

# 尖矿“廉洁过年”思行齐抓

■通讯员 郑磊 报道

本报讯 临近“两节”，尖山铁矿认真贯彻落实两级公司精神，持之以恒纠正“四风”，重教育武装思想，讲制度规范行动，真正做到厉行节约、廉洁自律。

廉洁教育是一项常抓常新的工作，该矿把廉洁教育作为基础管理工作中的重要内容，在多种场合反复强调从严治党成为重点，改进作风成为风气，按规则办事成为习惯，监督约束成为制度，党员干部要统一思想，深入思考切实解

决影响党员干部行为的动力和底线问题。每个月根据当前的形势任务要求下达重点学习内容，各单位有针对性地制定措施，防患于未然。把有业务处置权人员的廉洁教育与矿部的谈心家访结合起来，抓住其思想认识的细微变化提前做工作，警钟长鸣。

严明组织纪律，严格遵守各项纪律规定，坚决杜绝奢侈浪费行为，执行中央八项规定。廉政风险排查防控工作的创新开展，让监督部门、责任部门对其风险点的风险等级、检查周期、内容等一目了

然，可以有效实施巡视监督检查。效能监察巡视工作的常态化使得廉政建设始终处于受控状态。

充分发挥舆论和群众监督的作用。利用信访接待、网络、党员职工代表说事日等渠道和平台，发挥党风廉政监督员、预警信息员、职工代表的作用，为查办案件提供线索，对职工群众反映的问题及时处理反馈。纪检部门加强节日期间党风廉政建设，开展监督检查，对于出现的问题敢抓敢管，确保“两节”期间的气正风清。



■通讯员 胡慧萍 报道

## 焦化厂强化保密基础管理工作

本报讯 焦化厂紧密围绕生产经营的实际，强化领导责任和保密教育培训，不断提升全厂涉密人员的保密责任意识和信息安全防范能力，促使保密工作在生产经营中发挥其服务保障的作用。

该厂保密委员会根据人员的结构变化，及时对保密委员会成员进行了调整，重新明确了各自的工作职责，并完善了商业秘密管理责任网络图；在自办刊物《焦化人》上登载保密知识有关内容，并利用电子屏滚动播放保密理念以及保密警示案例，并OA下发学习了《公司涉密人员使用互联网计算机安全保密注意事项》十条，使全体涉密人员能够熟练掌握保密业务知识，同时提高了信息化条件下保密工作的安全防范能力；加强领导干部保密教育工作，在厂中心组学习会上，领导干部带头学习公司关于保密工作的各项指示精神，集中观看泄密案例，深入了解信息化条件下形形色色的窃密手段，逐步掌握加强当前保密工作的方法措施；不断完善保密管理制度，使保密工作更加程序化、规范化，针对专业人员发表学术论文，厂保密办根据商业秘密管理办法，严格执行层级审批手续，确保商业秘密信息不泄漏；加大保密监督检查力度，使保密工作真正落到实处，厂保密办不定期或不定期对保密制度的执行情况检查，在制作、发放、清退、汇编、销毁、复制涉密文件时，严格按照保密相关工作制度执行办理。对可能造成失密、泄密的环节，严格进行排查，细化管理措施，落实管理责任，切实堵塞漏洞，有效杜绝各类泄密事件的发生。

为深入贯彻新《安全生产法》，使全矿干部职工牢固树立“科学发展、安全发展”理念，增强红线意识，落实安全责任，切实提升安全管理水平，近日，峨口铁矿组织了新《安全生产法》知识竞赛。图为比赛场景。赵冬梅 摄

(上接第一版) 吉蕊，来得晚一些，她是项目建成后的2014年6月以后才加入这个团队的，主要为做好市委大院的服务而来，她是2013年毕业于太原理工大学自动化专业。

2013年8月，张榕他们正式进驻市政OA项目办公地点，一幢位于市政府大院东北角的八层小楼上。在这里，整整一年半，每天早上，他们都是走进这个大院儿最早的一群人，晚上，这幢小楼的灯光，也总是大院里最后一处明亮的角落。他们忙碌的身影接续起整个项目开发建设的日日夜夜。

每一个人都希望自己的青春回忆里，能留下灿烂光芒，希望青春的旋律中能有自己的乐章，他们也不例外。

承接这样大型的信息化项目，对他们来说是第一次。面对挑战，几个人没有气馁，反而干劲倍增。大家分工合作。那时候，吉蕊还没来，其余几人，两人一组，分别负责各业务模块。张俊良和韩淇主攻电脑端开发，任立群和刘毅敏主攻手机端开发，张榕则负责项目管理及综合事务。

他们相信“世上无难事，只要肯登攀”，勤能补拙，他们一边跟进项目建设，每天分组对系统搭建进程进行跟踪，记录下每一天的工作内容，一边又跑书店，买来一本又一本厚厚的专业书籍，认真地啃起书本来。白天跟在项目组技术人员身边看、记，晚上回到家迅速消化当天工作中不懂的内容，对照理论书籍给自己补课。他们坚持“不知则问，不会则学”，积极向相关技术人

