

李晓波参加“两会”报告讨论时强调

坚定信心 难中求进 全速构建新常态下的竞争力

■记者 石鹰 报道

本报讯 1月20日和21日,公司董事长李晓波先后到炼钢二厂和热连轧厂,与党员干部和职工代表一起讨论“两会”报告。他强调,全体干部职工都要统一思想,坚定信心,转变观念,难中求进,打一场漂亮的攻坚战,全速构建新常态下的竞争力。

在大家的发言中,如何提高产品质量、满足用户需求是讲得最多的话题。有的谈到,质量的好坏是用户说了算,质量的投资是回报率最高的投资;有的建议,给用户量身订制专用牌号,既可准确辨识用户需求,又可强化职工规程执行。提高效率、节能降耗也是大家热议的话题。大家结合各自的实际工作踊跃发言,面对困难,讲认识,定措施,表示有信心圆满完成公司提出的目标任务。

李晓波认真倾听大家发言,关键处记下要点,并认真询问具体情况,引申阐述观点。

李晓波说,太钢是太钢人的太钢,太钢的命运掌握在全体太钢人手中。2014年,钢铁行业淘汰性竞争更加激烈,钢铁表观消费量在连续十几年上升后,首次出现下降。2015年,太钢面临的市场环境将更加困难。面对钢铁行业呈现出的新常态,我们不能抱有任何幻想。我们改变不了市场的供需关系,左右不了产品价格涨跌,唯有靠独特的品种优势、过硬的质量优势,才能适应这种新常态。

态。全体干部职工都要把目光聚焦到品种质量上来,不等不靠、率先出击,围绕目标客户、目标市场拿出硬措施,全速构建新常态下的竞争力。

李晓波指出,适应新常态,应对新挑战,关键是要转变观念,强化市场和客户意识。市场竞争的焦点就是赢得客户。企业内部降成本是为了赢得客户,提高质量也是为了赢得客户,所有的一切目标都是为了赢得客户。有了客户,我们才有生存的机会,才有发展的保障。“两会”报告中提出的全员营销,就是让每个部门、每个工序、每个环节、每个岗位,乃至每一名职工都要全面支持营销,尊重客户、重视客户。公司要求成材厂“打开后门”,也是让成材厂摆脱生产厂的固有思维,认识到自己在激烈市场竞争中是一个独立单元,是直接面对客户、赢得客户的主体,要站在市场竞争的角度审视自己、改进提高自己。

李晓波强调指出,党的十八届四中全会作出了全面推进依法治国建设的重大战略部署。要按照中央和省委的部署要求,全面推进依法治企各项工作。要切实增强干部职工的法律意识和法制观念,教育引导各级干部严格按制度办事,全体职工按规程操作。要不断提高依法治企的能力和水平,运用法治的思维处理前进过程中遇到的矛盾和问题,推动公司改革发展,提升竞争力。



日前,热连轧厂逐级将产品质量大提升的意识应用到生产实践中,进一步强化质量责任落实,严格质量控点闭环管理,全力推进质量工作再上台阶。图为该厂职工正在按标准化作业。

白治斌 摄

2015... 一支奋进的歌

■记者 佟晓宾

集团公司矿山工作会议召开后,太钢鑫磊公司迅速行动,通过中心组学习、工作例会、班前班后会等形式,及时将会议精神传达到全体干部职工,教育引导大家要认清形势、正视困难、强化危机意识,主动转变观念,坚定信心,对标挖潜,寻找差距,全力以赴投入生存保卫战。

“鑫磊要在全面达产达效的前提下,再降成本3680万元。”前不久,记者在孟县麦坡村太钢鑫磊公司见到了该公司经理董武斌,他告诉记者,太钢鑫磊公司通过分解2015年度预算目标,梳理了降本增效思路,制定了具体措施,一定全力以赴、克服困难,全面完成公司下达的预算任务,为太钢生产经营大局作出应有贡献。

矿山工作会议召开后,太钢鑫磊公司迅速统一思想,引导干部职工转变四种观念:一是项目已经建成投产,并且在投产第一年就实现达产达效目标,就觉得沾沾自喜,自以为做得很不错;二是新单位、新班子,各项工作基本走上正轨,管理上改进空间不大;三是太钢鑫磊公司的石灰石矿天生不好煅烧,质量难以进一步提高;四是成本费用已经降到极限,难以再从干毛巾中挤出水分。(下转第二版)

