

■特约记者 公冶政荣 报道

尖矿民主管理充满活力

本报讯 尖山铁矿结合实际,创新机制,细化措施,落实责任,以打造职工“信得过”、“靠得住”的企业为目标,推动形成矿党政统领同责、职能科室齐抓共管、职工群众广泛参与的厂务公开工作新格局,使民主管理真正发挥作用,促进了该矿劳动关系和谐稳定发展。

基层负责人是生产经营中最直接的管理者,在各项工作中起到了决定性作用。该矿公开竞聘,让职工充分发表意见,推选职工信任的负责人。公开竞聘上任的负责人,时时处处起到带头作用,职工群众心中服气,大家心往一处想、劲往一处使,在激烈的市场竞争中不断创新冲锋向前。

“现在我们的工资绩效、制度流程、矿部的重要决策等,在公示栏上都一目了然。”该矿一名普通职工如是说。像这样职工关注的热点问题,该矿都会通过公示栏、例会等形式,把生产经营、工作制度、绩效考核等情况进行公开,接受职工的监督。各作业区设置监督员和该矿纪委联合检查,真正把厂务公开工作的效果与主管负责人挂钩,以职工为生产经营主体,切实做到依靠职工办企业。

该矿重视职工享有的权利,广开言路,提高职工建言献策积极性,通过微信微博平台、信访办、职工代表说事日、班组例会等方式随时反映问题。职工提案涉及生产方式、设备改善、环境整改、生活后勤等多方面,收集到的建议,由工会掌握提案办理进度,督促各部门落实提案的速度与质量。职工不仅感受到企业的重视,也行使了自己的权利,更激发了全员活力。

尖山铁矿充分发挥职工主人翁地位和主力军作用,依靠职工参与、支持、推动企业发展,使得改革更接地气、更顺民意,筑牢可持续发展的根基。



坚定信心 攻坚克难 全速构建新常态下的竞争力

(上接第一版)新的一年,我们还要进一步深化改革,加大改革创新力度。新常态下,惟改革者进,惟创新者强。我们要继续深入推进经营机制的市场化改革,完善市场利润或市场成本的经济责任制考核办法;要建立全员营销的运行机制,创新营销模式,强化营销在企业经营中的龙头地位,营造全员支持营销的浓厚氛围;要继续深化三项制度改革,加强管理、科技的创新,推进公司实现创新发展。

新的一年孕育新希望与新发展,也面临着诸多新困难与新挑战。只要我们全体职工进一步坚定信心,勇于担当,凝心聚力,埋头苦干,迎难而上,全速构建新常态下的竞争力,就一定能圆满完成2015年的目标任务,推动公司加快转型升级,在新常态下跃上新台阶,早日实现公司战略目标。

总医院举办“品管圈”成果汇报会

■通讯员 王娜 报道

本报讯 为提高护理人员发现和解决问题的实际能力,进一步提升总医院整体护理管理质量和护理服务品质,近日,总医院护理部在迎新院区举办了护理“品管圈”成果汇报会。

品管圈(QCC)是一种自下而上的管理工具,由科室人员自发地结合成一个小团体(圈),又称QC小组,全体合作、集思广益,按照一定的活动程序来解决

工作现场等方面存在的问题,以达到改善工作品质、提高工作效率的目的。太钢总医院护理部于2012年开展品管圈活动,活动开展以来,员工积极响应和踊跃参与,目前以科室为单位共组圈62个。为了展示该院品管圈活动的成果,活跃学术氛围,促进各品管圈之间的学习交流,于1月6日至8日下午举行了护理品管圈汇报展示会,展示上年度的活动成果。共有52个圈完成并参加汇报,活动未能完成的圈已递交延

期申请。“品管圈”代表以PPT形式,直观汇报展示了各品管圈的主题选定和活动改善情况,系统总结了开展品管圈活动以来所取得的成绩与经验。

该院希望通过开展品管圈活动成果汇报,加强护理人员对品管圈的认识,为进一步推进品管圈活动打下良好的基础。同时提高员工参与护理质量管理的积极性,充分发挥聪明才智及管理才能,减少隐患,提升安全,促进护理质量的可持续发展。



