

炼钢一厂搭建职工岗位成长平台

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 为了搭建职工岗位成长成才平台,营造自我学习、自我提升氛围,激发全员提高职业技能的自觉性和积极性,今年以来,炼钢一厂分阶段、分层次、全面深入推进职工岗位练兵技术比武活动。

年初,该厂经过详细论证,进一步扩大了技术比武工种范围,同时考虑到技改项目的推进,对部分工种的竞赛周期进行了相应调整,制订了工作

组织精细、便于职工参与的技术比武实施方案,具体工作由厂工会牵头,相关部门、作业区配合完成,各作业区结合实际,分别制订了各自的小工种比武方案。

为了确保岗位练兵技术比武活动的公平公正,真正反映出职工的标准操作水平,该厂严格按照培训、理论考试、实践操作等流程落实工作,在全面开展职工培训的基础上,对整个理论考试过程进行跟踪,严格把握好每一个环节,所有试卷由专业部门严格

审核、统一印刷,由相关部门、作业区监考,判卷过程统一在工作组的监督下进行,杜绝一切舞弊行为,同时,对过程中出现的问题及时组织专业技术人员讨论解决,保证了岗位练兵技术比武活动各项工作的顺利推进。

通过几年来扎实推进技术比武工作,该厂职工的操作技能逐年提升,在公司技术比武竞赛中取得了不错的成绩。目前,该厂技术比武竞赛活动已进入收尾工作,各项成绩正在汇总当中。



行业资讯

钢铁产能超12亿吨 行业三低一高难言乐观

尽管今年以来,铁矿石价格横遭腰斩,部分钢铁企业效益同比出现提升,但由于下游用钢行业增速趋缓,与钢铁产能矛盾突出,钢价也在下滑,加上越来越高的环保要求,行业整体依然处于微利状态,钢铁企业苦日子远未到头,明年钢铁主业仍难言乐观。

业内人士将此归纳为中国钢铁工业的新常态,体现在“三低一高”:低增长——生产消费量在峰值平台波动发展;低效益——市场竞争异常激烈,经营困难长期存在;低价格——钢价总体处于绝对低位;高压——环保治理保持高压态势,金融环境不利于钢铁产业。

三大压力将深刻影响钢企运营

关于钢铁而言,2014年阅历了许多变化,我国经济的新常态对钢铁的影响正在不断扩展,需求增速放缓、环保压力加大、资金周转不畅,都让钢铁公司的运营面对着更大的艰难。2015年,从钢铁公司反映的状况来看,上述特征关于钢铁行业的影响将进一步凸显。

订单、环保、资金压力将愈加深刻地影响钢铁公司的运营。订单压力:种类质量将成竞争焦点;环保压力:钢铁公司必须接受之重;资金压力:学会在“差钱”的日子里正常运营。

归纳来看,下一年钢铁公司面对的三大压力根本是本年的接连,并且有进一步加大的趋势。对此,钢铁公司要有清醒的知道,既不能抱不切实际的梦想,也不能一味着重艰难、自怨自艾,而是要双眼向内,在变革立异中寻求突破,将新常态下的压力,改变为推进公司转型升级的动力和机缘。

钢铁企业多重压力下烟气治理迫在眉睫

距离2015年1月1日新《环境保护法》实施还有不到1个月的时间,届时更加严格的环保法律法规将实施,当下整个钢铁行业面临产能过剩、经营困难的情况,钢铁企业能否达到新标准?种种迹象显示,空气污染大户的钢铁行业,在一系列环保政策包围之下,已是山雨欲来风满楼。

钢铁工业属于资源密集型产业,开发的主要对象是各种粉状、块状黑色金属和非金属矿物,生产规模大、工艺过程复杂,包括矿石的采选以及金属的冶炼、冶金产品的加工等。钢铁工业排放的废气大体可分为三类:第一类是生产过程中产生的烟尘、二氧化硫和其他有害气体;第二类是煤、煤气等燃料在炉窑中燃烧产生的含尘和二氧化硫的烟气;第三类是原料、燃料在运输、装卸和加工过程中产生的粉尘。从目前来看,我国钢铁行业烟气治理可谓迫在眉睫。

中国钢铁新闻网

物流中心发运工作创出新水平

■记者 边震 报道

本报讯 为了满足公司钢材销售发运新需求,物流中心紧紧围绕公司要求,充分调动全体干部职工的主动性和积极性,在公司有关部门和二级单位的大力支持与配合下,认真破解公司钢材发运瓶颈,最大限度地释放钢材发运能力,全力推进钢材发运工作再创新高水平。

