

峨矿持续开展管理绩效考核

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿以“用好管理绩效考核,落实岗位责任,转变工作作风,促进工作进步”为基点,持续开展管理绩效评价,认真分析评价周期内的问题,纠正制度管理缺陷,制定指导办法,努力实现“工作有分析,效率有评价,改进有目标”的可控过程管理模式。

该矿自实施团队管理绩效以来,把“服务于基层单位的执行”作为基本出发点,致力于提升执行单位对管理制度的认知率、转化率和执行率水平,促进管理体系的自我完善和管理绩效的持续提升。该矿实行每周一打分、每月一评价的制度,每周矿部组织评价组单位和职能科室的绩效管理分析会,由评价组给出管理绩效打分结果,分析加分和扣分原因,解决管理责任、工作态度问题,通过曝光和督促整改,努力消除管控失职盲区。

管理绩效是各级管理者能动性、敬业履职的体现,该办法作为“岗位责任制”的补充,具体内容是:实行奖励分和扣分分并存,每出现一个事件相关责任人各记1分;部主任个人分由直接分和累进分构成,直接分由各级领导根据具体事件进行赋分,累进分由考评组根据本区域单位负责人累计得分情况给予赋分;矿领导绩效积分,由考评组根据所分管业务单位负责人因履行本业务累计得分情况给予赋分;对同一事件矿领导对作业区提出考评建议而专业科室未提出的,同时扣罚专业科室“一把手”1分。该绩效积分累进办法实行个人分累计,上不封顶下不保底,最终年积分作为管理人员的职务任免参考。

该矿向全矿管理人员下发了《干部红线管理制度》,对工作要求进行了标准界定,指定管理者不可逾越的红线内容,针对工作无思路、主动性不高、推诿扯皮等现象进行严肃处理 and 记录在案,使管理者在思想上自觉提高履责意识,增强执行力,凝聚团队精神,进一步提高矿山竞争力。

公司领导班子成员到联系点参加指导专题民主生活会

(上接第一版)要充分认识反腐败工作的紧迫性和严峻形势,严格落实反腐倡廉建设党委的主体责任和纪委的监督责任。每个班子成员都要承担起“一岗双责”,抓好党风廉政建设责任制的落实,切实做好弊革风清、富民强企的各项工

作,确保企业稳定、健康发展。同时,要深刻反思剖析,制定整改措施。各级领导干部要深入基层、深入职工,坚持发扬民主、开门纳谏,采取多种形式,广泛听取各方面的意见和建议,通过更加深入、更加透彻、更加深刻的反思和剖析,针对突出问题深入查找制度缺失、工作漏洞和自身不足,制定切实可行的整改方案 and 对策措施。

公司领导班子成员要求,各单位领导班子成员要认真组织开展好学习讨论落实活动。深入开展学习讨论落实活动,是贯彻落实习近平总书记系列重要讲话精神和党中央对山西工作重要指示要求的重大举措,是顺应广大干部群众期盼、实现治晋兴晋强晋的必然要求,是重要历史关头赋予广大领导干部的历史责任。活动对于太钢巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,进一步统一思想、凝聚力量,革弊立新、激浊扬清,振奋精神、攻坚克难,团结带领各级党组织和广大党员干部,努力开创弊革风清、富民强企的新局面具有重大而深远的意义。各级领导干部要原原本本、认认真



按照太钢制定下发的新《安全生产法》宣传贯彻工作方案,近日,禄纬堡太耐公司落实“一高两严”总要求,强化以人为本、以法治企的管理理念,安全部门组织各部门、车间负责人进行了学习培训教育。

刘劲松 摄



降本增效 从我做起

■杨文武

当前,钢铁企业面临前所未有的困难,产能过剩导致行业竞争加剧,高成本低利润、环保达标排放诸多压力使钢铁企业举步维艰,我们正面临巨大的挑战和严峻的考验。公司广大员工应该立足岗位降本增效,增强危机意识,从我做起,从小事做起,打赢生存保卫战。

