焦化厂创新培训促生产

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 培训工作一直是焦化厂的重点工作，该厂始终坚持以强化职工技能和提升职工综合素质为目标，通过多年运行形成了一套切实可行的培训体系。近年来，该厂通过大胆尝试，探索出多种培训方式赢得了广大职工的欢迎，促进了生产的稳定运行。

创新开展厂级内训师选拔。采用职工自愿报名，厂里统一安排、统一选拔的形式进行，报名没有门槛、不分学历、不论工龄，由厂综合科根据报名情况分批组织，评委由该厂部分科长及公司内训师组成，根据选手语言表达能力、课件内容及现场发挥等多个方面进行现场打分。最终评选出20余名厂级内训师。

创新开展职工培训形式。学习什么、怎么学由职工定。根据不同作业区、不同专业下发培训需求，由各作业区和专业科室根据职工实际需求和专业要求进行上报，综合科进行统一汇总分析，制订培训计划，分门别类进行组织；根据工种和实际工作情况，职工想学什么，工作中有什么难题可以做好记录，综合根据职工需求邀请技术过硬的老师傅教学；培训搬到现场去，打破以往书本和教室的死板，带着职工到现场学，老师边教职工边操作，有问题现场提问，老师现场解答，职工的动手能力增强；根据现场实际有针对性地组织学习，比如夏天组织职工进行防洪演练，教给职工如何正确使用潜水泵、防洪泵，冬季天气干燥容易发生火灾，厂里提前组织进行消防培训、各种消防器材怎么使用、如何正确逃生、怎么报警等。

经过近一年的培训，目前各岗位职工的技能都有不同程度的提高，保证了全厂各工序的正常运行，为该厂完成各项预算指标奠定了基础。

图片新闻

不锈冷轧厂职工以事故案例为题材，创作了安全警示教育短剧《天堂家书》：一名青年职工因违章失去了生命，使妻子失去了丈夫、孩子失去了父亲。几年后在给孩子过生日时，妻子深夜给天堂的丈夫写了“一封家书”，以寄哀思。短剧所表现的违章操作给家庭带来的血与泪的痛苦，深深刺疼了现场每个职工的心。 李章军 摄

安全文化下基层矿山专场开演

■特约记者 公冶政荣 报道

本报讯 为贯彻两级公司四季度安委会精神，进一步提高现场安全受控程度，确保岁末年初安全形势的稳定发展，根据安排，12月3日，由集团公司工会主办的安全文化下基层文艺汇演矿山专场在尖山铁矿进行，营造了良好的安全文化氛围。

此次文艺汇演的安全主题节目全部由公司二级单位的文艺爱好者自编自导自演。演出在小品《早知如此何必当初》中拉开序幕，表演者在故事情节中的安全意识的转变，警醒着大家隐患险于明火，防范胜于救灾。安全演讲让现场职工产生共鸣，演讲者通过亲身经历告诉职工安全生产不仅关系着企业的生存和发展，更关系着每一个人的生命和家庭的幸福。小品《夜查记》提醒着大家遵守岗前戒律的必要性，安全工作要放在首位来抓，这样职工生命才有保障，企业也会因此而发展。文工团的获奖作品《一块儿破牌子》的精彩演绎把演出推向高潮，夸张幽默的肢体语言、起伏承接的故事情节，使职工在欢笑之余明白了安全无小事，安全更需要从细节做起，一时的大意将会造成无法弥补的恶果。演出伴随着悠扬的女声独唱《建设和谐大家园》落下帷幕，表达了全体职工对美好生活的憧憬。

精彩的文艺演出，为矿山职工所喜爱，既丰富了矿山安全文化，又给职工上了一堂生动的安全教育课。

学新法 谈体会

■通讯员 王昶

新《安全生产法》12月1日正式开始实施。在此之前，单位先后组织了三次新《安全生产法》的学习。笔者认真进行了每次学习，进一步认识到此次新《安全生产法》颁布实施的重大意义。以下是我学习新法的几点体会。

