

【记者观察】

为安全“正激励”点个赞

一核
心
阅
读

一个好的行为感召,可以汇聚起起同的力量;一种有效的管理激励制度,可以促成尽职尽责的导向氛围。多年来,企业对职工“三违”的处理,多是罚钱、扣分和曝光。殊不知,一味地惩戒会激起职工的逆反心理。相比处罚考核的“负激励”,对查改隐患、避免事故等行为实施奖励的“正激励”,是一种不可或缺的管理手段,往往能收到意想不到的效果。

■记者 陈涛

11月20日,加工厂炼钢辅料生产作业区职工张鹏领到的当月工资单上比以往多了250元。他美滋滋地告诉记者,这是厂里对他实施安全改善提案——改进切豆机物料飞溅问题的奖励。其实,领到奖励的职工在加工厂并不止张鹏一人,但凡在上月提出过安全改善提案、参与过隐患治理或是拍摄过违章视频的职工,都被厂里视为“安全功臣”,不仅要张榜表扬,还会受到每项50至300元的奖励。

奖励“安全功臣”,源于该厂上月《安全管理专业经济责任制》的出台。“依靠职工抓安全,抓好安全为大家。充分调动干部职工参与安全风险管理的积极性,增强大家的责任意识和安全防范意识,快速扭转安全生产被动局面。”谈起出台经济责任制的初衷,该厂安全科科长杜占权如是说。

不锈钢加工作业区职工胡金全发现,天车吊料时,转动的磁盘极易将钢丝绳与电缆线绞缠在一起,发生因电缆绞断而造成的电气伤害事故。为了消除隐患,胡金全提出在天车钩头部加装固定装置的建议。建议一经提出就得到作业区的支持,很快付诸实施,并取得良好效果。因此,胡金全的名字也顺理成章地出现在了厂里安全奖励的光荣榜中。说起受到奖励的感受,胡金全坦言:“受到奖励,大家羡慕,我也自豪。也使我更加深刻地体会到自己工作的重要性,只要有一点点疏忽,就有可能发生事故,今后更不能有丝毫懈怠,要不断摸索经验,努力提高自身安全意识和技能。”

10月29日,加工厂机电维修作业区职工杜立荣巡检中发现分选场磁盘吊爬梯有开焊和变形的情况。(下转第三版)

本报讯 11月26日是今年“百日安全无事故”活动的第一天。当日,由公司工会组织的“安全文化下基层”文艺汇演在炼钢二厂俱乐部举行。职工自编自导的节目以贴近现场、贴近工作、贴近生活的特点受到了在场200余名职工的欢迎。公司党委副书记王新平,相关副总级领导及安全生产管理部负责人一同观看演出。

“安全文化下基层”文艺汇演是“百日安全无事故”活动中的一项重要内容。公司工会从各二级单位上报的数十个节目中精挑细选出六个,经过编排,最终与基层职工见面。这六个节目分别来自东山矿、不锈冷轧厂、焦化厂、尖山铁矿、炼钢二厂和公司文工团,全部取材于职工的日常生活。

小品《早知如此何必当初》《夜查记》《如此疯狂》《一块破牌子》分别讲述了因安全意识淡薄、未按规定穿戴劳保用品、过于相信经验违规操作、迟到早退、酒后上岗和检修期间没有悬挂安全提示牌而导致事故发生或埋下安全隐患的故事;演讲《让安全与生命同行》和《回家》通过真实的事例讲述了安全事故给一个家庭带来的巨大伤害和无法挽回的损失,引人深思。

演出结束后,有的职工表示,把身边的事情通过小品等形式表现出来,很接地气。职工们自己表演更能让大家感同身受,会让他们更重视日常工作中的点滴小事,按规程操作,确保自己和他人的人身安全。

■记者 边震 张浩 报道

本报讯 11月25日,欧盟委员会官员索美拉女士一行3人,就太钢出口欧盟的冷轧不锈钢产品来我公司进行反倾销实地核查,受到了不锈钢股份公司副总经理柴志勇和营销部相关负责人的热情接待。双方在营销部四楼会议室进行了会谈。

柴志勇首先对索美拉女士一行的到来表示欢迎,他简要介绍了太钢生产经营建设及不锈钢产品在欧洲销售的基本情况。他说,太钢是中国为数不多的全流程特大型钢铁联合企业之一,也是目前全球最大、工艺技术装备水平最高、品种规格最全的不锈钢企业。对于不锈钢生产有着独特的优势。太

