

热连轧厂开展新《安全生产法》知识竞赛

■记者 陈昕 报道

本报讯 为了进一步宣传贯彻新《安全生产法》，提高广大干部职工对新《安全生产法》的认识和理解水平，2014年12月25日，热连轧厂开展新《安全生产法》知识竞赛，来自该厂机关及作业区36名干部职工组成的12支代表队参加了此次竞赛。

每支代表队由管理人员和基层职工组成。比赛分为必答题、抢答题和观众答题环节，题目不要求死记硬背，而是强调对新《安全生产法》的理解。由该厂领导和公司安全生产管理部专业人员组成的评委在评审过程中不仅裁决选手的回答正确与否，而且对每一道题目都进行了深入解读。经过激烈角逐，一轧钢作业区、一电气作业区和机关代表队分别获得前三名。

公司安全生产管理部相关人员表示，此次比赛题目灵活，覆盖面广，现场评审对生产实际有较强指导意义。通过这样的方式宣传贯彻新《安全生产法》，增强职工安全意识值得推广，同时希望各单位在实际工作中，真正严格落实各项安全防范措施和安全生产管理制度，确保安全生产。

峨口铁矿组织开展劳动防护知识培训，强化职业卫生管理，防止职业病发生。图为该矿职工学习正确佩戴劳动防护用品的方法。

赵冬梅 摄

■通讯员 王晓红 报道

本报讯 近日，为使领导干部和涉密人员从思想政治的高度，进一步增强保密意识，夯实保密管理基础，加强内部保密载体管理，完善保密工作制度，电修公司大力开展保密宣传教育。

保密工作是一个动态的管理过程和一项长期的工作任务，要做好新形势下的保密工作必须坚持积极防范，突出抓好重点涉密人员的管理，突出

抓好关键部位的管理，突出抓好关键环节的管理，突出抓好计算机网络的安全管理。该公司狠抓保密工作的关键环节，使机关干部及涉密人员不仅管理好业务工作，还要切实负责好相关的保密工作，克服和避免业务工作与保密工作脱节的现象，促进保密工作的常态化。一是组织领导干部和涉密人员认真学习《中华人民共和国保密法》和集团公司保密办各项政策法规，充分利用保密教育集中组织学习，

认真做好学习笔记；二是结合实际，查漏补缺，完善包括公文管理、宣传报道、废旧载体管理、办公自动化等在内的保密工作制度；三是对涉及保密工作岗位人员、计算机信息系统、保密载体以及责任人等情况，进行全面自查和整改。重新签订《保密协议》、《保密上岗承诺书》。

通过深入开展一系列保密工作，提高了广大职工的保密观念和业务素质，增强了保密法制意识。

■特约记者 郭红梅 报道

本报讯 能源动力总厂充分发挥廉洁文化的教育、示范、熏陶、导向作用，按照公司要求重点组织开展以“廉洁从业，从我做起”为主题的反腐倡廉宣传教育和“崇尚廉洁，从我做起”廉洁文化建设推进活动，结合当前深入开展学习讨论落实活动，积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好氛围。

在反腐倡廉宣传教育活动中，该厂组织开展“九个一”廉洁文化教育活动，集中组织开展反腐倡廉专题学习；该厂领导为全厂党员作题为《恪尽职守廉洁从业，从我做起》党课辅导；组织全厂副科级以上干部以“严明纪律改作风，清正廉洁做表率”为主题撰写学习心得体会文章；组织开展“廉洁小故事对我的启示”征文活动。在深入推进廉洁文化建设活动中，组织开展“崇尚廉洁，从我做起”的主题廉洁短信征集，在全厂有业务处置权人员中开展“我最喜爱的一句廉洁从业格言警句”征集。在廉洁书法和绘画作品征集中，职工精心创作的书法、漫画作品，表达了职工群众对廉洁文化的认同和感悟。

结合当前深入开展学习讨论落实活动，该厂把开展反腐倡廉教育宣传活动与强化警示教育活动结合起来，充分发挥典型案件的警示作用，采取组织学习警示教育材料、集中观看警示教育片等多种方式，深入开展党纪政纪教育、法律法规教育和从政道德教育。深入挖掘、选树发生在身边的廉洁典型并大力宣传，发挥典型引路示范作用。把廉洁文化建设与强化廉洁制度落实结合起来，让广大党员干部受警醒、明底线、知敬畏，着力营造贯彻制度的廉洁文化氛围。

