

炼铁厂结合实际开展学习讨论落实活动

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 连日来,炼铁厂党委中心组按照学习讨论落实活动的节点要求,结合本厂实际以及目前存在的突出问题进行深刻的剖析与讨论,公司第五督导组成员参与了该厂的剖析与讨论,并提出指导意见。

自开展学习讨论落实活动以来,该厂坚持在学习中思考,在思考中

学习讨论落实活动在大钢

用责任谱写敬业之歌

(上接第一版)2013年,在作业区组织的球磨机淘洗机技术比武中,取得了第一名的好成绩。每一次成绩的取得无不见证着他的钻研和敬业。

谈到这次比武经历,姚振林说,他还要感谢所在的峨口铁矿磨选作业区这个团队。公司技术比武的相关事项下达以后,作业区高度重视,积极组织,同时从生产班组中选拔出技术过硬、理论扎实、积极进取的员工作为参赛选手,及时收集往年的技术比武资料,整理成册,将复习资料发到每一个选手的手中,并定期对参赛选手的复习情况进行检查,督促选手将复习资料尽快掌握。对于姚振林来说,对此次技术比武更是十分珍惜,他想通过这个平台,不断地检验自己,鞭策自己、提高自己。复习资料下发以后,他利用下班空余时间,仔细研读,深刻领会,并与现场操作相结合,使理论知识得到了很快掌握。

一枝独秀不是春,百花齐放春满园。姚振林注重新员工的培养,积极开展“传帮带”。生产现场,总会看到他对新员工耐心细致的指导,包括球磨机、淘洗机等设备正常运行的重要环节、工艺参数的准确调整方法等,他把自己多年来积累的经验毫无保留地传授给大家,使新员工的技能不断提升。

姚振林不断用智慧、责任在平凡的工作中尽显敬业奉献的风采。面对荣誉和赞美,他很平静:“新的一年,成本压力更加艰巨,加强学习不断提升自己,确保选矿设备稳定运行是我最关心的,把工作干好了咱心里才踏实。”

原料开发采购部 加强作风建设

■通讯员 海龙泉 报道

本报讯 近日,原料开发采购部组织科级以上干部认真学习中央电视台播出的专题片“作风建设永远在路上”,并结合采购工作实际,从思想引领、规范制度、岗位监管三方面入手加强作风建设。

该部在认真学习讨论过程中,特别注重对广大党员、干部和职工群众的思想引领,提高思想认识,真正将改进工作作风落实到行动上。制度是改进工作作风、加强廉政建设、提高工作效率的根本保证。该部从工作实际出发,不断修订制度、完善制度、规范制度,从抓好制度建设入手,提高制度的执行力,确保作风建设、廉政建设工作规范化、制度化、常态化,促进各项工作效率的提升。同时,加强对重点岗位人员特别是有业务处置权人员的监督管理,强化履职尽责意识,不断提升工序服务质量,让作风建设永远在路上。

获得正能量的原则,从学习中提高认识,从学习和责任落实上寻找动力。该厂以问题导向为宗旨,边学习边讨论边整改,以制度为依据,以流程为路由,以过程为行动,以落实为手段,以实现干部“转作风、强纪律、提素质、增能力”为目的,通过一丝不苟地查找问题、甄别问题,进而深层次地剖析问题,寻找各类问题在制度、思想及干部方面的根源,有针对性地解决问题。

该厂围绕“面对困难攻坚克难时,如何提高全员出招数、想办法的积极性”“如何做好干部的培养与选

拔工作”“如何更好地发挥兼职党支部书记的作用”“制度完善之后如何在执行上下功夫”“如何找准各类活动与提高炼铁厂经营绩效的结合点”等进行了深刻的剖析。通过剖析讨论,使全厂上下达到了思想上的高度统一,并在行动上、效果上得到了充分体现,使该厂久难解决的问题得到了解决。进入2015年以来,该厂重点质量指标铁水硅含量≤0.60%的比率,与2014年相比有了大幅度的进步,元月3日,三座高炉全部达到100%,创质量指标历史最好水平。



图片新闻

连日来,保卫部护卫支队全体人员认真学习李晓波董事长元旦重要讲话精神。通过学习,大家对企业目前发展状况有了深入了解,同时也坚定了立足本职岗位为企业发展保驾护航的信心。 张伟 摄

焦化厂深入进行集中学习讨论活动

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂严格按照学习讨论落实活动方案要求、任务分工和进度安排认真落实各项工作。在集中学习和自我学习的基础上,1月7日,该厂党委组织中心组成员、党支部书记和科室、作业区负责人围绕主题进行了认真讨论。

与会人员结合各自分管的工作和实际积极发言,重点围绕四个方面进行讨论:一是党中央严肃查处山西省严重腐败问题、对省委班子作出重大调整、对山西工作提出重要指示要求以及省委决策部署特别是开展本次活

