

焦化厂结合实际确定八项安全重点



■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 焦化厂在总结去年安全工作的基础上,结合现场实际,“以标准化建设为主线,以落实‘一高两严’要求和公司‘0123’安全管控模式为核心,以强化高风险作业管理为手段,坚持风险预测预控,坚持各专业逐级评价考核,不断提升全厂本质安全度和安全管控水平”为指导思想,确定了今年八个方面的重点工作。

一是进一步完善各项制度,不断强化知责履责、“一岗双责”责任落实。完善安全生产管理制度和考核评价体系,通过逐级检查评价、纪委效能监察等手段,有力推动“一岗双责”的有效落实。二是完善正负激励机制,严格检查评价,严肃过程问责。该厂将结合管理实际推进正激励机制,认真开展好日常量化评价和季度专项评审。三是继续抓好危险辨识,扎实推进危险作业梳理管控工作。各科室、作业区认真策划好年度危险辨识工作,实现危险辨识全员参与、全方位辨识。四是全方位做好隐患排查整治,不断强化设备专业安全管理。要求各专业部门按照责任分工,继续强化日常检查和专业评价。五是继续强化消防安全管理和危险源管控。继续在全员“四个能力”建设上下功夫,围绕网格化等基础管理要求,不断完善应急预案。六是巩固标准化企业建设成果,抓好岗位达标、标准化班组、标准化作业区创建工作,持续推进职业健康安全管理体系有效运行。七是继续抓好检修安全管理和外协管控,保证检修作业始终能够处于受控状态。八是结合实际全力推进标准化操作、岗位应知应会培训和岗位练兵活动,通过各种培训形式,全力推动岗位人员操作技能提升。

别和安全玩“变脸”

■张国兵

就另当别论了。

在实际工作中,有些单位就爱玩“变脸”。管理者在安全专题会上说得头头是道,真正落实的时候却再三推诿。上级检查时,这些单位又忙着造假装饰,提前布置参观区域。更有甚者,在隐患整治过程中隔靴搔痒,犹如蜻蜓点水,对检查出来的问题隐患不是认真整改,而是极力掩盖和搪塞,大事化小,小事化了。

还有个别职工与安全隐

患玩“变脸”。有人检查时他

■通讯员 吕茹 郭建伟 报道

本报讯 春节即将到来,为确保消防安全工作平稳运行,近日,不锈钢管公司结合现场情况对节前消防安全重点工作进行周密细致的安排部署。

该公司从三个方面做好节前消防工作。一是落实各级消防检查安全责任。要求各部门、作业区成立检查工作领导小组,制订可操作、针对性

强的工作方案,严格落实消防工作网格化三级检查责任,落实各项检查要求和防范措施,切实做到领导到位、工作到位、检查到位、措施到位、落实到位,防止发生各类消防安全事故;二是组织签订厂和作业区两级消防责任书。通过两级消防责任书的签订,强化各级管理人员消防安全责任意识,逐级落实消防安全责任;三是加强节日期间现场消防作业管理,全面排查消防方面的各类隐患,尤其对



东山矿将安全文化建设工作按照赋值比重纳入到季度评价体系,开展了安全书画展、安全演讲、现场安全培训等活动,提升职工的“红线”意识和安全防护水平,被评为省级“安全文化示范企业”。图为培训现场。

高爱忠 摄 牛宁 文

们就格外认真,干活一板一眼,可检查人员一走,他们就立即恢复常态。再比如白天检查很少看到问题,而夜间抽查就会发现一些违章违纪,有些职工认为夜间作业比较隐蔽,即使违章也不易被发现。岂不知,这不易被发现的违章蛮干、投机取巧,都会埋下隐患的种子,说不准什么时候,一触即发,引发事故。

由此可见,在安全问题上要一是一、二是二,丁是丁、卯是卯,绝不能玩“变脸”。不仅要消除“变脸”的思想,还要有具体的行动,做到认真履行岗位职责,恪尽职守,黑夜和白天一个样,领导在不在场一个样,有没有人检查一个样。

联互通,满足产销系统对机组生产质量数据的需求。此项工作涉及六个生产厂一百多个机组,由于这些机组新旧程度不同,自动化程度各异,二三级系统集成商众多,通讯协议复杂。2015年,围绕这些技术难题,我们将在以下几个方面组织开展工作。

首先,我们将组织自动化和信息化专业技术人员组建专项攻关团队,围绕产销项目二三级接口开发工作,辨识梳理出一系列技术难点,形成攻关课题。其次,利用创新工作室的自动化实验设备,搭建测试环境,围绕多个厂商设备进行针对性的通讯接口开发和仿真测试,形成通讯协议和数据采集的标准方法。此外,我们将结合