公司对副科级以上党员干部进行反腐倡廉教育

（上接第一版）能源动力总厂设备管理部部长王建军表示，作为一名有着一定业务处置权的设备管理工作，对腐败必须要有高度的警惕。要认真落实公司党风廉政建设的各项规定，严格执行各项审批流程，从备件材料的采购到外委检修项目的审核，一切按照制度办事，认真把好每一关。以实际行动，做遵纪守法、廉洁从业、务实高效、开拓创新的表率。能源动力总厂项目部部长董建河表示，要认识到身上担负的职责，严格执行各项工程建设制度，自觉接受党组织的教育和监督，不断加强制度和纪律的学习，提高自身的免疫力，做到自重、自律、自警，常怀律己之心。

大家还表示，要深入开展好学习讨论落实活动，从现在做起，从具体事做起，从自我做起，塑造各级领导班子“政治坚定、敢于担当、团结奋进、开拓创新、清正廉洁”的新形象，塑造干部队伍“对党忠诚、纪律严明、务实为民、敬业奉献、勤政廉洁”的新形象，塑造全公司“政治清明、诚信守法、包容开放、坚忍不拔、奋发向上”的新形象，凝心聚力，把太钢的事情办好，推动公司科学发展。

能动总厂加大廉洁宣传教育力度

冷轧硅钢厂廉洁文明过元旦

■通讯员 岳九成 报道

本报讯 在元旦来临之际，冷轧硅钢厂根据公司纪委要求，转发了《中共山西省纪律检查委员会关于在元旦、春节“两节”期间深入落实中央八项规定精神，加强监督检查的通知》。各科室、作业区把中央八项规定精神落到

实处，过了一个廉洁文明的元旦节日。

该厂各级管理干部增强廉洁自律意识，以身作则，带头从我做起，自愿接受监督。不违规违纪收送礼品礼金、有价证券等；不用公款搞联谊宴请，不违规使用公车，不用公款休闲娱乐，不违规操办婚丧喜庆事宜等。

该厂各级管理干部认真学习习近

平总书记系列重要讲话精神和党中央对山西工作的重要指示要求，认真学习省委书记王儒林在全省学习讨论落实活动

动员大会上的讲话精神，在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致。聚精会神抓好安全生产，扎实推进硅钢冷轧达产达效工作，为实现冷轧硅钢厂的跨越发展而努力工作。该厂纪委将始终保持对违犯中央八项规定行为从严处理的高压态势，并公示了举报电话、举报信箱。

钢企公司

扎实推进廉政风险防控工作

■通讯员 刘丽丽 报道

本报讯 钢企公司高度重视廉政风险防控工作，找准风险点，制定方案，采取措施，进一步加强权力运行制约和监督，形成覆盖该公司廉政风险防控管理工作网络，有力促进企业服务效能的提升。

抓调研，做表率。2014年以来，钢企公司组织有关人员对廉政风险防控工作调研，成立了廉政风险排查防控工作领导小组，先后召开专题会议研究部署廉政风险防控工作，通过召开座谈会，对基层单位廉政风险防控工作开展“回头看”。该公司领导带头排查风险点，制定和落实防控措施，班子成员主动查找，认真抓好自身和管辖范围内的廉政风险防控管理，共查找到岗位潜在风险点1158个，并采取措施及时堵塞漏洞，化解风险。

抓平台，查风险。近年来，钢企公

司在加强基层纪检监察机关建设方面不断创新，充分发挥纪检监察工作作用，通过专题会、汇报会和培训等形式，加强对廉政风险防控工作的日常业务指导和督查。2014年10月份，该公司组织纪检人员业务培训，给基层单位之间互相学习交流提供平台，形成了比、学、赶、超的工作氛围。确立“五查五看”工作法，即查岗位职责风险点，看领导干部履行“一岗双责”和执行廉政准则情况；查制度机制风险点，看制度制定和执行情况；查思想道德风险点，看政治理论学习情况；查业务流程风险点，看工作流程设计情况；查外部环境风险点，看工作人员生活圈和社交圈情况。到目前为止，该公司已提前完成排查风险、制定措施的

重点工作，正在着力建立风险监控处置长效机制。

抓制度，促长效。坚持以党风廉政建设责任制为龙头，创新工作方法，从过去的由组织层面主抓拓展到全员参与，由过去的被动监督走向主动预防，形成常规性考核机制，确保廉政风险“防得牢”。同时，出台了党风廉政建设责任制考核办法，把领导干部落实廉政风险防控工作作为重点考核内容，推进领导干部“一岗双责”责任制的落实。在廉政宣传月活动中，进行了“开展一次廉洁教育、读一本书、上一次党课、写一篇感想、写一条廉洁格言警句”五个一活动，切实增强领导干部廉洁履行职责的自觉性和主动性。