

作业区主管、新任科段长学职场心理学

■记者 许青 报道

本报讯 近日,由公司工会组织的“职场心理健康和管理心理学应用”培训在教培中心举行,二级单位的30名作业区主管、新任科段长接受了培训。

职场不同于生活,职场中的人需要考虑的不仅仅是自己或者别人的想法、心情,还要考虑在大环境下的各种人际

效应。一些错误的做法,往往导致人们很多时候都处于情、理、利“三难”的境地,这使得大家出现了很多前后矛盾的行为,从而产生很多困惑。公司工会有关负责人精心筹备两个月,准备了一系列幻灯片与相关的视频资料,为大家答疑解惑。

“想得越多,越容易失败”“失而复得,不是好事”。课上老师从职工身边有趣的

心理学现象讲起,并通过简单的互动小游戏给大家阐释着心理学的基本知识。“巴纳姆效应”“旁观者现象”“踢猫效应”以及“莫非定律”,都让大家印象深刻。

学员们纷纷表示,通过学习,不仅对职场心理学有了更深入的了解,而且学会了许多管理心理学的运用方法,在工作中也会使用更多更好的说话技巧与表达方式。

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 新《安全生产法》明确规定,“强化落实生产经营单位的主体责任,建立生产经营单位负责、职工参与、政府监管、行业自律、社会监督的机制。”为更好地学习贯彻好新《安全生产法》,国家安全监管总局发表了《生产安全是不可逾越的红线,安全法律是必须坚守的底线》的公开信。近日,焦化厂就如何组织职工学习好公开信进行安排。

安全生产是企业生存与发展的基础,无数事例表明,企业不消灭事故,事故终归要毁灭企业。因此,必须组织广大干部职工学习好新《安全生产法》,引导大家树立宪法意识、增强宪法观念,做到尊法、守法、用法。为了组织好此项活动,该厂做好宣传,在厂办公楼电子屏、现场宣传栏和《焦化人》进行宣传,安全科利用OA将公开信发至各科室、作业区。要求各科室科长、作业区主管高度重视,认真组织职工分批分层次学习。科级以上领导干部利用早会时间由安全科长组织进行全文学习,各科室、作业区在科务会、段务会上组织管理人员学习,班组利用每周安全活动时间由班长组织岗位职工学习。同时,该厂还要求各科室、作业区在组织学习时要做好记录,每一名职工都要进行签字确认,以保证学习效果。该厂通过学习,进一步提高了全体干部职工对新《安全生产法》的认识和理解。

焦化厂全员学习公开信

培训动态

东山矿气力输送作业区学习新法提出具体要求

■通讯员 柳太莉 报道

本报讯 东山矿气力输送作业区以“百日安全无事故”活动为契机,积极行动,掀起学习新《安全生产法》的热潮,更好地利用新法服务生产。

该作业区精心组织,充分利用班前会、周三安全活动、作业区例会,传达给每一名职工,切实让全体职工融入学习新《安全生产法》的浓厚氛围中来。了解新《安全生产法》修订的背景、主要内容等,通过具体案例,生动深刻地阐述了安全生产的重大意义以及修订的重要性和紧迫性,并结合实际工作,就如何更好地学习宣传贯彻落实新《安全生产法》提出具体要求:一是逐条学。班组长以上管理人员对新修订的内容进行逐条学习,全面了解修订后《安全生产法》的主要内容和精神实质,为今后做好安全工作奠定基础。二是对照学。将新旧法对照,从对照学习中梳理不同之处,认真领会新修订后的安全新思想、新举措、新亮点,从对照学习中理解新《安全生产法》的严肃性,增加干部职工扎实抓好安全工作的信心和责任感。三是重点学。结合当前工作实际情况认真分析和总结,管理人员重点学安全生产的保障和监督管理,岗位职工重点学从业人员的权利和义务,增强干部职工的使命意识和担当意识,使其成为安全生产的红线和警钟。四是讨论学。结合各自的工作职责和工作实际,阐述自己对新《安全生产法》的理解和运用。

