

技术比武带动 绩效考核促进

太钢鑫磊公司职工学技术学业务热情高涨

本报讯 为了扎实推进“全员素质提升工程”，激发职工提高职业技能的自觉性，搭建岗位成才平台，引导职工干什么学什么、缺什么补什么，加快全员敬业度和职业技能提升速度，营造“尊重知识、尊重人才、尊重创造、尊重技能”的氛围，努力建设适应企业发展要求的高素质职工队伍，为创建一流的合资企业提供人才支撑，今年以来，太钢鑫磊公司在基层作业区职工中广泛开展了群众性技术比武竞赛活动，促进了职工学习的积极性和主动性，职工学技术学业务的热情高涨。

建立以绩效考核为导向的评价机制。太钢鑫磊公司是新建单位，又是合资企业，职工素质参差不齐。一度时期，职工学技术学业务的积极性不高、动力不足，职工队伍现状与企业发展目标不相适应。针对这一情况，该公司在充分调研分析的基础上，提出了以绩效考核为导向，建立有效的绩效评价体系，引导和激励全体职工学习在鑫磊、奉献在鑫磊、收获在鑫磊、成长在鑫磊。在制定的绩效考核方案中，明确提出，职工参加各级各类培训、技术比武，要视成绩或名次进行加分；在评先评优时不搞

轮流，参考绩效评价结果；在薪酬分配时，对获得名次的比武选手要进行奖励。这些政策措施的实施，有效地激发了广大职工学习的热情，职工由过去被动参与比武竞赛转变为积极主动积极参加。

技术比武竞赛活动的开展，不仅形成了浓厚的学习氛围，还促进了企业整体面貌的改变，现在的太钢鑫磊公司，下班后打牌、玩游戏的职工少了，参加学习培训的职工多了。目前，该公司人心思学、人心思进，职工学技术学业务的风气和浓厚氛围正在形成。（太钢鑫磊公司）

培训 动态

营销部组织专题讲座

■通讯员 徐俊北 报道

本报讯 近日，营销部邀请天津海津律师事务所律师、中国海商法协会会员张庆杰律师，对营销部、保税物流公司等相关部门就出口物流风险防控专题组织讲座交流。

在讲座交流过程中，张律师从海商法立法沿革出发，进而详细阐述了船主的责任限制，并就我公司关心的问题和典型海事诉讼案例与参培业务人员进行了交流和探讨。张律师从事海事案件诉讼二十余年，讲课深入浅出，将海商法的基本原理与出口物流的业务实际融会贯通，赢得学员的满堂喝彩。

通过本次培训，参培人员深刻领悟了海商法的独到法理，从而为防范出口物流风险发生，提高公司国际化运营水平发挥了积极的作用。

福利总厂提高全员法治意识

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 12月4日是国家宪法日，福利总厂以此为契机，按照公司安排，深入开展以宪法为核心的法制宣传教育活动，树立宪法权威，弘扬社会主义法治精神，为企业快速发展创建良好的氛围和环境。

福利总厂作为公司集中安置残疾人就业的特殊企业，围绕今年“12·4”全国宪法日活动主题，结合企业实际，利用各种会议和厂报、电子屏等广泛在职工群众中宣传宪法、新《安全生产法》和《残疾人保障法》。同时，组织领导干部开展专题普法学习，重点学习习近平总书记关于全面推进依法治国的系列重要论述，为推进中国特色社会主义法治体系建设和社会主义法治国家建设发挥积极作用。

设备物资采购部 进行交通安全培训

■通讯员 杨波 报道

本报讯 为预防和减少交通事故的发生，保障职工高高兴兴上班、平平安安回家，设备物资采购部结合该部工作特点，组织全体私家车驾驶员进行了交通安全教育培训工作。

培训由保卫部主管交通工作的专业人员进行主讲。首先是通过对我国交通现状的分析，使大家看到现在十分严峻的交通状况，事故发生率年年不断上升，事故触目惊心，给全体职工敲响了警钟。其次是学习交通法、公司厂区道路交通安全管理规定，并通报了公司近期发生的交通事故。最后是观看近年来发生交通事故的光碟。

