

■记者 芦文晓 报道

本报讯 截至11月底,由公司党委组织部组织的历时一年的党建工作互动交流已经结束。通过开展不同层级的党建工作互动交流,各单位党建管理水平有了明显提升。

为进一步提升基层党建管理水平,公司党委组织部在年初就制定了党建工作互动交流计划。活动按照业务相似或相近的单位分别组织座谈会,座谈会采取互动交流的方式,既有基层党支部之间的交流,也有二级单位党群部门负责人之间的交流。比如冷轧硅钢厂将党建工作纳入责任制考核中的做法,进一步调动了各作业区抓党建工作的积极性,也得到了不锈钢冷轧厂和线材厂党群部门负责人的赞赏;不锈钢冷轧厂党委针对年轻人占到全厂职工总人数60%以上的特点,通过实施技术人才选拔聘用制度,建立人才培养机制的做法,也得到了大家的一致认可。

据悉,此类活动,公司已经举办了25场。此外,还组织了公司级的二级单位党委书记经验交流活动和基层支部书记经验交流活动,部分单位的党委书记和基层党支部书记作了经验交流。据公司党委组织部有关负责人介绍,通过开展党建工作互动交流,一方面大家可以学习借鉴别人的经验,弥补自己的不足;另一方面,可以找到差距,不断改进工作方法,促进党建管理水平提高。

基层党建互动交流也为公司各部门更好地服务基层提供了依据。通过与二级单位党委书记、基层党支部书记交流座谈,一方面了解了基层党建工作实际情况,另一方面公司各部门服务更有针对性,为提高部门服务质量和水平奠定了基础。



热连轧厂向品种质量要效益,加快新品种开发应对市场。日前成功开发出20mm以上超厚不锈钢卷,并实现稳定生产。图为该厂不锈钢热连轧生产现场。

王旭宏 摄



公司召开品种质量专题会,强调

勇于担当 强化协同 快速提升品种质量水平

■记者 石鹰 报道

本报讯 12月8日,公司在自动化公司会议室召开品种质量专题会。会议要求,应对严峻形势,公司上下要进一步树立危机意识,坚持客户导向和问题导向,凝聚共识,勇于担当,强化协同,严肃工规,注重落实,快速提升品种质量水平,为打好生存保卫战提供支持。

公司领导李晓波、高祥明、张志方、柴志勇、高建兵、王百东及相关副总级领导,双相不锈钢SBU(战略经营单位)和铁路轮轴钢SBU成员,公司相关部门、主要生产单位负责人及主管人员、技术科长参加了会议。

会议由集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵主持。

会上,双相不锈钢和铁路轮轴钢SBU负责人先后汇报了相关品种市场开发和质量改进情况,剖析了当前存在的主要问题,提出了改进措施和下一步工作计划。

公司董事长李晓波作了重要讲话。他指出,面对严峻形势,公司上下要清醒认识自身的优劣势,充分认识到,太钢的命运掌握在我们自己手中,打好太钢生存保卫战,别无他途,全方位提升品种质量是唯一出路。必须发挥各层级和全员的主观能动性,将各项工作聚焦到品种质量上来,大力开发独有产品、首发和首用产品,通过客户口碑相传,打造太钢品牌,拓展市场,赢得客户,赢得生存和发展空间。

李晓波指出,提升品种质量,首先要统一思想,坚定信心。在太钢的发展历史上,品种质量始终是公司的优势和长处。太钢有着重视品种质量的良好基础和条件,有着提升品种质量的深厚积淀和传承。这是我们战胜困难的重要基础。千难

万难,畏难才是难,攻坚克难就不难。面对困难和问题,太钢人要广泛凝聚共识,形成合力,攻坚克难,坚定打好生存保卫战的信心、决心和能力。这应当成为新常态下太钢人应有的姿态和追求。

李晓波强调,提高品种质量水平,必须树立高境界和追求,大力弘扬质量文化。要突出强化品种质量是企业生命线的思想观念,各单位尤其是“一把手”要站在太钢生存发展的高度,树立强烈的危机感、责任感和使命感,困难面前勇于担当,强化协同,坚决摒弃推诿扯皮、怨天尤人等不良倾向,坚守不达目的誓不罢休的信念,立足自身找问题,千方百计抓落实,将应对挑战、攻坚克难作为施展才华、体现价值的良机,变被动为主动,变压力为动力,引导全员合力渡过难关,在竞争中取胜。

李晓波强调,提高品种质量水平,要坚持以客户为中心,严肃工规落实。要深入到市场一线和客户中,敏锐把握市场变化,准确辨识客户需求,认真倾听客户心声,深刻感受同行进步,做到知耻而后勇。竞争体现在市场,竞争力产生在现场。要将来自市场和客户的需求转化为品种质量的控制要点和质量标准,引导全员加倍珍惜每一份订单,珍视每一个客户。要增强品种质量工作的严肃性,将依法治企贯穿到品种质量工作的全过程。在品种质量工作中,“法”就是规程。要引导全员严守规程,对于质量问题的违规者要按照相关制度和规定严肃处理,真正做到违“法”必究。