安全生产理念的改变，提出了“以人为本，安全生产”的理念。“发展决不能以牺牲人的生命为代价”这条红线，贯穿于新法的各个环节。用法律条文明确各级政府和企业在事故预防、正确处理重大险情和事故应急救援中“保财产”还是“保人命”的决策取向问题，让企业负责人明确生产必须安全、安全才能生产。新法为促进和实现这个理念，从两个方面进行了加强：一是明确了安全生产管理工作各个方面及各类人员的职责，包括生产经营单位及其主要负责人的职责、安全管理机构与安全管理人员的职责、各级政府及负有安全管理职责的部门的职责、工会的职责、中介机构的职责等。二是加大了对违法单位及人员的惩处力度。

新法的责任体系是“强化和落实生产经营单位的主体责任，建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律和社会监督的机制”。落实生产经营单位的主体责任就要坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的管理方针。安全第一，是指安全是生产的前提条件，不安全不生产，为此需要预防为主，包括消除事故隐患等。要实现上述要求就需要综合治理，包括政府综合有关力量和社会综合有关方面对企业加以管理与监督，企业内部各职能及各层面的安全管理与监督，并从技术上对人、机、环境生产三要素进行系统的治理。企业主体责任体现为从制度、规范、措施、实施程序、检验、责任等都得到落实。

热连轧厂1549机动作业区 培训紧跟现场“节奏”

■通讯员 刘敏 报道

本报讯 “我们的培训工作跟现场生产始终保持一个‘节奏’，现场生产需要职工具备哪些技能，我们就引导职工强化这方面技能的培训；生产运行中暴露出人员业务素质在何处有欠缺，我们就朝着这个方向提升、学习。”热连轧厂1549机动作业区主管侯建海这样总结作业区的培训工作。

在以往的培训工作中，作业区培训项目的制定往往延续老套路，设备故障案例培训、设备点检危险辨识培训、标准化作业项目培训这“三驾马车”轮番上阵，虽不可或缺却无法与不断变化的生产需要相适应、相匹配，长此以往，培训工作的实际作用得不到发挥，而雷同的培训模式、千篇一律的培训内容也导致了职工学习积极性下滑、应付心理悄然滋生。

为使培训工作见到实效，1549机动作业区开始转换思路：培训项目根据设备管理、质量提升、安全防护等重点工作的需要“量身而定”；培训形式以达到学习效果为原则灵活多变，培训效果以现场工作绩效为准绳。带钢表面划伤质量异议居高不下是作业区质量工作的“短板”，作业区立即邀请厂专业技术人员为点检员进行表面检测仪的培训学习，让所有点检员掌握划伤动态跟踪的技能，为提前发现划伤隐患、了解划伤分布规律、控制划伤产生做了人员技能上的充足准备。液压阀分布于1549生产线全线，由于专业性强，很多机械专业的点检员在处理故障时就会“掣肘”，贻误处理时机。作业区创新组织自学培训，让机械专业的点检员先自学阀架布局图，了解每个阀的作用，遇到难题时自己去找液压专业人员求教，并通过考试来检测自学效果。

（上接第一版）但是，我们看到，在炼铁厂，无论是公司的“0123”安全管控模式内容，还是本厂的“三环节、四步骤、五规范”安全管理工作思路相关内容，许多管理人员回答不及格。这充分说明了安全工作在一些单位仍然停留在纸上、墙上和文件上，就是没有记在心上，更谈不到落实到行动上。这恐怕不只是炼铁厂一个单位的问题。各单位应当举一反三，积极主动查找自身存在的问题，加大问责力度，推动安全职责的从严落实。

面对新形势和新要求，我们要以贯彻实施新《安全生产法》为契机，按照“一高两严”总要求和“谁主管、谁负责”的原则，增强忧患意识、担当意识，用超常努力和超强措施加大工作力度，敢于较真碰硬，努力营造逐级抓落实、层层负责任、勇于担责任的“严细实”工作环境和氛围，形成安全工作的巨大合力，用依法治企、依法治安的决心，加快“法治太钢”和“平安太钢”的建设步伐，带动全公司安全管理能力、企业管理水平持续提升。

尖山铁矿近日在全矿范围内组织开展了太钢企业文化知识考试，进一步增强了职工对企业的认同感，激发职工爱岗敬业的热情。图为考试现场。 郭旭壮 摄