

■记者 石鹰 报道

本报讯 12月24日,公司通过视频系统召开产品质量大提升启动会。会议要求,各级管理者和全体干部职工立即行动起来,进一步深化“品种质量是太钢决胜市场的利器”大讨论活动,严字当头,举一反三,狠抓落实,坚决实现市场质量信誉明显进步、废品量大幅下降两大质量工作目标。

公司领导高祥明、张志方、柴志勇、高建兵、谢力、王百东,相关副总级领导,相关部门和单位负责人在公司主楼三楼会议室主会场参加会议。各部门、分(子)公司、二级单位和业务部门科(段)级以上负责人在本单位视频会议室参加会议。

会议由集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵主持。会上,制造与质量管理部负责人通报了近期品种质量异议案例,对产品质量大提升活动作了具体安排。按照活动方案,从现在起到2015年3月份,全公司以质量异议典型案例为切入点,以“迅速增强质量意识,快速提升产品质量”为主题,开展产品质量大提升活动,针对性解决品种质量问题,快速提高产品质量水平。

不锈钢冷轧厂负责人就发生的重点品种质量问题作深刻检查,相关SBU(战略业务单元)负责人作出了整改承诺。

集团公司总经理高祥明就深入开展产品质量大提升活动作了重要讲话。他指出,产品质量大提升活动是公司今年开展的“品种质量是太钢决胜市场的利器”主题大讨论的继续和深化。公司的质量问题和典型质量案例充分表明,“品种质量是太钢决胜市场的利器”主题大讨论与真正入脑入心、落实到行动中还有较大差距。集团各层面要结合身边的实际案例,继续深化“品种质量是太钢决胜市场的利器”主题大讨论,真正触及灵魂、深刻反思、举一反三,推动全员更加自觉、主动地把精细工作和精益制造落实到岗位的每一个细节中。(下转第二版)

炼钢一厂目标明确部署学习讨论落实活动

■通讯员 朱劲波 报道

本报讯 根据公司关于开展学习讨论落实活动的通知精神,炼钢一厂制定方案,明确目标任务,及时召开动员会,就此项工作进行了部署。

该厂要求全体党员干部要充分认识到开展活动的意义,强化组织领导和统筹协调,不折不扣地抓好各项工作的落实:一是认真抓好规定篇目学习,深入查找制度缺失、工作漏洞等方面的不足,坚持强力推进,确保问题逐条逐项得到改进;二是坚持把反腐倡廉工作纳入到党委的中心工作,增强教育的震慑力和实效性,保持反“四风”高压态势,对踩“红线”、闯“雷区”、越“禁区”的发现一起、查处一起、追责一起;三是坚持“德才兼备、以德为先、以廉为基”的用人导向,健全干部选拔任用制度体系;四是对现有的制度进行系统梳理,建立健全党内监督、职工监督、纪检监察等制度体系;五是按照公司全面深化改革,推动科学发展要求,及早谋划明年生产经营建设和长远发展,不断巩固党的群众路线教育实践活动取得的良好成果,着力解决一批群众反映强烈的突出问题,让改革成果更多惠及全体职工群众,确保企业大局稳定,切实以反腐倡廉的新成效、作风建设的新成效、生产经营的新成效推动党风、政风、企风的根本转变。

加工厂全面部署学习讨论落实活动

■通讯员 张彦峰 报道

本报讯 根据公司党委的安排,结合本厂实际,加工厂党委制定了深入开展学习讨论落实活动的实施方案,并于12月24日召开学习讨论落实活动动员大会,明确指导思想和目标任务,详细列出活动内容,提出工作要求,确保学习讨论落实活动有计划、有步骤、有成效推进。

加工厂上下深刻认识到此次活动的极端重要性,确立了活动总的指导思想:以班子成员和党员干部为重点,坚持求真务实,边学习、边讨论、边落实,统一思想、提高认识、坚定信心、振奋精神、激浊扬清,着力解决领导班子和领导干部存在的思想、作风和廉洁问题,着力解决职工群众反映强烈的突出问题。该厂党委明确了活动要落实“深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神”“净化政治生态”“实现弊革风清”“重塑太钢形象”“实现富民强企”五个方面的目标任务。学习讨论落实活动在全厂各级党组织和党员干部中开展,重点是党员领导干部和有业务处置权人员。活动主要内容包括六项:统一思想认识,落实“两个责任”;深刻反思剖析,提出整改举措;保持高压态势,开展集中整治;坚持从严管理干部;完善管理制度,规范管理行为;全面深化改革,推动科学发展。

