太钢日报

TISCO TAIGANG RIBAO 第10234期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年1月21日 星期三 农历甲午年十二月初二

公司2015年及今后一个时期的指导思想

全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实省委十届六次全会精神，以深化改革为统领，以价值经营为主线，以品种质量为重点，以科技创新为支撑，以对标挖潜为方法，以依法治企为保障，传递市场压力，增强干部动力，激发全员活力，打赢生存保卫战，全速构建新常态下的竞争力，实现可持续发展。

集团公司十七届 不锈钢股份公司二届 职代会第四次会议开幕

■记者 **张晓鹏** 报道

白治斌 摄

本报讯 1月19日，集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议第一次全体大会在太钢工人俱乐部召开。会议全面总结了公司2014年工作，动员干部职工万众一心，攻坚克难，圆满完成2015年各项任务，打赢生存保卫战，全速构建新常态下的竞争力。

公司领导李晓波、杨海贵、高祥明、张志方、王新平、韩瑞平、王继光、柴志勇、彭存根、高建兵、王一德、谢力、王百东、杨贵龙，原公司领导商钧、宋书信、吴晓程、梁承哲、陈春远、黎礼才、魏忠全、张明远、王守恭、刘天义，以及集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会的正式代表、列席代表、特邀代表出席会议。

省总工会民主管理部部长王勇，市总工会副主席郎学军，省总工会民主管理部科长盖楠，省国有企业监事会太钢监事会监事郭小平、李娟应邀参加会议。

本次会议集团公司应到代表591名，实到554名；不锈钢股份公司应到代表333名，实到327名，到会人数超过三分之二，符合开会规定。

公司工会副主席孙庆锋主持会议。

集团公司总经理高祥明作了题为《万众一心全速构建新常态下的竞争力》的行政工作报告。他说，2014年，太钢迎来了八十华诞，全体太钢人传承历史，开拓创新，面对异常复杂严峻的市场形势，取得了难能可贵的经营业绩。主要在八个方面取得进步：一、内部改革初显成效。公司部署了三个方面共计11项改革任务，有些已经取得明显效果。二、资源保供能力增强。尖山铁矿、峨口铁矿精矿粉和球团产量全面完成预算目标，部分指标超预算，白灰、轻烧白云石稳产保供，成本明显下降，中色镍业公司镍铁项目达产，太钢万邦公司铬铁项目建成投产。三、品种结构持续优化。出口钢材与不锈材均创历史最好水平，一批新材料、新产品销量显著增长，重点项目获国家科技类奖项。四、降本增效取得较大进展。各分（子）公司眼睛向内，深挖潜力，加大降本增效力度，有效缓解了公司的经营压力。五、重点工程项目快速推进。新的一批重点工程和项目按期投产、有序推进，农业产业化项目加快实施。六、绿色发展水平进一步提高。新一批标志性节能环保项目取得新突破，主要节能指标全面进步，保持行业领先水平。七、多元发展实现新进步。金融业务投资板块快速成长，成为公司重要的效益增长点。医疗、环保、工程技术、贸易、房地产等产业健康成长。八、和谐企业建设取得新成果。安全生产管控能力进一步提升，职工队伍建设取得新进步，努力改善宿舍区居住环境，救助困难职工，各项工作取得明显进步。

高祥明说，2015年及今后一个时期的指导思想是：全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，认真落实省委十届六次全会精神，以深化改革为统领，以价值经营为主线，以品种质量为重点，以科技创新为支撑，以对标挖潜为方法，以依法治企为保障，传递市场压力，增强干部动力，激发全员活力，打赢生存保卫战，全速构建新常态下的竞争力，实现可持续发展。工作的总体要求是：创造弊革风清的发展环境，坚定价值经营的目标追求，增强履职尽责的文化自觉，提升攻坚克难的执行能力。

