太钢日报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10233期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年1月20日 星期二 农历甲午年十二月初一

集团公司十七届 不锈钢股份公司二届职代会代表团长第十一次联席会议召开

■记者 谢妮 报道

本报讯 1月19日,集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会代表团长第十一次联席会议在太钢工人俱乐部召开。

会议由公司工会主席王继光主持。

会议听取了集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议部分职工代表调整情况的说明;审议通过了大会主席团候选人建议名单和会议议程、日程。

公司党委书记杨海贵就开好这次职代会强调,本次职代会是在中国经济步入新常态,钢铁行业淘汰性竞争日趋激烈,太钢面临严峻考验的历史关头召开的一次重要会议。 (下转第三版)

集团公司党委十届 不锈钢股份公司党委二届八次全委(扩大)会议召开

■记者 潘明明 报道

白治斌 摄

本报讯 在公司上下全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、省委十届六次全会精神,深入开展学习讨论落实活动的重要时刻,1月19日,集团公司党委十届、不锈钢股份公司党委二届八次全委(扩大)会议在太钢工人俱乐部召开。

公司党委常委杨海贵、王新平、韩瑞平、李晓波、高祥明、张志方、王继光,公司领导柴志勇、彭存根、高建兵、王一德、谢力、王百东在主席台就座,公司党委委员、纪委委员和各分(子)公司、二级单位党委委员,各分(子)公司、二级单位党员副厂(矿)长、副经理、党委工作部部长,公司管理总部各部党员部长、公司党群系统副处以上领导,公司党委直属总支(支部)书记,太钢各医院党总支(支部)书记,离休干部党支部书记、退休职工党总支书记参加会议。

公司党委副书记王新平主持会议。

公司党委书记杨海贵代表公司党委常委会作了题为《全面推进从严治党,为构建新常态下的竞争力提供坚实保障》的党委工作报告。报告从党的群众路线教育实践活动成果巩固拓展、宣传思想文化工作、领导班子和干部队伍建设、基层服务型党组织建设、党风建设和反腐倡廉工作、职工和人才队伍建设、和谐稳定工作等方面对2014年的工作进行了回顾,从统一思想认识,深入开展学习讨论落实活动;从严管理干部,匡正选人用人风气;持续改进作风,保持反腐高压态势;规范权力运行,完善制度治本举措;严格落实责任,提升党建科学化水平五个方面对2015年党委工作进行了安排部署。

报告指出,2014年,公司各级党组织以党的十八大和十八届三中、四中全会精神为指引,紧紧围绕中心工作,充分发挥政治优势,凝聚全面深化改革的正能量,激发全体干部职工奋发进取的动力和活力,促进了生产经营建设各项任务的完成,为公司改革发展稳定提供了坚强保证。主要表现在:巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果,持续深化"四风"整治,坚持做好整改落实"回头看",推进践行群众路线常态化、长效化;按照省委统一部署,积极推进学习讨论落实活动,取得了阶段性成果;认真组织学习宣传党的十八届四中全会精神、习近平总书记系列重要讲话精神和省委十届六次全会精神,以党中央和省委的新观点、新要求指导公司全面工作;坚持庄重、简朴、热烈的原则,广泛开展了纪念建厂八十周年系列活动,激发了全员的爱岗爱厂热情;领导班子和干部队伍活力增强,干部队伍结构不断优化,推进干部选拔任用"一报告两评议"工作,满意度指标在省管企业中名列前茅;开展"基层组织提升年"活动,举办25次多层级党建互动交流,有效指导和促进服务型党组织建设;开展党委书记履行党建责任"联述联评联考"工作,421名支部书记首次纳入述评范围,平均满意度达98%;党风建设和反腐倡廉稳步推进,开展党风廉政建设巡视督察,加强反腐倡廉教育引导,推动各单位落实党委的主体责任和纪委的监督责任,增强了干部职工的廉洁自律意识;职工和人才队伍建设成效显著,实施第二轮敬业度评估,提升职工敬业度,大力创建职工创新工作室,实现主线单位全覆盖、创新领域多样化,一批工作室成为全国和省级示范点;参加全国钢铁行业职工技能大赛,连续五届位列大赛前三名;深化领导干部民主接待日活动,落实稳定工作责任制,落实劳动保护责任制,推进困难职工三级帮扶网络建设,积极维护职工合法权益,和谐稳定工作迈上了新台阶。

报告指出,2015年党委工作的指导思想是:全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神、省委十届六次全会精神,围绕生产经营建设中心任务,推进依法治企,落实管党治党责任,把从严治党要求贯穿到党的建设各项工作当中,大力营造干事创业不松劲、作风建设不松懈、反腐倡廉不松手的良好局面,为打赢生存保卫战、构建新常态下的竞争力提供坚实保障。

