

不锈钢线材厂开展吊具及吊运作业安全专项整治

■通讯员 秦志勇 报道

本报讯 按照公司安委办《关于加强吊具及吊运作业安全管理的通知》精神,不锈钢线材厂迅速组织全厂职工学习讨论吊运事故案例,认真吸取教训,同时,结合该厂吊运作业频繁的实际情况,全面开展吊具及吊运作业安全专项检查。

该厂这次吊具及吊运作业安全专项检查,由安全科、设备能源科联

复合材料厂贯彻公司“两会”精神,通过自主改善、修旧利废优化破碎工艺,将降本增效落地。图为职工正在自主制作皮带支架改善破碎工艺。

李鹏程 摄

隐居者

有一位禁欲苦行的修行者,准备离开他所住的村庄,到无人居住的山中去隐居修行。他只带了一块布当衣服,就一个人到山中居住了。后来他想到当他要洗衣服的时候,他需要另外一块布来替换,于是他就下山到村庄中,向村民们乞讨一块布当衣服。村民们都知道他是虔诚的修道者,于是毫不考虑地给了他一块布,当作换洗用的衣服。

当这位修道者回到山中之后,他发现在他居住的茅屋里面有一只老鼠,常常会在他专心打坐的时候来咬他那件准备换洗的衣服。他早就发誓一生遵守不杀生的戒律,因此他不愿意伤害那只老鼠,他向村民要了一只猫来饲养。

得到了猫之后,他又想到了:“猫吃什么呢?我并不想让猫去吃老鼠,但总不能跟我一样只吃一些野菜吧!”于是他又向村民要了一头奶牛,这样那只猫就可以靠奶牛生活。

但是,在山中居住了一段时间以后,他发觉每天都要花很多的时间来照顾那头奶牛,于是他又回到村庄中,找了一个可怜的流浪汉,带流浪汉到山中居住,帮他照顾奶牛。

流浪汉在山中居住了一段时间后,他跟修道者抱怨:“我跟你不一样,我需要一个太太,我要正常的家庭生活。”修道者想一想也有道理,他不能强迫别人一定要跟他一样,过着禁欲苦行的生活。

这个故事就这样演变下去。半年以后,整个村庄都搬到山上去了。

故事哲理

做好任何事都要明确目标,并基于目标看待眼前的问题。万不能为了解决一个问题,去创造一个更大的问题,最终南辕北辙!为此,决策者必须时刻谨记目标,并学会通过二次决策,来保证一次决策的质量。



合组织,主要围绕六个方面开展:一是吊具的技术档案、维修档案及吊具台账是否完善;二是每台吊具是否编号挂牌、标明起重量、允许吊运物品规格、启用日期;三是吊具的点检标准、使用维护标准及安全使用规定是否完善;四是维修通用吊具的管理班组是否建立台账并记录每次使用前的检查情况;五是维修专用吊具和生产工艺吊具是否落实责任人;六是维修专用吊具和生产工艺吊具是否有

专门的存放地点,存放要整齐、清洁并进行定期维护。

在专项整治中,该厂共查处吊具及吊运作业各类隐患11项,对这些隐患分别下达了整改通知书,要求相关责任作业区在规定时间内认真组织整改;对整改不到位的作业区,进行全厂通报和绩效考核。通过开展专项整治,确保该厂吊具使用及吊运作业的安全,为“两节”期间的安全顺行奠定基础。



不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区

降低辊耗成效显著

■通讯员 李章军 曹保新 报道

本报讯 不锈钢冷轧厂窄幅轧制作业区认真贯彻落实公司“两会”精神,为“打赢生存保卫战”贡献力量,把降本增效作为新常态下求生存谋发展的重要砝码,从降低工作辊辊耗入手,攻坚克难。

该作业区有8台森吉米尔廿辊轧机,轧机轧辊消耗是主要消耗配件,使用的轧辊主要有300支撑辊、二中间辊、一中间辊、工作辊。因为工作辊直接与钢板表面接触,根据工艺要求,更换十分频繁,每个钢卷轧制过程中至少要更换一次工作辊,所以工作辊工作量大、消耗量大。配合技术科、综合科修订完善轧辊管理相关制度,严格控制工

