

企业发展 党建先行

东山矿党委扎实推进党建工作

■通讯员 张敏 报道

峨矿供汽作业区党员「争优」保供暖

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 四季度以来,东山矿党委坚持“企业发展,党建先行”的思路,结合生产经营实际全面加强党建工作,为实现生产经营目标提供强有力的思想和组织保障。

抓思想政治。该矿党委通过中心组学习、三会一课等形式,组织党员深入学习了《中共中央关于全面推进依法治国若干重大问题的决定》、十八大以来重要文献选编等资料,观看了《天上的菊美》电影,进一步提升党员干部的思想政治素质,增强党员求发展的压力和动力,推动了企业又好

又快发展。

抓基础工作。该矿党委认真组织开展了2014年“联述联评联考”工作,各党支部也相继开展了此工作,进一步将党建工作的主体责任落实到人,并不断整改党建工作中存在的不足和问题,制定基层支部工作计划和检查评价考核办法,将生产任务、安全、质量、设备维护等指标融入到党建工作中,做到千斤重担大家挑,党员人人有指标,并通过对支部进行打分排队,营造“比、学、赶、帮、超”的氛围。

抓“创先争优”。该矿党委把“创先争优”活动融入到生产经营和

服务群众中,精心选树党员标兵,激励党员自觉履行先锋模范作用,亮身份,作表率,积极参与到岗位竞赛、安全活动中,涌现出了一大批岗位能手。并结合前期“迎厂庆,献厚礼”活动,继续组织党员带头进行课题攻关、技术革新,为企业的生产经营夯实基础。

抓党风廉政建设。该矿着力抓好党风廉政建设,矿纪委加大效能监察工作力度,从源头预防和治理腐败,并组织对新上岗、转岗的干部以及有业务处置权人员廉洁谈话共19人次,增强广大党员干部的责任意识和自律意识,筑牢拒腐防变的思想道德防线。

本报讯 随着季节变化,初冬的寒意已袭来,峨口铁矿的供暖工作已经正式进入运行轨道,供汽作业区党支部作为该矿供暖工作的主要负责单位,管理着球团工业园锅炉区和生活区35吨锅炉两个区域,整个采暖期锅炉的运行质量决定着冬季生产与生活保供质量。

供暖开始后,供汽作业区党支部在往年保供措施的基础上,制定了“增强员工履责意识、实现供暖无障碍”的作业宗旨,并通过“争优”活动让党员根据各自的岗位职责进行了承诺。承诺内容包括管理方面的安全监控、履责评价、岗位跟踪、作业记录;技能方面有现场指导、经验传授和标准化作业等多项内容。在这逐条逐项的承诺面前,党员们不仅面对的是自己的岗位职责,还有职工群众的眼睛,在保供任务面前,他们的工作态度、行为习惯和操作技能等就是职工们所关注的焦点。承诺之后党员们在工作上所关心的、所管辖的范围扩大了,做不违章员工、做标准化操作能手、做员工的贴心管理者、做解决疑难杂症问题的带头人,是他们履行工作职责、实现承诺的重要途径。

正值锅炉运行期,该党支部提出每一名党员都要做“精、准、细”执行者,要把良好的操作习惯带到岗位中,用“党员行动和党员作风”保证今冬明春的供汽质量圆满达标。

图片新闻

岚县矿业公司通过各种形式组织学习宣传贯彻四中全会精神,深刻领会精神内涵,不断增强法制意识,提高制度执行力,规范生产行为。图为该矿选矿部组织学习专题会。

康莹 摄



打赢没有硝烟的战斗

——记冷轧硅钢厂酸轧作业区共产党员侯玉



■通讯员 岳九成

在部队,他是一名机务士兵,负责飞机的机械维修,目送维护过的一架架飞机在蓝天中飞翔,他非常自豪;在工厂,他是一名主操工,看着轧制出的一卷卷硅钢,他十分自信。他说:“我能在军队当出色的士兵,也必能在工厂做优秀的工人。”他就是冷轧硅钢厂酸轧作业区普通共产党员侯玉。

2012年,侯玉由迷彩绿换上太钢蓝。当年11月,他被选为第一批赴马钢学习的实习人员。带着厂领导的嘱托,踏上了赴马钢的列车,兴奋之余更感到肩上沉甸甸的责任,他暗下决心要打赢这场没有硝烟的战斗。