降本增效,从我做起,要从思想上转变观念。崇尚老一辈俭朴的传统美德,树立勤俭节约为荣、铺张浪费为耻的价值观,抛弃“家大业大浪费点不算啥”的思想观念。

降本增效,从我做起,要发扬艰苦创业的精神。我们应增强自身抗体,转变工作作风,艰苦创业,摒弃享乐、逍遥的思想,甘于吃大苦、耐大劳,把艰苦奋斗当成战胜困难的助推器,把勤俭节约当成战胜困难的传家宝。

降本增效,从我做起,要从思路上开拓进取,自主创新。我们应用心做好本职工作,用创新的眼光和思维,立足岗位,小改小革,不断革

除岗位缺陷,完善岗位工艺流程,确保设备安全高效运行。只有每个员工做好做优本职工作,企业才会兴旺昌盛。

降本增效,从我做起,要从好习惯开始。立足岗位,从点滴做起,从随手做起,发现长明灯随手关闭,发现电脑未关随手关闭,发现长流水随手关闭阀门,复印文件时正反两面用等等,都是点点滴滴的小事,关键要有降本增效的意识和良好习惯,良好习惯必须坚持才能形成。



近日,复合材料厂积极抓好建设场地的5S管理,确保施工现场工完、料净、场地清洁的文明施工要求。图为该厂项目管理部及时组织相关人员进行施工现场的清理工作。

闫慧娟 摄

■通讯员 王全生 报道

本报讯 正值严冬,随着大批原燃料的入库,库区治安防盗工作成为原料开发采购部工作的重中之重。为切实做好防盗工作,该部重点从三个方面进行了安排和落实。

一是完善规范制度、流程,提高制度的执行力。通过修订完善制度,规范流程,细化考核,严格落实岗位责任制,把防盗工作真正落到实处。二是人防、技防并举。加强监控设备、围墙和围栏等物防设备的检查,保证防控设施的正常运行。工作人员要定时和不定定时地对重点部位、区域和易发案的路线、场所进行巡视,必要时蹲点守候,防止发生被盗现象,确保仓储物资安全。三是开展综治夜间巡查工作。由党群监察室牵头,组织机关人员每周夜间随机巡查两次以上,与夜间值班人员形成合力,加强夜间巡查,齐心协力为仓储物资的安全提供保障。

原料开发采购部加强管理抓冬储

矿井里的奉献之歌

(上接第一版)别看只是短短的800米坡道,但是要徒步走上去,却要40分钟。因为井下潮湿阴冷,工人们需要全副武装,长年穿着厚厚的绒衣、羽绒服和棉鞋以及护腰、护膝,只要随便一动就会“汗”动全身,消耗巨大的体力。井下呼呼的风声不绝于耳,从墙壁上渗出的地下水,很快便结成了一层厚厚的冰。地面坑坑洼洼,不小心就会有滑倒的危险。武建生告诉记者,长年在这样的环境中工作,很容易得风湿和关节疾病。

顺着武师傅手指的方向,记者听到了机器的轰鸣声。武建生说,工人们就在巷道的最深处工作,里面的颚式破碎机和重板给料机,正源源不断地把矿石输送出去。当天11点30分,由于检修,变电站要进行倒电,巷道突然停电了。瞬间机器停止了转动,四周一片漆黑、静谧。好在武师傅随身携带的手电筒取代了先前的灯光,能让我们看清脚下的路。但巷道深处的职工,他们却要在漫漫的黑暗中静静等待两个小时……

在离开-400米工作平台的路上,记者问武师傅21年共运输了多少吨铁矿石?武建生憨厚地笑着回答:“这个没有算过,也从来没有想过,能安全生产,挣工资养家糊口就行了。”远远看到了前边的井口,光亮由小变大。在矿井下走了一圈,1小时之后看到第一缕阳光,每个人都觉得很开心,但内心不禁充满了感动:这些长年累月在井下工作的工人都是矿山的财富!有许多老工人像武师傅一样,以矿为家,数十年是非常值得尊敬的人。虽然现在技术先进了,但是井下矿工的劳动强度仍然还是很大,每一块铁矿石都是用汗水泡过的。