

社会主义核心价值观 基本内容

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

公司党委召开学习讨论落实活动反思剖析会

讨论《太钢党委反思剖析报告》

本报讯 1月23日,公司党委召开领导班子成员学习讨论落实活动反思剖析会,讨论《太钢党委反思剖析报告》,对进一步做好反思剖析工作提出具体要求。公司领导及相关部门负责人参加。

会议由公司党委书记杨海贵主持。

在前期认真学习、提高认识的基础上,公司党委通过召开专题反思剖析会,向职工群众征求意见,以及“四风”整治回头看,深入查找问题,深入讨论深刻反思,深入剖析问题根源,深入查找制度缺失、工作漏洞和自身不足,先后查摆出五个方面24个问题,初步形成了《太钢党委反思剖析报告》。

会上,领导班子成员学习了省委副书记楼阳生在全省学习讨论落实活动督导工作汇报会上的讲话精神以及省国资委第一督导组领导关于近期工作要求。大家以高度的政治责任感和使命感,围绕“深入学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神,净化政治生态,实现弊革风清,重塑山西形象,促进富民强省”这一主题,认真反思公

司在落实“两个责任”、遵守党的政治纪律、执行中央八项规定、反对“四风”和选拔任用干部、规范权力运行、服务职工群众等方面存在的问题,深刻反思问题产生的根源,并针对问题提出了努力方向和具体整改措施。

杨海贵指出,领导班子反思剖析报告是学习讨论落实活动的阶段性重要成果之一,要按照省委和省国资委党委的要求,以严肃认真的态度查摆存在的突出问题,进行深刻反思,做到问题查找准确,原因分析透彻,措施具体可行。要将班子成员的意见建议充分吸收和体现到反思剖析报告中,从思想认识、完善制度和流程、严格管理与监督、改进领导干部思想工作作风等方面细化具体整改措施。公司各级党组织都要通过更加深入、更加透彻、更加深刻的反思和剖析,针对本单位存在的突出问题深入查找制度缺失、工作漏洞和自身不足,制定切实可行的整改方案和对策措施,形成高质量的反思剖析报告,持续引深学习讨论落实活动,确保收到实实在在的效果。

(本报记者)

■记者 佟晓宾

『老太钢』和『新矿山』的共鸣

在太钢鑫磊公司176名职工中,管理人员和技术骨干大部分是从东山矿调过来的,这些人在太钢工作有十几年甚至数十年,是名副其实的“老太钢”。还有一半是从临钢援职过来的,他们基本都没有矿山生产经验,在这里只能算是新人。这两个职工群体在文化、思想、习惯、生活等方面的特点构成了现在太钢鑫磊公司独特的文化。

朱好科是“老太钢”,他和石灰窑打交道多年,从加工厂的石灰竖窑开始,已经在太钢石灰石焙烧生产线工作几十年了。来鑫磊以前,他是东山矿回转窑作业区的业务技术骨干。

2014年12月23日,太钢鑫磊公司提前完成了全年生产任务。第二天,“记者矿山行”采访小组来到回转窑作业区,主管朱好科高兴地向记者报告了这个喜讯。

作为回转窑作业区主管,朱好科刚来时曾经信心满满,凭着自己几十年的工作经验,把好工艺技术、产品质量关应该还是相当有把握的。但是,事实却出乎他的意料,“2014年,由于矿石特殊性质的影响,我们生产遇到了巨大的困难。这里的石灰矿入窑煅烧时,粉化情况严重,以往经验派不上用场。”这一年,他们用了大半年的时间攻关,总算把这个难题破解了。下半年,他们拼尽全力弥补了上半年的欠产,使全线发挥出了最大功效,百分百实现了年度预算目标,并且顺利达产达效,取得了投产第一年的双丰收。

朱好科刚刚松了口气,没过几天,太钢鑫磊公司就接到了矿业分公司下达的新任务,要在2015年降低成本15%。该公司领导班子作出分解预算指标的部署,朱好科感到肩上又压上了一副沉沉的担子。他说:“好在有了头一年打下的基础,心里有了底,剩下的就是扑下身子干了。”

(下转第二版)