记者

矿山行

偶然中的必然

■通讯员 宋振琴

宋占伟,现为尖山铁矿运输作业区525号运矿大车的一名司机,在大车司机的岗位上已经工作了八年。八年来他见证了车型从7548D到7555B再到现在的75131的更新。每一次设备的更新换代,都标志着企业的发展。他也从每一次的更新换代中不断摸索与学习着新的设备知识和操作技能,来适应岗位的诸多要求。他说,这不



李晓波会见工行客人

■记者 石鹰 报道

本报讯 1月21日上午,公司董事长李晓波在公司主楼一楼会议室会见了工行山西省分行行长周玮、工行总行公司业务部副总经理戴莲一行。集团公司总经理高祥明、不锈钢股份分公司总会计师杨贵龙一同参加会见。

李晓波对他们的到来表示欢迎。他说,工行与太钢的关系可谓源远流长,双方有着共同的文化、共同的经营理念,在合作中也是共同进步。随着我国经济模式的转变,钢铁企业面临的困难加剧。为此,太钢内部进行了市场化改革,追求高效益运营,紧紧抓住终端客户,2014年取得了来之不易的成绩。新的一年,希望工行能给予太钢更大的支持,助推太钢实现可持续发展。

周玮说,太钢面对困难,精细管理,扎实的工作作风值得工行好好学习。今后,工行将用创新的方法,围绕更加高效、便捷、低成本的特点,为太钢提供一系列的综合服务,为太钢服好务、办好事。

从严 从细 从实

临钢公司打响全面预算攻坚战

编者按<<<

2015年,公司面对的市场环境依然困难复杂、改革发展任务依然艰巨繁重,但只要全体职工坚定信心,勇于担当,凝心聚力,埋头苦干,我们就一定能圆满完成目标任务,推动公司在新常态下跃上新台阶,打赢生存保卫战。在严峻的生产经营形势下,临钢公司积极行动,勇于面对前进道路上的困难和挑战,努力推动各项工作高效开展,新年伊始,打响了全面预算攻坚战。

■特约记者 郭红苗 报道

本报讯 新年伊始,面对空前严峻的生产经营形势,临钢公司精心谋划,深入动员,采取多项有力措施,打响2015年全面预算攻坚战,力保全年工作开好局、起好步。

2015年,临钢公司不仅面临扭亏为赢的严峻挑战,更面临着淘汰落后和调整转型的艰巨任务。连日来,该公司精心部署全年各项工作,动员全体干部职工认清形势,坚定信心,真抓实干,攻坚克难,全力落实集团公司下达的预算指标。一是认真开展形势任务教育,引导全体职工以最快速度淘汰落后工序、千方百计做精做强中板。二是按照“认真负责,从严、从细、从实”的工作要求,全面加强内部管理。坚持“安全第一”的原则,严格落实逐级安全生产责任制,加大隐患排查力度,强化安全监督考核,确保企业安全生产;牢固树立“全面过紧日子”思想,继续深入推进降本增效工作,大幅度压缩费用支出,严格经济责任制考核。三是加强人才骨干队伍建设,逐步建立人才骨干待遇与工作态度、业绩相挂钩的激励机制,让那些辛勤工作和贡献大的人才收入增上去,激发全员创效活力。

目前,临钢公司淘汰落后工作正有序推进,有效减少了落后工序生产带来的亏损。同时紧紧围绕做精做强中板这一维持企业存续和发展的第一核心业务,积极优化生产组织,提升中板品种质量,加紧研发和生产盈利能力强的高附加值产品,不断增强临钢中板市场竞争力。另外,临钢公司还努力拓展工程、检修、技术服务和社会服务等对外业务,积极开拓市场,提高非钢产业增效能力,加快向生产制造服务型企转变。

强化危机意识
打赢生存保卫战



矿车司机状元

方向才不会使各级传动齿轮与轴承由于扭力的突然增大而使应有的强度降低;行驶中油门的轻踩慢放也非常重要,瞬间的加油与消油会使发动机有种“忽冷忽热”的感觉,尤其是避免冷车上路,因为这样对发动机和增压器的磨损是特别严重的。

(下转第二版)