

全体职工及家属同志们:

伴随着新年的钟声,我们迎来了2015年。在这辞旧迎新的美好时刻,公司党政向全体职工及家属致以节日的祝福和诚挚的问候!

刚刚过去的2014年,面对异常困难复杂的 market 环境和十分艰巨繁重的改革发展任务,全体干部职工紧紧围绕战略目标,众志成城,奋发进取,改革创新,攻坚克难,公司经营业绩实现稳定增长。这是全体干部职工用智慧和劳动创造出来的优异成绩,困难之时弥足珍贵。同时也离不开党和各级政府及社会各界对太钢的大力支持帮助,离不开广大离退休内退职工和职工家属对公司的真诚关爱。在此,公司党政向大家表示崇高的敬意和衷心的感谢!

2015年是公司实现“十二五”发展目标的收官之年,也是全面深化改革的关键之年。我们要进一步坚定战略自信、文化自信、队伍自信和能力自信,更加积极主动地适应经济发展新常态,全面落实党的十八届三中全会和十八届三中全会系列重要讲话精神,以价值经营为主线,以深化改革为统领,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方

新年献词

董事长 李晓波 党委书记 杨海贵 总经理 高祥明

法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,脱困图强,实现可持续发展。

新的一年,我们要全面推进依法治企,建立完善弊革风清的长效机制。要深刻吸取全省发生的系统性、塌方式严重腐败问题的惨痛教训,深入开展学习讨论落实活动,始终保持惩治腐败、狠刹“四风”的高压态势,以更严的标准要求党员,以更严的措施管住干部特别是领导干部,从严从细落实“六权治本”,把权力真正关在制度的“笼子”里,为“净化政治生态,实现弊革风清,重塑山西形象,促进富民强省”作出太钢应有的贡献。

新的一年,我们要坚决打赢决定太钢前途命运的生存保卫战。当前,经济新常态的本质特征在钢铁行业日益显

现,市场竞争的内涵和强度正在发生深刻变革,优胜劣汰、适者生存是大势所趋。公司多年积累而成的资源优势、装备优势、品种优势效应锐减,经营绩效大幅下滑,生死存亡的严峻考验就在眼前。我们要坚决摒弃盲目乐观、靠吃老本、坐等机会的思维惯性和惰性,认识新常态,适应新常态,引领新常态,重构公司的核心竞争优势,坚决打赢新常态下的生存保卫战。

新的一年,我们要全力以赴打造品种质量竞争力。品种质量是主宰公司命运的关键、决胜市场的利器,必须以“咬定青山不放松”的定力、“不破楼兰终不还”的魄力,狠抓品种质量优化升级。要加快提升科技创新能力,增强品种质量进步的驱动力。要细化品种质量责任分解落实,严格考评,严肃问

责。要聚焦品种质量,聚焦用户需求,敏锐发现市场,敏捷满足用户。要发挥好团队协作能力,善借“外脑”,高起点、高效率攻克品种质量难关。

新的一年,我们要加快提升公司的“六大发展”能力。从严落实“两个责任”,狠抓干部作风建设,打造风清气正、团结干事的干部队伍,推进廉洁发展;围绕价值经营,加快提质增效升级,培育壮大新的增长点和竞争力,推进转型发展;持续深化改革,加强管理、科技和商业模式创新,推进创新发展;强化环保法制观念,精心打造节能减排升级版,推进绿色发展;增强安全红线意识,建设好平安太钢,推进安全发展;全面履行社会责任,重视民生改善,实现职工与公司共同成长,推进统筹发展。

同志们,新的一年孕育新希望、新发展,也会有许多新困难、新挑战。只要我们坚定信心,勇于担当,凝心聚力,埋头苦干,就一定能够圆满完成2015年的目标任务,推动公司加快转型升级,在新常态下跃上新台阶,早日实现战略目标!

祝大家新年快乐、阖家幸福、万事如意!

祝太钢的明天更加美好!



