

公司保龄球比赛落幕

■记者 许青 报道

本报讯 2014年12月27日上午,公司保龄球比赛在星名流保龄球馆落下帷幕。

经过层层选拔,来自各单位的19支队伍近百名选手参加了比赛。比赛采取

积分制,分为个人赛与团体赛,从预赛中决出个人赛选手与团体前八名进入决赛。进入决赛的选手,其预赛成绩也带入决赛,预赛成绩与决赛成绩相加后,排出最终名次。

穿上专业的保龄球鞋进入赛场,选手们的助跑步数或三或四或五,举起磅

数不同的保龄球,或使用飞碟打法,或使用直线打法,时而打出精彩的全中,时而打出尴尬的分瓶。技巧的碰撞、意志的比拼让比赛高潮迭起。最终公司机关代表队以总分3508的高分获得团体赛第一名。公司机关代表队中来自新闻中心的选手梁宏光以单局均分214分、总分1284分勇夺个人赛冠军。炼铁厂代表队荣获体育道德风尚奖。

赛后,公司工会相关领导为前八名颁奖。

■通讯员 冯慧峰 报道

本报讯 元旦来临之际,一场别开生面的“迎新年,克时艰”拔河比赛在尖山铁矿灯光球场举行。来自该矿选矿部的7支代表队共100余人参加了此次比赛。每支队伍由六男两女组成,比赛采取小组循环淘汰制,最终决出前四名进行冠亚军和三四名的争夺。

虽然已是寒冬时节,但挡不住队员和观众的热情。参赛队员们聚集在一起,摩拳擦掌,作开拔准备。有着多年拔河经验的队员们首先把拔河的经验传授给了大家,其中包括步伐、排队顺序、握绳方法、口号等。比赛开始之前,裁判长宣读了比赛规则和注意事项。随着裁判员的一声哨响,队员们一个个斗志昂扬、奋力争先,展开了激烈的较量。整个赛场洋溢着奋力拼搏、团结向上的热闹气氛。

整场比赛在公平、竞争、协作、有序的氛围中进行。队员们在赛场上充分展现了良好的团队精神风貌,发扬了“友谊第一、比赛第二”的竞技风格。队员们勇于争先的决心、克服困难的信心、顽强拼搏的作风、顾全大局的意识在比赛中展现了出来。

比赛持续了两个多小时。经过激烈角逐,最终破碎作业区代表队勇夺桂冠,磨选作业区和选矿检修作业区分别获得第二、第三名。

此次比赛既营造了欢乐祥和的节日氛围,也充分体现出了整个选矿事业部团结合作的凝聚力,增强了各作业区之间的沟通与协调,让大家明白了只要拼搏、坚持就能胜利的道理。

简

讯

■通讯员 王改丽 报道

▲根据公司工会的安排,医疗卫生部工会近日为该部2014年10月底在册的1621名职工办理了太原市第十期“职工医疗互助工程”。

该医疗互助工程帮扶范围为职工因病在医保定点医疗机构住院,本人医疗费自付部分大于等于3000元,即可到医院工会申报。截至目前,该部有23名生病住院职工享受了职工医疗互助帮扶,共发放补助金35510元。

炼钢二厂组织职工开展登山活动

■通讯员 曹万庆 报道

本报讯 近日,炼钢二厂连铸三作业区为激发员工奋勇争先精神,进一步提高作业区的凝聚力、战斗力,倡导健康生活理念,以“团结协作,迎难而上”为主题,组织员工开展登顶峨嵋山活动。

7点半左右,大家齐聚峨嵋山脚下,伴随作业区主管一声令下,以班组为单位的爬山比赛正式开始。大家兴致勃勃,争先恐后,小跑着前行,尽管上山路崎岖难行,但山林空气却使人感到格外清新怡人,欢声笑语不时从蜿蜒的山路传来。这是一场竞技赛,员工们三五结伴奋勇争先向山顶跑去;这又是一场友谊赛,力量型男选手一路带着后劲不足的女选手共同向终点冲刺。仅仅半个小时,甲班组和白班组就率先登上山顶,夺得此次比赛的冠亚军。大约1个小时之后,全体员工齐聚山顶,领略一览众山小的优美风光。