学习讨论落实活动在太钢

省委学习讨论落实活动督导组来太钢指导工作

■记者 芦文晓 报道

本报讯 12月24日,省委学习讨论落实活动第三督导组组长王铁选率督导组成员,在省国资委党委委员、副主任曹慧昌和省国资委党委第一督导组成员的陪同下,来太钢指导工作。公司领导杨海贵、高祥明、韩瑞平和相关副总级领导参加座谈和交流。

在公司主楼一楼会议室,公司学习讨论落实活动领导小组组长、公司党委书记杨海贵向省委督导组介绍了太钢学习讨论落实活动开展情况。

省委学习讨论落实活动动员会和省国资委党委学习讨论落实活动动员会后,太钢按照省委和省国资委党委的部署和要求,精心准备,快速行动,于12月16日召开了动员大会,对全公司开展学习讨论落实活动作了动员和部署。随后,太钢严格标准,精细督导,确保公司及各二级单位活动高效有序推进,49个基层党组织陆续召启动

员大会。为确保活动取得实效,实现“两手抓、两不误、两促进”,太钢结合实际,通过着力抓住重点任务分工、专项治理、制度建设、干部管理、预算目标制定、开门搞活动等,力求用反腐败新成效、作风建设新成效、改革发展新成效,凝聚职工力量,实现富民强企的根本目标。

省国资委第一督导组认为,太钢党委对学习讨论落实活动高度重视,准备工作充分,工作计划周密,活动实施方案贯彻了省委、省国资委党委的精神,并结合实际提出了目标和任务,取得了初步效果。

王铁选指出,太钢领导班子对活动认识到位,行动迅速,制定的方案符合太钢实际,操作性强。希望太钢按照省委要求,扎实开展好活动,并取得显著成效。同时,也希望太钢在省国有企业学习讨论落实活动中发挥好带头作用,为其他企业提供借鉴和经验。

随后,省委学习讨论落实活动第三督导组还与太钢部分二级单位党员干部进行了座谈。

在现场整治过程中,尖山铁矿尾矿作业区把现场的整洁干净和规范作业紧密结合起来,着力推进职工素养的养成。图为职工在洁净一新的现场操作底流泵。

郭旭壮 摄

视觉新闻



转炉炼钢工状元

王海瑞:一分耕耘,一分收获

■记者 谢妮

“他是一个‘学习狂’。身边的同事是这样评价他的。

在参加技术比武状元之前,王海瑞就开始不停地反复看书、模拟做题……

“一分耕耘,一分收获。”这是炼钢二厂转炉炼钢工王海瑞夺得技术比武状元后的感受。

2005年学校毕业后,王海瑞走进了炽热的钢城,成为一名转炉炼钢工。

每当看着飞舞的钢花,王海瑞都如同欣赏艺术品。“我非常羡慕师傅们看火焰的本领,迫切希望自己有朝一日也能练就一双慧眼。”他告诉记者,“我也非常喜欢炉内的那团火,因为这里发生着奇妙的变化!”为了练就一双“火眼金睛”,王海瑞按照教材内有关火焰判断的标准,一点点地尝试着训练自己。天天学习、早出晚归成为他工作的常态,提前来到岗位、下班后赖着不走。这样,

不只是自己的师傅,就连上个班和下一个班老师傅们的一招一式,也被他看在眼里、记在心上。班上从师傅们那里学来的东西,理解不够透彻的,下班回家就翻翻书;书本上看不懂的,就回到岗位上求教师傅。他的同事说:“王海瑞琢磨炼钢技术,几乎达到了痴迷的程度。”勤学好问加上长期的点滴积累,如今,王海瑞在控制装料、吹氧、造渣、温度控制及如何加入合金材料等方面,都有了自己的一套办法。

“学好技术,就得用在生产上。”这是王海瑞对“学以致用”的理解。2012年,他有幸加入了郭晓兵创新工作室,在这期间,他利用一切可以利用的业余时间,不断学习充实自己,使自己的冶炼水平有了很大提高,在成分控制、缩短冶炼时间、降低成本方面取得了很好的成绩。

当记者问及王海瑞今后的工作方向时,他说:“在今后的工作中,我将把自己的经验毫不保留地传给工友们,为炼钢二厂的生产作出自己的贡献。”

