

# 大 钢 日 报

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10220 期  
国内统一刊号:CN14-0047 2015年1月5日 星期一 农历甲午年十一月十五

战略目标:

坚持做强主业、延伸发展、多元发展、绿色发展、和谐发展,建设全球最具竞争力的不锈钢企业,成为国内一流、世界著名的大型企业集团。



责任如山 重在担当 坚决打赢生存保卫战

■通讯员 赵冬梅 报道

同舟共渡难关 团结一心保预算  
峨眉形势任务教育激活发展动力

同舟共渡难关 团结一心保预算

本报讯“2015年预算怎么办?”近日,峨口铁矿利用干部大会开展了以“为生存而战”为主题的形势任务教育,进一步统一思想、凝聚力量,调动全矿干部职工积极性,为确保年度目标、打赢降本增效攻坚战提供坚强的思想保证。

“2015年是生死攸关的一年,是创新驱动、大胆改革的关键年,是全体干部职工团结一致、献计献策、共渡难关、保收入、求生存之年。”会议重点就当前铁矿石面临的国际形势、业内同行铁精矿粉完全成本的差距作了对比分析,让职工认识到低需求、低价位、低成本这一新常态,是当前不锈钢原料基地面临的危机和严峻形势。

该矿要求广大党员干部认清形势、转变心态,树立责任意识、担当意识,围绕目标、开动脑筋,立足全矿大局问问题办实事;管理干部要提高个人能力、协调能力和团队协作能力,率先垂范,带领全矿职工协力奋战、攻坚克难;技术人员要树立强烈的责任感,发挥聪明才智,创新思维,找准突破点和切入点,在稳定系统工序基础上,实现2015年预算指标再降低5%。该矿进一步强调要求各级领导干部要以贯彻落实公司矿山系统工作会议为契机,想尽一切办法,先知先行先做,管理、技术创新双轮驱动,为实现今年良好开局蓄积强劲的发展动力。

“为生存而战!”是每一名峨矿人审时度势、决战2015的新宣言。通过形势任务教育,参会领导干部、机关人员进一步明确了当前的目标任务,深刻认识到:必须牢固树立“安全第一,预防为主”的理念,严于律己,知责履责,依规办事、依法办企,强化红线意识,从而为今年预算指标完成筑牢坚实基础。

## 公司举行2015年经营业绩责任状签订会

李晓波发表重要讲话 杨海贵主持 高祥明与不锈钢股份公司、临钢公司和矿业分公司负责人签订责任状

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 新年伊始,万象更新。1月1日,公司在主楼三楼会议室举行2015年经营业绩责任状签订会,号召全公司认清形势、坚定信心、同心协力、真抓实干,圆满完成全年目标任务,打赢生存保卫战。

公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、彭生根、高建兵、王百东、杨贵龙,公司副总级领导和临钢公司总经理在会场参加会议;各部门、分(子)公司、二级单位科(段)级以上管理干部在各分会场参加会议。

公司党委书记杨海贵主持会议。集团公司总经理高祥明分别与不锈钢股份公司总经理张志方、临钢公司总经理李学锋和矿业分公司经理马法成签订2015年经营业绩责任状。

公司董事长李晓波发表重要讲话,他首先代表公司党政向全体职工及家属致以节日祝福和诚挚问候,并就责任状的落实提出要求。他指出,签署责任状就是要用“责任”来统一干部职工思想和行动。责任状就是军令状,责任如山,军令如山。各单位要层层分解落实预算目标,层层分解落实责任、层层传递压力,做到守土有责,守土尽责;要加大检查考核力度,强化价值导向,发挥市场倒逼机制,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,众志成城、勇于担当、埋头苦干,圆满完成今年的生产经营任务。

李晓波指出,要进一步坚定战略自信、文化自信、队伍自信、能力自信,咬定目标,对标一流,发奋图强,在困境中抢抓新机遇、再造新优势、实现新发展。要深入开展“质量大提升讨论活动”,强化教育引导,营造浓厚的品种质量文化氛围;要进一步增强科技创新能力,加快品种质量优化