峨矿过滤作业区开展隐患排查治理

■通讯员 赵冬梅 报道

本报讯 峨口铁矿过滤作业区以“高标准、严管控、严问责,全面实现‘各类事故为零’”为工作目标,严格落实各级安全主体责任,加大现场“三违”查处力度,有效控制人的不安全行为,强化现场隐患排查治理,确保该作业区安全绩效的持续平稳提升。

为确保安全活动顺利推进,该作业区成立工作组,从生产工艺、设备检修、电气和现场人员作业行为四方面进行专业对口职责分工,要求管理人员严格执行各项安全生产制度,履行各类检查制度,确保安全生产。临近春节,该作业区针对外协人员流动比较频繁的情况,把规范检修过程外协作业人员不安全行为作为安全整治的重点;加强班前班中饮酒、劳动纪律等违纪行为的检查力度,组织开展“员工演讲标准化操作”、“员工演讲应知应会”、“管理人员安全述职”等竞赛活动,快速、高效提升全员安全意识,营造安全、稳定的节日氛围。

接口开发项目,邀请企业、高校、科研院所的技术专家、资深学者进行技术研讨、交流培训,借助外脑快速解决项目中的突出难题。

在项目开发过程中,我们将注重技术沉淀积累,通过创新工作室平台,把项目实施过程中自主研发的核心技术形成有自主知识产权的成果,形成成熟的产品化解决方案,进行技术输出、市场拓展,形成新的效益增长点。

“千难万难,攻坚克难就不难”,在新的一年里,郝俊宇创新工作室要充分发挥职工技术能力和创新活力,攻克公司信息化建设中的瓶颈问题,优质高效地完成各项开发任务,助推公司信息化建设。

地下液压站、燃气区域等重点防火部位进行检查,对机械设备、电气、动力、油品类做好有效的防火措施,保障消防安全。

除了制订计划外,该公司消防主管部门还组织全体兼职消防队员对太钢《消防安全评价考核标准(试行版)》中的22个分项目进行学习,使大家能根据考核标准逐条对照检查,更有条理地对现场消防工作实施管理。

■通讯员 李章军 赵煜

“丁零零……”,不锈钢厂电气自动化部2号热线机组电气室的电话铃响起。2号热线电气维护班值班电工赵煜,在电话里听到2号热线酸洗工急促的通知声:“混酸3号泵不能启动,加不了酸啦,就要快影响酸的浓度了……”

赵煜马上打开电脑操作画面进行查找,确认问题,他发现3号泵启动不了的原因是压力计的故障。由于3号泵是给2号热线混酸段加酸的循环泵,如果不能正常启动,就会造成工艺段酸浓度降低,进而影响到带钢的表面及产品性能。赵煜马不停蹄地跑到酸洗操作室,开了更换3号泵压力计安全确认单。

赵煜赶紧跑到3号泵,将3号泵的操作开关打到“就地”位置,他戴上防酸手套,拿起扳手就要更换压力计。此时,赵煜的举动被在酸洗段点检的班长刘君生看个正着,马上喊住赵煜。刘班长快步走过来,指着3号泵的电机问:“为什么不停电?”赵煜还振振有词:“已经打了‘就地’,远程的操作台不能操作3号泵啦,应该不会有啥事了。”刘班长接着严厉地说道:“小赵,如果有人误操作怎么办?万一泵转起来跑了酸怎么办?”赵煜恍然大悟,脑子里一下想起了前期学习过的酸烧伤事故案例,他看着酸洗管道,不由得感到脊背发凉。脑袋冷静下来,赶忙到电气室把3号泵的电机停了电,在3号泵的电机停电状态下更换了压力计。

混酸3号泵顺利地启动工作,但是赵煜站立在泵前没有离开——班长的“如果”、“万一”还在耳边回响……

班长的这次“叫停”,赵煜受益匪浅。



班长的「叫停」



川剧中有一种绝活叫“变脸”,它的神奇精妙之处在于演员通过熟练的手法,能在瞬息之间变出一张张不同的面孔,观众却看不出丝毫破绽。可如果在安全工作中我们也玩起“变脸”,结果

(上接第一版)

关键词:加强信息化建设

以信息化为保障,推进流程优化,提高业务运行效率。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:公司职代会报告指出,要推进信息化与工业化深度融合。信息化建设在公司生产经营建设中发挥着重要作用,对打好品种质量攻坚战、提升经营管理效率、实现降本增效指标有着重要作用。今年,郝俊宇创新工作室将重点做好哪方面工作,完成承担的信息化建设任务。

任建中:今年,我们承担的一项重点任务是三三级接口系统开发,实现三三级互