

物流中心强化管理提升物流运输效率

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 近日,物流中心层层发动,广泛动员,认真组织开展了预算专题讨论活动。大家一致认为,必须大胆探索,勇于攻破当前物流瓶颈,提升物流运输效率,确保物流运输质量。

一是强化基础管理,促进物流效率提升。对物流组织、运营效率、绩效分配、责任落实等方面进行全面考量,找出问题根源,确定改革思路。以提高效率为重点,本着“界限明确、主体单一、减少环节、效率优先”的原则,进行组织优化和流程优化,促进管理机制改革创新,持续优化物流组织结构和模式,确保物流高效、顺畅。二是强化设备管控,助推物流顺畅运行。整顿设备点检体系,提高点检效能,以高效点检制为重点进行设备维保体系改革,从顶层设计入手,明确责任,稳妥推进,用改革激发出动力、活力和创造力。通过加强点检队伍业务素质与能力,完善点检管理体系,有效提高设备管控水平。联系实际分析查找制约设备能力与状态的难点问题,有效结合命题承包、成果、专利、六西格玛、QC等工具与方法,激励全体职工积极主动参与技术创新与现场改善活动,实现关键瓶颈问题的根本

东山矿进一步规范TPM目标管理,健全主体设备技术、经济指标管理体系,对综合效率、可开动率、作业率、故障停机时间等指标进行统计分析,纵向对标促进管理提升。图为职工对停机状况进行分析统计。

周秀弟 摄 高爱忠 文

动了脑筋 降了成本

■特约记者 安瑞珍

炼铁厂4350m³高炉供料系统使用的6台减速机,全部是价格昂贵的进口减速机。投产后不久,机修作业区的点检员就发现减速机的轴经常断,一台减速机使用的最长时间不超过三个月,最短的一个月就更换了两回。由于是进口设备,调运备件周期长、费用大不说,关键是影响高炉正常生产。

面对这种情况,机修点检员冯志杰犯了愁,到底是怎么回事呢,崭新的减速机为什么使用不了多长时间,轴就断了呢?带着疑问,他仔细观察,发现下料冲击力大的前三台减速机的轴经常断,而后面受力较小的三台减速机很少发生断轴的现象。症结找到了!一定是轴太细,无法承受较大的工作负荷才导致减速机轴断裂。

怎么办?怀着强烈的责任心,冯志杰来到设备物资采购部的减速机库,面对上百台减速机,型号五花八门,用途千奇百怪,想要在其中寻找理想的替代品,真不是一件容易的事。他根据减速机的中心高、转速、功率等基本要素,一遍遍地往返于减速机库。经过反复筛选,他终于选定了“一款”,无论是减速机的中心高、转速、功率等,都符合要求,特别是那根粗粗的轴给他吃了定心丸,这就是他想要的!而且费用低,比进口减速机便宜了将近三分之一,如果试用成功,仅备件费用就可节约一大笔。

减速机选型完成后,冯志杰开始利用停机时间,着手基础改造、减速机更换等一系列工作,虽然他在前期做了大量的工作,可到底新换的减速机行不行,得用事实来证明。一台、两台,更换后的减速机,使用效果良好,在运行了将近一年的时间里,未发生一次减速机轴断裂情况,现在已申报了第三台减速机的计划。

冯志杰用主人翁精神及高质量的工作提升了岗位工作的价值,动了脑筋,降了成本,值!



■通讯员 杨文武 报道

本报讯 岚县矿业公司储运作业区高度重视,积极组织员工排查施工遗留问题,群策群力整改隐患,强化员工岗前培训,确保火车装车楼试车投产。

高度重视,率先垂范。作业区成立火车装车楼试车投产小组,分区域分设备到各个运行班,坚持作业区负责人轮流现场值班制,做到上下沟通及时,对现场发现的问题,现场立即解决,不能解决的及时与设计单位和厂家沟通,及时解决设计的遗留问题和实际遇到的难题,

岚县矿业公司储运作业区 注重细节保试车投产

注重火车装车楼系统的每一个细节,做到万无一失。

群策群力,整改隐患。作业区全员动腿、动脑、动手,动腿就是对火车装车楼系统全面体检,哪怕小到一颗螺栓都要检查到位;动脑就是集中全员智慧,对排查的隐患制定出整改方案和措施;动手就是团结一心,共同整改施工方遗留

隐患,真正使设备和现场环境得到逐步改善。

强化员工教育。针对班组长、点检工、皮带工、装车工,加强安全基础知识学习,开展试车岗位练兵,利用“手指口述”规范岗位职工的作业行为,提高操作工的技能,确保试车投产安全顺利进行。



让执行标准成为习惯

■段建春

在安全管理中,每当提到习惯性操作时,大家似乎总是联想到习惯性违章,很少有人想到习惯性按章操作、标准化作业。由于习惯性违章作业而发生的事故,使企业、家庭与个人付出了太多的代价。为此,我们必须将大家安全习惯的养成,作为长期的任务抓紧抓好,只有习惯性标准化作业,才能保证安全生产的顺利进行。

怎样才能让标准化成为全体职工的操作习惯呢?第一,要对全体职工开展安全教育培训,确立安全就是基础、安全就是效益的理念,树立居安思危的思想,越是安全的时候越要抓安全,越是生产顺利的时候越要注意安全,进一步提高职工树立“我要安全”的意识。第二,要经常性地开展安全文化活动,大力宣传让安全标准化成为职工操作习惯的理念,树立“违章不作业,作业不违章”的观点,同时,管理人员要加强作业现场的监督检查,发现违章违制行为及时纠正指出并严格考核,让其为违章作业付出代价。在此基础上,要进一步提高全体职工的安全素质,熟练掌握自己岗位的安全操作技能,提高全体职工的安全生产能力。

以身作则 甘于奉献

不锈钢冷轧厂成品作业区发运甲班共有人员35人,班组成员年轻人少,大多都有多年的工作经验,业务水平相对熟练,对于班长在班组管理上则有更高的要求。我在这里当大班长多年,工作体会是:班组长只要拿出诚心,以身作则,搞好团结,班组才有较强的战斗力。

以身作则,身先士卒。我们大班由交库、宽幅、窄幅发运三个小班组成,作业区域点多、面广、战线长,大班长既要管控劳动纪律,又要关注人员行为习惯。我从自身做起,重视班组成员情感沟通,认真关注关心每个人,给组员生日里的一声祝福,困难中的一丝帮助,就能在班组集体里产生凝聚力;工作中,我做到吃苦在前,早来晚走,前探空车资源,及时掌握物流中心空车信息,提前做好装车准备,后盯实物入库,为用户着想,全面掌握产品发运准确信息,带领大家圆满完成班组交库发运任务。

团结协作,拧成一股绳。发运作业虽然分为交库、宽幅、窄幅发运三个区域,但交库和发运紧密相连,往往需要打破区域作业界限,有时为了一个钢卷,需要动员发运人员到生产作业现场帮助交库人员寻找未交库的钢卷;而发运人员缺人手时,交库人员要承担起装车任务。2014年春节、元宵节期间,铁路春运致使公司路车积压,有大量的不锈钢成品卷堆积在库区和现场,严重制约了生产物流。我们班接到连班打硬仗的任务,交库和发运人员团结协作,连续工作24小时,创下了日装车发运量新纪录,出色地完成了突击装车发运特殊任务,受到厂里的通报表彰。



崔世安:不锈钢冷轧厂成品作业区发运甲班大班长

岗位感言:班组长要拿出诚心,以身作则,搞好团结,班组才能有战斗力。

