

不锈钢冷轧厂改变采暖方式降成本

量600吨,节约采暖成本6万余元。
 不锈钢冷轧厂有一个供人力资源组、质检作业区等部门办公使用的小二楼,建筑面积约3000m²,还有一个供机修、电气作业区等部门办公使用的三层楼,建筑面积约5000m²。两个办公楼冬季一直使用蒸汽采暖。蒸汽采暖成本极高,并且蒸汽采暖使暖气管道和散热器表面温度过高,不仅容易烫伤人,而且造成室内空气干燥,还使室温随供暖间歇波动大,骤冷骤热易使管件和散热器连接处泄漏,致使管道、阀门及保温材料维修量较大。
 相比蒸汽采暖,热水采暖的好

处是热媒温度适宜,室温波动小,不燥热,室内卫生条件好,人有舒适感有益于身体健康;暖气管道系统不易泄漏,无效热损失少,燃料消耗量较低,能源消耗少,成本低等。
 因此,该厂能动科积极向公司能源环保部请示批准,在能源动力总厂相关人员的积极配合下,制定出详细的改造方案,确定主供热管网具体位置,新敷设管道1500多米,成功将两个办公楼的蒸汽采暖改造成为热水采暖。改造后,两个办公楼采暖系统运行平稳,采暖效果良好,受到职工欢迎。



■通讯员 李章军 宋健 报道

本报讯 上月,不锈钢冷轧厂将两个办公楼的蒸汽采暖改成了热水采暖,在保证采暖效果的前提下,大幅度降低了能源成本,每月节省蒸汽用

复合材料厂采矿作业区坚持开展周二全面大检查及不定时检查,尤其对运矿大车、挖掘机、推土机、破碎系统等主体设备的重点检查,对检查出的问题进行及时有效整改,确保全年生产任务圆满完成。图为管理人员正在检查推土机。

李鹏程 摄



■通讯员 李鹏

随着援职人员的调入,一大批优秀的科技人才涌入了自动化公司这个大家庭,我的同事李志刚就是踏着这波浪潮而来的。
 在李志刚来信息网络室之前,就听闻此人是原单位信息化建设骨干,每年享受专家津贴等等,人还未到,这“牛人”的光环已经到了。我一直琢磨着“牛人”应该拥有怎样一副面孔,方边的眼镜?严肃的面庞外加一丝不苟的表情?等见到真人时,除了方边眼镜和想象中一样,别的都不一样。文质彬彬的打扮、随和的态度,处处透露着友善。虽然这外表和想象中不一样,但技术真的和想象中一样牛,而且还带着一种“牛人”具备的“牛精神”。

“李师傅,快别鼓捣了,这的下去服务器没好,我先倒了。”我东倒西歪地说道。“再等几分钟,不找到原因你能睡着?”李师傅回应道。这是一台因主板驱动异常而经常重启的服务器。又过了3个小时,随着主板服务启动项的修改,服务器重启的症状消失了。这过程我浑身疲惫,但看李师傅脸上的表情,分明写着分分钟的事嘛。

正在我对这种“牛角尖”精神嗤之以鼻的时候,一同事拍肩而来,“这服务器故障现象你见过没?”随后同事一通比划,“以前见过,重装了。”同事很失望,李师傅在旁边详细问了几个参数并提出了意见,看着这位同事由“多云”转“晴”的表情,我就知道这回又在技术上丢人了。我不得不想想,碰到10个问题重装5个,概率貌似有点高啊。原来,过硬的技术来源于“牛角尖”。

“牛人”之所以牛,那是因为“牛人”不单单牛在技术上。“李鹏,明天你值日,早点来。”“喔,李师傅来太早,他就帮忙扫了,我就签个大名。”自打李师傅来了之后,无论是否轮他值日,每天早上他早早就开始打扫卫生。李志刚这股子“老黄牛默默耕耘”的精神,无论是在调试设备上,还是5S点检中得以充分体现。正是这种攻坚克难的“牛角尖”和持之以恒的“老黄牛”精神,才是造就一个“牛人”的秘诀吧。

