

依法从严管理 建设平安太钢

集团公司研究部署 2015 年安全生产工作

■记者 陈涛 报道

本报讯 12 月 26 日,集团公司在主楼二楼会议室召开 2015 年一季度安委会会议。会议回顾总结了 2014 年的安全生产工作及消防、交通等专项整治工作,深入分析了安全生产面临的新形势和新特点,剖析了存在的突出问题及原因,研究讨论 2015 年集团公司安全生产工作指导思想、工作目标和重点措施。

公司领导李晓波、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、韩珍堂、彭存根、高建兵,相关副总级领导,安委会成员单位和专项整治专业组负责人参加会议。集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵主持会议。

会议认为,2014 年,公司以运行“‘0123’安全管控模式”为主线,以“一高两严”为总要求,以“知责、履责”和落实“一岗双责”为核心,以“三项专项整治”为重点,以安全生产标准化达标升级为抓手,不断强化现场动态控制,促进了各项安全工作的落实。同时,公司面临的安全生产形势依然严峻,必须坚持警钟长鸣,认真总结经验教训,正视存在的问题,以强有力的措施推进安全生产工作。

会议指出,安全生产必须坚持以人为本。人的生命高于一切,安全是做好一切工作的先决条

件和基础。随着全面推进依法治国进程的加快,依法治企迫在眉睫。新实施的安全、环保等法律法规对企业安全生产提出了更为严格的要求,各级管理者要切实增强依法治企的观念和意识,真正做到“知责、履责”,落实“一岗双责”,推动安全生产持续进步。

会议强调,安全生产工作必须始终体现从严管理。要严格执行公司安全生产各项规章制度,对于思想麻痹、管理松弛、不履职、不尽责的单位和个人要严肃处理;专业管理部门要忠于职守,理直气壮从严管理,加大问责追责力度,确保安全生产各项要求得到有效落实,让安全生产管理真正硬起来、严起来。

会议要求,安全生产工作必须坚持问题导向,改进薄弱环节。要进一步加强外协外委专项整治,按照“谁使用、谁负责、谁管理”的原则,严格落实主体责任,管好、用好外协队伍;相关部门要加大检查、指导和督查力度,有效遏制外协事故发生;要建立科学公正的评价体系,对外协单位实行优胜劣汰,确保外协管理取得明显进步。要适应新形势,多管齐下,强化出入厂人员和车辆的管控,进一步提高门禁管理水平。

会议对交通、消防等工作作出了具体部署。会议还讨论了 2014 年安全生产先进评比表彰事项。

集团公司 2015 年一季度安委会会议分析形势,研究部署了新一年安全生产工作。各单位要认真学习会议精神,用扎实行动为明年工作开好局。

安全生产无小事。2014 年,公司坚持依法治企、依法治安,严格落实安全生产“一岗双责”,高度重视高风险领域管控,严细实地推进安全生产标准化工作,积极开展安全评价和“0123”阶段升级,多形式地推进安全文化建设,大力开展专项整治,各项安全工作得到落实,但公司安全生产也面临诸多问题和挑战,急需我们进一步强化安全意识,采取强有力措施促进安全生产形势持续稳定好转。

我们要清楚地看到明年安全生产的宏观形势和微观实际。新《安全生产法》等法律及配套法规的实施和职业健康监管力度的加大,使企业的主体责任进一步明确,用最严厉的手段强化安全过程管控和严肃事故追究成为必然;钢铁行业的形势更加严峻,公司面临的困难越来越多,安全工作力度受到挑战;外协管理仍需下更大决心,付出更多努力,才能取得明显进步。总体而言,公司安全生产形势不比以往乐观,任务不比往年轻松。对此,我们要有清醒认识。

企业发展,安全第一。抓好安全生产,是公司发展的基本保障。事实证明,抓安全就是抓发展,就是最大的以人为本,这样的“红利”不可限量。新一年,安全工作要有新气象、要有新突破。随着依法治企的深入,公司将全面提升安全法治水平,从严从实管安全。各单位在安排明年工作时,首先要部署安全工作,向职工传递安全信号,凸显安全生产的极端重要性;按照“一高两严”总要求,在安全管理上真正硬起来、严起来,决不允许有任何放松和变通;明确职责,抓住重点,下功夫做好外协、有限空间、重大危险源的管理,加大隐患排查力度,强化交通消防安全整治,进一步推进安全文化建设,保证各项工作有效落实,促进安全绩效明显提升。

