

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10212 期

国内统一刊号:CN14-0047

2014 年 12 月 24 日 星期三 农历甲午年十一月初三

战略目标:

坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,建设全球最具竞争力的不锈钢企业,成为国内一流、世界著名的大型企业集团。



编者按<<< 2014 年度公司敬业度评估正在进行中。为引导各单位和全员充分利用好评估结果,加快建设一支敬业爱岗的干部职工队伍,为应对危机和挑战提供支持,本报从今天起,开辟《敬业度评估进行时》专栏,旨在搭建沟通交流平台,相互借鉴,取长补短,推动敬业度评估工作扎实有效开展。

炼钢二厂以敬业度评估促管理短板提升

■通讯员 张谨 报道

本报讯 近日,炼钢二厂召开敬业度改进提升交流会,系统梳理 2014 年度各作业区敬业度评估结果,引导全厂坚持问题导向,寻找管理短板,将敬业度与提升经营绩效、提升核心竞争力密切结合起来。

敬业度评估的关键在于找准问题推动整改。该厂结合各作业区的特点,逐个对一年来提升措施实施效果进行评估,引导各作业区对连续两年的敬业度评估结果进行对比分析,对进步值较大的作业区总结经验,对在管理、技术、文化等方面做的工作及成效做到心中有数;对评估值与上年持平或有降幅的作业区进行重点分析,确定影响敬业度的关键驱动因素,深入分析产生问题的根源,为制定提升计划提供依据。

敬业度评估在发挥职工潜能方面具有重要作用。该厂明确,要从关心、关爱、关注职工入手,持续提高敬业度。一是继续坚持领导干部联络制度。厂级领导每月深入联络点,听取职工

工意见,关注职工利益,为职工办实事、做好事、解难事。二是建立职工心理咨询室,探索实施心理咨询与辅导,帮助职工做好压力干预、应对及管理,处理好工作与生活的平衡关系。三是完善困难职工“一对一”帮扶救助办法,健全“帮扶站(厂部)、帮扶点(作业区、车间)”网络,优化救助项目,实现帮扶全覆盖、无遗漏。四是关注新入厂职工,在全厂深化“建设世界一流不锈炼钢厂”“我与企业共成长”等文化理念的宣传,进一步提升全员对企业的认同感。

该厂注重敬业度评估对于优化管理流程的积极作用,明确从培训、流程、体系入手,全方位提高敬业度。一是在对岗位操作人员摸底的基础上开展技能培训,完善培训机制,建立有效的培训管理平台,提高全员的知识和操作技能水平。二是持续优化管理流程,推进管理的系统化、模块化、高效化,实现管理流程最短、效率最高,以“简约、标准、高效”的管理平台推动效能提升。三是完善绩效考核机制,加强目标管理,将职工个人目标与全厂预算目标相结合,建立公平、公正、公开的评价体系,注重加强业绩评价结果的分析与反馈(辅导),促进员工绩效提升,实现职工与企业共成长。

■记者 石鹰 报道

本报讯 今年以来,物流中心面对前所未有的压力,以“了解人、关心人、提高人、规范人、激励人、依靠人”的“六个人”机制为主要措施开展工作,目前已超额完成全年预算目标,向公司交上一份漂亮的答卷。

物流中心负责人坦言,2014 年确实非常困难。公司要求提高日发运量,铁路方面却空车资源紧张,同时,一些特殊原因导致职工情绪波动较大,压力前所未有。对此,物流中心领导班子成员及时分头进行调研,寻找实现目标的关键。对外,他们加强与路局、北站的沟通协调,争取得到铁路部门最大的理解和支持。对内,一方面从思想入手,着力宣传形势任务,使职工形成战斗合力;另一方面实施“六个人”工作机制,展开劳动竞赛,选树典型,薪酬倾向激励,激发了职工工作热情。

“六个人”工作机制是物流中心“一切为了职工、一切依靠职工”这一人本核心理念的具体体现。面对困难,物流中心以基层党支部为依托“了解人”,通过党员干部调研对各层级职工不同的生产、生活需求进行了解、改进、帮扶,并对调研相关内容作出明确规定;定期组织本单位两级职工代表“关心人”,对劳保用品的配备使用、作业现场安全隐患的整改落实进行巡视巡查,目前已解决两级职工代表收集到的问题 150 余项;通过倡导职工参加业余培训学习,购买专业书籍资料完善书库管理,开展岗位练兵、技术比武活动“提高人”;通过实行轮岗制度,及完善《廉洁风险排查防控工作考核、评价和问责办法》等措施“规范人”;选拔标兵,薪酬政策持续向一线倾斜,与关键的指标挂钩“激励人”;物流中心“依靠人”实施整体推进,形成了全体职工合力向上的良好氛围。

