

大 钢 日 报

TISCO

TAIGANG RIBAO

第 10240 期

国内统一刊号:CN14-0047

2015年1月28日 星期三

农历甲午年十二月初九

坚定信心 攻坚克难 全速构建新常态下的竞争力

——论认真贯彻落实公司“两会”精神

本报评论员

刚刚结束的公司“两会”是在中国经济步入新常态,钢铁行业淘汰性竞争日趋激烈,太钢面临严峻考验的历史关头召开的一次重要会议。会议要求全体职工要认清形势,转变观念,万众一心,攻坚克难,打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力,实现公司可持续发展。

2014年,是公司发展史上极不寻常的一年。这一年,太钢迎来了八十华诞,全体太钢人传承历史,开拓创新,面对异常复杂严峻的市场形势,取得了难能可贵的经营业绩,各项工作有了长足进步。一年来,公司内部改革初显成效,资源保供能力有所增强,品种结构持续优化,降本增效取得较大进展,重点工程项目快速推进,绿色发展水平进一步提高,多元发展实现新进步,和谐企业建设取得了新成果。

2015年,公司所面临的挑战与考验将更加严峻,经营发展也是最为艰难的一年。钢铁行业已进入淘汰性竞争阶段,公司发展已经到了生存发展的历史关口。审视自身,我们还存在着资源比较优势大幅削弱、物流劣势更加突出、劳动生产率低下、品种质量竞争力不强、管理效能不高、转型发展步伐缓慢,压力、动力、活力不足,认真文化存在缺失等诸多发展短板。这些短板将会削弱我们适应新常态的综合能力,因此,我们必须变革思想观念,增强危机意识,坚定必胜信心,凝聚全员力量,落实攻坚举措,务求取得实效。

这就要求我们新的一年必须全面推进依法治企,建立完善弊革风清的长效机制。全面推进法治太钢建设,加快实施“六权治本”,着力推进“六大发展”,严管干部特别是领导干部,强化廉洁风险防控,始终保持惩治腐败、狠刹“四风”的高压态势,形成作风建设新常态。

新的一年,我们必须坚决打赢决定太钢前途命运的生存保卫战。要摒弃盲目乐观、靠吃老本、坐等机会的思维惯性和惰性,认识新常态、适应新常态、引领新常态,重构公司核心竞争优势。要用观念引领行动,靠改革传递压力,激励全员担当责任,进一步增强履职尽责的文化自觉,提升攻坚克难的执行力。

新的一年,我们要全力以赴打造品种质量竞争力。品种质量是主宰公司命运的关键,决胜市场的利器,全体干部职工要通过质量大提升活动,强化教育引导,营造浓厚的品种质量文化氛围。要进一步增强科技创新能力,加快品种质量优化升级。要细化品种质量责任分解落实,聚焦用户需求,发挥团队协作能力,高起点、高效率攻克品种质量难关。(下转第三版)

峨矿：“角色转换”让降本目标不再高不可攀



王旭宏 摄

首席记者 宋维东 报道

本报讯 从2013年到2014年的一年间,国际铁矿石价格一降再降。过山车似的市场变化倒逼矿山深挖潜力,大力降本。在峨口铁矿矿长衡旭文看来,不论干部还是职工都要适应新常态,转换角色。也正是大家实现了从生产经营“参与者”变成岗位“管理者”,积极采取各种有效措施,主动经营好岗位,才最终保证了去年全年降本目标的顺利完成。

帅俊青是峨口铁矿电铲作业区职工,以前工作时总遇到电铲推气气囊抱闸的故障,处理起来难度大,时间长,极不安全。后来他和工友们琢磨能不能把持续式供风改为固定式供风,就去汽车修理店买了废弃的轮胎气嘴进行改造。经过一段时间的运行,改造效果很好。不要小看这个改进,这一个岗位每年就能节省10多万元的材料费。

像帅俊青这样的小改小革在峨口铁矿随处可见,门类众多的降本小组不断成立,这也是职工

层面主动降本的生动实例。公司矿山系统工作会议结束后,一场从早上8点到晚上11点的会议在该矿召开,会上挨个工序说打算,在衡旭文看来,这是在统一思想,明确思路。今年在维持产量不变的情况下,峨口铁矿要再降成本7800万元,这就要求全矿继续实施成熟有效的降本措施,全方位降本无疑要坚持下去。“所有人要转换角色,‘管’好你的岗位,而不是简单被动地去做。”衡旭文说。