欧盟官员来太钢进行反倾销核查

钢一向非常重视欧洲市场,始终努力维护健康的公平贸易秩序。对于此次反倾销调查,太钢本着全面开放的态度积极配合。相信经过实地核查,欧盟一定会给出一个公正的裁定。

索美拉女士对太钢积极配合此次核查表示感谢。她说,欧盟委员会将在保证信息安全的前提下,对太钢提交的有关数据进行认真核查,并确保核查结果公平公正,相信调查结果会令双方满意。

今年6月,欧盟委员会发布对产自中国的冷轧不锈钢产品采取反倾销调查的公告后,公司营销部及时分析评估,组织各单位相关人员完成了反倾销调查问卷等一系列工作。欧盟委员会于2008年曾对中国出口的冷轧不锈钢产品采取过反倾销措施,当时太钢联合国内同行主动应诉,积极抗辩,历时一年半,最终以欧盟不锈钢生产商撤诉而取得了中国全行业的胜诉。目前,本次反倾销核查正在进行中。

造地植树 还绿山林

——东山矿采场环境保护与绿化纪实

■记者 佟晓宾

初冬时节,在大梁山深处看到昔日的排土场,今天披上了绿装,别有一番意味。护坡上开筑的一个个平台,如波浪在蓝天下漫延,让人不禁想起大寨。

当年的铁姑娘带领大寨人,因地制宜,修起了层层梯田,不仅一举解决了缺田少粮的困境,还给全国人民留下光耀了一个时代的大寨精神。梯田,作为一种山地耕耘的景象也从那时起深深地印在了人们的脑海里。东山矿把“梯田”修到了矿区,不是为了种粮食,而是为了创建一个绿

色矿山。

东山矿的“梯田”种的是长青的松柏,他们要用十年、二十年,甚至更长的时间,还绿山林,把矿山开采用做排土场的大片区域全部变成林地,分阶段,分步骤,绿化矿山,恢复采场植被。

开矿十年,东山矿洪子裕排土场累积了大量的渣土、废石,形成了好几处山形陡坡,每逢大雨,都有滑坡、塌陷的危险,加固边坡的工作虽然每年都在做,但投入多,根治效果不好。绿化排土场,恢复植被,迫在眉睫。

然而,回转窑投用后,矿石开采

量加大,排土场压力骤增,做好生态恢复工作谈何容易。怎么办?科学规划,精心组织实施是唯一出路。东山矿矿长李绍晋介绍说:“东山矿的复垦绿化原来都做过方案,今年我们重点是对方案进行优化实施,一要节约资金,二要突破分界思维,最大限度保护和恢复环境,改变传统开采模式,让生产规划与绿化规划同步实施。不搞闭坑复垦,采取边采矿边整理边坡,边排土边复垦绿化的方式,同时采用内排土方式,不再占用新的山沟排土,尽可能减少采矿用地,加快植被恢复,合理规划,科学复垦。”

(下转第二版)



白旭峰 摄



供暖季以来,复合材料厂采用回转窑余热集中供热取暖系统日趋运行平稳,与之配套的煤粉锅炉系统建设也在按节点进度推进,保证了住户供热需求。图为建设中的煤粉锅炉除尘脱硫装置。

■记者 陈昕 报道

本报讯 进入冬季,绿化植物即将进入休眠期。为保证厂区植物安全越冬,日前,公司装备部对冬季绿化养护重点工作作出部署。

装备部要求各二级单位及绿化维护承包单位从本月开始对厂区植被浇冻水,浇冻水的时间主要根据气温变化情况而定,在夜间或凌晨地表结冰、日出后又解冻的时段浇冻水;在无风无雨的天气情况下,结合病虫害防治工作,对厂区苗木进行石硫合剂涂白;重点关注地下害虫,可结合浇冻水进行灌药;对枝干上、墙缝里的虫包、虫茧、越冬害虫进行刮除;对枯枝、伤残枝、病虫枝、多余枝条以及妨碍架空线以及建筑物的枝杈进行修剪。

装备部要求各二级厂及绿化维护承包单位要严格按照《太钢厂容绿化养护安全操作规程》开展工作,保证冬季绿化养护工作按时间节点进行。

厂
区
冬
季
绿
化
养
护
工
作
启
动