、破碎作业区及机关管理部门的干部职工。

太钢鑫磊公司是新建单位,职工素质参差不齐。一方面是职工队伍业务素质不能适应项目转入大生产后的要求;另一方面是由于多种原因,职工学技术、学业务的积极性不高,主动提升自身业务技能的动力不足。

面对这种情况,该公司经过调查和深入研究发现,职工学习积极性不高的原因是政策激励不到位。为此,先后制定下发了《“管理者上讲台,培训到现场”实施方案》《鼓励基层开展自主培训的实施意见》《太钢鑫磊公司2014年岗位练兵和技术比武方案》《员工培训管理办法》《关于实行电工备班制的实施办法》等一系列制度措施,大力开展群众性的技术比武、岗位竞赛活动,还开展了“每月一赛”活动,即本公司层面的技术比武竞赛每月组织一个工种,对比武竞赛获得前三名的选手除进行嘉奖外,还将比武竞赛结果作为员工绩效考评、评先评优、调整薪酬的重要依据,同时通过内网、公示栏等大力宣传,号召全体职工向他们学习。

通过这些措施,不仅调动了职工的工作积极性,还激发了大家的学习热情,利用业余时间主动学习的职工逐渐多了起来。正是为了顺应职工这种主动学习的愿望和要求,该公司适时开展了职工业余技术讲座活动。业余技术讲座活动的开展,促进了职工学技术、学业务的积极性和主动性,目前,该公司追求技能提升及崇尚学习、崇尚技术、崇尚先进的文化氛围正在形成。

(太钢鑫磊公司)



安全培训要坚持“四个注重”

■张淑霞

安全培训教育是为安全工作提供能力保证和智力支持的有效手段,是安全管理工作的永恒主题。笔者认为,只有将系统的专业知识与灵活的教育方式有机结合,采取理论与实践相结合的方法,坚持“四个注重”,培训定能收到良好的效果。

一要注重吃透培训教材。安全培训教育施教者要使自己的培训课程讲深、讲透、讲生动,能够深入浅出,易于为培训对象所接受,就要在吃透培训教材上下功夫,熟练掌握所要讲授的相关理论知识。

二要注重了解培训对象。企业职工队伍的文化程度不同、工种岗位不同、技术技能不同,他们对安全培训教育的要求也是不一样的。在安全培训教育前,要对培训对象进行深入细致的调查摸底,根据培训需求的不同进行分类,要充分考虑到因施教,针对性地选择适合的教材开展培训。

三要注重理论联系实际。理论是行动的先导,没有理论指导的实践是盲目的

实践。在安全培训教育中,加强专业理论知识的培训是必不可少的一环,必须放在培训教育的首位落实。但是,安全专业理论有的又比较抽象,一般职工难以理解和接受。因此,在讲授专业理论知识时,施教者要把抽象的理论与具体的现场生产实践结合起来进行讲解,以增强培训对象的感性认识,加深对专业知识的理解。同时,还要针对培训对象的不同情况,在理论灌输与实践技能培养上有所侧重,做到缺什么就补什么,需要什么就学什么,以增强培训的实效性。

四要注重培训形式多样。安全培训教育不能仅仅满足于教师台上授课、学员台下听课的传统方式。针对职工队伍文化素质的不断提高、企业技术进步的不断加快、信息化手段不断增强的特点,安全培训教育的形式也应该更加灵活多样。如视频教学、知识竞赛、案例学习、安全故事会、现身说教等形式,都可以运用到安全培训教育中,通过多种方式的配套使用,营造浓厚的学习氛围,提高职工参与学习的兴趣,增强教育培训效果。

炼铁厂4350m³高炉作业区党支部

“创先争优”促党建生产双赢

(上接第一版)在每天的班前会上,当班班长、组长从岗位特点、安全隐患、危险辨识、安全措施等方面详细讲解岗位中的安全问题,为职工敲响安全警钟,让大家受到警醒和教育,杜绝违规操作的出现。

在作业区,即使是生产建设任务最繁忙的时候,作业区党支部也坚持利用“三会一课”等形式进行党员学习教育,采取集中学习与个人学习、学习文件与专题讨论相结合,使全体党员干部进一步领会党的路线、方针、政策的实质。为了提高党员参与学习

的热情和积极性,作业区党支部以大家喜闻乐见的形式为载体,开展了党建摄影、征文和知识竞赛等形式多样的活动,寓教于乐,取得了良好的效果,广大党员的理论素养得到了进一步提升。

此外,作业区党支部积极开展党员帮扶互助活动,主动帮扶作业区生活困难的职工,解决他们生产生活中的困难,让他们真正感受到党组织的关心与关爱,进一步增强了党组织的凝聚力,促进了各项工作更好地开展。