通过此次交通安全培训学习，增强了该部职工的交通安全出行意识，提高了自觉遵守交通安全的观念，形成遵守交规、平安出行的良好氛围。



反思临床带教之路

■通讯员 王娜

经过总医院护理部为期两周的临床带教老师培训，我有了太多的反思和感悟。

回望自己的临床带教之路，不免有太多的遗憾和不足。因工作生活而学习，目的性强。喜欢用旧经验来分析新知识，即曾经在学校不同程度地学习过相应的专业知识，再次接受新知识时会用以往经验来认识和分析。另外没有考虑临床护生的特点，他们已是成人不再是孩提时的盲从，但我的教学方法却没去适应这种变化。

我曾经坚定地选择了杏林之路，一路走来虽有坎坷、辛酸，但事实上只要有良好稳定的情绪，对工作和生命充满信念，前方的路是越走越宽的。不快乐的时候要学会摆正自己，保持良好的职业素养和使命感，给自己以力量和勇气，不断传递正能量，相信带教之路会愈来愈平坦。

反思之后是改善，临床带教应达到三个领域的目标，即知识、技能和情感。作为临床带教老师无形中便成为职业的传承人，我有责任将扎实的理论知识和娴熟的技能向年轻人传递，也应将良好的职业素养不断传递。



热轧厂日前组织开展计划生育工作专题讲座，宣传和普及计生知识，提高广大职工计生意识和水平，进一步做好计划生育工作。图为讲座现场。 姚雷 摄



别拿“新人”当借口

■范斌

“我是新人，所以我对设备不熟悉；我是新人，所以别人问我一问，我问师傅一句；我是新人，所以公司很多事情与我无关；我是新人，所以我做什么事情都比别人慢一拍；我是新人，所以……”对于新入职场的年轻人来说，完成不好任务是很正常不过的。但是，切不可过后不知道吸取教训，要归纳总结原因，以防日后再犯同样的错误。有的年轻人总是不在意、不用心，觉得自己还是新人，什么都不熟悉，犯点儿错很正常。殊不知，这是在给自己不思进取找借口。好多知识，我们可以不会、不懂，但是我们要积极主动地去学、去问。

NBA巨星科比，18岁时就以高中生身份加入洛杉矶湖人队。作为新秀的他，从来没有拿自己还是个高中生，或者还是个新秀来给自己在赛场上的低迷表现找借口。相反，他是用自己场下每天凌晨四点钟开始的刻苦训练来回答球迷的。同样，我们犯错误后，要敢于承认错误，是由于自己的粗心或者准备不充分，还是别的原因造成的，别老拿“新人”当借口。

“新人”两个字，如果永远都挂在嘴边，那么你永远都没有机会进步。要想真正摆脱“新人”两个字，一定要“主动、用心、用脑”，坚持对自己每天的工作做总结，只有不断总结，才会有不断的进步。经常跟身边的人找差距，用差距来激发自己上进的动力。这样你才能早日将“新人”的帽子摘掉，成为行家里手。

钢企公司丰富安全管理人员技能知识

■通讯员 刘丽丽 报道

本报讯 上月，钢企公司在该公司六楼会议室举办了安全生产管理人员资质培训，提高了安全生产管理人员技能。

培训期间，钢企公司邀请了安全生产管理部专业人员进行专题辅导。这次培训的主要内容是项目承(分)包单位职责、外协单位准入安全资质体系审核、外协单位安全生产绩效和资质资格评审、外协单位自主安全培训以及外协单位安全生产自主管理、岗位

标准化作业和单项作业安全组织技术措施等内容。钢企公司所属基层单位安全生产分管领导、安全生产管理部门负责人及安全人员参加了学习培训。培训结束后，全体参加培训人员进行了安全管理专业知识考试。

本次安全培训内容切合管理实际、针对性较强，学员们纷纷表示受益匪浅，通过一串串令人感慨的数字、一个个生动典型的案例、一幕幕触目惊心的画面，既丰富了安全管理知识，又进一步学习了安全管理的方式方法。



加工厂为解决工程资料验收过程中的实际问题，及时针对新规定对相关人员进行培训指导，以提高归档资料的准确、完整。图为培训现场。 岳俊卿 摄