在“六个人”机制的强力支撑下,物流中心今年主要经济技术指标大幅提升,均在全年预算指标之上,预计全年预算目标可超额完成 40% 以上;日发运钢材刷新铁路外发历史纪录,劳动生产率、物流效率同比大幅增长。

强化危机意识
打赢生存保卫战

12 月 2 日,《中国改革报》刊登了《山西太钢集团依靠技术进步拓展城市供暖热源》的通讯。

12 月 12 日,山西卫视播出了《太钢集团传达学习省委十届六次全会精神》的新闻。

12 月 16 日,《山西日报》刊登了《太钢福利总厂荣膺“中国百强”》的消息。



今年 5 月份以来,公司实现了三套燃气蒸汽联合循环发电机组全部投运,热转换效率和循环热效率实现大幅提升。图为一名职工从 1 号机组前经过。

王旭宏 摄

焦化厂变思路巧降耗实现预算目标

■记者 边震 报道

本报讯 今年以来,面对因新设备调试、除尘系统扩容、煤调湿大修等诸多不利因素造成能源消耗上升的不利局面,焦化厂积极拓展能源管理思路,改变以往只注重消耗的做法,进行逆向思维,提高对生产中能源介质的回收利用,发动全体职工为降耗增效作贡献,提前完成了全年能源成本预算目标。

为了确保今年能源成本预算目标的实现,焦化厂将预算任务层层分解落实到每个岗位和个人,让全厂上下真切感受到市场压力,充分激发全体职工工作的积极性、主动性和创造性。该厂在全体职工中进行形势任务宣传教育,提高职工对降耗增效重要性的认识,营造“我为降耗增效作贡献”的氛围。同时,细化各耗能环节的管理,从源头控制消耗。他们通过认真分析煤气热值,合理调整焦炉煤气掺混比例,降低高价焦炉煤气使用量。进一步细化用电管理,减少非生产用电、优化设备参数,降低吨焦电耗。提高循环用水排污指标,大力推行代用低品质水,减少新水消耗。加大吨焦蒸汽回收力度,提高采暖水外供量,增加能源产出。加大蒸汽冷凝水回收,优化冷却水系统,提高对冷凝水的回收利用率。

焦化厂通过深入开展降耗增效活动,不仅完成了年度预算目标,而且进一步提高了企业的精细化管理水平。截至目前,该厂能源成本比去年大幅降低,降本指标完成率达 177.6%。

【记者在一线】

编者按<<< 每一次事故的背后,都隐藏着不到位的管理;每一项不到位的管理,大都是被问题拖着走。问题在前,管理才跟进,而缺少了应有的主动性。变被动管理为主动预防,做安全工作的有心人,或许应该是我们安全管理工作中应该加强的重点。

热连轧厂:牢牢攥紧安全生产主动权

■记者 陈涛

“从大处着眼,小处入手,安全生产不仅要明确告诉职工应该怎么做,更要对不安全的因素进行彻底根除。”11 月 12 日,热连轧厂 2250 电气作业区主管白文彦带着记者巡查地下电缆时说。正是秉持了这样的安全管理思路,该作业区职工每逢周三安全强化日都会深入现场,排查隐患,消除安全事故诱因,将安全生产的主动权牢牢攥在手上。

安全隐患,重在治理。针对职工巡检中发现的问题,热连轧厂 2250 电气作业区首先按照不同性质将隐患分为复杂操作、容易混淆操作和危险操作三类,然后再根据每一类隐患的特性,制定出相应整改措施。在标准化操作中,有关倒闸操作的技术规范有五六页之多,许多职工常常因

为步骤多而出现操作顺序颠倒或遗漏关键环节的问题。对于类似的复杂操作,作业区制作了操作要点标牌,并张贴在醒目位置。记者在现场看到,标牌上清楚标注了从五六页规程中提炼出的六个要点,职工们只要按照提示一步步进行,就能准确无误地完成倒闸操作,避免发生安全事故。隔离开关柜,这是电气作业区职工排查出的又一安全隐患。隔离开关柜前后各安装有一组开关,虽然两组开关看起来没有什么差别,但它们的功能却迥然不同,一侧控制电机,另一侧控制电源。在设备维护时,职工会发生因记错两组开关位置而出现误操作的情况。为有效避免这类易混淆的操作,作业区同样采用了目视化的管理方法,通过制作提示标牌,让职工能一目了然地看到柜前、柜后控制按钮、开关的基本信息,指导他们正确操作。(下转第二版)