作辊“一进一出”。“一进”,就是由磨辊作业区每月报轧辊计划改为窄幅轧制作业区每月报轧辊计划,按生产需要报计划,降低了轧辊库存;“一出”,就是窄幅轧制作业区与磨辊作业区互相监督,协同完成轧辊报废工作,严格执行轧辊报废标准,不该报废的不报废。

该作业区重新调配辊系,降低工作辊报废直径,延长工作辊使用寿命。为增加工作辊使用次数,降低工作辊的报废直径,以1号轧机为试点,提高了工作辊的使用寿命,继而以点带面,1月份作业区工作辊使用次数比以前增加了40%。

另外,在降低工作辊报废直径的同时,积极修废,对能修复的工作辊进行修复,减少工作辊异常报废。

炼钢二厂连铸三作业区

加强废弃物管理

■通讯员 曹万庆 报道

本报讯 炼钢二厂连铸三作业区是该厂主要的生产工序之一,共有3台单流不锈钢连铸机和2台双流碳钢连铸机,伴随着生产的同时也产生了多种废弃物,为合理利用这些废弃物,该作业区加强管理,多措并举,取得了明显成效。

一是连铸切头、切尾、毛刺、切割渣全部交加工厂,经加工后再返回炼钢二厂,作为炼钢副原料,实现自循环利用;二是加强操作,严格控制中包钢水剩余量,最大限度地减少中包残钢量;三是不锈钢除尘灰进行压球处理后,再进入炼钢工序加以利用;四是日常产生的各种废弃物按类收集或加以利用,如废旧氧管经裁剪后用于测量中包渣厚、渣料退下的吨包袋用于灌装除尘灰、贵重废旧金属归类回收等等。通过实施以上一系列的管理措施,实现了降本增效。



管理者要有『德』有『行』

■ 张晓雨

利用业余时间,笔者重温了杨宗华老师的《业绩才是硬道理》,感触颇深。杨宗华老师把一个企业中的管理者分为三类,一是优秀的管理者,二是劣等的管理者,三是占绝大多数的平庸管理者。所谓的平庸管理者,普遍具备一定的能力、技术和管理意识,但是工作业绩在团队中乏善可陈。而恰恰这种占多数的管理者却直接影响着团队的整体绩效。

平庸管理者普遍的是借用职务的权力来管理约束每个下属,可是在现代企业中,行使职务权力并不能完全有效地让员工自觉自愿自主履职,反而在“高压政策”下产生逆反心理。所以说,一个优秀的管理者除了熟知业务,善用职权外,更重要的是要具备一种“德行”,一种影响力。

所谓“德行”,必须具备的条件就是“德”——信任、“行”——担当,这样才能产生对下属的影响力。

实际工作中,管理者往往有意无意地“说得出,做不到”,是出现信任危机的根源。你对下属的失信,必将影响下属的敬业度,自然而然出现业绩停滞不前甚至下滑的问题。

能被下属信任的基础是担当,担当责任。“在责任面前,不是对错的问题,而是是否愿意选择承担的问题”。每当出现问题时,往往千方百计找借口找理由,意在反复证明自己“没错”。可是没有认识到在证明自己的同时,对如何解决问题是于事无补的。当一个管理者失去承担的勇气时,给下属带来的只有失望,威信扫地,信任危机由此而生。

管理者是团队的核心,当你具备了“信任、担当”这两个基础条件时,你所拥有的面对问题、困难时的积极心态,必然会对团队成员产生积极向上的影响力,各种問題会越来越来减少,从而取得高效优质的业绩。所以说,能否创造业绩,关键在于团队的战斗力如何,而团队的优劣则取决于管理者是否有“德行”。

当前形势下,钢铁行业已进入淘汰性竞争阶段,需要全体职工共同努力攻坚克难,同时也是对各级管理者能否由平庸向优秀转变的考验。笔者认为,如果能深刻理解、正确实践“德”“行”二字,于工作、生活,于个人、企业都是大有裨益的。



为了持续提升现场管理水平,确保物资及时保供,近日,峨口铁矿供应站对平台物资进行整理整治,分别按照物资种类、规格型号等重新进行归类,保证全部平台留出足够通道,高度不超标,易倒易散的物资稳固。

王振华 摄