

机关党委讨论落实李董事长讲话精神

本报讯 1月5日,机关党委召开会议,集中学习讨论李董事长元旦重要讲话精神。围绕李董事长讲话内容,机关党委结合2015年形势任务、重点工作及进一步发挥机关党委在围绕中心抓好党建工作中的积极作用,谈认识、提不足、订措施,统一思想,达成共识。

一是进一步加强形势任务教育。要按照李董事长讲话精神,通过多种形式,向机关部门和广大职工及时宣传公司当前面临的形势和任务,传递市场压力,增强责任意识、危机意识,引导职工对照讲话要求,深入查找思想上和工作中的差距和不足,推进各项工作上新水平。

二是强化落实意识。机关作风建设永远在路上,要按照习总书记“三严三实”要求,与深入学习讨论落实活动结合起来,持续以提升部门服务满意度为突破口,切实转变作风,引导广大职工尤其是领导干部扑下身子到现场,齐心协力攻坚克难,并落实现场到提高执行力、提高管理效能上。

三是务求实效。为发挥机关党委在分解落实全面预算指标工作的作用,机关党委组织召开“履职尽责、服务基层”现场会,为基层办实事解难题。旨在通过此项活动,促进部门履职尽责和部门间协同作用的发挥,上下同欲,共克时艰,推进各项预算目标圆满完成。

(机关党委)

(上接第一版)强化学习教育,深入学习习近平总书记系列重要讲话精神,加强理想信念教育、政治纪律教育、党性党风教育,发挥中心组学习的示范带动作用,让广大党员干部特别是领导干部始终拧紧世界观、人生观和价值观这个“总开关”。以学习讨论落实活动,巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果。围绕学习讨论落实活动主题,结合行业形势和公司生产经营建设中心任务,深入开展形势任务宣传教育。继续大力培育和践行社会主义核心价值观,深入挖掘和宣传道德模范等先进典型,讲好太钢故事,传播好太钢声音。

集团公司党委十届 不锈钢股份公司党委二届

报告指出,要从严管理干部,匡正选人用人风气。严明党的政治纪律,严肃党内政治生活,加强对党的政治纪律执行情况的监督考核,加大对违反党的政治纪律问题的查处力度,使党的政治纪律真正成为“带电的高压线”。高标准选拔任用干部,充分发挥党组织在选人用人中的把关作用,严厉整治选人用人不正之风,分级分批对全公司领导干部特别是各单位“一把手”和关键岗位干部进行廉洁考核,建立廉洁档案。严格管理监督干部,把管理监督干部的功夫下在平时,注重用身边的事教育身边人,充分运用谈心谈话、函询和诫勉谈话等手段,对干部的苗头性、倾向性问题及时提醒纠正,对存在的问题严肃处理。同时,关心和爱护干部,最大限度激发干部干事创业活力。

重点领域、关键环节和发生在职工群众身边的腐败案件,查办损害企业利益、违反廉洁从业规定的案件,实行“一案三查”,既追究当事人责任,又倒查党委的主体责任和纪委的监督责任。

报告指出,要规范权力运行,完善制度治本举措。加快推进依法治企,制定实施公司“六权治本”方案,健全党内监督、职工监督、审计监督、纪检监督和舆论监督体系,对权力运行进行全方位、全过程监督。健全领导班子决策机制,进一步规范公司治理结构,明确决策、执行、监督方面的职责权限,形成科学有效的运行机制。严格执行民主集中制,规范“三重一大”决策内容和决策程序,提高决策水平,防范决策风险。对公司改革发展方面的重大问题、涉及职工切身利益的重大事项,认真听取职工的

意见和建议。规范民主生活会制度,坚持用好批评和自我批评武器,以整风精神开好领导班子民主生活会。完善领导班子民主生活会细则,落实公司领导干部参加分管单位领导班子民主生活会制度,实行民主生活会批评意见和整改事项清单管理制度。

报告指出,要严格落实责任,提升党建科学化水平。构建从严治党责任体系,严格落实管党治党政治责任,坚持党建工作和业务工作同谋划、同部署、同考核,将党务与业务有机融合,管事必管人、管事必管廉,把从从严治党责任落到实处。完善党建工作保障机制,强化组织保障、队伍