在马钢实习,他给自己定了“三步法”的学习计划。他不懂就问,笔记本“胖”了起来。半年实习很快就结束了,告别师傅走出生产现场时,小侯感觉脚底被硌了一下,抬脚

一看发现去马钢时穿的一双新鞋已磨破了。当硅钢冷连轧进入紧张的设备安装期,他常常回到家时已是晚上十点以后,轻推门,听到妻子和孩子均匀的呼吸声,他心里就踏实了。平静的日子终于在孩子发高烧那天打破了,指责和怨言扑面而来,看着哭闹着的女儿,赶紧拿起湿毛巾降温,女儿折腾了一夜,他也忙个不停,妻子看着彻夜忙碌未眠的侯玉,说:“去吧,好好上班,家里交给我。”一时间,侯玉不知说什么好。

在设备调试阶段,因为没有系统地学习过轧钢专业知识,他凑到外方专家跟前,用不熟练的英语交流,手势加画图,再不行请翻译帮忙。侯玉明白有些技术不亲自动手是学不到的,螺栓安装保险片,他上;张力计辊、坝辊打水平、打摆,他上;拆装乳化液管路,他还上……手在寒风里打颤,心里却很踏实。在过钢这天,侯玉回到操作室就一下跌倒在椅子上,他感觉腰部刺疼,去医院拍了片子,发现是急性椎突。他去药店买了条护腰带,缠好后就又重返岗位。他知道因为这是一个特殊的日子,酸轧线要生产第一卷冷轧硅钢,这历史性的一刻,他不能错过。当第一卷硅钢从卷取机上顺利托出时,心中的骄傲和自豪油然而生。

■通讯员 薛亚莉 报道

本报讯 “唯改革者进,唯创新者强”。能源动力总厂变一作业区党支部为实现安全、优质、稳定的供电,创新开展各项工作,进一步提升了职工安全理念,保证支部工作责任落实到位,为作业区安全运行发挥了重要作用。

开展“一日制”工作标准化,细化工作内容。变一作业区根据每日的工作内容,制定详细的“一日制”工作标准化。将工作标准和质量要求具体化、明确化、细节化,工作执行情况与每名员工的工作绩效有机地融合起来。“一日制”工作标准包括交接班管理制度、巡检制

职工可以按照自己的想法回答,大家一起进行讨论,提出解决问题的多种途径,找出最有效的方法。在各类学习、培训过程中,党支部要求每名职工发言,以此激励职工主动学习,主动了解设备状态,避免了形式主义。

开展自主维修,培养职工动手能力。对设备的熟悉程度,是能否正确操作的关键。变一作业区日常设备维护和维修都是由本作业区职工自主完成,除完成日常巡检、点检、润滑、配件更换等工作外,变一作业区党支部鼓励职工根据设备的功能、构造及弊端,自己动手进行改造。职工司晓勇为避免误操作,自己动手制

能源动力总厂 变一作业区党支部

创新推动支部建设

度、点检制度等40余项,如交接班管理制度规定“责任交接”,明确了交接项目、责任划分等,使交班人员主动总结当班工作运行情况、问题隐患处理情况等,接班人员全面了解设备运行状况,若有疑问当时解决,有效解决了交接班时职工思想容易松懈的问题。

鼓励职工发表不同意见,提高学习主动性。变一作业区实行集控以后,职工负责的设备增加,对职工的技能及安全培训成为作业区的重点工作。变一作业区以班组为单位,开展“每周一题”活动。以一问一答的形式,就某一问题进行提问,答案不是唯一,每名

作阀门锁闭装置,正在申请专利。在变一作业区组织的答题竞赛活动中,职工们还自己动手制作抢答器。自己动手制作、自主维修,一方面促使职工主动了解设备,提高安全运行系数,另一方面职工在动手过程中找到了乐趣,提高了工作积极性。

安四海同志逝世

原材料处离休干部安四海同志,因病于2014年11月25日逝世,享年87岁。

安四海同志,1946年8月参加革命工作,1948年8月加入中国共产党。

原料开发采购部组织学习四中全会精神,重点从抓好全会精神的学习宣传、制度建设、廉洁教育、素养提升等方面进行贯彻落实,逐步提高法治化水平。图为职工正在观看专家解读。

海龙泉 摄

