

■通讯员 段晓宇 报道

物流中心上下联动严保冬季安全

本报讯 随着天气一天天变冷,严冬的脚步已踏入大家的生活。物流中心超七成职工从事户外作业,安全风险随之增大。为此,物流中心结合冬季作业特点,在深入落实公司“百日安全无事故”活动要求的基础上,全面开展了严保冬季安全活动。

一是以调车作业、有限空间作业、检修作业等高风险作业为重点,强化危险作业环节的排查和控制,动态完善有关标准及措施。以东山线、鱼雷罐走行线、路车发运线路及道口设施等为重点,细致全面开展一轮隐患再排查、再整治活动。结合年底发运工作特点,对相关安全保产措施的落实情况跟踪检查,做到忙而不乱、紧张有序,切实避免违章冒险指挥作业。二是做好解冻库开库及运行初期的检查、确认工作,确保解冻期间的安全平稳,并将组织开展车务系统专项培训工作,确保调度、调车人员熟悉解冻作业的有关要求。三是排查确认扫雪应急预案措施的落实情况,认真检查冬季“五防”措施的落实,特别是冬季室外作业防滑措施的落实情况,要严查违反“停上停下”及“超速上下车”的违章行为。四是以“反麻痹、反松懈、反侥幸”为主题,从查思想、查行为、查隐患、查管理等方面着手,系统强化安全管控工作,为明年安全工作开好头、起好步打好基础,杜绝各类事故发生。在职工中开展全员性的事故大反思活动,各部门负责人要加强检查,确保活动不走形式、不走过场,确保职工进一步汲取事故教训,真正增强安全防范意识,自觉按标准操作,促进职工由“要我安全”向“我要安全”转变。

热连轧厂推进“百日安全无事故”活动



■特约记者 姚雷

通讯员 牛晓阳 报道

本报讯 近日,热连轧厂就开展“百日安全无事故”活动作出全面安排部署。活动于2014年11月26日启动,持续到2015年3月5日。在活动期间实现各类事故为零的目

标,汲取事故教训,落实安全生产责任,强化现场人员作业行为的控制,提高标准化作业水平。

根据部署,活动分三个阶段开展,重点任务包括:认真总结2014年安全工作,对标找差,提出改进措施;根据2015年生产经营预算,围绕生产组织、设备运行、工艺技术、人力资源配备等因素,评估确认安全容量,策划2015年整体安全管理思路及重点工作的推进方案;组织开展大排查活动,重点对现场人的不安全行为、物的不安全状态以及环境的不安全因素进行动态监控;通过开展事故反思活动,进一步提高

全员实施标准化的意识和执行力度;分解2015年安全指标,围绕目标与指标细分管理方案和措施;全员重温“0123”安全管控模式,组织岗位职工学习作业标准和岗位“应知应会”,提升现场受控程度;组织开展春节前安全大检查,确保“两节”期间的安全生产;加强交通安全教育,相关作业区要做好油库、主电室等重点消防部位的管控;在“两节、两会”期间进行重点检查,要加强班前班中饮酒、违章作业、重大危险源点和盲时盲区的检查,消除事故隐患,为2015年全面提升整体安全管控能力创造条件。



为保证退火炉安全用电,避免触电伤害事故发生,近日,复合材料厂对紧挨作业区办公区域的低压配电室进行了搬迁。图为该厂电气技术员与配电柜厂家技术人员对搬迁后的低压配电室进行调试。

白旭峰 摄



人的不安全行为是构成事故的直接原因,也是触发事故的重要因素,因此,在预防事故的措施中,如何使人的行为标准、安全,我认为应从三个方面抓起。

培养安全意识。人的意识与其参与的社会活动、工作经历、职业特点等紧密相关,安全意识则是人对安全工作认知的程度,不同的人能力虽然有高低、强弱之分,但就安全生产而言则是相同的,即谁也不愿意受到伤害。培养安全意识就是通过安全教育,不断增强职工对安全工作重要性的认识,使职工认识到做好安全工作是为了保护自身的生命与健康,在安全意识不断提高的基础上,养成自觉遵章守纪的良好习惯。

开展安全确认。安全确认就是在作业

安全要重视,更要会管

(上接第一版)

该公司热二作业区主管王根存、焊管作业区安全员李耀海,谈到收获和体会,不约而同地提到那次到型材厂的观摩。他们在型材厂现场拍摄了好多安全管理实例。例如:均热作业区主操室外,一块“进入现场工作挂牌”管理看板上写着作业区各区域及有限空间的名称,每个区域名上钉一个钢钉,只见其中一个钢钉上挂了一块小牌子,上面写着:外协人员白占全进入工作,一目了然。现场的人员介绍了这个看板的使用方法,不管是谁进入均热现场都要到作业区登记,然后,挂上自己的牌子,才能进现场。工作结束离开时,也要登记,并从看板上摘走自己的小牌子。这样就防止了其他交叉作业人员在不明情况时对其造成的误伤害。“这就是管理啊!”王根存和李耀海说,“我们作为基层职工,怎么可能不重视安全呢?可是像这样落实上级要求的创造性的措施我们做得太少了。每一个要求,都有具体的措施,都能看到具体的实物。这次参观,真是开了眼界,也打开了思路。”