该作业区通过学习新《安全生产法》,提高了职工的安全生产意识,营造了安全生产的良好氛围,进一步增强了干部职工的法制意识,自觉做到学法、懂法、守法。



峨矿磨选作业区开展危险预知训练

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 “百日安全无事故”活动启动后,峨口铁矿磨选作业区积极行动,全员动员认真组织实施活动第一阶段各项内容,在班组周三安全活动中扎实开展了危险预知训练培训,指导员员掌握活动技巧方法,培养员工预先掌握、消除不安全状态的能力,实现班组无隐患、个人零违章。

在近期进行的班组周三安全活动中,磨选作业区组织该作业区所有管理人员和选矿部安全综合组专业人员对钳工乙班活动过程进行观摩和培训提升。在“杜绝违章,从我做起”的集体响亮口号中,演练正式开始,训练活动由一名班组成员主持,对常见的检修起吊作业进行KYT预知训练。各班组成员通过对作业过程的梳理,全面分析危险因素,制定防控措施,活动按照计划阶段、操作阶段、检查阶段和改进阶段四个完整阶段制定了“设专人指挥,钢丝绳完好实用,必须进行试吊,周围环境适合,棱角无破损,受力平衡牢固”六项结果。在全体班组人员手指口述确认后,训练活动圆满结束。

在点评培训环节,选矿部、磨选作业区相关安全人员就演练活动模式、内容、结果提出提升意见和建议,补充了十不吊标准,提出利用现场停机间隙将活动开到现场,并将班组KYT训练活动要素进行绩效评分,完善安全文化内涵。

自动化公司组织开展了2014年黄标车及老旧车淘汰工作相关内容的宣传教育活动,使职工了解淘汰政策,并给子理解、支持和配合。图为职工正在观看宣传展板。

马妍 摄

尖矿特邀专家进行健康讲座

■通讯员 郭旭壮 报道

本报讯 为做好人员关注工作,提高广大职工对突发疾病的应急处置能力,了解心脑血管知识,近日,尖山铁矿特邀请总医院专家进行相关专业健康知识讲座。

人员关注是企业“以人为本”核心价值观的集中体现。面临生活、工作等多重压力,健康状况也成为关注焦点,尤其许多职工存在着亚健康状态,发生在身边的多起猝死事件更是敲响了警钟。关注职工、关

爱职工,为职工实实在在办好事实,提高自救及救人的技能,减少因病猝死成为重中之重。在讲解中,总医院专家通过通俗易懂的讲解,从猝死的常见原因、冠心病的种类、常见发病的危险信号,提醒大家要早预防、早发现、早治疗,在遇到突发性疾病发生时,如何采取有效措施,才能挽救生命、远离死亡的威胁。

整个讲座,使听讲的职工受益匪浅,深受教育,对加强人员关注工作起到积极的推动作用。



为保障冬季生产运输安全,确保扫雪应急处置快速、安全、顺畅、高效,物流中心提前做好准备,近期由内训师为本单位800余人分11场讲授了扫雪应急行动指南专题培训。图为培训现场。

段晓宇 摄

空谈不如实干

■通讯员 范斌

“空谈误国,实干兴邦”,这是从历史经验教训中总结出来的治国理政的一个重要结论。

同样,具体到我们的日常工作也是一样。我们作为设备的点检员,负责的是对设备的日常点检,还有定期的维护、维修。这里边基本都是靠自己亲自去接触设备才能完成,而不是坐在办公室里空谈就能做到

的。可能有个别点检员,有时候会抱着侥幸心理,在日常的点检中偷懒,或者对一些小的问题得过且过,不予重视。在汇报工作的时候,却说设备运行正常。有时候,确实没啥故障发生,但是,这种侥幸心理迟早是会吃亏的。总会有在你漏检的地方、在你不重视的小故障上引发大故障,甚至是热停工。到时候,损失可能要远比你当初稍加留心、注意严重得

多。在我们这个行业,在我们这个岗位,不需要过多的空谈去装饰自己的绩效,只要自己确确实实去干了,大家都会看在眼里,体现在你维护的设备上。

“道虽迩,不行不至;事虽小,不为不成”。真抓实干是一种作风,是一种要求,更是一种纪律。干在每一天,干好每件事,才能一步一个脚印地把我们的事业推向前进。

