

精细操作 提升质量

——炼钢一厂不锈钢冶炼作业区质量大提升讨论活动见闻



■记者 边震

公司产品质量大提升活动启动后,各单位结合实际在全体职工中组织开展大讨论活动,在全公司形成了新的全面提升产品质量热潮。1月16日下午,记者来到炼钢一厂不锈钢冶炼作业区参加了一次该厂生产一线职工的质量大提升讨论活动。

下午4点,电炉丙班全体人员一下班,就围坐在一起,在不锈钢冶炼作业区副主管周守连的组织下开始

了质量大提升讨论活动。 “当前,公司生产经营面临着严峻的形势,提升产品质量是打好生存保卫战的关键之举。我们一线职工就是要认真执行操作规程和工艺标准,为下工序提供合格的不锈钢产品。今天我们就进一步提高电炉冶炼质量都谈谈自己的想法。”周守连首先对全体人员提出了要求。

电炉主操手乔学锋带头发言:

“我们每个班都要认真核对生产计划,掌握设备运行情况,在生产中尽心尽责,严格按规程精细操作,保证电炉内钢水成分、温度等各项技术指标符合生产要求。”

在随后的发言中,装料工刘云洲、上料工彭超、扒渣兑钢工张岩平、吹氧工郭胜利都结合实际工作就进一步提高冶炼质量发表了意见。电

炉丙班班长成民芳在讨论中认真分析了电炉冶炼质量的制约因素和生产要点,并认真探讨了钢水质量偏差产生原因及对策。不锈钢冶炼作业区电炉技术员王昕强调了各个工序的工艺执行标准和操作要点,对岗位人员的操作提出了新的要求。

整个讨论活动历时一个多小时。周守连介绍说,炼钢一厂开展质量大提升讨论活动以来,不锈钢冶炼作业区每天都要组织岗位职工利用班前和班后会来举行大讨论。通过讨论不仅进一步强化了全体职工的质量意识,而且对生产工艺、操作规程和作业标准进行了全面梳理,对于进一步规范职工操作、优化生产工艺、解决质量难题发挥了重要作用,为全面提升产品质量奠定了坚实基础。



峨矿平峒作业区保障重板检修质量

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 1月7日,峨口铁矿平峒作业区按照满足生产需求,实现经营预算目标的要求,做好设备定检定修,按计划实施了为期10天的1号重板检修。

在检修中,平峒作业区以加强检修维护,努力降低设备成本费用为基础,展开1号重板检修,主要项目有:更换重板链条带整套,更换重板机上平行托辊,更换齿形轴总成等,该作业区整合现有技术力量,修复设备备件

功能,高效低耗,精细检修。该作业区充分利用停机时间,组织岗位工、电工等展开峒内设备点检检查,及时处理运转部位隐患、缺陷,修整摄像监控系统、岗位照明,更换下料挡皮等,促进了设备设施的可靠完好。

该作业区采取检修制度上看板的管理方法,将各参检单位的项目作业指导书、危险辨识、危险因素记录等作为管理看板内容,便于职工查阅学习,在检修现场配备CO检测仪和风速监测仪,按照每2小时进行测试,保证峒内空气指标达标。

(上接第一版)报告提出,面对日益加剧的严峻形势,全体干部职工要全面落实党的十八大和十八届三中、四中全会精神,深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,认真落实省委十届六次全会精神,以深化改革为统领,以价值经营为主线,以品种质量为重点,以科技创新为支撑,以对标挖潜为方法,以依法治企为保障,传递市场压力,增强干部动力,激发全员活力,打赢生存保卫战,实现可持续发展。

报告提出了2015年经营目标,明确了要做好的重点工作:一、大力优化品种结构,提升价值创造能力。二、切实增强质量意识,快速提升质量水平。三、积极创新营销模式,全力争取优质订单。四、着力加强采购管理,全面扩大成本优势。五、抓好生产组织协调,切实提升运营效率。六、加强竞争力对标,深入开展降本增效。七、强化安全法治意识,全面提升



第一次就把事情做对

■许宝雄

质量对企业的生存发展至关重要,因此我们的目标便是营造出全公司对质量上下一致关心重视的氛围,每个人都必须有“第一次就把事情做对”的决心,把对质量的关心重视当成日常工作的一部分。

质量可以达成,可以衡量,可以让企业赚钱。由于一开始就做对了,没有返工而省下的每一分钱,都会被列入会计报表中“利润”这一栏。如果能把精力集中在质量上,很可能就会把利润提高一大截甚至扭亏为盈。在钢铁行业遭遇严峻形势的今天,必须降低成本增益以获得利润,而降低成本最好的一种方法就是靠缺陷预防。我们在日常工作中完全可以做到:预防电脑程序的输入错误,不违章作业,防止误操作等等。否则,就得为这些过失而花钱埋单,它牵涉的费用包括:废料、重修品、多次售后服务、检查测试以及其他类似活动,这一切都是由于工作没有符合要求引起的。所以,我们每个人都应该有“第一次就把事情做对”的工作态度,认真履行好自己的岗位职责,做到按标准作业,把过程控制好,及时辨识和发现异常情况,有效控制质量波动。