今年以来,针对公司新的生产经营形势,物流中心不断加大宣传力度,加强企业文化建设,在全体职工中形成了“同心协力保发运”的文化理念和浓厚氛围。他们将年初预算指标层层分解到每个岗位和个人,大力开展劳动竞赛活动,并制定相应的考核激励政策,形成了从生产组织到设备保供全方位保发运的合力。物流中心主要负责人深入现场指导工作,强化车辆调度的组织和协调能力,并在关键管理岗位设专人24小时值守,及时解决生产组织中遇到的各种问题。强化后勤保障力度,优化机车车辆设备的点检和检修管理工作,车机务系统采取多项措施,全力保障运输设备的正常运行。细化修车流程和各岗位作业标准,提高空车利用率。物流中心还积极与公司相关部门和单位联系,及时协调解决发运过程中出现的各类问题,避免每个环节的非正常耗时,进一步加快车辆周转速度,提高发运效率。

物流中心日均发运量达到年初预算目标的同时,生产运营管理水平也得到了大幅提升,为圆满完成钢材发运任务、推动公司发展作出了贡献。

由于供水作业岗位整合,部分职工对操作设备、管路走向不太了解,东山矿机动部邀请有经验的退休老职工对巡检员和岗位工进行培训,取得了良好效果。图为正在培训管道阀门控制系统操作。

谭勇 摄



峨口铁矿筑排作业区以“提高技能水平,打造合格土挡”为目标,开展推土机司机技术比武活动,促进了职工的学习热情和积极性。图为比武现场。

赵瑞文 摄

型材厂采用新模式开展实际操作竞赛

■通讯员 程旭勇 报道

本报讯 型材厂为提高岗位人员操作技能,提升理论认知水平,日前举办了2014年下半年天车、吊运标准化竞赛实际操作比赛。该厂每半年组织一次,分为理论笔试和实际操作两部分,这次比赛经过前期全厂专兼职吊运工和天车工共62人理论考试后,选拔通过了6名天车工、10名吊运工进入了实际操作比赛。

本次比赛尝试了一种全新的竞赛模式,即天车工和吊运工同时接受评比打分。这样的评比模式主要目的是测量在不稳定任务的前提下,天车工与吊运工、吊运工与吊运工之间的配合默契程度

与互保责任履行能力。10名吊运工现场抽签配对,两人一组交换主辅位置完成随机抽取的任务。虽然是现场临时组成的搭档,工作任务也是上场后才领到,但选手们检查吊具、发出指挥信号、使用工具摘挂物料熟练从容、一气呵成,引来了围观职工的啧啧赞叹。

技术比武在型材厂已坚持了好几届,在厂领导的支持下,利用选优拔秀来带动更多职工标准化作业的氛围逐渐形成,该厂对取得竞赛前三名的职工给予了奖励,激发了广大职工标准化作业“比学赶超”的热情和积极性,使各项工作得到进一步的提高和完善。



苦练内功 备战严冬 太钢鑫磊公司进行冬季发运应急预案演练

■通讯员 梁海明 报道

本报讯 随着严寒逼近,雪季来临,大雪封山、坡陡路滑是影响太钢鑫磊公司冶金石灰冬季发运的瓶颈。近日,为了切实掌握应急措施,提高员工应急能力,该公司生产技术部组织鑫磊物流公司等相关部门针对冶金石灰冬季发运应急预案进行了系统演练。

该公司总结去年冬季发运的经验,制定了相关生产制度和各种生产应急预案,并将生产应急预案下发到相关作业区和生产调度,要求熟知应急预案的启动条件和相关措施,做到心

中有数,有备而战,为集团公司正常用灰提供强有力的保障。生产技术部认真编写演练方案,组织鑫磊物流公司及安全部的相关人员对方案的可行性、安全性和实际指导性进行了反复研究和修正,最终确定了切实可行的演练方案。演练内容涉及冬季生产应急预案的启动及相关内容、运输车辆运输过程中的故障排除、运输车辆事故人员受伤的紧急救治以及相关的保供措施。

通过演练,参演人员明确了各部门应急预案启动后的角色和责任、处理紧急事件流程,掌握了处理生产中突发事件的应急措施,为确保集团公司正常用灰打下了基础。