此次活动,不仅让员工的身心得到了放松,而且各团队之间的配合度也得到有效提高。

不锈钢热轧厂计生工作抓大不放小

■通讯员 戴海燕 报道

本报讯 计生工作关系到每位职工的切身利益。不锈钢热轧厂在注重政策贯彻落实、强化制度执行的基础上,加强日常的管理与服务,做到了抓大不放小。

该厂制定了相关管理制度和考核办法,确保计划生育工作的扎实开展。2014年以来,厂计生办定期在职工中组织相关政策的培训,先后组织《山西省人口与计划生育条例》、《太钢不锈钢人口与计划生育工作实施细则》的专题学习,针对2014年刚出台的单独二胎政策,组织全厂职工进行了专题培训。另外,根据相关制度,厂计生办对职工评先评优、干部选拔任用等工作进行严格的专项审核。在此基础上,厂计生办在日常管理中注重为职工提供热情、周到、及时的服务。按时足额发放独生子女费和报销托儿费;为符合生育计划内二胎的职工开具生育证明;及时更新育龄妇女信息、独生子女信息、双职工信息和未婚青年信息等。该厂计生办关注细节,做好每件小事,为职工提供热情优质服务,受到了职工的好评。



强身健体迎新年

为丰富职工业余文化生活,倡导健康生活理念,加工厂近日组织职工开展猜谜语活动,以朴素的方式迎接新年的到来。谜语内容包括安全用语、日常用品、成语类、字谜类等。

张彦峰 摄

矿业分公司为进一步凝聚团队力量,激发员工工作热情,利用休息时间组织机关职工进行了迎新年保龄球比赛。图为比赛场景。

侯丽琴 摄

近日,市内外地区老龄委在三桥活动室举办了棋牌比赛活动,丰富了离退休内退职工的文化生活。离退休部 提供

为增强广大职工的健康意识,丰富业余文化生活,物流中心工会近日组织开展了“快乐登山,你我同行”活动。贾军军 摄 段晓宇 文

基层
你我他

平凡岗位写不凡

——记东山矿生活部食堂管理员周强

■通讯员 王燕平

周强是东山矿生活部食堂管理员,他的理念是:心系职工、爱岗敬业、无私奉献、科学管理、追求卓越。

多年来,他放弃节假日、双休日坚守在工作岗位默默无私奉献。他提出并实施班组自主改善项目上百条,改善了为职工服务的环境和水平。积极推行服务项目负责制和内部员工动态管理相结合的管理办法,提升了食堂的工作效率和服务质量。

在食材价格上涨无法预测预控的情况下,他克服困难、想方设法、精打细算,根据时令调整食谱。积极开发食品的品种和花样,做到主食两周不重样、菜品一周一变化,让职工仅掏6元钱就能吃上味美可口、营养丰富的工间餐。实行贴心服

务、特色服务、个性化服务,他提出了与作业区共建共管食堂的管理模式,主动与职工沟通及时化解矛盾,使工间餐职工满意度由原来的84%左右提高到90%以上。

他用行动关爱班组员工,为班组员工营造良好的工作和学习环境,搭建班组员工业务技能提升平台,提高食堂员工工作环境的舒适度和幸福指数,使班组员工安心本职工作,工作积极性得以很大提高、工作能动性得以最大限度释放。

他还积极进行标准化管理探索与实践,使用“PDCA”、“优选法”、“鱼骨刺图”等现代管理手段和模式对食堂各项工作进行管控,使食堂管理步入可持续科学发展和快速提升的轨道,食堂的各项工作由粗放型运行逐步走向精细化运行。他积极推行工作现场星级化建设和目标项目

管理制度,团队连续四年成为矿业系统同行业先进标杆单位。卓有成效的班组文化建设,大大激发了班组员工的正能量,提高了班组的凝聚力和战斗力。

他深知安全是食堂经营的保障,没有安全一切都是徒劳。生活部食堂安全重点即是“食品安全”。为此,他积极探索对食品安全的管控,构建了严密的四级食品安全防控体系,使食品安全率达到100%。

在他的努力下,生活部食堂荣获矿业分公司班组管理优秀奖,荣获集团公司军事化成果应用先进单位,成为矿山系统唯一一家获此殊荣的后勤服务班组。

王晋生同志逝世

焦化厂原副厂长王晋生同志,因病于2014年12月25日逝世,享年83岁。

王晋生同志,1949年4月参加革命工作,1971年7月加入中国共产党。