## 打赢生存保卫战更需实现文化自觉

(上接第一版) 实现文化自觉，打赢生存保卫战，需要全体职工积极参与。太钢的发展离不开每一名职工的努力。每一名岗位职工要增强认真的态度、提高认真的标准、培育认真的习惯，自觉践行企业文化，发扬李双良精神，把太钢的事当作自己的事，想企业所想，急企业所急，主动为企业排忧解难。要认真执行各项规章制度，使按规程、按标准操作成为一种习惯，不断提高自己的工作质

量，为下工序提供优质的产品；要不断学习，加大知识储备力度，自觉提高自身的业务技能，适应公司未来发展要求。只要我们每一名职工都能爱岗敬业，干好自己的本职工作，太钢就能再创新的辉煌。

太钢的命运掌握在我们自己手中。只要我们各级领导干部和全体职工实现文化自觉，勇于承担起自己应负的责任，就会打赢公司生存保卫战。

员请教，深入了解软件开发技术，并在组内自我消化，互相探讨，最大限度地掌握知识、吸收经验，为下一步拓展市场和维护工作作了充分的准备。

在整个项目建设期间，太钢这个技术小组是唯一全程跟踪和参与了整个项目的团队。从挨门挨户地收集客户需求，整理成条理清晰的功能模块开始，到后来为客户开展一对一、面对面的培训，他们的职责可谓事无巨细，没有什么事情能分得清是分内的分外的，只要是用户打来电话，提出了什么，哪怕只是一个小小的意见，他们都会非常

公文、会议通知、非敏感信息等全部实现了网上流转，太原市党政机关无纸化办公也全面启动。

“过去，需要在各部门流转好几天，甚至数十天的文件批转，现在一天就能办结。”王朝辉清晰简要地介绍了系统投用后的显著效果。

项目建成投入运行后，后续的服务工作量加大，吉蕊因此被派到项目组来。

吉蕊的主要任务就是为市委大院用户做好服务。吉蕊用真诚和耐心去和他们沟通，有时候，没来由就碰了一鼻子灰，只好回到组里和其他几个人诉苦，大家开个玩笑，互相调侃几句，心里的委屈也便烟消云散了。然后，再振作精神，面带微笑，敲门，送上真诚的服务。真诚总是最能打动人心的，当初，给她冷面孔的一位老大姐，现在待她特别热情，还说要给她介绍男朋友呢。惊讶之余，吉蕊也更加坚定了做好服务的信心。

短短几个月时间，小组里的每一个成员都在此期间得到了成长。大家不仅圆满完成了各项预定任务，还在业务上取得了长足的进步，为初入市场的太钢信自公司赢得了重要的“开门红”。

现在，张榕和他的团队成员信心满满，他们告诉记者：“下一步，我们在办公自动化项目的第二阶段工作中将承担更多技术含量较高的建设任务，比如在全市以及全省的同类业务扩展中，我们完全能够承担核心建设任务，适应更高的要求。”



在观看完《警钟长鸣》反腐警示教育片后，“是什么让他们从高官走向监狱”，这个问题一直萦绕在脑中让笔者思索，是自私、贪欲，还是……终于找到答案——要坚持做人的底线，守住心灵的门，方可经得起金钱的诱惑，耐得住权力的私用。

守住那道门，是对自我的尊重。在生活的选择题中，有这样的选项：一个是“衣带渐宽终不悔”的苦苦坚守，一个是“宝马雕车香满路”的奢侈豪华。有人用莫大的力量关上了后者那道门，展现了对自我的尊重；有人轻轻一碰打开了那道门，随后便走向了堕落。

守住那道门，是对精神的锤炼。坚守底线有可能意味着得罪朋友，失去爱情，然而，当心灵的底线被痛苦的炉火淬炼过后，人所迎来的，便是凤凰般的重生。

守住那道门，是对社会的责任。人生于世，是要负责任的，守住心灵的底线，就是承担责任的第一步。

底线是一个人必须遵守的义务。没有底线，小至个人，大到社会，一切都会混乱。

守住那道门吧！要记住，把那道门打开了，面前就是黑暗。

## 守住那道没门门的门

■冯永艳

## 闯市场走出一片新天地

认真地记录下来，并作出相应的改进或处置。在系统试运行阶段，为了便于及时收集和处理用户的问题，张榕让项目组制作了问题反馈与收集公告栏，建立了双向沟通渠道，使用户能够通过网上平台的公告栏及时反馈使用中的问题和意见，极大地提高了功能完善进度。有一段时间，项目到了测试阶段，处置问题需要连续作业，大家经常通宵泡在项目组，一连几天都没有走出市政府大院一步。陪伴他们的经常只有一台电脑、一杯水、一盒泡面。

就这样，他们以非凡的毅力和忘我的精神圆满完成了全部任务。

目前，系统运行顺利，移动办公等附加功能也全部实现。全市四大班子办公厅、10个县(市区)、4个开发区和各政府部门共119个部门间的非涉密