焦化厂落实讲话精神做到三个结合

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 1月1日,李董事长在公司签订2015年经营业绩责任状会议上作了重要讲话。焦化厂快速行动,结合实际就如何组织好学习讨论和贯彻落实李董事长重要讲话精神进行了具体安排,要求学习落实要结合自身实际,想办法、拿措施、抓落实,做好本职工作。

该厂利用内部刊物《焦化人》将李董事长的讲话内容全文刊登,下发到各科室、作业区和基层班组,在现场宣

传栏和办公楼电子屏上进行宣传。要求各科科长、作业区主管认真领会讲话精神,利用科务会、段务会组织管理人员学习,要逐字学习原文,结合工作谈体会和感受。班组长利用班前、班后会和周三安全活动时间组织岗位职工学习,每位职工要结合岗位谈体会,谈认识,谈如何完成本岗位承担的预算指标。

该厂将学习讨论贯彻落实李董事长讲话精神做到三个结合。一是要与正在开展的深入学习讨论落实活动结合起来,领导干部要向职工层层传递压

力,号召职工越是在企业困难时,越要做好本职工作,坚定信心,勇于担当。二是要与质量大提升讨论活动结合起来,让全厂干部职工认识到没有好的产品,就没有市场。只有将质量指标层层分解,真正落实到班组、个人,保证人人头上有指标,每个指标有人管,才能生产出合格的焦炭和化产品。三是要与完成预算目标结合起来,重点分析新增的指标,根据公司下达的预算指标制定切实可行的措施,针对现场生产中遇到的难题,成立攻关小组,保证完成公司下达的各项任务。



图片新闻

为促进党员在完成2015年预算目标任务中更好地发挥先锋模范作用,近日,复合材料厂要求全体党员佩戴党徽标志上岗,增强责任意识、自律意识,自觉接受群众监督,树立党员良好形象。
白旭峰 摄

离退休学讲话构建和谐 稳定离退休内退职工队伍

■通讯员 李淑红 报道

本报讯 1月6日,离退休组织中心组成员,认真学习讨论和贯彻落实李董事长元旦重要讲话精神,并对2015年工作进一步制定措施。

离退休党委结合工作实际,讨论和贯彻落实李董事长元旦重要讲话精神。关注太钢的改革、发展和面临的形势任务,是许多退下来的老领导、老职工关注的焦点。面对钢铁行业 and 公司的严峻形势,离退休安排部署在13个地区党总支、11个离休党支部、2个在职机关党支部和管理所党支部中,认真组织离退休内退职工及在职干部职工开展学习讨论落实李董事长重要讲话精神的的活动。该部要求认清形势,传递压力,坚定信心,迎难而上,同心协力,全面提高为老服务工作质量,构建和谐稳定的离退休内退职工队伍,为太钢稳定发展提供坚强保证。

通过学习讨论活动,离退休全体职工将以饱满的政治热情、高昂的精神状态、扎实的工作作风投入到为老服务工作中,使太钢的“大后方”更稳定、更和谐,为太钢转型跨越发展作出更大的贡献。

(上接第一版)开好这次职代会对于引导广大职工进一步学习贯彻党的十八大和十八届三中、四中全会精神,全面落实省委十届六次全会精神,进一步认清形势、统一思想,凝聚力量、改革创新,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现公司可持续发展具有极其重要的意义。希望大家高度重视,圆满完成会议的各项任务,切实把全体职工的思想认识统一到会议精神上来,贯彻落实好职代会作出的各项决策部署。

杨海贵要求,各代表团要重点围绕党委工作报告、两个行政工作报告和其他会议文件,组织职工代表深入学习讨论,引导大家在深入思考的基础上畅所欲言,多提一些建设性的意见和建议,帮助公司改进和完善工作思路。要认真做好意见建议的收集、整理工作。公司领导和相关部门负责人要按照分工,深入到各代表团参加学习讨论,广泛征集职工代表的意见建议。

杨海贵要求,各代表团要按照会议的总体部署,集中精力,排除干扰,认真开好会议,保证圆满完成职代会的各项议程。同时,要安排好日常工作,特别要抓好安全生产、学习讨论落实活动等工作,做到会议与工作“两不误、两促进”,确保公司和谐稳定。

集团公司十七届 职代会代表团长第十一次联席会议召开