除了在现场观摩受到的思想冲击,他们还总结了作业区主管交流座谈时碰撞出的思考。型材厂主管安全的李广德副厂长,是个老“安全”了。他在安全生产管理岗位上已经干了20多年,他“如何管好安全”的经验,给王根存他们留下了深刻印象。

他谈到,管安全最重要也是首要的任务就是找到抓安全的切入点。第一,要特别关注“生产操作容易出问题的工具、物料”。像型材厂和不锈钢管公司生产作业中有一个相似的地方,

就是换辊操作和换料。既然是常规作业,是频率最高的作业,就应该予以高度关注。我们总结出了换辊的程序和方法,效率又高,效果又好,按照这套方法并把它标准化,就大大降低了不可控行为和因素。第二,设备要零故障。回顾以往发生的事故,我们很容易就能看出,大量事故都是在抢修、检修时发生的。所以,要尽可能减少这种突击性的临时检修,这一点,对轧钢厂非常重要。做到零故障,唯一方法就是抓预知性的点检,让设备管理趋于科学化。第三,就是加强物料管理。其次,管安全要抓好你的人。把责任分解下去,并检点责任落实情况。你不能事事躬亲,什么都管,作为生产工序主管管安全必须学会抓好你眼前这几个人的方法,特别是点检员。你必须分清重点环节责任落实的主要责任人,牢牢抓住这几个人。一个作业区的安全,不能光靠安全员,比如,关于设备预知的工作,就要抓点检员。

最后,要动真格的。在安全管理上,你是真抓还是假抓,敢不敢管,恐怕还要有点决心。作为基层管理者,要敢管,还要会管,非常难。关键是要头脑清晰,方法对,得会管。

这次交流是真正面对面交流,作业区主管、班组长在现场交流,座谈提问,大家畅所欲言,把工作中的困惑和难点一一提出来,谈话始终在轻松愉快的气氛中进行。型材厂轧钢作业区主管李育忠代表该厂在座谈中介绍经验,一些班组长,被点名回答问题,李副厂长在旁边不时地进行一些补充说明。参加座谈交流的每个人都认真地记着笔记,热烈讨论着。

交流的问题涉及面很广,危险辨识、标准化、班组管理……涵盖了基层安全管理的方方面面。

不锈钢管公司这边提问:“作业长平时如何督促班组长不断提升安全管理水平?”型材厂那边就有人回答:“我们有班组承包制。一是安全绩效,生产任务都和个人收入挂钩。二是在班组设置安全员轮换制。特别是把天车工和吊运工绩效绑定,让他们互相帮助,互相督促。”李副厂长听完又在旁补充说:“他们这个班组的班前会非常有特色。一般班组都把交接班安排在班前会进行,他们这个班开的是班后会。列队、点评、一起到现场检查,检查时,一边走一边交代工作。效果非常好。现在厂里正在推广他们的做法。”

不锈钢管公司提问:“换辊作业一般都是按需要进行的,白天还好说,经常遇到晚上换辊,安全管控非常难,你们是怎么解决的?”

型材厂这边回答:“靠大家去调整。有可能的情况下,尽量安排白天换辊。还有就是提高效率。为此,我们专门组织过竞赛。三个班比赛,结果有的用了两个小时,有的半个小时就完成了。这样,我们就把效率高的那个作业程序进行了复制,写成标准化,让大家都按照这个标准换辊,既提高效率,也保障了安全。”

谈到标准化工作,型材厂班组长谈到,标准化不是一成不变的,也有一个不断改进和提高的过程。最近,安全生产管理部对我们进行验收,就提出了班组长绩效如何考评的问题。过去,我们班组长是不参与班组长绩效分配的,我们的绩效在作业区。这次安全生产管理部提出这个问题,对我们触动很大。我们感到标准化验收也是一个学习和促进思考的过程。很多工作,都是在这样的思考中发现问题,得到改进的。

安全之我见

■赵军

前认真确认,要清楚作业任务要求是什么?要清楚本次作业中存在何种危险因素?要清楚现场环境、人员、物流情况怎么样?要清楚作业中设备、工具、安全是否可靠?安全确认对整个作业过程十分重要,有效地做好安全确认工作,预测预知生产过程中存在的危险,采取针对性防范措施,是生产作业安全进行、预防事故发生的关键。

坚持标准化作业。标准化作业就是对作业系统进行调查分析,将每一个操作程序和动作进行分解,以规章制度和实践经验相结合为依据,以安全生产为目标,对作业过程进行完善,形成安全、有效、科学的作业程序,达到安全、准确、高效的工作效果。作业程序是操作者执行的标准,必须严格制订。每个职工认真学习和执行作业程序,将要做的工作按预先设定的步骤进行,积极营造“我学标准、我用标准”的良好安全氛围,筑牢安全生产防线。