复合材料厂 关注新系统全力保供暖

■通讯员 师慧 报道

本报讯 复合材料厂机动部为了保障厂区和生活区的员工能够过一个暖冬,采取多种措施,保证供暖质量。

复合材料厂是矿山首家利用回转窑余热采暖系统的单位,因为是新系统,所以需要投入足够的精力。机动部作为保障供暖的单位,紧盯现场,合理安排,采取多种措施确保供暖工作顺畅运行。从管理上,机动部建立管理人员值班制度,24小时关注余热采暖系统的运行情况,定时统计并通报管道回水压力、回水温度、补水量、出水温度、出水压力、旁通阀的开合程度等各项关键指标,密切关注新系统的运行。从互动上,建立了机动部设备运行信息微信群。职工在对换热系统运行中发现的问题,在微信上以文字、照片等形式提出。随时与群内员工讨论问题原因,并提出最佳整改方案。整改后,在微信群内对整改时间予以反馈,形成管理上的闭环。从及时性上,机动部员工从接到维修工单到故障排除,始终保持积极的态度,对生活区、生产作业区、办公楼等区域统筹安排维修时间,保证了每一个区域供暖。现在余热采暖系统运行平稳,暖气温度较往年有了很大的提高,给职工提供了温暖舒适的生活、工作环境。

集团公司十七届 不锈钢股份公司二届 职代会第四次会议开幕

安全管控水平。八、大力推进节能减排,推动绿色发展再升级。九、推进依法治企,提升公司法制化管理能力。十、全面履行企业社会责任,做优秀企业公民。

郎学军代表市总工会向大会的召开表示祝贺。她说,过去一年,太钢各项工作健康发展,有所作为。太钢之所以能赢得职工信赖,脚踏实地不断前行,离不开太钢党政的大力支持、工会组织的积极作为以及广大职工年复一年、日复一日的追求和责任、辛勤和汗水。下一步,太钢要继续深入扎实开展学习讨论落实活动,切实把省委的决策部署理解好、领会好,围绕制约太钢实现富民强企目标的主要障碍和对策建议等方面展开讨论,实现弊革风清、富民强企

的目标,把太钢的事情办好,各项事业发展好。就做好今年工会工作,郎学军提出几点希望,要认真学习习近平总书记系列讲话精神,调动广大职工的积极性、主动性、创造性,继续开展“当好主力军,建功‘十二五’主题劳动竞赛活动”;要大力推进工会工作法治化建设,保障职工的主人翁地位,调动职工积极性,实现太钢可持续发展;要锲而不舍地推进作风建设,真正按照“职工之家”的要求,按照“娘家人”的要求改进工作作风,让职工切实感受到工会温暖可信、安全可靠,解决问题。

公司工会主席王继光作了题为《凝心聚力,攻坚克难,为公司构建新常态下的竞争力建功立业》的书面工作报告。

炼铁厂三高炉关键质量指标大幅进步

■特约记者 安瑞珍 报道

本报讯 进入2015年以来,炼铁厂三高炉以提升铁水质量为目的,以人人参与质量大讨论为契机,以提高工作质量的手段,全员参与、人人重视,使三高炉关键质量指标有了大幅度的进步。

炼铁厂三高炉在新年工作安排中,将质量视为重中之重,明确了“责任到人、任务细分、跟踪考核与过程纠偏”的工作目标与任务,制定了详细的“增强意识、提高技能、注重过程、提升质量”的各项措施,并将责任体系纳入到质量体系建设中,围绕铁水质量的提升与管控,强化全员参与的培训与技术攻关,使每天运行的质量指标与作业区每个人的工作息息相关。

首先,该作业区加强了职工的思想教育,使职工转变思想,强化质量意识,明确质量是生存之战,要求全员参与质量活动,共同完成质量指标。其次,充分发挥技术骨干的作用,围绕上年度四次停电故障与三次煤的波动故障,有针对性地改变了程序与工艺中不合理的部分,通过开展岗位练兵等活动,使全体员工尽快满足岗位的要求。在生产中以保持炉况稳定顺行为基础,通过加强过程监控,减少造成质量波动的因素,使人员、设备与工艺都处于最优的状态。最后,建立完善的绩效考核机制,将职工收入 and 产品质量挂钩,一旦出现质量问题和苗头,及时反馈到有问题的工序与岗位,将问题控制在萌芽状态,最终完成质量指标的不断提升。