露天矿开采进入后期,深部矿石资源发生变化,可磨性变差,势必增加选矿和配矿难度,无形中增大了生产成本。优化采场距离和运具配置、重修盘山公路、爆破工艺改进、提高球磨机系数、优化工艺参数、降低设备故障率、改进球团工艺装备、修旧利废、加大国产化备件比重、余热利用、外协业务回归等实际工作都需要全员继续当好“管理者”,继续深入推进。

人人头上有指标,绩效管理上有体现;指标要让人信服,绩效要体现贡献。“制度要为降本创造条件,管理层要明确职责,为职工参与降本搭建平台、提供资源;职工要做管家,想办法持好家,这是开展降本的基础。”衡旭文说,“这关系着2300人的生存,必须为此努力。”

记者

矿山行

钢管冷轧机操作工状元



首席记者 宋维东

脚下是刚建好的操作平台,头顶是还没封严的屋顶,赵宁操作着轧机,轧出了不锈钢管公司成立后的第一根钢管,那是2008年的事。

不仅能熟练操作不锈钢管公司多种国产轧机,对进口高速轧机的操作,赵宁也是驾轻就熟,并成为钢管冷轧机操作工技术比武状元,这是2014年的事。

并不讳言,27岁的赵宁已是

27岁,用技艺让人服气

编后<<<

该公司的“元老级”员工。毕业即进入刚刚成立的不锈钢管公司。“在试车组时跟着调试装备,功能验收后再交给生产班组;在操作岗位上又锻炼了好几年,后来逐步成为小班长、大班长,现在负责冷轧作业区生产计划编排及产品物流。”赵宁简单地向记者介绍了他六年多的工作历程。

操作工种比的是谁好学、谁努力、谁技艺高,赵宁恰好满足这一点。面对太钢当时并未涉足的不锈钢管领域,所有人都要从零学起,转换专业。赵宁刚上班后,就被送到江苏培训了一个半月,不锈钢管的各种知识逐一接触。有心的他在培训结束后,要下了一个师傅的电话,之后就和他一直保持联系,直到现在。只要有不懂的事就问,这让他的理论功

底快速形成。不锈钢管的生产讲求精准与稳定,任何一个不当操作都会毁掉一根管坯。尤其在新产品开发过程中,未知因素多,不确定情况时常发生。“试验、改进、再试验、再改进”,这恐怕是新产品开发和生产中都要遵循的步骤。赵宁在参与某产品开发时,就是这样一步步走过来,凭借一种“感觉”不断调整参数设置,直至成功。而他所说的“感觉”恰是“经验”的另一种朴素表达。他去年和同事们一起不断提高工磨具精度,提高操作熟练度,使小管轧机的超差率由10%降到了零,这对提高产品质量、提升经济效益具有重要意义。

能熟练操作该公司37台各式轧机的赵宁,还肩负着对全作业区100名职工操作技能的培训

任务,“我很愿意把自己的经验和操作方法分享给大家,让所有人的技能都有提升。”不少老职工在面对记者采访时都爱说一句话“赵宁这后生很机灵、很好学”。在他自己看来,工作是“一个萝卜一个坑”,你的操作技能直接决定产品质量,只有勤勤恳恳、努力钻研才能有进步。尤其讲究技艺的操作工种,就是用技能来说话、来比拼。技术比武比的也是日常操作和故障处理谁比较得当、谁比较快、谁的精度高。“我们的操作要达到一个什么样的标准?那就是你的每一次操作都比别人的好,这才是本领过硬,才能让人服气。”赵宁说。

从2014年11月25日开始,经过两个多月的精心策划,太钢第三十五届职工技术比武22个工种的状元已全部与大家见面。在与22名状元零距离的接触中,大家看到了状元们苦练技能的秘诀,他们的成长轨迹也为我们广大职工岗位成才提供了借鉴。每个人禀赋不同,我们大家不可能都成为状元,但可以通过努力学习不断提高工作技能。只要我们每个职工都在工作岗位上充分发挥自己的潜能,公司打赢生存保卫战就有了强大的助推力。

