

坚持中国道路
弘扬中国精神
凝聚中国力量

尖矿东山矿入选全国冶金矿山“十佳厂矿”

■记者 佟晓宾 报道

本报讯 近日,由中国冶金矿山企业协会主办的第五届全国冶金矿山“十佳厂矿”评选活动揭晓,尖山铁矿和东山矿从入围的 25 家企业中脱颖而出,获此殊荣。

多年来,太钢围绕建设国际一流的绿色矿山,加强矿山可持续发展能力建设,注重培育创新机制,不断加大技术创新、管理创新及产品深加工科研投入力度,使矿山生产经营、环境保护、企业文化等各项建设取得了长足进步,矿山管理水平整体跃上了一个新台阶。

尖山铁矿着力构建精细化成本控制体系,全面推行工序“日消耗、日清算、周分析”,生产效率显著提高;建立完善的质量管理制度,规范质量管理和责任追究制度,导入六西格玛管理,强化过程控制,提高产品质量;引入激励机制,推进技术进步和环境保护,被命名为太原市清洁生产企业,同时,通过山西省环保局企业环境行为评价认证,取

得环保蓝色标志。

东山矿强化以采场和排土场为重点的环境治理,科学规划采矿和排土作业,减少开采面积,缩小采矿占地,将山体表层土作为绿化复垦用土回收利用,顶板中的粘土用作耐材原料生产,矿层中的二级品和夹层石分层铲装回收,用作建材原料,实现了矿区资源高效综合利用;发动职工开展义务植树活动,不断扩大矿区绿化面积,创新排土作业方案,边排边绿化,形成别具一格的梯田式治理景观,管理创新和技术创新也推动全矿技术经济指标领跑同行业先进水平。

尖山铁矿和东山矿还在安全生产、文化培育、队伍建设等方面成效显著,独具特色,成为矿山可持续发展的主要支撑。

全国冶金矿山“十佳厂矿”的评选每三年组织一次,由评审委员会专家经过对各矿山技术经济指标和财务指标的计分,以及管理能力指标和综合评价指标的现场述评打分排名产生,入选矿山还经过中国冶金矿山企业协会网站等面向社会进行了公示。



炼钢二厂北区成品区域 8 部天车借助无线运输系统实现了天车运行情况的自动定位,驾驶员仅需操作“吊起”和“放下”即可对连铸坯位置移动进行自动跟踪,大大提高了吊运的准确率和工作效率。图为该厂天车工正在进行自动化作业。

王旭宏 摄

公司办公室找准切入点助力降本增效

■首席记者 宋维东 报道

本报讯 “响应打赢生存保卫战的号召,我们细化管理,千方百计严控各项费用,总的感觉是要求更严更细了。”在接受记者采访时,公司办公室综合室主任、车队队长段晋宏这样说。

公务车运行和维修费用是成本管控的重点。今年,办公室改变以往惯例,实施车辆区分管控成本。他们按照车辆的使用期限、年行驶公里和车辆类别,把费用指标分解到车、落实到人,与司机绩效挂钩;细化车辆运行管理,改年度核算为季度核算,每辆车的运行费用按季度公示,针对费用情况分析异常原因,制定改进措施,让司机心中有数。在车辆使用和维修上,整合资源,合理调配,最大限度减少车辆使用频率,提高用车效率;对大到近万元的关键配件、小到几块钱的擦车布都统一建账,规范领用程序,同时,强化日常保养和点检,对费用较高的

大修、中修和单价高的小修,由班组、安全员和队长逐级审核把关,降低维修费用。

公司办公主楼保洁原属外协业务。2014 年,公司办公室清退 4 名外协保洁人员。今年,再次对人员进行优化,将 4 名负责保洁的年轻通讯员充实到生产一线,保洁业务由基层年龄较大的职工承担,公司办公室人员则承担了主楼会议室的日常保洁,确保了在人员减少的情况下工作和服务质量的提高。

公司办公室还通过实行定点接待制度、严格履行审批程序、细化用餐标准、严禁超规格超标准接待等措施严格控制业务招待费;在办公用品管理上,通过分类管理、规范领用程序、逐级审批把关、实现管用分离等杜绝浪费,保证服务质量。

今年,公司办公室管理费用的目标是比上年再降低 15%。相关负责人表示,费用降了,但工作标准和服务质量不能降,要用一切能想到的措施细化管控,对内服务好公司,对外展示好太钢形象。

