

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 记者从日前召开的太钢确保支付农民工工资专题会议上了解到,各施工单位必须在春节前将工资足额发放到农民工手中,保证农民工顺利返乡过年。

为保证农民工工资足额发放,公司工程管理部牵头,会同纪委监察部、保卫部并邀请公安城北分局全面部署相关工作,规定各项目实施单位即日起要认真对合同工程价款支付情况再次进行确认;针对工程预算编审、设计变更办理等影响工程款支付的情况要加快工作步伐,不能影响工资发放进度;必须要求各承包商签订书面承诺书,保证不拖欠农民工工资;建立应急机制,及时稳妥处理好农民工工资问题,维护好公司生产经营建设稳定局面。

各施工单位要依法依规使用农民工,保障农民工权益,对出现农民工讨薪的情况要及时主动妥善处理;必须向太钢各项目经理部作出不拖欠农民工工资承诺,加强管理,履行好承包人职责;主动梳理未完结合同的付款情况,按照轻重缓急的原则积极配合推进各项工作,有效保证合同付款。

公司将对因恶意拖欠或克扣农民工工资造成严重后果和消极影响的项目经理部进行责任倒查,并追究相关人员责任;对恶意拖欠或克扣农民工工资的施工单位及其责任人按照合同约定进行经济处罚,并建议公安机关依法立案查处追究其法律责任。

相关负责人表示,公司一直以来高度重视农民工工资发放工作,所有工程款都已按施工合同约定拨付,公司将严格督促各项目经理部和施工单位及时、足额地将工资发放到每一名农民工手中,维护他们的合法权益,保证农民工高高兴兴返乡过年。

坚持“一高两严” 落实“一岗双责” 全力构建平安太钢

公司召开2014年度安全生产表彰暨2015年安全工作会议



图为会议现场。 王旭宏 摄

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 1月6日,公司在自动化公司四楼会议室召开2014年度安全生产表彰暨2015年安全工作会议,总结2014年安全工作,安排部署2015年工作。

公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、周宜洲、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、韩珍堂、高建兵、杨贵龙和副总级领导出席会议。各单位各部门正职领导,临钢公司、矿业分公司分管安全生产的副职领导,各单位安全部门负责人,受表彰的安全生产先进单位、集体代表和先进个人,公安城北分局及相关外协单位负责人参加会议。

集团公司董事、不锈钢股份公司副总经理高建兵主持会议。

会上,集团公司董事、不锈钢股份公司总经理张志方宣读表彰决定,对集团公司和不锈钢股份公司2014年度涌现出的安全生产先进单位、集体和个人进行了表彰。公司领导为获奖单位、集体

和个人颁奖。

集团公司总经理高祥明与分(子)公司负责人签订2015年度安全、消防目标责任书。张志方与不锈钢股份公司二级单位签订2015年度安全、消防目标责任书。

高祥明作了重要讲话。他首先对2014年度安全生产先进单位、先进集体和先进个人表示祝贺。他指出,2014年,公司安全生产在许多方面取得了显著成效,主要表现在:“0123”安全管控模式阶段升级有了新进展,“一高两严”有了新突破,安全责任有了新认识,“三项专项整治”有了新成效,标准化建设有了新亮点,消防、交通安全有了新局面,安全文化建设有了新载体。

高祥明对2014年安全生产存在的问题进行了深入剖析。他指出,面对激烈的市场竞争和严峻的经营形势,面对安全工作面临的诸多问题和挑战,2015年,要以“五个新常态”为统领,并贯穿到安全工作的全年全过程,实现建设平安太钢的总目标。

(下转第二版)

热连轧厂运用敬业度评估促管理改进

■特约记者 姚雷 报道

本报讯 在2014年度的敬业度评估中,热连轧厂97%的职工参加了问卷调查。评估结果反馈后,该厂高度重视,认真开展评估结果的解读、分析和运用,进一步采取针对性措施,持续改进改善敬业度驱动因素,推动各项管理的新提升,进一步调动职工的积极性、主动性和创造性。