■通讯员 郑磊 报道

本报讯 2014年尖山铁矿努力实现由单纯生产者向生产经营者转变,由矿部推标向逐级自主管理转变,圆满完成了全年生产预算目标。今年该矿谋定而后动,强化思想文化引领,各部门联动配合,谋划新一轮发展。

今年该矿仍将面对采场空间受限,各工序相互制约严重导致采剥总量提升难度增大,巨大成本压力的消化分解等困难,为此该矿从年初就开始组织策划采矿均衡剥采比方案,降低剥采比;深入开展“三级”改善活动,促进成果转化,从技术创新的角度解决制约生产的瓶颈问题,实现生产成本的大幅降低;对比去年的指标完成情况,从中找出关键问题点施以有效的解决方法;降低生产故障,对现场易发、多发故障的部位进行重点管控,利用视频回放等手段监控现场作业行为,减少和避免违规操作;对车铲效率、平硐过矿量、球磨机利用系数、干选尾率等指标的管控实行专人专管,定检查周期、定作业标准,确保生产组织过程受控。

同时该矿还把关心民生诉求摆在重要位置,搭建更方便、更快捷的信息沟通平台,建立快速反应机制,真正把职工的事放在心上,把“为职工办事”的承诺落实到每一次问题解决上。在企业困难的时刻,通过矿里有诚意的作为理顺职工心气,凝心聚力共同迎接新一轮挑战。

尖矿新年谋定新发展

联动配合 凝心聚力



新年伊始,冷轧硅钢厂合同订单呈现良好态势。该厂认真贯彻落实“两会”精神,抓住机遇、落实责任,千方百计满足用户特殊需求。图为硅钢冷链轧作业现场。

岳九成 摄



开栏的话<<<

公司“两会”全面总结了过去一年的工作,对今年公司的发展提出了要求,指明了方向。深入领会、全面贯彻“两会”精神是各单位、各部门的重要任务,也是推进各项工作的重要前提。从今日起,本报邀请部分职工代表走进“两会·新闻会客厅”谈体会、讲认识,敬请关注。

构建新常态下的竞争力基层职工大有可为

主持人:记者 佟晓宾

嘉 宾: 不锈钢热轧厂热轧作业区班长 杜拥军
不锈钢热轧厂保障作业区班长 侯振瑞

这次职代会提出,要全速构建新常态下的竞争力,实现企业可持续发展。1月21日,本报邀请不锈钢热轧厂基层职工做客“两会·新闻会客厅”,畅谈落实“两会”精神的认识和打算。

关键词:淘汰性竞争

“宏观分析,钢铁行业已进入淘汰性竞争阶段。”——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:此次公司职代会报告中多次提到,在新常态下钢铁行业已经进入淘汰性竞争阶段,如果我们不能正视问题、解决问题,不能比对手更敏捷、更强大,就极有可能被淘汰出局。我们很想知道,基层职工有没有切身感受到这种变化?如何应对?

杜拥军:一朝失利便面临被淘汰,这是市场竞争更加惨烈的表现,也是我们下一步要面对的一种经常性状态。应该说,不锈钢热轧厂轧钢生产线已经感受到了

这种压力。基层班组过去只管生产,现在我们更多的是直接面对客户,所有生产都是按照用户提出的要求进行的。我们不仅要在品种上把别人做不了的做出来,还要做到最好。日常工作中就要用绝大部分的精力来关注产品质量、成材率以及一些难轧品种的工艺细节。原先6个岗位6个人,现在可能就不是这样,有些时候,就需要12个人,因为有更多的细节需要关注,我们就把轮换休息的工人安排到重点观察位置,让他们负责关注更多细节。通过精心处理工艺细节来实现在过去无法实现的指标。去年,我们在小公差(±0.2mm)优质碳钢板的轧制中,命中率达到了100%;部分难轧品种的成材率也大幅提高。

总的来说,在淘汰性竞争中要想站得稳,就要自身过得硬。我们能够做的就是坚持标准化作业,认真对待每一个环节的工作,把好工艺过程控制 and 产品质量关,振作精神,全力以赴做到最好。(下转第三版)



记者 矿山行