为了让小区居民过一个干净祥和的新春佳节,房地产开发公司耐火管理服务站在检查摸底的基础上,组织对小区居民楼各单元损坏的玻璃进行重新安装,受到了小区居民的好评。 王旭宏 摄



当下,人们承受的工作压力、生活压力越来越大,逐渐引发出了很多消极反应,例如易疲劳、沮丧,记忆力、创造力下降等等。在企业,随着压力的不断提升,职工很容易进入“疲劳阶段”,且常常会感到难以应对压力冲突,从而埋下了事故隐患。

为此,作为企业,积极践行“以人为本”理念,做职工的知心人,主动关心职工的生活状态,深入了解职工的婚姻、健康状况以及家庭情况,倾听他们的心声,了解他们的所思、所需、所忧,对于职工呼声较高、反映强烈的问题要给予高度重视、积极解决,对于不能解决或不能及时解决的,要耐心细致地解释,给予疏导,避免职工将不良情绪带入工作中。此外,还可以通过培训、沟通等方式引导职工树立正确的价值观、人生观、安全观,鼓励大家用积极乐观的态度应对各种压力,避免心理疲劳现象的发生。还有,在节假日期间,应到基层一线对坚守岗位的职工进行慰问,对职工的艰辛付出给以肯定和赞扬,并给以相应的物质和精神鼓励,让职工感受到“家的温暖”,从而戒除烦躁、抑郁心理,以积极的心态投入到工作中,在保证职工身心健康的同时,保证企业生产经营的健康有序。

缓解心理压力 培养健康心态

■段晓宇 马楠

“懒人”王普民

■通讯员 任汾岩

认识王普民纯属偶然。正常情况下,作业线上的工作人员与机关科室人员,因工作性质不同,打交道的机会不多。前段时间,我所在的作业区因工作计划调整,人力不足,钢科公司随即抽调出部分科室人员过来帮忙,王普民则是被分到我们班组中的一员。班长只是给他们安排了一些简单的拉丝、擦辊的工作,即便如此也不是硬性任务,而王普民表现出的状态亦不出所料——说话不快,爱在现场“悠闲”地东“看看”、西“转转”。

忽然有一天传来“新闻”,王普民要将作业区设备上的“辊撑”进行改造,大家开始都不以为然,认为他又不是生产一线职工,对碳化作业区的工艺也不了解,不过说说而已。但当我们听了他的改造方案后,都觉得有理、可行。不久,新加工的零件安装完成,开始使用了。事实证明,改造后的“辊撑”除保留

了原有的功能外,还方便了丝筒的装卸,避免了丝筒内壁刮伤,大大延长了使用周期,材料损耗自然就降低了。

此后,大家对王普民开始刮目相看了,他再了解、咨询什么问题,在不涉密的情况下,我们都认真、耐心地给他解答。有了大家的认可,再加上自己周密合理的分析,不久,王普民又将其他设备上的清洁方式进行了优化,使现场作业人员改变了清理节奏,节省的时间还能做其他工作。

一个月后,王普民回到了自己的工作岗位,我偶尔还会想起他“休闲”的脚步和专注的眼神,我一定要给他平反:“王工,你真不是‘懒人’,只是‘表里不一’罢了,呵呵!”

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 近日,福利总厂在全厂范围内开展家庭生活困难职工摸底登记工作,为2015年春节救助作准备,让困难职工真正感受到企业改革发展的成果和党组织的关爱。

福利总厂作为集团公司集中安置残疾人就业的特殊企业,把关注困难职工的民生作为学习讨论落实活动中领导干部接地气、树形象的

福利总厂 春节前开展困难职工摸底工作

一个重要内容,提前做好困难职工救济摸底。对此,该厂党政责成工会具体负责,所属12个基层单位分工明确,责任到人,开展拉网式困难职工摸底登记工作。摸底过程中严格执行困难职工的标准,同时又要从实际出发,真心实意地帮助职工解决一些实际问题。该厂精心组织,严格把关,做到摸底信息清楚;上报材料准确,既不遗漏一个困难职工,又不扩大政策范围,做到困难职工档案信息更新准确无误。为了更好地体现公平、公正、公开的原则,福利总厂还张榜公示困难职工名单,接受职工群众的监督,把救助资金用在需要帮助的困难职工身上。