■通讯员 郭旭壮 报道

动的重大意义;二是我省政治生态存在的突出问题和系统性、塌方式腐败问题的突出表现、主要特征、严重危害、原因分析;三是净化政治生态,实现弊革风清,重塑太钢形象的工作重点、主要措施和治本之策;四是影响该厂实现惠民兴企主要因素和改进的意见建议。通过深入讨论,与会人员深刻认识到了山西系统性、塌方式严重腐败问题,极大地伤害了人民群众的根本利益,损害了党的形象,阻碍了全省改革发展的进程。大家对开展学习讨论落实活动的重要性和必要性有了更清晰的认识,表示要通过开展学习

集中进行整治。依法严厉反贪防盗,加强综合治理。开展重点领域的专项整治,集中整治干部管理中存在的突出问题,整治工程招标领域、物资采购领域的突出问题。坚持从严管理干部,严肃整治“为官不廉、为官不为”问题。加大干部日常管理监督力度,严防“带病提拔”,大力匡正选人用人的风气。

在权力运行方面,实施“六权治本”,规范运行。依法确定,科学配置,制度约束,阳光行使权力,严惩滥用权力。全面深化改革,推动科学发展。按照公司党政安排部署,积极推进改



党员领导干部要时刻以「公」为先

■靳军

习近平总书记指出:“作为党的干部,就是要讲大公无私、公私分明、先公后私、公而忘私,只有一心为公、事事出于公心,才能坦荡做人、谨慎用权,才能光明正大、堂堂正正。”

“大公无私”是指办事公正,没有私心,从集体利益出发,毫无个人打算。“公私分明”是公家和私人的情况分得很清楚。“先公后私”先以公事为重,然后考虑私事。“公而忘私”是指为了公事而不考虑私事,为了集体利益而不考虑个人得失。上述四个词的核心就是以“公”为先。

“公”为先,方可谨慎用权。作为党员领导干部应该心胸开阔、志存高远,始终心系人民、心系国家,一心为公,不存私心。要时刻不忘自己应尽的义务和责任,要自觉接受组织安排和纪律约束。要时刻谨记“莫伸手,伸手必被捉”,党纪国法高悬,是带电的高压线,“触电者”必毁己,“玩火者”必自焚。

“公”为先,方可为民谋福。权力是人民赋予的,是为“公”为“民”服务的,不是用来谋取私利的工具,不是用来满足私欲的手段。时刻以“公”为先,才能从人民的角度出发,满足人民的需求,才能赢得人民的拥护。

“公”为先,方可坦荡做人。党员领导干部必须时刻做到严格自律,克己奉公,“公款姓公,一分一厘都不能乱花;公权为民,一丝一毫都不能私用”。要始终心存敬畏,不要心存侥幸。要时刻不放松学习,在学习各方面新知识的同时,还要加强自身的品格修养。

党中央提出“以壮士断腕的勇气把反腐败进行到底”,远离腐败,谨慎用权,为民谋福,是期望,更是硬性要求。

讨论落实活动,进一步统一思想、凝聚力量,解决党员干部的思想问题,

把思想和行动统一到习近平总书记的系列重要讲话精神上来,自觉在思想上政治上行动上与党中央保持高度一致;通过各项工作落实以进一步改进党员干部的工作作风,将上级的要求落到实处,以过硬的作风保证各项任务的完成。

该厂党委深入分析了全厂干部职工的思想状况和工作作风,决心认真抓好学习讨论落实活动的各项工作,把思想统一到活动的要求上来,不断转变作风,振奋精神,凝心聚力,为做好今年的各项重点工作汇聚更多的智慧和力量。

尖矿学习讨论落实活动有序推进

本报讯 随着学习讨论落实活动的深入进行,尖山铁矿党委紧紧围绕两级公司要求,结合当前的形势任务教育,切实统一全矿各级党组织和广大党员干部思想和行动,为推动科学发展提供坚强的组织保证。

根据活动开展内容和总体要求,该矿党委由党群管理科牵头进行了任务分工和进度安排,分6个方面24项任务,最终形成61项具体成果。组织全体党员干部集中学习,统一思想认识,落实“两个责任”。开展案例警示教育,加强廉洁文化建设。深入开展讨论,深刻反思剖析,制定出台指导全矿工作的有关文件。保持高压反腐,

革、落实“六大发展”,切实改善职工生产生活。加强职工代表说事日、职工信访、在线倾听答复等制度的问题库闭环管理,完善领导干部民主接待日活动。加强法治教育,维护企业稳定。在全矿范围内开展法治教育,组织对全矿职工进行规章制度的再学习、再领会,提高各级领导干部学习制度、掌握制度、运用制度的水平,倾听职工的意见,提升做思想政治工作的能力。

通过学习讨论落实活动各项工作的开展,助推该矿“守住成本底线,打响生存保卫战”取得一个良好的开端。