记自动化公司信息网络室主机管理员李志刚
 『牛人』的『牛精神』

炼钢二厂连铸三作业区 依托网络优势提升管理

■通讯员 曹万庆 报道

本报讯 炼钢二厂连铸三作业区改变管理模式,依托网络优势进行管理,对降低管理成本、快速传递信息具有积极作用,促进了作业区基础管理水平的提升。
 过去,该作业区一直沿用传统的管理模式运行。例如,通过口头传达、文本下发等来传递工作信息,但这种方式容易产生误传、时效性差、浪费纸张等弊病。为此,该作业区利用网络资源,创建了“连铸三作业区管理平台”网页,内容涵盖了安全管理、连铸作业区的管理制度、生产操作要点、生产事故案例等管理信息。通过这个平台,四班操作员工可以实时了解和掌握厂、作业区的最新动态。此外,为重点抓好质量,通过OA网络途径,每日发布“连铸三作业区质量监控日报”,让大家了解目前的产品质量状况,通过质量信息的分析,发掘在工艺与设备方面对质量提升有益的措施,让每一名职工更加关注质量,想办法提高产品质量。



王兴军:焦化厂煤备作业区前部西区大组长
 岗位感言:作为班组长,最好的说服力,就是用你的行动感召人、带动人。

班组管理是一种文化

我在班组长这个岗位上已经干了十余年,对班组管理有一些体会和认识。

作为一名基层班组长要有过硬的业务能力,要对本班组岗位的所有工艺、技能完全掌握并熟练应用,这样在组员遇到处理不了的问

题时,能够及时果断地做出正确判断。一名合格的班组长要在平时的的工作中,时刻注意自己的言谈举止,即使是聊天时也不能对你的组员和同事说不利于工作的话,多给他们传递正能量。在工作中一定要做到公正、公平、公开,特别是当

“好小的字,节约到家了!”一句夹杂着感叹的声音打断了其他调研人员,大家不约而同把视线朝小张,只见他手里拿着被调研单位的考核分配表——至少是小五号字体、正反面打印、页边距很小的一沓考核明细,近视眼不靠近断然是看不清的。

年终降本回头看,调研人员忙着查看责任制分解落实,查找问题、剖析原因,笔者把关注点放到了这一张小表上。“降本增效方方面面都要有措施,能节省的一定得节省!”作业区管理人员把“节省”两字说得很重,像个“抠门”老财。“作业区必要的记录表还有很多,如果不这样做,一年下来要花好多钱。”的确,无论从环保考虑还是降本的指标出发,“省”的另一角度就是“挣”。

有的职工说,一张纸算不了什么,这是忽视了

莫因事小而不为



■刘艳云

积少成多的道理,更是缺少节约意识和习惯的表现。有的职工老想着干大事,是他忘了积小流才可以成江河,更是急于求成、急功近利的心态作祟。笔者认为,降本增效如同一张大网,各种政策和指标主导着织网者头脑中的构思,各项宏观措施就是网结,一经一纬则是管理效能的根本提升。而经纬的网络上,有技术革新,有责任制的落实,有激励机制的作用,有管理方式的转变等等。作为一名职工,提合理化建议、提安全改善提案、参与小改小革、节约一张纸、一度电等就是不断细化网格,让网越来越结实。

莫因事小而不为,类似开头的小事还有许多。我们关键要养成一种习惯,把做小事当成自我素养的提升,当成“知责、履责”,当成降本增效的具体行动,力求精细,为降本贡献我们自己的力量。

(上接第一版)

参加公司技术比武?在温永明脑子里没想过。这么大年纪了,按理说,如果内退政策还在,自己已经到了内退年龄,从来没有想过和年轻人一起参加技术比武,他只想踏踏实实把自己的工作干好。要不是作业区领导鼓励他参加,或许还不会出这么“大”的状元。

温永明说,这次技术比武主要是考干法熄焦炉出现各种问题后的应急处置能力。熟悉工艺、积累经验、准确判断,也是一个优秀干法熄焦工必备的素质。

人们常说,三十不学艺。而温永明50岁拿状元,对于他来说是一个意外之喜,但也是他七年一线辛勤工作的回报。

温永明:熟悉工艺、积累经验、准确判断,一个都不能少



涉及职工利益时,要做到一视同仁,一碗水端平,干得好奖励,干不好就要处罚。平时在工作中,生活上要关心和爱护每一名组员,组员出现思想波动、情绪低落时,组长要及时与组员沟通,哪个组员家中有事需要帮忙时,组长会带领其他组员尽力去帮助。

班组管理是一种文化,也是一种能力。只有认真做好每一件事,用正能量感染组员,让组员信服,才能团结带领他们干好工作。