待,还是办公楼保洁、办公用品领用,大都与公司领导直接相关。公司办公室严细管理的做法得到了公司领导的支持和肯定。我们相信,只要以上率下,全员行动,全员落实,特别是领导机关和领导干部带头实践,就一定能够形成万众一心、打赢生存保卫战的浓厚氛围,构建公司新常态下的竞争力目标就一定能够实现。



公司办公室小处着眼,细节入手,在保证服务质量和工作效率的前提下千方百计降成本的做法值得提倡。

需要指出的是,无论是公务用车、公务接

■记者 谢妮 报道

本报讯 2 月 4 日,共青团太钢十六届七次全委(扩大)会议在钢新商务酒店会议室召开,会议总结了去年工作,安排部署了今年任务。公司党委副书记王新平,公司团委委员,各部门、二级单位团干部、优秀团员参加了会议。

公司团委书记阎志刚作了题为《凝心聚力、真抓实干,为公司构建新常态下的竞争力发挥生力军作用》的工作报告。去年,公司团委以服务企业、服务青年为根本出发点,紧紧围绕企业改革和发展大局,在全面深化青年思想教育、人才培养、岗位建功和团的自身建设等各项工作中,带领广大团员青年较好地完成了任务。今年,公司团的工作将树立“新常态”思维,加强青年思想工作;创新工作方法,优化新媒体网络阵地;加强队伍建设,提高团干执行能力;服务公司中心任务,引领青年岗位建功;融合时代发展,推动青年文化建设;感知青年诉求,增强服务意识;激发内在活力,加强和改进团的自身建设,选树青年典型,发挥青年的正面示范作用,为公司构建新常态下的竞争力发挥生力军作用。

就做好今年的青年工作,王新平强调:一是以党的十八大和公司“两会”精神为指引,切实做好团员青年的思想政治工作。各级团组织要深入学习贯彻党的十八大、共青团十七届三中全会和公司“两会”精神,切实加强对广大青年的思想政治引领。二是围绕公司的生产经营建设,持续提升服务青年和服务大局的能力。各级团组织要瞄准公司“两会”提出的各项任务,加强青年职工队伍建设,充分发挥广大团员青年的智慧和潜能,立足岗位,在品种质量、科技创新、对标挖潜等方面,展现新风采,创造新业绩。三是以党建带团建为重点,加强和改进团的自身建设。各级团组织要进一步完善党建带团建的领导机制、协调机制,要以创新的精神大力加强和改进团的自身建设,进一步发挥好党联系青年的桥梁和纽带作用,不断增强团组织的吸引力和凝聚力。同时,也要抓好团干部队伍建设。

会议对 2014 年度“五为”特色工作团组织,“青安杯”竞赛先进集体、先进个人,调研信息工作先进单位和优秀信息员进行了表彰,并通过了太钢共青团十六届委员卸职、递补的确认案(草案)。

聚焦现场 全员参与

不锈冷轧厂全面发力提升产品质量

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 公司开展产品质量大提升活动以来,不锈冷轧厂围绕“品种质量是太钢决胜市场的利器”这一主题,针对性地解决品种质量问题,聚焦现场,全员参与,推动产品质量的大进步、大提升。

聚焦现场,“严”字当头,每周一题开展全员质量大讨论。以作业区为单位,每周至少组织一次不少于 1 小时的讨论。讨论题目结合该作业区的生产特点,立足现场和职工身边出现的质量难点和案例,每个班组的每名职工人人发言并撰写心得体会。讨论完之后,根据各作业区反馈的讨论情况,收集职工发言,选出有代表性的优秀稿件,编发简报与职工分享讨论成果。

围绕产品质量,主动攻关解决现场难点问题。针对制造过程 and 用户使用过程中暴露出的质量问题,结合实际情况,各作业区制定本作业区重点技术课题,围绕重点技术课题,由具有丰富技术和现场经验的技术骨干带队攻关,每周进行总结,每月形成汇报材料,明确目标与进度、权利与职责;针对提出的重点问题全员参与,积极改进,各作业区针对本作业区的攻关项目发动全体职工群策群力,为达到最终目标献计献策,以班组为单位形成质量提案,并组织专业人员评审,对优秀提案予以奖励。

该厂进一步强化职工的质量意识,让“品种质量是太钢决胜市场的利器”这一观念深入现场、深入班组,努力营造人人重视质量,个个对质量负责的良好生产氛围。

强化危机意识
打赢生存保卫战

共青团太钢十六届七次全委(扩大)会召开