

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10226 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015年1月12日 星期一 农历甲午年十一月廿二

导读:1月1日,“史上最严”环保法正式施行。新华社记者专门采访了国家相关部门官员、学者,对与新法相配套的处罚办法规章要点进行了解读。本报今日四版予以刊登,敬请关注。

■记者 潘明明 报道

适应新形势和新任务 推动党的工作上新水平

公司党委书记办公(扩大)会议要求

本报讯 1月8日,公司党委书记办公(扩大)会议在公司主楼二楼会议室召开。会议要求,要适应新形势和新任务,认真总结经验方法,增强责任感和使命感,推动各项工作上新水平。

会议由公司党委书记杨海贵主持,公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,公司工会主席王继光,公司党群系统副总级领导及党群系统各部门负责人参加会议。

会上,各部门对2014年工作进行了总结,对存在的问题进行了分析,提出了新一年的工作思路、目标任务和重点措施。会议认为,2015年,公司党群工作要继续深入学习贯彻党的十八大,十八届三中、四中全会精神,适应新形势和新任务,总结新经验和新方法,继续发挥优势和职能作用,充分发挥党组织的政治核心作用、党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,充分调动广大职工的积极性、主动性和创造性,凝心聚力,攻坚克难,为打赢生存保卫战、推动公司新的发展提供坚强的支持和保证。

杨海贵充分肯定了公司党群工作取得的成绩。他指出,2014年,公司党群系统紧紧围绕中心、服务大局,发挥优势,开拓创新,取得了难能可贵的成绩。在谈到2015年工作,他强调,公司党群系统要深入学习贯彻党的十八大,十八届三中、四中全会精神,贯彻落实省委的重大决策部署,紧密围绕公司改革发展大局,创造性地推进各项工作;要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,加强理想信念教育,引导党员干部树立正确的世界观、人生观和价值观,不断增强政治意识、责任意识和使命意识;要切实加强形势任务教育,引导全员增强信心,迎难而上,打赢生存保卫战;要切实加强党的自身建设,不断完善党建工作体制机制,加强基层党支部建设和基层党务工作队伍建设,进一步增强活力和战斗力;要扎实开展学习讨论落实活动,坚持落实“两个责任”,保持反腐败和反“四风”的高压态势,突出抓好专项整治,强化制度建设,推动公司健康发展;要继续发挥好工会、共青团等联系职工的桥梁和纽带作用,进一步凝聚职工、团结职工、激励职工,弘扬改革创新、求变图强的主旋律,传递凝心聚力、共克时艰的正能量。

公司领导班子成员进行学习讨论落实活动集中学习讨论

省国资委党委第一督导组到会指导 组长丁永平点评并讲话

■记者 芦文晓 报道

本报讯 根据公司学习讨论落实活动总体安排部署,1月8日,在公司主楼二楼会议室,公司领导班子成员进行了学习讨论落实活动集中学习讨论。省国资委党委第一督导组组长丁永平及督导组成员到会指导。

公司党委书记杨海贵主持学习讨论。

公司领导班子成员在学习讨论省委书记王儒林在全省领导干部大会和全省学习讨论落实活动动员大会上的讲话精神基础上,从“开展学习讨论落实活动的重大意义”“我省政治生态存在的突出问题 and 系统性、塌方式腐败问题的突出表现、主要特征、严重危害、原因分析”“净化政治生态、实现弊革风清、重塑太钢形象存在的突出问题、工作重点、主要措施和治本之策”“制约太钢实现富民强企目标的主要障碍和对策建议”四个方面进行了讨论。大家认为,王儒林书记的重要讲话进一步明确了山西各项工作的指导思想、总体思路、工作重点和基本要求,是重大历史关头贯彻落实党中央对山西工作的重要指示、治晋兴晋晋晋的战略部署和动员令,要切实增强开展学习讨论落实活动的政治责任感和历史使命感,抓好各个环节的工作,特别是要健全和完善制度,理顺管理流程,实现公开透明,约束和规范干部行为;要紧密结合实际,从存在的问题中查找滋生腐败的制度缺失、薄弱环节、监管漏洞,正视问题不回避、惩治腐败不手软、反对“四风”不反弹,革弊立新、激浊扬清,努力开创弊革风清、富民强企的新局面。

杨海贵强调,深入开展学习讨论落实活动,要深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,

在思想上政治上行动上与以习近平同志为总书记的党中央保持高度一致,切实把省委的决策部署理解好、领会好。要通过反复讨论,不断加深理解、深化认识,做到真学真懂、真信真抓、真改真用。要突出重点抓落实,坚持从严从实找准突出问题,领导班子及成员要以上率下,带头把自己摆进去,联系思想、工作和生活实际,联系履职和运用权力情况,主动深查、认领问题。要坚持“开门”查找问题,通过征求基层干部群众意见、网络留言、民主接待等多种渠道,深刻反思问题,深刻剖析问题,在从严落实“两个责任”、保持“三个高压态势”、开展专项整治、严格干部管理、推进“六权治本”、加快“六大发展”等方面逐项调研分析,逐条分解落实,努力取得新成效。

