

■记者 谢妮 报道

本报讯 日前,记者从公司企业文化部获悉,太钢手机报在2015年1月1日三周岁之际,已累计发送刊数167期,职工用户已达2万余名。

太钢手机报创刊以来,始终坚持“以人为本”的服务理念,陆续开设了“一周要闻”“安全文化”“降本增效在行动”“钢城记忆”“钢铁知识”“微话题”等栏目,策划推出了“安全生产月”“预算在基层”“世界环境日”“温馨提示”,以及“迎厂庆”“七一建党日”等专刊,着力为职工提供好看、实用的新闻,切实满足职工生产生活需要。此外,太钢手机报还即时播报路况、天气、工作相关的各类资讯,让职工感受到贴心的温暖。

三年以来,太钢手机报精选公司要闻,从单一到多元,再到图文并茂,不同内容、不同形式进一步丰富手机报内容,多角度地传播公司文化理念和动态信息,坚持贴近职工工作和生活,力求保持信息的“准时度”“新鲜度”“精巧度”,以及良好快捷的互动交流得到广大职工的认可,使手机报更为“接地气”,成为职工工作之余的“掌中百事通”。

### 尽最大努力 抢第一时间

## 炼铁厂深挖细抠降成本

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 面对钢铁行业严冬,炼铁厂频频发出降本增效动员令,大处着眼,细处着手,芝麻西瓜并重,开源节流并举,深挖细抠,采取多种措施向作风转变、管理升级、技术创新要效益,全力以赴降成本。

在作风转变方面,主要通过“说事日”、早调会、班前会、工作例会、“领导干部今天我当班”等形式,大力开展形势任务教育。通过教育,使职工认清公司和本厂生产经营面临的严峻形势,以及本厂降成本的空间所在、价值所在,摒弃盲目乐观和等靠思想,树立大市场连着小口袋、公司效益状况关系职工家庭幸福指数的观念。职工的危机感、紧迫感、责任感明显增强,工作作风明显改善。管理人员下现场谋实招、干实事的多了,在办公室坐而论道、闭门造车的少了;专业技术人员打小算盘讲困难的少了,急公司所急,顾全大局想办法的多了;职工讲条件说风凉话的少了,主动担事干活的多了,大家都拧成一股绳,瞄准各自价值单元降本增效的极限目标,积极谋事出力,追求最大值突破。

在管理升级方面,以促进各级各类人员知责、履责、尽责为目的,以推行体系化管理为手段,分生产、设备、质量、消耗、安全、党建6大体系和49个业务模块,开展了全方位的管理业务流程梳理,在梳理中完善标准制度,在梳理中明确责任,切实解决了职责界定不明、流程标准模糊、新旧制度“打架”等问题,有力促进了企业管理升级。同时还立竿见影、从严从快强化动力介质消耗管控,坚决杜绝跑、冒、滴、漏。

在技术创新方面,以追求降本增效极限为目标,算细账,想办法,分解责任,制定了烧结工序停配蛇纹石、降低烧结白灰消耗等硬措施,在混匀矿冬储,烧结机、高炉操作参数调控,设备点检维护等采取了一系列优化措施,用“三环节、四步骤、五规范”促进责任落地,确保各种措施在最短时间、最大价值取向上取得实质性进展。

降本增效在一线

编者按<<<

公司召开产品质量大提升启动会后,各单位立即行动起来,严格落实公司下发的《产品质量大提升活动方案》,进一步深化“品种质量是太钢决胜市场的利器”大讨论活动,使每一名职工切实增强危机意识、责任意识、执行意识,更加自觉、主动地把精细工作和精益制造落实到每一个细节中,严守当头,用心、用脑、用实际行动做好每一次质量控制,不断改进工作,创新服务体系,努力提升产品质量,快速实现市场质量信誉明显进步、废品量大幅下降两大质量工作目标,坚决打赢生存保卫战。

