

峨矿 『百日安全无事故』 活动严细实

■特约记者 王振华 报道

本报讯 为了确保冬季安全生产形势持续稳定,峨口铁矿以贯彻落实新《安全生产法》为契机,加强隐患排查治理,严格落实逐级管理人员“行为安全观察与沟通卡”工作机制,强化逐级岗位“知责、履责”,分阶段扎实开展“百日安全无事故”竞赛活动。

加强组织领导,强化逐级责任落实。为确保活动的深入开展和取得实效,该矿从矿部到各作业区分层次成立了“百日安全无事故”活动领导小组,制定相应的实施方案,明确责任分工,促进各级管理人员的“知责、履责”。

开展宣传教育,提升全员安全意识。该矿充分利用矿有线电视、通勤车车载电视、局域网等形式大力开展宣传动员,形成浓厚的活动氛围;各单位利用周安全日活动,组织职工学习和讨论岗位违章行为范例、安全“红线”和高风险作业生命保障规则。在节日期间,各单位要通过组织“看一场安全生产录像或电影”、“发一条安全短信”、“安全宣誓”、“我是安全卫士”等活动,有效提升职工安全意识。

加强隐患排查治理,确保现场安全受控。各级管理人员严格按照《峨口铁矿关于强化管理人员上岗安全检查工作的通知》要求,深入现场,重点对现场人的不安全行为、物的不安全状态以及环境的不安全因素进行动态监控。同时,加大现场人员行为、盲时盲点和边远地区的检查频次;各单位按照“行为安全观察与沟通卡”工作要求,深入贯彻落实执行,并将考评结果纳入安全绩效分配结算中,每周通报点评分析人员作业行为和隐患排查治理情况,月总结上报矿安全管理科;护矿消防队加强道路交通安全管理力度,重点检查违章驾驶、超员、超速、超载、超限等道路交通作业情况;扎实做好冬季“五防”安全措施的实施工作;对外协队伍资质、作业人员持证上岗情况、外协作业情况等集中进行专项整治,确保外协队伍的合规性,做到依法生产、安全作业。

原料开发采购部加强网络安全管理

■通讯员 王全生 报道

本报讯 随着互联网时代的到来,网络安全问题越来越严重,恶意软件攻击、信息泄露、系统瘫痪层出不穷,严重威胁着网络安全。日前,原料开发采购部为管控网络安全风险,以“共建网络安全,共享网络文明”为主题,强化措施

落实,营造网络安全人人有责、人人参与的良好氛围。

该部身处市场一线,因业务需要开通了部分工作用的连接外部网络的电脑,虽然已安装有防火墙或杀毒软件,但网络风险防不胜防,不断威胁着网络安全和公司利益。该部在第一时间下发通知,严格防止个别人利用外

网电脑安装代理软件及无线发射设备,与此同时组织专

人进行不定期检查,如发现扰乱正常工作秩序和网络安全的违规人员,按规定予以严肃处理。继续加强网络安全宣传教育,树立网络安全意识。下一步将着手安装硬件设施进行物理隔离,以确保网络安全,维护公司利益。



今日
图闻

东山矿在“百日安全无事故”活动中,针对性组织开展了安全宣誓、班前安全培训、争当安全员等活动,快速、高效提升职工安全意识。图为回转窑作业区组织班前安全培训活动。

广东 摄 高爱忠 文

坚持“一高两严” 落实“一岗双责” 全力构建平安太钢

(上接第一版)深入推行消防“网格化”管理,通过不断完善消防设施,划小区域控制火灾风险,总体上显现了管理效果。

安全文化建设有了新的载体。公司建立了太钢安全管理微信群,为加快传播安全动态、分享安全管理经验等建立了平台。通过大力推进岗位安全宣誓活动,班组的凝聚力、战斗力有了较大提高。