在部署2015年党委工作时,报告指出,当前钢铁行业极度困难,公司面临严峻挑战。各级党组织和广大党员要认清形势、转变观念,用铁的纪律打造战斗堡垒,以优良的作风凝聚人心,创造一流业绩,为圆满完成公司年度目标任务而不懈努力。

报告指出,要统一思想认识,深入开展学习讨论落实活动。加强组织领导,坚持高标准、严要求、大力度推进学习讨论落实活动,强化督导检查,不折不扣地把各项要求部署落实到位,抓出成效。

(下转第三版)

公司部署"两节""两会"期间安全生产工作

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 为深刻吸取元旦前后国内发生的多起重特大安全事故事件教训,确保公司安全生产形势稳定,1月15日,公司下发《关于加强"两节""两会"期间安全生产工作的通知》(以下简称《通知》),对相关工作作出部署。根据统一安排,公司成立安全生产大检查和隐患排查专项整治工作领导组及专业工作组,1月15日至4月30日分三阶段重点从消防交通民爆、生产、设备设施、能源环保(含危化品)、基建技改、矿山、综合督导等方面开展检查和整治,全面做好"两节""两会"期间的安全生产工作。

《通知》指出,冬季天气多变,"两节"期间群体性活动多、"两会"期间重大活动多,各单位要贯彻各级安全工作会议精神,以"一高两严"为总要求,以"知责、履责"和落实"一岗双责"为核心,以"三项专项整治"为重点,扎实开展高风险单位、作业区、场所、设备设施和作业活动的安全生产大检查和隐患排查整治工作,最大程度地整治现场和管理问题,不断提升安全管控能力。

《通知》要求,各单位要针对春节前后天气特点,超前防范,及早开展风险评估和隐患排查,建立应急协调联动工作机制,完善事故应急预案,落实应急物资,提高应对极端天气条件的快速反应和科学处置能力;高度重视节日期间的应急值守工作,严格执行领导干部到岗和关键岗位24小时值班制度和事故事件信息报告制度;加强对重大危险源、重要设施和重点部位的巡查监控,落实防寒潮大风、防冰雪冻灾害、防冻裂泄漏等各项安全措施,严防自然灾害引发安全事故。

《通知》强调,各单位要认真落实公司领导有关安全生产工作的重要指示精神,充分认识做好"两节""两会"期间安全生产工作的极端重要性,正确估计当前安全生产形势,自觉做好当前安全工作,坚决克服麻痹思想和松劲情绪,做好再部署、再检查、再落实。(下转第二版)

公司绿色发展由优秀向卓越迈进

■记者 边震 报道

本报讯 近年来,公司加快实施技改升级和节能环保项目,建设集钢铁产品制造、生产过程能源转换及回收利用、社会废弃物消纳处理功能于一体的新型绿色钢厂,实现与城市的和谐共生,推动绿色发展由优秀向卓越迈进。公司先后获得中国钢铁工业清洁生产环境友好企业、全国循环经济工作先进单位、山西十大环保优秀企业等殊荣。

从2002年到2014年,公司累计投资130多亿元,实施了140多个节能环保项目,形成了完整的气态、液态、固态废弃物循环经济产业链,对余压余热、废气、废水、废酸、废渣等进行了高效处理和循环再利用。其中,城市污水处理,焦炉煤气脱硫制酸,烧结烟气多污染物协同处理系统,不锈钢渣硅肥生产线,竖炉除尘灰处理系统,高炉冲渣水余热回收均属世界先进节能环保技术。

公司主动履行更多社会责任,通过处理城市污水、供给城市热力和煤气等,建立大循环体系,使企业成为城市不可或缺部分。建设城市生活污水处理设施,日处理能力5万吨。利用厂区余热对市区居民进行冬季集中供热,2015年供热面积达到2400万平米。将部分回收煤气并入城市管网,弥补太原市燃气供应缺口,年补充量达3000万立方米。在大规模实施厂容整治和绿化工作的同时,还积极承担太原市西山绿化及城郊森林公园建设。

"十二五"期间,公司通过配置高效环保设施以及已有环保设施提效改造,使污染物排放强度逐年降低。按照总量减排要求,在严格控制污染物排放的同时,实施发电机组低氮燃烧改造,于2014年实现了两台300MW发电机组氮氧化物达标排放,年可减排氮氧化物490吨。

公司还从战略高度加强技术创新,持续优化品种结构,开发节能、长寿型产品。同时,积极输出自主节能减排技术,大力发展绿色产业,努力建设冶金行业绿色发展典范。