热连轧厂『七个一』推进学习讨论落实活动

■记者 潘明明 报道

本报讯 在深入开展学习讨论落实活动中，热连轧厂紧紧围绕活动主题，结合生产建设特点，通过扎实开展“七个一”活动，不断将学习讨论落实活动引向深入，确保活动取得实实在在的效果。

通过每周至少开展一次中心组学习讨论活动，该厂的党员领导干部对开展学习讨论落实活动的重要意义有了更深刻的认识，增强了开展好活动的政治责任感和自觉性。该厂不断加强作风建设，领导干部每月到联系点单位参加一次学习讨论活动，征求广大职工的意见和建议，持续改进工作作风。该厂组织各支部观看一次廉洁警示教育专题片，组织一次专题座谈会，党委书记围绕活动主题为全厂干部职工讲一次党课，不断提高广大党员的责任意识和使命意识，增强遵纪守法意识，努力营造风清气正的履职氛围。

根据“党员建功，支部导航”组织生活设计，该厂党委在学习讨论落实活动中创新开展领导干部“一带一”活动，每名厂领导帮带一个党支部，与职工一起解决生产生活中遇到的难题，同心协力，攻坚克难。此外，通过“承诺一方，凝聚一片”工程，该厂爱心互助协会每月为职工办一件实事，解决了职工饮用水质量等问题，受到了广大职工的好评。

学习讨论落实活动在太钢

能动总厂“三个结合”推动学习讨论落实活动

■通讯员 冯晓冬 报道

本报讯 学习讨论落实活动开展以来，能源动力总厂党委紧紧抓住活动契机，坚持问题导向、目标导向，不断反思、剖析、深挖党员领导干部在思想上、执行各项纪律上、工作中存在的不足和差距，做到了紧密与贯彻落实公司精神相结合，与安全保供生产经营建设相结合，与持续推进该厂发展目标相结合。

突出重点抓好工作落实。该厂确定18项工作任务，拟形成58项活动成果，厂里逐一分解落实到部门、人头，严格按要求、按时间节点组织，每周厂活动领导小组以任务书的形式对阶段性活动作出安排。近期，厂里按照公司重点领域专项整治要求，把专项整治作为推进学习讨论落实活动的重要举措，紧密结合该厂实际，将能源介质结算、备品备件及材料调拨管理、工程招标及外协队伍管理等方面存在的问题作为专项整治的重点。

全面进行目标任务分解。2015年，能源动力总厂发电量、降成本目标任务、吨钢新水消耗、燃气放散率指标等都更加富有挑战性。同时，煤气锅炉高效改造等新项目都将组织实施，任务艰巨。新年伊始，厂里立即组织召开2014年度管理述职会、生产经营分析会、安全工作推进会，从生产经营、设备管控、安全保供等各个方面进行问题查找，逐一确定2015年各项指标分解落实措施，并层层组织签订预算目标、安全目标任务完成责任状，层层传递压力，强化执行意识。

着力塑造“三个新形象”。在内外部严峻的形势任务面前，厂党委以“深入学习讲话，严肃政治纪律，实现弊革风清，实现新目标”为活动目标，在全体党员干部中倡导树立从现在做起，从具体事做起，从自我做起，特别是领导班子政治坚定、敢于担当、团结奋进、开拓创新、清正廉洁的新形象；树立干部队伍，特别是班子成员对党忠诚、纪律严明、务实为民、敬业奉献、勤政廉洁的新形象；树立该厂锲而不舍地抓党风促作风转变，为用户服务，为职工服务，对公司负责的新形象。

图片新闻

炼钢二厂深入贯彻落实中央八项规定精神，针对“两节”期间各类“节日病”高发的问题，向全厂党员干部发出廉洁倡议书，同时加强办公楼的门禁管理，设置外来人员登记台，有效阻止部门之间的走访送礼等违规行为。 柯敏 摄

■记者 谢妮 报道

离尖北党退总支部增强为老服务责任感

本报讯 1月22日，离退部尖北党总支正在组织学习讨论落实活动，结合离退部党委工作实际，就关注的焦点问题，通过学习讨论落实活动，进一步增强为老服务的责任感。

自开展学习讨论落实活动以来，离退部尖北党总支组织老同志们坚持学习讨论，从学习中提高认识，在讨论中获得正能量，牢固树立服务意识，以求真务实的工作态度、开拓创新的工作理念、耐心细致的工作态度，热情周到地为老同志们搞好服务工作。党总支坚持定期召开工作会议，组织认真学习公司下达的各种文件与精神；解决老同志们遇到的困难和问题，并对老同志们提出的意见和建议进行研究并解决，不仅加强了老同志们之间的相互沟通和交流，更赢得了他们对在职工作人员的理解和支持，收到了良好的效果。在日常事务管理工作中，老同志们充分发挥了自我服务、自我管理、自我教育和自我监督的作用。同时，尖北党总支坚持重大节日慰问、生病住院重点慰问等制度，精心、认真搞好为老服务工作。