2014年,我们做了大量的工作,有了进步,但是,安全管理方面存在的差距也比较大,暴露出的问题也相当严重。在新的一年里,我们必须接受教训,采取措施,认真整改,做到吃一堑,长一智。

二、2015年安全工作总体思路

面对激烈的市场竞争和严峻的经营形势,面对安全工作面临的诸多问题和挑战,2015年,我们要以“5个新常态”为统领,贯穿到安全工作的全年全过程,实现建设平安太钢的总目标。

一要实现依法治企、依法治安的新常态。十八届四中全会提出了依法治国,新《安全生产法》的正式实施,依法治安迫在眉睫。企业的安全主体责任首先要做到依法合规,这是安全工作的红线和底线。各单位、各部门必须做到知法、守法、合法。

二要实现安全工作可控可防的新常态。李董事长多次强调,安全工作是可控可防的。公司大量的事实证明我们也是能做到的,今天受到表彰的先进单位和先进集体,就是很好的例证。可控可防实质是对领导干部在安全工作中是否敢于负责、敢于担当的考验,也是每一名领导义不容辞的责任。全公司每一名干部职工都要把这一要求记在心上,落在行动上。

三要实现“0123”阶段升级的新常态。实现“0123”管控模式各项工作的阶段升级是公司安全绩效提升的必由之路,是公司建设平安太钢的有效抓手,公司今年确定了6项实现阶段升级的重点工作,各单位必须及早筹划,想办法、出实招,找到每项工作实现升级的载体、途径和方法,推动“0123”安全管控模式得到持续提升。

四要实现标准化建设的新常态。标准化建设是夯实基层安全基础管理、提

升安全自主管理能力的强基固本之策。基础不牢,地动山摇。标准化班组、标准化作业区、标准化企业创建必须做到持之以恒、常抓不懈。

五要实现用“一高两严”推动“一岗双责”落实的新常态。2015年一季度安全委会上,李董事长要求,每个管理者必须做到“知责、履责”,认真落实“一岗双责”,否则必须受到追责,甚至承担法律责任。公司将继续强化安全效能监察这把利剑,从过程追责和事故问责两个方面强化“一岗双责”的落实。对于不敢管安全、不想管安全、不会管安全的人员要挪位子、降位子,促使每一个人员履好职,尽好责。

三、2015年工作安排

2015年安全工作的指导思想、工作目标和主要措施:

指导思想:以贯彻新《安全生产法》为契机,以“一高两严”为总要求,以“知责、履责”、落实“一岗双责”为核心,以标准化作业区建设为抓手,以“四项基本工作(危险辨识、标准化作业、安全培训、安全评价)”和专业安全管理为基础,以“三项专项整治”为重点,强化“红线”意识、法治意识和过程问责,严格对高风险单位、作业区、场所(区域)、设备设施和作业活动实施过程管控,促进“0123”安全管控模式阶段升级,实现安全生产形势的稳定好转。

工作目标是:一、工亡事故为零、重伤事故为零、急性职业病为零、外协死亡事故为零;二、群体性伤害事故为零、地质灾害事故为零、公共安全事故为零、重大消防和交通安全事故为零;三、责任制落实、专项整治、危险辨识、标准化作业、安全培训、危险预知训练六项工作60%的单位达到三阶段以上、20%的单位达到四阶段。

主要措施是:

(一)依法抓好安全生产工作。各级领导干部,要牢固树立安全生产法治观念,带头学法、懂法、守法。各专业部门、各子分公司要主动跟踪、收集、识别、转化并认真落实适用的法律法规条款,全面完善法律手续、证照,依法组织生产经营活动,提高法治水平,推进依法安全生产。

(二)持续推进“知责、履责”和“一岗双责”的落实。根据新《安全生产法》的规定,按照“三个必须”和“一岗双责”的要求,上半年我们要全面完成安全生产责任制的修订工作,构建分工明确、职责清晰的安全责任体系。继续推行重大安全管理问题整改督导书以及安全生产指令书制度,围绕重点、难点和关键、薄弱环节实施严格的安全考评,推动安全责任落实和安全工作的落实。