开年工作的好坏,直接影响一年工作的信心和成绩。面对钢铁行业 and 安全生产领域的新常态,我们要立即行动起来,抓好落实,把安全生产放到更加重要的位置,依法治企、依法治安,推动公司安全发展,为“十二五”收官之年的各项工作平安开局。



日前,焦化厂组织职工认真学习贯彻新《安全生产法》,以实际行动落实好“每个人都是依法安全生产的责任主体”,推动全厂安全工作再上台阶。图为该厂职工在生产现场检查安全隐患。

白治斌 摄

原料开发采购部认真部署学习讨论落实活动

■通讯员 周济勇 报道

本报讯 为了卓有成效地开展学习讨论落实活动,原料开发采购部于 12 月 23 日上午召开了学习讨论落实活动动员大会。

该部学习讨论落实活动动员大会的主题是:“深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,净化政治生态,实现弊革风清,重塑太钢形象,促进富民强企。”该部决心以领导班子和领导干部为重点,围绕活动主题,坚持求真务实,坚持问题导向,坚持边学习、边讨论、边落实,统一思想、提高认识,坚定信心、振奋精神,激浊扬清,着力解决领导班子和领导干部存在的思想和作风问题,着力解决重点领域和关键环节存在的问题,

着力解决职工群众反映强烈的突出问题,着力解决制约企业发展的重大问题,主动适应经济发展新常态,奋力开创弊革风清、富民强企的新局面。

该部对开展活动进行了具体安排部署,要求各部门要按照活动实施方案的要求,统筹好每项工作的进度、每个环节的重点,把握节奏,合理安排,真正把这次活动与本单位采购业务工作有机结合起来,相互促进,共同提高。利用中心组学习、周五下午培训学习时间和各支部的“三会一课”,开展好学习和活动的落实,通过学习提高认识,增强参与学习讨论落实活动的自觉性和主动性,并动员全体党员干部扎实开展好学习讨论落实活动,以优良的工作作风凝聚党心民心,为圆满完成年度预算目标奠定基础。

型材厂学习讨论落实活动重点突出

■记者 谢妮 报道

本报讯 12 月 22 日,记者从型材厂学习讨论落实活动动员会上获悉,该厂学习讨论落实活动重点突出,重在取得实效。

今年以来,型材厂积极打开后门,大力进行市场开发,不断创新产品优化结构,形成了逆势增长态势。根据学习讨论落实活动实施方案意见,厂党委确定了 24 项工作和 54 项具体任务,要求各

支部和全体党员干部紧密结合该厂实际,紧扣活动要求,统一思想认识,深刻反思剖析,落实整改任务,集中进行整治,加强干部管理,严肃监督问责,进一步规范权力运行,准确把握目标和进度,全面推进各项重点工作,确保该厂学习讨论落实活动取得实效。

该厂党委还要求各党支部把开展学习讨论落实活动同做好当前的生产经营工作紧密结合起来,围绕公司确定的 2015 年预算目标,做好目标分解、责任落实和各项措施的讨论与制定,全体党员干部要带动全体职工在困难和压力面前,不畏惧、能担当、勇争先,确保生产经营任务与学习讨论落实活动同步见成效。

公司职工技术创新成果获太原市表彰

■通讯员 何雷利 报道

本报讯 日前,由太原市总工会、太原市科学技术局、太原市经济和信息化委员会联合组织的第四届“太原市职工技术创新成果奖”评选结果揭晓,公司有 45 项职工技术创新成果获表彰,是获奖成果数量最多的企业。公司工会被评为优秀组织单位。

多年来,公司工会坚持以人为本,紧紧围绕企业发展战略和目标任务,积极引导广大职工开展技术创新

活动,加强职工队伍素质建设,极大地发挥了广大职工自主创新能力。广大职工通过提合理化建议、职工创新工作室等方式开展技术攻关、人才培养、学习交流等活动,在解决技术难题、提高产品质量、降本增效等方面取得了众多成果。

此次评选表彰,公司获得一等奖 2 项、二等奖 9 项、三等奖 13 项、优秀奖 21 项。市劳动竞赛委员会还将对一等奖、二等奖、三等奖创新成果的第一完成人,分别给予个人一、二、三等功的记功表彰。

学习讨论落实活动在太钢