离退部尖北党总支以“尊重老同志、爱护老同志、全心全意为老同志服务”的工作理念，真正做到在政治上尊重老同志、思想上关心老同志、生活上照顾老同志，为公司做好坚强的后勤保障工作。

焦化厂主题团日活动激发青工热情

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 1月14日，焦化厂团委组织开展了“爱岗敬业、青春无悔”主题团日活动，各团支部书记、团员和一线岗位青工60余人参加了此项活动。

活动中大家认真聆听了不锈冷轧厂优秀青年牛国栋的奋斗经历和成长路程。他与大家分享了自己的五个梦，从学生时代的“进太钢梦”，到被分配到不锈冷轧厂时立志决心“做一名好工人的梦”。通过自己的努力走上班组长岗位，“打造一个好团队”是他的第三个梦，他团结带领班组成员将各项工作做到第一，做一名领导信任、组员信服的好班长。谈到第四个“幸福家庭梦”，他告诉团员青年：“责任不仅在工作中，生活中也要有责任。”最后一个梦，也是大家的梦——“太钢梦”！同时，他还给该厂团员青年传授了自己的工作经验。在现场互动环节，牛国栋向大家提出：“你们认为什么是机遇？”现场团员青年积极发言，有的说：“机遇是留给有准备的人。”也有团员说道：“机遇是可以创造的。”在愉快的气氛中，牛国栋用朴实的语言向大家传递了正能量。此次活动旨在引导基层广大团员青年认清形势、统一思想、坚定信心、努力工作，积极深入现场，围绕生产设备工艺开展小改小革，为焦化厂的发展贡献自己的青春和智慧。

构建新常态下的竞争力基层职工大有可为

（上接第一版）

关键词：新常态下的竞争力

构建新常态下的竞争力，公司要求，要创造弊革风清的发展环境，坚定价值经营的目标追求，增强履职尽责的文化自觉，提升攻坚克难的执行能力。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者：今年集团公司职代会报告以《万众一心全速构建新常态下的竞争力》为题，提出了要求，那么作为基层班组，如何认识这种新常态及新的竞争力？怎么做才能为公司构建新常态下的竞争力提供支持和保障？

侯振瑞：经济新常态下的竞争力首先是人的竞争力，提升基层员工素质，进一步提高标准化作业水平，落实“一岗双责”、知责履责相关要求，是当前最为直接的竞争力构建要点。

在实践中，我们深切地体会到，凡是关注人的因素，关心员工成长，能够将以人为本要求落到实处的单位，各项工作均保持了较好的态势。我们组连续七年被评为出席公司的安全先进班组，就是因为，我们在工作中，把培养人、提高人的素质作为第一关注点。通过导师带徒、签订互保协议等具体措施，20个人换了一拨又一拨，但在检修、抢修、运行维护一线，我们始终保持了安全事故为零的成绩，出色地完成了领导交给的任务。同时，还为全厂培养出许多优秀人才，上个月我们组还为其他岗位输送了5名骨干员工，受到生产一线各方的好评。

新常态下，竞争力更多地表现为成本优势。为公司大局作贡献，就要全力完成降本增效任务。2015年，厂里给我们下达了预算指标，虽然难度非常大，但我们有信心。目前，我们已经制订了四个方面的具体措施。我们将通过延长部分备件周期、旧备件再利用、提高检修质量、减少故障停机时间，尽最大努力圆满完成任务，为全公司降本增效作出我们应有的贡献。

■通讯员 李成虎 报道

本报讯 新年伊始，为促进形势任务教育工作深入开展，达到明目标、定基调、聚人心、谋良策的目的，炼铁厂借学习讨论落实活动之势，组织开展了覆盖全员的9大主题讨论和意见征集活动。

9大讨论主题：一是如何有效运行去年年底制定的各大管理体系；二是如何确保年度降成本

炼铁厂

开展主题讨论和意见征集活动

预算目标实现；三是如何改进机关科室工作作风；四是如何更好执行“三重一大”制度；五是如何强化各项经费和公务用车使用；六是如何推进厂务、党务公开；七是如何抓好反腐倡廉工作；八是如何改进绩效工资分配政策；九是其他事关职工工作、生活、学习的具体问题。为确保活动质量，厂领导班子成员分组参加各作业区、科室的讨论和意见征求活动，分层面明确了活动的时间进度、组织落实主体，设计了专门的意见征求表。