

■通讯员 马妍 报道

本报讯 太钢校准实验室是经中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可的校准实验室。近日,该实验室顺利通过了国家认可委25个校准项目监督评审,为进一步提升太钢校准实验室整体运行水平,推进太钢计量管理工作奠定了基础。

太钢校准实验室经山西省质量技术监督局授权,在太钢范围内开展部分强制检定和校准工作,在全省范围内开展流量计的检定/校准工作。目前,校准实验室可开展检定/校准项目150多项,覆盖长、热、力、电、化学等专业,建有太钢最高计量标准31项,国家认可项目25项。实验室秉承方法科学规范、量值准确可靠、结论客观公正、服务优质高效的质量方针,为太钢生产过程控制、实物产品质量、物料能源结算的准确可靠发挥着重要的作用。

此次监督评审是2013年复评审后的计划内审核。国家认可委专家利用两天时间,通过资料核验、人员交流、现场试验、环境监测等形式,对太钢校准实验室长度、砝码、压力、电磁、温度、流量等认可校准领域的25个校准项目进行监督评审。通过评审,审核组专家一致认为太钢校准实验室的管理体系和技术能力满足CNAS认可要求,对实验室管理体系的适宜性、有效性和充分性给予了高度的评价。

太钢校准实验室相关负责人表示,他们将继续紧密结合太钢产品发展需求,围绕CNAS认可准则,动态开展人员培训、设施更新、流程优化、拓展业务等一系列活动,持续提升实验室校准能力,为进一步提升太钢产品质量与消耗控制水平,降本增效,推动精益生产作出贡献。

福利总厂获“中国百强福利企业”称号

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 从日前召开的2014年中国百强福利企业工作经验交流会上传来消息,太钢福利总厂获得“中国百强福利企业”荣誉称号。此次百强福利企业评比是由中国社会福利协会发起,由各省社会福利企业协会推荐,旨在宣传优秀福利企业,提升福利企业影响力,推动福利企业健康发展。

上世纪八十年代,为了解决公司职工残疾子女就业,太钢在全国冶金行业率先成立了残疾人福利工厂。30年来,在集团公司的大力扶持下,福利总厂立足太钢,面向市场,积极探索残疾人就业和福利企业发展的新路子,取得了可喜成绩。目前太钢福利总厂已发展成为山西省福利生产规模最大、安置残疾人就业人数最多的大型综合福利企业。特别是近几年来福利总厂确立了“壮大实体经济,培育支柱产业,引进专业人才,调整人员结构,持续改善民生,维护和谐稳定”的发展思路,在巩固传统业务板块的同时,积极扩展新的业务板块,抓住山西煤矿企业矿用井下瓦斯抽采管升级换代的有利时机,与相关单位合作,积极开发生产,继而取代了传统的瓦斯抽采管,为公司转型发展作出了贡献。

据了解,目前太钢福利总厂销售收入名列百强福利企业第二十位,残疾职工人数仅次于鞍钢民政企业公司名列第二。

矿业分公司强化危机意识激活力挖潜力

■通讯员 张永贤 报道

本报讯 集团公司矿山系统工作会议召开后,矿业分公司迅速落实会议精神,通过开展危机意识教育,层层传递压力、激发潜力,全方位激活职工降本创效动力。

各级一把手带头,通过各类会议、现场调研、经验交流、检查评价等多种途径,把国际国内日益严峻的矿业形势,特别是太钢所面临的经营形势和巨大压力,层层传递给矿山干部职工,使大家清醒意识到,进口铁精矿粉一降再降,已经把我们逼到了“绝境”。为此,李晓波董事长在矿山系统工作会议上要求,矿山干部职工必须进一步增强生存发展的紧迫感、危机感,认清形势,痛下决心,深化改革,以市场倒逼机制加快推动观念变革和制度创新,坚决打赢生存保卫战。强化宣传教育,

营造浓厚氛围。矿业分公司充分借助《太钢矿业》和自编的《矿业信息周刊》,通过网络平台和各单位自办电视新闻节目,以及遍布矿山生产区域的宣传橱窗、报栏等阵地,把钢铁行业的严峻形势和铁精矿粉市场的压力,真切摆在矿山干部职工面前。靠什么保市场,要靠全员智慧和力量。“怎么样用市场倒逼预算指标”“立足岗位我们能为降本做些什么工作”等深化改革激活机制、创新思维激发活力的讨论,一时成为新老矿山干部职工交流心得的主要内容。