■特约记者 姚雷 报道

## 热连轧厂逐级深入开展质量大讨论

本报讯 公司产品质量大提升启动会刚刚结束,热连轧厂立即开展了第一场产品质量大提升讨论活动,紧接着全厂由各部门组织的大讨论活动逐级迅速展开。

第一场大讨论由厂领导、各科室作业区副职主管以上干部及专业技术骨干参加。大家畅所欲言,不回避问题和矛盾,提出了许多产品质量大提升的思路、措施和方法。通过讨论,大家充分认识到开展产品质量大提升活动是打好生存保卫战的关键之战、决胜之战,只要树立百倍的信心,集聚全员的智慧和力量,真抓实干,奋力攻关,就能够打赢这场战役。通过讨论,大家清醒认识到当前产品质量与用户要求之间的较大差距,特别是质量稳定性方面不能够持续满足用户要求的差距,只有从严从细过程控制,认认真真落实工规和标准,才能够避免质量波动,进入为用户提供优质产品的第一序列保名单。通过讨论,大家高度认识到现场技术数据对提升产品质量的极端重要性,无论哪一个质量改进项目都必须以现场数据为基础和支撑,只有专业技术人员扎根现场,深钻细研,发扬协同精神,集思广益,才能够攻克技术堡垒,实现改进改善。大家还就质量责任的落实、质控点的管理闭环、质量文化氛围的营造等工作展开了深入的交流,决心在大讨论中实现产品质量大提升。

■通讯员 李章军 报道

## 不锈钢冷轧厂围绕具体事件开展质量大讨论

本报讯 不锈钢冷轧厂针对本厂一起质量异议,紧紧围绕公司产品质量大提升启动会精神,在全厂职工中开展产品质量大提升讨论,特别强调工艺执行,确保质量稳定受控,进行质量改进攻关,快速实现品种质量改进。

去年9月份发生的一起质量异议,给该厂全体职工敲响了警钟。为认真贯彻落实公司产品质量大提升启动会精神,围绕重点品种、工艺执行、质量管理方面存在的问题,该厂党政专门下发文件作出安排,强化质量整顿措施:一是全厂职工人人参与质量大提升讨论,班组长以上管理人员、全体干部、技术人员都进行书面反思,相关人员作深刻检查,各科室、作业区根据实际情况制定具体的讨论计划和措施,确保讨论活动效果,提高认识和责任感,把用户的需求进行辨识、解码,解决技术性的问题,把每个合同中用户的特别要求落实到每个岗位,工艺执行到位。二是形成工艺规程是确保品种质量的根本大法、工艺规程是红线,违反工艺规程是要付出代价的、客户是企业的“衣食父母”四点共识,全厂职工都应该敬畏工艺规程,不能挑战工艺规程,应珍惜市场、珍惜客户、珍惜订单、珍惜“饭碗”。三是举一反三,以用户需求 and 满意为标准,分品种规定专业化生产路线,梳理调整工艺规程,恒定产品出厂检验尺度,严格工序质量把关,确保质量稳定受控,针对突出质量难题进行质量改进攻关,持续提升产品质量。

强化危机意识  
打赢生存保卫战



尖山铁矿磨选作业区创新降本增效方法,建立成本倒逼机制,很好地调动了职工自主管理的积极性,持续保持了精矿成本在同类矿山中的核心竞争力。图为该矿选矿作业区现场。刘君 摄

## 魏计平:22载的执著坚守

■特约记者 王振华



炊事员菜案状元

魏计平从参加工作开始,在炊事员这个岗位上干就是22年。“虚心学习,用心做好每道菜。职工满意,就是我的快乐!”简单的几句话,魏计平道出了他的心愿,这几句话也一直是他用心的助推剂。

大家都知道,食堂工作看起来很简单,而实

际上却是一件很繁琐、需要细心和耐心的工作。为了让单身大学生职工们一日三餐吃得开心,吃得舒心,魏计平努力学习、钻研烹饪理论知识,然后不厌其烦地在实践中尝试,从洗菜、切菜、炒菜等每个环节力争做到精益求精。经过不懈努力和不断探索总结,他的厨艺得到了明显提高。

炊事员岗位油烟大,噪声吵,由于长期的站立工作,魏计平腿部患有静脉曲张,经常会腿部疼痛;长年累月的油烟熏烤,使他眼睛总是觉得不舒服,有时眼睛眨个不停。可他并没有放弃,仍然在平凡的岗位上坚守着。他经常和食堂管理员一起研究食谱,看每天的饭菜搭配是否合理、是否营养,尽量避免每周有重复的品种出现。正所谓众口难调,要想全面照顾大家的胃口,光有技术是行不通的。平时他通过细心观察,虚心听取大家的建议,在菜肴品种上追求花色品种的多样化;在菜肴质量上追求色、香、味、形的完美结合,炒菜注意禁忌食物搭配,在饭菜质量上做到既卫生又营养。(下转第二版)