上年度的敬业度评估结果曾给该厂领导班子和各级管理人员以很大触动。一年来,他们深刻剖析存在的差距和不足,通过推进标准化作业和标准化管理、开展群策群力主题活动等一系列措施,使全厂职工感受到了尊重,职工的敬业度和满意度得到相应提升。该厂表示,下一步要以敬业度评估工作为契机,践行“以人为本”核心价值观,扎实做好以下工作:一是把评估结果更好运用到加强管理的实实在在行动中,进一步加大管理创新力度,向管理要效率、向管理要效益。二是拓宽和畅通与一线职工的沟通渠道,及时了解掌握职工的思想动态及需求,帮助解决思想问题和实际困难,提高他们对公司及厂各项政策和制度的认知度、认同度和执行力。三是深化“群策群力”活动,深度挖掘基层职工智慧,为职工提供平等发展的机会、良好的工作环境和和谐的工作氛围。四是要进一步完善绩效考核制度,持续引导广大职工聚焦质量、成本,努力通过绩效改善提高职工收入,形成客观公正的有效激励机制;持续关注专业技术团队和管理团队的绩效改进,引导技术和管理人员积极创新改进,提升综合竞争力。



精美不锈钢制品亮相职工便利店

■记者 边震 通讯员 靳军 报道

本报讯 新年伊始,位于公司厂区内的饮料公司便利店二楼一角,展示在此处的不锈钢工业园生产的不锈钢制品吸引了众多来此购物职工的目光,大家纷纷驻足观看并选购产品。

此次展出的精美不锈钢制品主要包括餐具、生活日用品和工艺品等。这些不锈钢制品做工精致,外观精美,都是用公司生产的优质不锈钢原料制造,受到了广大职工的青睐。一位正在选购产品的职工兴奋地说:“看到用太钢不锈钢制造的琳琅满目的产品非常高兴,希望公司生产的不锈钢能够广泛应用到各个领域,进一步为提高人们生活质量和生活品质发挥作用。”

近年来,不锈钢工业园积极应对市场挑战,加快实现创新发展和转型发展,实现了从关注原料向关注市场的转变。不锈钢候车亭、整体橱柜、山西旅游纪念品等一大批新型不锈钢精美产品陆续面市,园区经营也从过去的寻找市场迈上了引领市场发展的新高度。这次不锈钢产品进入公司厂区,也是不锈钢工业园宣传、推广产品的有益尝试。与此同时,他们还将精美的不锈钢制品摆放到花园国际大酒店,公司周边的建设银行、晋商银行的营业大厅等公共场所,以进一步拓展市场。

最老轧机走出的状元“操盘手”

■首席记者 宋维东



热轧中板轧钢工状元

在尊崇操作技艺的轧钢工序中,“压下手”有着严格的等级划分:一压、二压和三压。一压最高,可以轧制任何钢种、任何规格的钢板;二压则可被认为是一压的后备力量,技术同样一流;三压最末,更多地有“学徒”意味。这样的等级划分并无歧视成分,全在于“压下手”的操作水平,直接影响着整道工序的生产。“压下手”是轧钢工的通俗叫法,张志鹏在轧钢工岗位上干了三年后,从“三压”升为“二压”,又过了十年,终成轧钢状元。

不锈钢热轧厂热轧作业区承担着全厂钢板的轧制任务,这道轧制工序上使用的是前苏联制造的四辊可逆轧机。在如今自动化程度相当高的轧钢工序中,这个轧机显得“格格不入”,堪称太钢最老轧机。年岁大并不影响产品效果,它永

不停息地吸纳各式钢种、不同规格的板子,轧出难以想象的厚度,是一台名副其实的“万能轧机”。

走进该厂热轧作业区,记者在操作台见到了张志鹏。当日,计划表上的任务并不是最难的——轧制6mm的碳钢。记者抓住一个个轧制间歇,尽可能多地了解他的工作。“平均一个班下来一天要轧100多块板子,360吨左右。”要知道,熟练操作这台“万能轧机”,需要相当利落的手脚功夫,人机必须完美配合。目前的轧机都是自动化控制,把轧制要求逐一输入电脑,系统就会换算出一系列参数,轧机开始自动轧制,轧钢工只要保证一些常规操作正常即可,而这台最老轧机没有智能系统,需要把人的脑看成电脑,算出参数要求,然后手动操作,这考验的是轧钢工的经验、熟练程度和应变能力。张志鹏告诉记者,一块即将进入轧机的钢板,它的品种特性决定着轧制过程,这个过程是“与时间赛跑”。

(下转第二版)

