

李晓波会见海王星董事长王翎羽

■记者 石鹰 报道

本报讯 2月5日下午,公司董事长李晓波在公司主楼一楼会议室会见了天津海王星海上工程技术股份有限公司董事长兼总经理王翎羽一行。不锈钢股份公司总经理张志方及相关副总级领导参加会见。

李晓波对王翎羽一行的到来表示欢迎。他说,太钢非常重视与海王星这样的新兴产业和高科技企业合作,由此带来的科技创新能力和研发能力是太钢可持续发展的动力。希望双方能够深入合作,共同研发,共同创造,共同进步。

王翎羽说,海王星的成长非常需要太钢这样的大企业支持。太钢有很多经验值得借鉴。希望今后在材料方面,太钢能给予海王星更多的支持,双方共同为国家海洋事业作出贡献。

座谈前,王翎羽一行参观了相关生产工序。

天津市海王星海上工程技术股份有限公司主要从事近海及海岸工程的设计、开发、陆上预制建造和海上安装、测试控制等工作。1993年创建,取得中国技术和产品专利100余项。未来的发展目标定位在海洋机械工业化发展上。

■记者 边震 报道

本报讯 2月5日,公司学习讨论落实活动反盗防盜专项整治动员大会在保卫部二楼会议室召开。会议宣布了我公司反盗防盜专项整治方案,通报了近期反盗防盜工作开展情况,并安排部署了下一步的工作任务。公司党委副书记、纪委书记韩瑞平,保卫部、原料开发采购部、炼钢二厂等有关部门和单位负责人参加会议。

为确保反盗防盜专项整治行动取得实效,公司专门成立了由韩瑞平任组长的专项整治领导小组。要求以公司《学习讨论落实活动重要任务分工和进度安排》为指导,以公司散装物料、监装单及贵重合金管理两个项目为载体,扎实开展反盗防盜专项整治行动,加强源头治理,实施过程管控,加大巡防力度,强化线索收集,有效打击各类违规行为,加强综合治理,维护公司内部治安稳定。

就如何进一步开展好反盗防盜专项整治工作,韩瑞平强调:一、反盗防盜专项整治是公司学习讨论落实活动整治项目之一,各部门和单位要充分认识开展好反盗防盜专项整治的重要性,确保反盗防盜专项整治工作落到实处。二、严格按照谁主管谁负责的原则,按时间节点要求,强化措施,细化任务,通过找到一批问题,查处一批案件,取得一批成果,完善一批制度,真正从体制机制上实现靠制度管事管人,有效遏制各类违规行为。三、加强宣传舆论引导,在注重正面宣传的同时,也要曝光反面典型,在全公司形成强大声势,发动广大干部职工积极参与到反盗防盜专项整治工作中,大力推进依法治企及平安太钢建设。四、进一步加强专项督导。公司专项整治领导小组要加大对基层的检查指导力度,通过加大监督检查和查办案件力度,严肃追究问责,帮助各部门和单位组织开展好反盗防盜专项整治行动。

韩瑞平最后希望各部门和单位负责人要把思想行动统一到中央的部署要求上来,始终站在讲政治顾大局的高度,在政治上更加清醒、态度上更加坚定,勇挑重担、攻坚克难,发动和组织广大干部职工,形成强大的工作合力,切实把反盗防盜专项整治工作落到实处。

学习讨论落实活动在太钢

公司召开反盗防盜专项整治动员大会

李晓波在尖山铁矿看望慰问干部职工时强调

万众一心 攻坚克难 坚决打赢生存保卫战



图为慰问时的情景。 白治斌 摄

■记者 陈涛 报道

本报讯 2月5日,在春节佳节来临之际,公司董事长李晓波率队深入尖山铁矿尾矿库、采场等生产一线看望慰问干部职工,并与该矿领导班子进行座谈,勉励矿山干部职工主动适应新常态,万众一心,攻坚克难,坚决打赢生存保卫战。集团公司总经理高祥明、公司党委副书记王新平、公司工会主席王继光及相关副总级领导、有关部门负责人参加慰问。