杨海贵要求,要把边学习边讨论边落实贯穿活动始终,以学习讨论落实活动的成效,实现弊革风清、富民强企的目标,把太钢的事情办好,把太钢的各项事业发展好。

丁永平对班子成员的讨论发言作了点评。他指出,太钢领导班子成员都能够坚持问题导向,把自己摆进去,主动查找问题和不足,讨论深刻而富有成效,真正起到了示范和表率作用,为深化太钢学习讨论落实活动,推动太钢改革发展打下了良好基础。太钢的学习讨论落实活动各环节的工作安排周密、严肃认真、推进规范、成效显著。希望太钢继续坚持不懈、不折不扣地抓好活动的各个环节,特别是在原原本本学习原著、积极查找突出问题、深刻讨论反思等方面抓好落实,继续取得

成效,为全省国有企业学习讨论落实活动树立典范。

学习讨论落实活动在太钢

付出多一点 成功近一点



精密带钢轧钢工状元

■记者 陈涛

这次精密带钢轧钢工比武可谓是一场“遭遇战”,因为是首届,很多选手在备战过程中都苦于没有参考题目;因为是第一次,理论考试“出乎意料”得难。到底难在哪儿?难在轧钢知识面面俱到,难在操作技术样样涉及。这样的题目要求选手们对各种技术方法有深刻的理论认识,也要求大家能熟练运用这些技术方法分析和解决较为复杂的综合性问题。能把这套

题答好的人,可谓是实至名归的轧钢能手,而徐彦彬就是这样的人。2014年11月29日,见到精密带钢公司轧钢工徐彦彬,他早已投入到了工作中。年轻模样,中等身材,依然是忙碌的身影,笑起来满脸阳光。就是这位28岁的小伙子,在这次精密带钢轧钢工的比武中,一举拿下了状元。

精密带钢公司生产的产品广泛应用于电子、医疗器械、汽车、航空航天等高端领域的关键部件,客户对产品的表面质量和规格有着极为严苛的要求,甚至有些品种要求轧到0.02毫米,比头发丝还细,拿在手上风一吹就能飘起来。面对高难度的工艺技术,凭借年轻人敢闯敢搏的劲头,2010年徐彦彬大学毕业后就选择了太钢,穿上了太钢蓝。经过工作的历练让他逐渐懂得“轧出好钢,仅靠满腔热情是不行的,还必须有过硬的基本功”。从第一次在众多按钮前的不知所措,到后来拿着笔记本,守在轧机旁一点一滴地学与记;从第一次发现故障时手忙脚乱,到后来再遇到难题,主动向身边有经验的老师傅请教。短短几年时间,徐彦彬用扎实的理论功底和踏实的工作作风完成了由“新兵”到“精兵”的蜕变。

轧制精密带钢就像擀面条一样,需要通过20根轧辊的相互配合,把钢带“擀”成客户需要的厚薄,这考验的是职工对力的理解。因为同一钢板的不同部位,厚薄也存在零点零几的差异,也许这样的微小差异对于轧制厚钢板来说根本就不是问题,但对于轧制比纸张还薄的精密带钢来说,影响却是巨大的。(下转第二版)



别了,“战友”



赵永亮以自己的方式向他的“战友”致敬。

2015年1月5日,按照公司发展战略规划,炼钢一厂容量50吨的电炉正式退役。这是公司为调整产品结构、优化生产布局,释放高铁用钢等高附加值产品生产能力的,加大淘汰落后的又一新举措。4日下午,炼钢一厂冶炼作业区电炉丁班当班人员情绪激动,这是为伴随了他们15年的电炉、他们的“战友”最后一次加料、测温、取样。

有29年炉前经验的赵永亮掩饰不住内心的激动:“这个炉子2000年投产,伴随我走过了15个春夏秋冬。15年来,没有发生过哪怕是一丁点的事故,这是我们最为自豪的。现在电炉要停了,我也要新的岗位了,虽是企业发展的必然举措,但这种离开的感受恐怕只有我们炉前工能懂!”在旁边的温光印话语不多,但从这位从事炉前工作30年的炉前工眼中,同样可以读出对“战友”的无限惜别之情。

记者 王旭宏 摄影报道



1月5日凌晨,电炉两班人员在炉前合影。



最后一次加料、测温、取样。



1月5日5时17分,丙班人员在为电炉清理炉底,与他们的“战友”作最后告别。