2015年新年之际,炼铁厂4350m³高炉前一派繁忙景象,当班职工正在冶炼新年首炉铁水。据了解,2014年,炼铁厂通过管理创新,将“三环节四步骤五规范”作为基础工作,加强管理,实现了铁水成本的大幅降低,高炉喷煤比稳居全国同行业第一。

张轩瑜 摄

泥屯健康菜丰富职工节日餐桌

■记者 潘明明 报道

本报讯 新鲜的黄瓜、西红柿、青椒,成袋的土豆、苹果,具有营养保健功能的柳蒿、雪樱子、紫背天葵……2014年12月29日至31日,太钢泥屯生态农业有限公司在公司机关门前喷泉广场设立直销点,为职工家属准备了30个品种的蔬菜和水果,用惠民菜、养身菜、健康菜丰富职工家属的假日餐桌。

听说是太钢泥屯公司在展销绿色蔬菜后,直销点前很快围满了挑选蔬菜的职工家属。一位职工一边挑选菜,一边高兴地说:“这是咱太钢自己种的菜,吃着放心。”据现场工作人员介绍,为了满足职工家属在节假日对绿色蔬菜的要求,太钢泥屯公司在蔬菜品种、数量等方面作了充足的准备,每天提供上千斤的各类蔬菜,在价格方面也有优惠,还准备了惠民特价菜。

此外,从2014年12月29日起,太钢泥屯公司在滨河苑小区、同乐苑、房苑等十个宿舍区的蔬菜直销点正式投入使用,职工家属在家门口就能吃到新鲜菜、放心菜、平价菜。

公司安排部署深入推进学习讨论落实活动

■记者 潘明明 报道

本报讯 2014年12月30日,公司学习讨论落实活动领导小组办公室召开会议,进一步安排部署学习讨论落实活动。公司党委副书记、纪委书记,公司学习讨论落实活动领导小组副组长、办公室主任韩瑞平,公司学习讨论落实活动领导小组办公室下设各组负责人参加会议。

会议就公司学习讨论落实活动开展情况进行了通报和交流。韩瑞平就落实好《关于在全公司深入开展学习讨论落实活动的实施方案》提出明确要求,对学习、讨论、落实三个环节中各项任务的落实进行了具体安排部署,要求各小组之间定期总结活动进

展情况,加强沟通、协调与配合,从严从实推动活动的深入开展。

韩瑞平强调,要严格按照省委和国资委党委要求,明确各项工作的重点、进度和具体要求,落实责任,加强协调,推动工作;要组织好警示教育片的观看和讨论活动,强化党风廉政教育,加强廉洁文化建设,深入开展反“四风”工作,做好党的群众路线教育实践活动整改落实情况的专项检查工作;要加强舆论引导,做好活动开展情况的宣传报道工作,为活动的深入开展创造良好氛围。

学习讨论落实活动在太钢

新建12万m³粉煤灰环保储仓首日储灰1500m³

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 2014年12月28日11时,随着太钢发电锅炉粉煤灰气力输送至新建的12万m³粉煤灰环保储仓,标志着该项目经过一年建设顺利交付投用。当日,储仓共进灰1500m³,预计接下来的70多天,将达到设计存储能力,有效解决当前冬季粉煤灰的去向问题。

该粉煤灰环保储仓全部采用钢结构方式拼装,目前世界上容量最大的粉煤灰钢板仓为12万m³,该储仓因此在容量上也拔得头筹。12万m³的储量相当于能存储10万吨的粉煤灰,这样的仓储容

量不仅能存放冬季大量剩余粉煤灰,同时每年可节约近三百万元的排灰费用,储存的粉煤灰销售后还可以增加近三百万元的销售收入。

随着该钢板储仓的投用,太钢在固体废弃物综合循环利用上再次发力,实现粉煤灰零排放和全利用,有力推动绿色环保事业发展。同时,将为综合利用公司夏季调节日常生产、淡旺季平衡生产用灰打下坚实基础,还可在建筑市场旺季时实现自有用灰与商品灰销售需求的动态调配,不断改革经营模式,提高销售利润,实现经济及社会效益双提升。