(三)从严推进“三项专项整治”。有限空间专项整治要做到提高整治标准,保持整治力度。外协外委专项整治要做到点和面的结合,突出重点,使用单位要落实好责任主体,装备部、工程管理部、人力资源部要落实好检点、督促、指导的职能。相关单位、部门要以钢建公司、钢企公司等为重点,开展专项督查,促进其安全管理水平适应公司安全管理的要求。检修维修的专项整治要建立外协单位的评价和优胜劣汰的机制,用经济政策推动检修维修专项整治工作的开展,确保达到理想的效果。

(四)完善高风险防控体系。围绕识别确定的高风险单位、高风险作业区、高风险场所、高风险设备设施、高风险作业区,完善作业标准,细化安全管控措施,这是做好安全工作的根本。要以矿山系统、金属冶炼工序、危险化学品单元为重点,建立健全风险预测预警和防控体系,认真落实“三道防线”,不断提高安全受控度。“三道防线”和“四项基本工作”是用血的教训得来的,我们必须记在心里,落在行动上。特别是高风险单位、高风险作业区,更要100%地落实,100%地做到“三道防线”。

(五)扎实推进安全标准化建设。持续开展好安全生产标准化班组建设、岗位安全达标工作。要把主线作业区、高风险作业区作为2015年标准化作业区的创建重点,坚决实现创建率100%,达标率60%以上这个目标。及早策划,启动安全生产标准化一级企业的复评工作。通过层层开展标准化建设,不断地增强安全自主管理的能力。

(六)严格落实安全奖惩。公司刚刚下发的《安全管理专业经济责任制》有两

个特点,一是依据新《安全生产法》,设立了35条红线;二是按照“一高两严”的总要求,加大了对单位和直接负责人员的正负激励。安全生产管理部、纪委监察部要进一步加大安全效能监察力度,以“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”为准则,敢于动真的、碰硬的,坚持铁规定,强化刚执行,保持高压态势,常抓不懈,对违规者和责任落实不到位者,认真核查,严肃处理。

(七)切实强化专业安全管理。要按照“三个必须”和“谁主管、谁负责”的原则,建立健全安全部门负责综合安全监察、其他部门负责专业安全管理的安全生产监督管理体系。职能部门要对照部门的安全职责,完善专业安全管理制度和专业安全评价标准,全面推进专业达标,实现以专业保安全的目标。

(八)大力抓好安全队伍建设。这是我们抓安全的基本条件。在当前生产经营困难、人力资源紧张的情况下,公司给安全生产管理部增设了一个科室,增加了6个人的编制,充分表明了公司对安全工作的重视。各单位要根据国家和公司的要求,高度重视安全队伍建设工作,切实把责任心强、热爱安全事业、掌握安全原理、熟悉工艺规程、现场经验丰富的人员充实到安全管理队伍中,做到用事业留人,同时注意待遇留人,打造一支能打胜仗的专业安全队伍。

一季度的安全生产情况比较特殊,一是正值数九寒天,二是“两节”、“两会”将至,所以抓好一季度的安全工作尤为重要。近半个月以来,先后发生了2014年“12·19”北京清华附中脚手架倒塌事故、“12·31”上海外滩踩踏事故及广东佛山工厂气体爆炸事故、2015年“1·2”哈尔滨仓库火灾事故及湖南郴州脚手架垮塌事故,安全生产作为大事,各单位必须认真对待,深刻汲取这些事故的教训,抓好安全责任的落实,为全年的安全工作开好头、起好步。

安全重于泰山、重在落实。安全工作只有起点,没有终点,永远在路上。我们要牢记生命是不可逾越的红线,安全法律是必须坚守的底线,坚持“一高两严”不放松,落实“一岗双责”不懈怠,全力构建平安太钢、幸福太钢。