高祥明说，2015年重点要做好以下工作：一、打好品种质量攻坚战。要通过质量大提升活动，加快提升全集团各业务板块品种质量的竞争力，塑造公司品牌形象；坚持客户导向，强化科技创新；抓住质量改进的关键环节，加快质量管理体系创新；大力营造“认真、科学、精细、严肃”的质量工作氛围。二、实现改革创新的新突破。深入推进经营机制的市场化改革，建立全员营销的运行机制，深化分配、人事、劳动用工三项制度改革，推进信息化与工业化深度融合，推进物业、采暖市场化改革。三、深化对标挖潜降本增效。强化全面预算指标的分解落实，全面深入推进对标工作，突出抓好资源板块的降本增效，全面加强钢铁主业成本管理，全方位开源节流、挖潜增效。四、开创依法治企新局面。提高全员法律意识，实现制度合法合规全覆盖，规范各子公司法人治理结构，强化重大决策的流程管理，完善风险防范机制，深化法律顾问制度建设，推进企业财务等重大信息公开工作。五、更大力度推进转型发展。加快重点项目建设和达产达效速度，加快临钢公司的转型发展，提升多元产业的盈利能力。六、推动安全环保再提升。强化安全法治意识、“红线”意识，牢固树立环保法治观念，坚守达标排放底线，注重公共安全风险防控。七、强化干部职工队伍建设。深化作风建设，加强廉政建设，营造认真文化，提升职业素养，拓宽成长渠道。八、继续提高职工生活品质。加快职工住宅建设速度，提升餐饮水平，维护职工合法权益，及时向职工传递关爱、提供帮助，提升离退休内退职工的满意度，完善职工诉求响应机制。

不锈钢股份公司总经理张志方作了题为《聚焦品种质量，强化全员营销，持续优化成本，坚决打赢公司生存保卫战》的书面行政工作报告。

报告指出，2014年，国内钢材市场供大于求矛盾异常突出，全行业处于微利状况。面对困难，广大干部职工改革创新、攻坚克难，取得了来之不易的成绩。主要取得以下进步：工程项目顺利推进，品种结构持续优化，管理变革初显成效，降本增效成果显著，生产运营取得进步，节能减排上新水平，安全管控能力提高，社会责任全面履行。

（下转第二版）

集团公司十七届 不锈钢股份公司二届 职代会第四次会议预备会议召开

■记者 **张晓鹏** 报道

本报讯 1月19日，集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议预备会议在太钢工人俱乐部召开。

会议由公司工会副主席孙庆锋主持。会议听取和审议了公司职代会部分代表团和职工代表调整情况的说明；审议通过了大会主席团建议名单。

集团公司十七届 不锈钢股份公司二届 职代会第四次会议第一次主席团会议召开

■记者 **张晓鹏** 报道

本报讯 1月19日，集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议第一次主席团会议在太钢工人俱乐部召开。

会议由公司工会主席王继光主持。主席团成员审议通过了集团公司十七届、不锈钢股份公司二届职代会第四次会议第一次全体大会议程。

公司冷连轧产线实现自动称重计量

■通讯员 **罗旭 马妍** 报道

本报讯 由自动化公司自主研发的硅钢冷连轧包装线、不锈钢冷连轧轧制退火酸洗线（RAP线）自动称重系统日前投入运行。该系统的投运实现了冷连轧新建产线钢材成品的自动称重计量，满足了硅钢冷连轧、不锈钢冷连轧快节奏生产的要求。

硅钢冷连轧、不锈钢冷连轧建设工程是公司重点工程项目，项目投运后，产品需在新建产线（机组）配套的在线衡器设备上进行计量。高效、有序、准确的称重计量数据直接影响着生产组织和经济效益，作用十分重要，而传统的计量方式多个环节需要人工参与，很难满足冷连轧机组快节奏生产要求，因此，实现冷连轧系统自动称重成为急需解决的问题。承担项目研发任务的自动化公司，迅速组织技术人员，在冷轧硅钢厂、不锈冷轧厂的积极支持和配合下，针对衡器薄弱环节，优化设计方案，采用计量设备和自动控制系统集成、自动控制和信息化系统集成等先进的技术手段，仅用一个月的时间，就完成了硅钢包装线、不锈钢冷连轧RAP线共计6台衡器的自动称重系统设计开发、现场安装和调试工作。

该系统同自动控制系统、生产执行系统紧密集成，实现了计量过程钢卷属性、称重位置信息、重量信息自动采集和记录功能，提高了计量效率，而且计量全过程具有可追溯性。系统的投运为提升在线衡器计量运行和维护水平，更好地满足生产发挥了重要作用。