在慰问和座谈过程中,李晓波代表公司党政感谢矿山干部职工为公司改革发展和竞争力的提升作出的积极贡献,并提前向矿山干部职工及家属致以新春的问候,预祝大家工作顺利,阖家幸福,平安快乐。李晓波指出,这些年来,矿山干部职工辛勤工作、艰苦奋斗,生产经营建设各项工作取得了显著成绩。在新的一年里,矿山干部职工要认真贯彻落实公司“两会”精神,继续发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能攻关的优良传统,始终保持锐意进取的精神状态和干事创业的工作激情,用智慧跑赢市场,全力完成年度预算目标,为公司打赢生存保卫战,全速构建新常态下的竞争力奠定坚实基础。

李晓波指出,随着国际矿价的持续走低,公司矿山系统面临着前所未有的生存压力。打赢生存保卫战,构建新常态下的竞争力,矿山系统任务艰巨,责任重大,需要大家万众一心,攻坚克难。攻坚克难不是一句口号,关键要把市场的压力层层传递下去,引导干部职工树立强烈的市场意识、成本意识和生存危机意识,把挖潜降本增效的指标分解到班组,细化到岗位,落实到人头,用市场化的考核机制,让职工自己做到细算账、算细账、算明白账,激发全员的工作热情和内在活力。

李晓波强调,构建新常态下的竞争力,要始终坚持居安思危,对标一流。尺有所短、寸有所长,要克服固步自封、自我满足的思想,站在全局的高度来正确看待和审视自身,关注同行的进步和发展,瞄准最先进的指标,找准差距和短板,从细节做起,切实将成本降到最低;要持续优化人力资源,实施一岗多能,向提高效率要效益;要突出抓好采购等重点环节的对标挖潜降本工作,做到定期分析,持续改进,全力建设新常态下最具竞争力

的矿山。

高祥明指出,面对严峻形势和任务,矿山系统领导班子要强化责任意识、大局意识、担当意识,坚持问题导向,善于主动发现问题、深入剖析问题、着力解决问题;要进一步推进技术创新和管理创新,充分发挥全员的聪明才智,扎实提升新常态下的核心竞争力;要增强全员完全成本意识,既要看到不利因素,更要看到有利条件,进一步强化成本管控;要毫不放松地抓好安全生产,决不能过高估计安全生产形势,决不能过高估计各级各部门对安全生产工作的认识,决不能过高估计我们自身抓安全生产的能力和水平,对各项措施和要求再强化、再落实,确保安全生产。

王新平、王继光等领导也对矿山生产经营建设提出了具体要求。

增强职工创新能力

主持人:记者 潘明明

嘉 宾:自动化公司副经理、郝俊宇创新工作室带头人 郝俊宇

自动化公司自控研发室主任 任建中

关键词:惟创新者强

在新常态下,惟改革者进,惟创新者强,惟改革创

新者胜。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:公司职代会报告指出,当前钢铁行业已经进入淘汰性竞争阶段。严峻的行业形势下,科技创新是我们打赢生存保卫战的不二法宝。职工创新工作室作为凝聚职工创新智慧、激发职工创新潜力的重要平台,在构建新常态下的竞争力上大有可为。今年,结合生产建设实际,郝俊宇创新工作室将重点开展哪些方面的职工创新工作?

郝俊宇:科技创新的核心就是通过技术攻关创造新的价值。面对钢铁行业的新常态,我们将利用创新工作室这一群众性平台,充分发挥职工的主人翁精神,调动职工的主观能动性,通过积极开展学术交流、导师

推动公司信息化建设

带徒、课题攻关等活动,深入挖潜实现技术价值,提升新常态下的竞争力。

新的一年,在降本增效方面,我们创新工作室将进一步提升进口设备国产化替代能力,重点拓展设备维修业务的深度及宽度,实现小投入大产出。在节能减排方面,我们将通过深度开发优化能环中心信息系统的软件功能,通过一个个小功能的实现,创造出节能减排的大价值。在产品质量提升方面,将主动同生产厂工艺技术人员密切配合,提供专业技术服务,为公司产品质量的稳定提升提供最优最好的专业技术支持。同时,我们将紧密围绕公司新建生产线,快速实现自动化核心技术的转移和掌控,为按期达产达效提供有力技术支持。

此外,在自动化专业技术输出、市场拓展方面,我们将通过开展全员营销研讨会、合理化建议等形式,鼓励职工群策群力,将市场需求分析同专业技术延伸相结合,寻找新的效益增长点,实现技术输出创效。

(下转第二版)