凝聚干部职工精气神,蓄势发力。矿业分公司抓住矿山冬季安全生产的关键环节和薄弱环节,精心组织协调,强化生产现场管控,认真落实冬季各项安全生产措施,强化检修安全质量管理,确保生产系统顺畅运行,质量管控措施落实到位,输出矿产品合格稳定。与此同时,紧紧围绕落实集团公司矿山系统工作会议精神,层层发动,集思广益,挖掘研究降本硬措施,扎实做好2015年全面预算措施调研制定,为明年全新开局打好基础。

强化危机意识
打赢生存保卫战



视觉新闻

禄纬堡太钢耐火材料公司易地搬迁后,工程建设稳步推进。目前主线设备已安装完毕,进入单体试车阶段。图为该公司镁钙砖生产车间一景。
白治斌 摄

原料开发采购部冬季储备拉开序幕

■通讯员 杨彦 报道

本报讯 随着天气一天天转冷,一年一度的公司冬季储备战又拉开了序幕。原料开发采购部通过制定详细的冬储计划,有序推进各原燃料的采购、储备工作。

从镍系合金来看,作为公司生产所需的重要炉料品种,使用量非常大,但受限于国内外资源情况和厂内储备场地的局限,向来是公司冬储的重点难点。对此,该部一方面组织相关采购科室,将公司采购半径内的供应商按区域划分,掌握各区域内厂商的资源 and 物流情况,作为采购策略调整的依据。通过引入省内的优质供方,以降低物流成本,提高保供安全系数。另一方面,开辟了新的镍生铁存放场地,规划了厂区内的供应车辆停车位,在满足冬储的同时解决了长期以来供应车辆堵塞厂内交通的问题。

基于我市周边煤场相继关停以及环保要求的不断提高,该部采取措施,不仅要做好煤炭冬储,而且要保证公司所用的每一车煤都符合国家环保要求。从10月中旬开始,煤炭室提前开启了冬储模式,一方面在厂区内开辟新的储煤点,按计划储备。另一方面,实行每日早会制度,将前一晚的煤炭库存情况和当天的采购、物流计划分析汇总,实现车辆物流和卸车仓储的高效运转。同时与相关部门、科室多次组织抽检,严格把控煤炭质量,尤其是硫含量,杜绝源头污染。

高炉炼铁工状元



赵雪斌:立足岗位,放飞青春梦

■记者 谢妮

立足岗位,放飞青春梦。对于从北京科技大学冶金工程专业毕业仅三年的25岁赵雪斌

来说,高炉炼铁工技术比武状元是一个最好的回报。这个结果,也让多年的炼铁行家们大跌眼镜。

“他真的是很谦虚,没有像很多人一样觉得自己是大学生。他总是虚心向师傅们请教,向身边的同事们学习。”这是赵雪斌所在作业区主管对他的评价。2011年毕业后的他来到太钢炼铁厂,仅用了三年时间就成长为了一名合格的高炉值班工长。

别看“小小”一个工长,他担负的责任却很大。值班工长,是当班生产过程中直接的组织者、指挥者,也是操作者,每天不仅要负责调整高炉运行的参数,到现场观察炉况的实际生产情况,还要负责当班时的生产、安全、质量、技术方面的管理,“心细、胆大、用心投入”,成为了这个年轻小伙子身上特有的品质。

当班时,他要到炉前、上料、看水、热风、喷煤各

工种的工作进行协调、监督和检查,并负责记录和传递高炉的生产信息,在遇有突发情况时进行及时组织和处理,以确保冶炼过程中炉况的稳定运行。心细,用他的话说就是对工作负责任的一种态度,因为在整个炉况运行期间涉及的流程与细节很多,只有足够谨慎、细致,把方方面面的问题都考虑到,才能掌握整个的操作流程;胆大,就是对一个人能力的考验,在遇到紧急突发、棘手的生产状况时,能够冷静分析,果断、迅速地做出处理;不管是心细也好、胆大也好,工作时,最重要的一点还是要全身心地投入。

而“心细、胆大、用心投入”则是赵雪斌用3年的积淀形成的一种工作自觉,也是他对工作的一种挚爱,里面也有义不容辞的责任。去年,他上班第二年就夺得了技术比武第二名,今年勇夺状元后,他谦虚地告诉记者:“技术比武其实是对过去工作的一种检验,同时也让自己看到了和其他老师傅们之间的差距,知道了下一步努力的方向。”

青春、阳光、活力四射,又不失沉稳、干练,年轻的赵雪斌在平凡的岗位上追逐着自己的梦想。