李晓波要求,各级管理者和全员要立即行动起来,积极投身到提升品种质量水平这场攻坚战中,以真正赢得客户,赢得市场,赢得太钢美好的明天。

集团公司总经理高祥明就品种质量工作提出明确要求。他强调,品质、品种、质量是太钢生存的关键。

(下转第三版)

峨矿多点推进深挖降本潜力

■特约记者 王振华 报道

本报讯 面对严峻的钢铁行业形势,峨口铁矿坚持严字当头抓管理,对标找差挖潜力,强化全员、全方位、全系统降本,通过技术创新、工艺优化、修旧利废等多点推进,深挖降本潜力,在挑战中求发展。

峨口铁矿是一座老矿山,许多设备陈旧老化。在巨大的成本压力面前,该矿攻坚克难,针对一批影响安全、产量、质量、成本的难点问题,从采矿、选矿、球团全系统,全方位精心梳理出“通过干选回收矿岩交界处矿石”“优化爆破工艺,降低爆破成本”“选矿系统‘零’故障”“延长回转窑‘结圈’时间”“修旧利废”“选矿工艺局部环节改进”等降本增效命题承包项目。该矿矿长分别与项目承包人签订责任书,扎实开展技术创新和各种攻关活动,着力解决困扰矿山发展的瓶颈问题。

攻关活动开展以来,各项目成效明显,特别是“优化爆破工艺,降低爆破成本”项目,通过优化孔网参数、细化装药结构、按季节控制爆区规模等措施,炸药单耗明显下降;“延长回转窑‘结圈’时间”承包项目,通过实施过滤机液面采用自动补水、严格控制温度等各种工艺改进,使链篦机布料更均匀、窑内燃烧气氛良好,避免了高温点严重结焦,减少了清焦对生产的影响。多举措的实施,使清焦周期由原来的1个半月延长到3个月,所用油煤消耗大大减少。

与此同时,突出成本费用控制、效益联动、多元化分配等原则,把预算指标逐级分解到岗位,将对标指标纳入责任制体系,突出岗位责任,并以“成本升,工资降”为压力,“成本降,工资涨”为动力,真正做到多点明确目标,落实责任,激励到位,全方位挖掘降本空间。

强化危机意识
打赢生存保卫战

安全要重视,更要会管

——不锈钢管公司开展基层安全交流帮扶系列活动追记

编者按:安全生产重中之重在落实,落实的关键在基层。作业区和班组如何在完成好生产任务的同时,用简洁、高效的措施,把安全生产管理各项要求落到实处?不锈钢管公司在开展基层帮扶的过程中,通过交流和现场观摩取到了“真经”。

■记者 佟晓宾

安全为天,这是人人都熟知的一句话。不管安全工作做得好与不好,讲起对安全工作的重视,每个人都能说上一套:“安全是最大的效益”“谁不重视安全,安全就重视谁”“安全是管理者第一职责”……但是,对照实际工作绩效,显然,仅凭一腔热血和思想上的重视还远远不够。在很多单位,特别是生产任务繁重的基层单位,如何管好安全,的确还需要有科学精神。单位主要责任人要会管,还要使人人都会管,只有这样,才能使公司制定的各项安全措施真正落到实处。

不锈钢管公司在三季度接受公司安全生产管理部业务指导时,被指部分基层干部不会管安全。之后,他们千方百计改善现状,组织大家自查、讨论、学习,到生产工艺较为相似的型材厂观摩、交流,收到了非常好的效果。

“不会管安全,再重视也成了一句空话。”今年公司四季度安委会会议召开后,安全生产管理部对不锈钢管公司提出了尽快提升基层干部安全管理能力的要求。该公司高度重视,随后展开了一系列行动。

针对作业区主管安全知识欠缺、安全管理能

力不足、想抓而不会抓安全等问题,该公司于10月下旬,在各作业区开展了以现场交流为主的安全专项培训,对基础差、管理薄弱的作业区分步骤实施了帮扶和改善措施。

第一步,各作业区主管内部互相交流,分别针对本作业区内部安全管控、绩效考核等基础管理进行交流。

第二步,根据第一次交流的结果,针对各作业区短板,结合厂级标准和公司安全管理的要求开展有针对性的培训与交流。

第三步,组织作业区主管和安全员到兄弟单位观摩学习。

第四步,针对基础差的作业区进行重点帮扶。

在经历了上述四个步骤之后,参与交流、学习、观摩活动的基层人员收获很大。他们认真总结,举一反三,很快找到了改进工作的切入点。在标准化推进、人员行为管控、责任落实等工作中,有了思路,有了抓手,逐渐学会了转化、创新、拓展,结合实际情况落实安全责任。

(下转第二版)

