

热连轧厂改善一线职工饮用水水质

■特约记者 姚雷 报道

本报讯 水是生命之源,更是健康之源,随着职工生活水平的不断提高,对饮用水的关注和要求也越来越高。热连轧厂想职工所想,急职工所急,把关心职工生活、改善职工生活质量作为大事来抓,为了让职工放心地喝上健康水,做了大量深入细致的工作。

该厂曾经对两条热轧线后部库区的生活水管网进行了大面积的改造,给两线所有饮水点的热

水器加装了过滤设备,定期对水质进行检测,为一些相对紧张繁忙的操作岗位长期供应桶装纯净水等。今年10月份,厂工会又牵头对两线的饮水点、饮水设备和饮用水质进行了全面排查,最终确定对20个饮水点以具备直饮功能的标准进行彻底改造,按照现有热水器配置4级过滤器净水机或增加纯净水制水机。经过紧张的施工安装,11月初1549mm热轧生产线的10个饮水点的水质全部具备直饮功能,纯净可口的饮用水有的直接进入热水器加

热,供职工泡茶,有的直接接入杯中饮用或经过简单的自加热后饮用。无论加热与否,职工接入杯中的水清亮透明,入口绵柔清爽、甘怡沁脾。职工纷纷竖起大拇指,连声称厂里办了个大好事。为了确保健康饮水设备的长周期正常运行,厂里对每个饮水点都明确划归了属地管理,由专人负责,定期维护,及时排除故障。2250mm热轧生产线的饮水点改造工作正在实施中,预计下月完成。届时,热连轧厂的一线职工就全部能喝上放心的健康水。



图片新闻

冬季来临,为了让绿植“平安过冬”,钢科公司采取了一系列保温御寒防护措施。图为工作人员正在加盖篷布。
韩笑 摄

为安全『正激励』点个赞

(上接第一版)当这一消息反馈给作业区后,第二天职工马建文就对爬梯进行了加固和修补,消除了安全隐患。10月11日,同样是排查设备防护设施存在的安全隐患,废钢料场作业区职工刘兴标当天就制作、安装了装载机走台缺失的扶手,避免了司机因疏忽大意而造成的摔伤事故。说起《安全管理专业经济责任制》出台后的有趣现象,杜立荣和刘兴标不约而同地说,活动刚开始,职工找安全隐患的热情非常高,找到一些有“含金量”的安全隐患也较为容易,但慢慢地大家发现,能找到的安全隐患越来越少,特别是对于拍摄违章视频来说就更不易了,因为很多职工的安全意识有了提高,没有了违章行为,发现的安全隐患也能及时得到治理。据了解,加工厂上月共奖励了103名“安全功臣”,奖励金额近60000元。

众所周知,“三违”是事故“嫡亲”。据权威数据统计,70%至80%的事故由人的违章行为引起。鉴于此,企业都将治“三违”、除隐患作为安全管理的重点,并不断加强对“三违”的查处力度。然而多年来,企业对职工“三违”的处理,多是罚钱、扣分和曝光。殊不知,一味的惩戒会激起职工的逆反心理,有的甚至会破罐子破摔,越罚越违章、越罚越麻木。相比于处罚考核的“负激励”,对查改隐患、避免事故等行为实施奖励的“正激励”,是一种不可或缺的管理手段,往往能收到意想不到的效果。

一个好的行为的感召,可以汇聚起趋同的力量;一种有效的管理激励制度,可以促成尽职尽责的导向氛围。各单位不妨借鉴加工厂在安全管理上的“正激励”做法,让“正激励”常态化,注重公平、公正,鼓励职工在安全管理中少受处罚、多领奖励,形成广大职工为安全生产尽职尽责的安全文化,如此一来,安全生产的“奖励投入”和“成效产出”比才能实现最大化、最佳化,这不正是强化安全管理的良策吗?

2014年公司职工“慈善一日捐”募捐活动圆满结束

2014年“慈善一日捐”活动在公司党政领导高度重视,各级工会组织积极行动、扎实开展下,募捐活动圆满结束。

公司从11月4日至18日,在全公司范围内组织开展募捐活动。活动旨在培育和弘扬社会主义核心价值

观,进一步增强领导干部和广大职工的社会责任感,彰显大钢积极履行社会责任的良好形象。11月14日上午,公司2014年“慈善一日捐”募捐活动仪式在公司主楼一楼举行。公司副总级以上领导,管理总部各部门负责人、管理人员参加了集中募捐。

公司“慈善一日捐”活动中,共有32716名职工参与捐款,募捐慈善款1500123元,捐款率达96%。此次募捐的善款由公司工会统一交太原市慈善总会,善款将全部用于社会贫困弱势群体和各类专项救助活动。