升级,创新营销模式,深化生产运营内部市场化改革,全力以赴提升竞争力。

李晓波强调,能不能兑现责任状,关键在干部,重点在主要领导干部。各级干部要身先士卒,冲锋在前。各级领导干部要具备应有的境界和责任担当,自我加压,不留退路,坚决兑现责任状;要按照“三严三实”要求,切实转变工作作风,扑下身子到现场、到市场、到用户中间,脚踏实地和职工群众一起攻坚克难,真心实意帮助用户解决问题,想方设法为公司排忧解难。全体职工要兢兢业业、履职尽责,增强危机意识和责任意识,聚焦品种质量,开展全员营销,千方百计服务用户、满足用户、赢得用户;要强化“竞争在市场、竞争力在现场”意识,加快提升职业素养,牢固树立“工艺规程就是法律”的意识,严格按规程操作,从点点滴滴做起,提高执行力、实现精细化,生产出让用户满意的优质产品,推动公司提质增效升级。

李晓波最后指出,责任就是使命,承诺就要兑现。只要我们坚定信心,改革创新,锐意进取,争创一流,就一定能圆满完成目标任务,推动公司跃上发展新台阶,加快实现战略目标。

杨海贵指出,集团公司和各分(子)公司在新年第一天签订责任状意义重大。公司上下要进一步增强责任感、紧迫感和使命感,认清形势、胸怀目标,明确责任、勇于担当,攻坚克难、再立新功,确保今年经营预算目标的顺利完成。各单位要认真学习讨论李晓波董事长重要讲话精神,从战略上藐视困难、从战术上重视困难,坚持目标任务不动摇、明确责任主体抓落实,层层传递压力、层层组织发动,真抓实干、兑现承诺,交出一份满意的答卷,创造太钢更加美好的明天。

尖山铁矿加大水系统平衡技术研究力度,对选矿工序进行新水替换改造,提高中水回收使用率。图为该矿尾矿处理系统外景。刘君 摄 马玲 文



## 热连轧厂1549线试轧薄规格取得新突破

■通讯员 闫嵘嵘 特约记者 姚雷 报道

本报讯 近日,热连轧厂1549mm生产线成功试轧了1.2毫米的碳钢薄规格产品,实现了国内同类型轧机薄规格生产的新突破。

1.2毫米的薄规格产品属于该生产线的极限规格,极限规格的生产不仅体现了一条热轧线的综合能力,而且为进一步拓宽市场空间提供了必要的条件。为了确保这批极限薄规格产品一次试轧

成功,该厂组织专业技术人员提前做了大量的研究和论证工作,制定了轧辊辊型控制、计算机模型控制和操作调整控制等诸多环节的详细实施方案,攻克了轧制过程中可能产生的钢板弹跳大、轧制负荷大、空载压力大等技术难关,通过全面优化各工序的技术参数设定,并经过模轧测试确认正常后,才开始轧制。在轧制过程中,轧钢工严格执行规程,精心操作,多个批次的轧制都圆满成功,全面实现了预定的目标。

## “劳模”状元胡晓东

■记者 佟晓宾

成了技术能手,在胡晓东看来,这完全是被逼出来的。当年,师傅们退休一走,高线精轧的担子就落在了他们这一茬年轻人的肩上。

“只要肯用心,没有做不好的事儿。”胡晓东相信这是至理名言。1993年,胡晓东从部队复员回到太钢,在不锈钢材厂当上了轧钢工,一干就是20多年。这些轧机虽然陈旧,但可以生产线材、棒材、方钢很多品种,具有灵活性高等优点,常在一些小批量、多规格、多品种的订单中发挥独特的作用。胡晓东熟悉这里的一切。

这条线精轧段轧机完全封闭在盖板下,这样就给导卫的调整带来很大困难。

调完导卫以后,钢材在其中的走向和轧制情况是不可见的,只能到人口前和出钢后部观察。调整导卫只能凭经验,并且必须一次到位。如果调得不合适,没有补救的机会,只会看到轧坏的结果。

导卫是这里最主要的设备。如果导卫装置调整不当,就不能轧出合格的产品,还可能造成刮切轧件、挤钢、缠辊,甚至造成断辊或严重的事故。导卫调整也不是每组都一样,必须根据经验,使每一组之间形成配合之势,最终使钢材顺利通过并轧制成理想的规格。

20多年,胡晓东练就了一手绝活,他能将这十组导卫一次调整到位。这需要有足够的经验积累,还要有认真、细心的良好职业习惯。胡晓东坦言,以前的他也不是技术能手。他的成长除了自身努力外,很大程度上是被逼出来的。师傅退休了,担子重了,这才有了现在的状元胡晓东。(下转第二版)



高线轧机调整工状元