附:2014年公司职工“慈善一日捐”募捐活动情况统计表

| 序号 | 单位 | 职工总数 | 捐款人数 | 捐款金额(元) | 参与率 | 人均捐款(元) (捐款金额/捐款人数) | 备注 |
|----|---------|------|------|---------|-------|------------------------|-------------------|
| 1 | 炼铁厂 | 2406 | 2342 | 71660 | 97.3% | 30.6 | |
| 2 | 焦化厂 | 727 | 730 | 21570 | 100% | 29.5 | 7名顶岗实习人员参与捐款 |
| 3 | 炼钢一厂 | 879 | 879 | 49370 | 100% | 56.2 | |
| 4 | 炼钢二厂 | 2163 | 2136 | 115415 | 98.8% | 54.0 | |
| 5 | 不锈钢热轧厂 | 662 | 795 | 42070 | 100% | 52.9 | 部分联营职工及临钢援职人员参与捐款 |
| 6 | 不锈钢冷轧厂 | 2238 | 2171 | 112460 | 97% | 51.8 | |
| 7 | 精密带钢公司 | 196 | 191 | 11950 | 97.4% | 62.6 | |
| 8 | 型材厂 | 688 | 677 | 40620 | 98.4% | 60.0 | |
| 9 | 不锈钢线材厂 | 337 | 313 | 9314 | 92.9% | 29.8 | |
| 10 | 冷轧硅钢厂 | 878 | 869 | 45350 | 99% | 52.2 | |
| 11 | 热连轧厂 | 1130 | 1075 | 64130 | 95.1% | 59.7 | |
| 12 | 加工厂 | 774 | 760 | 29180 | 98.2% | 38.4 | |
| 13 | 能源动力总厂 | 1844 | 1844 | 98480 | 100% | 53.4 | |
| 14 | 物流中心 | 1195 | 1060 | 56321 | 88.7% | 53.1 | |
| 15 | 技术中心 | 514 | 501 | 27410 | 97.5% | 54.7 | |
| 16 | 自动化公司 | 725 | 727 | 39300 | 100% | 54.1 | 2名返聘专家参与捐款 |
| 17 | 设备物资采购部 | 242 | 239 | 12111 | 98.8% | 50.7 | |
| 18 | 原料开发采购部 | 155 | 152 | 7140 | 98.1% | 47.0 | |
| 19 | 营销部 | 364 | 364 | 22350 | 100% | 61.4 | |
| 20 | 不锈钢管公司 | 537 | 525 | 24070 | 97.8% | 45.8 | |
| 21 | 公司机关 | 1172 | 1156 | 85310 | 98.6% | 73.8 | |
| 22 | 工程技术公司 | 260 | 254 | 15270 | 97.7% | 60.1 | |

| | | | | | | | |
|----|-----------|-------|-------|---------|-------|------|---------------|
| 23 | 医疗卫生部 | 1621 | 1906 | 63500 | 100% | 33.3 | 285名合同制人员参与捐款 |
| 24 | 保卫部 | 544 | 535 | 28550 | 98.3% | 53.4 | |
| 25 | 教培中心 | 87 | 86 | 5050 | 98.9% | 58.7 | |
| 26 | 粉煤灰综合利用公司 | 98 | 89 | 2130 | 90.8% | 23.9 | |
| 27 | 电修公司 | 151 | 133 | 7740 | 88.1% | 58.2 | |
| 28 | 不锈钢工业园 | 38 | 38 | 2400 | 100% | 63.2 | |
| 29 | 房地产开发公司 | 316 | 319 | 14490 | 100% | 45.4 | 3名集体职工参与捐款 |
| 30 | 国贸公司 | 70 | 56 | 3850 | 80% | 68.8 | |
| 31 | 阿克苏轧辊公司 | 236 | 138 | 4550 | 58.5% | 33.0 | |
| 32 | BOC气体公司 | 185 | 185 | 9800 | 100% | 53.0 | |
| 33 | 禄纬堡大耐公司 | 286 | 263 | 10170 | 92% | 38.7 | |
| 34 | 矿业分公司 | 115 | 115 | 7880 | 100% | 68.5 | |
| 35 | 东山矿 | 740 | 719 | 30800 | 97.2% | 42.8 | |
| 36 | 峨口铁矿 | 2347 | 2261 | 81610 | 96.3% | 36.1 | |
| 37 | 复合材料厂 | 646 | 617 | 23540 | 95.5% | 38.2 | |
| 38 | 尖山铁矿 | 2348 | 2347 | 102281 | 99.9% | 43.6 | |
| 39 | 岚县矿业公司 | 1386 | 1381 | 49070 | 99.6% | 35.5 | |
| 40 | 太钢鑫磊公司 | 176 | 175 | 7750 | 99.4% | 44.3 | |
| 41 | 离退休职工管理部 | 95 | 94 | 2820 | 98.9% | 30.0 | |
| 42 | 世茂商务中心 | 24 | 24 | 1126 | 100% | 46.9 | |
| 43 | 修建公司 | 1050 | 610 | 21630 | 58.1% | 35.5 | |
| 44 | 福利总厂 | 948 | 724 | 15930 | 76.4% | 22.0 | |
| 45 | 钢科公司 | 141 | 141 | 2605 | 100% | 18.5 | |
| 合计 | | 33734 | 32716 | 1500123 | 95.9% | 47.2 | |