



峨矿『行为观察与沟通』夯实安全管控基础

■通讯员 刘艳云 报道

本报讯 为了贯彻落实好公司“一高两严”、“0123”安全管控模式阶段升级要求,确保全年安全预算目标顺利实现,峨口铁矿抓住人员行为这一安全管控关键要素,在全矿大力推行“行为观察与沟通”,进一步夯实安全管控基础。

统计数据显示,导致事故的因素中,不安全条件类导因占4%,而不安全行为类导因则占到96%,人员行为管控情况关系到安全大局。该矿首先就“行为观察与沟通”展开培训学习。一方面让广大管理人员认识到此项工作开展的必要性和重要性,另一方面着重方法的讲授与贯通。区别于传统安全检查,“行为安全观察与沟通”的内容针对性更强,更科学、系统,可以有效识别安全体系中的薄弱环节并及时处置。可以实现管理人员与员工双向平等探讨沟通,掌握员工对安全标准的理解和应用的程度,通过表扬安全行为,还可使“正能量”有效传递,安全文化氛围更加浓厚。

据此,该矿要求管理人员切实从作业人员的状态、位置、防护用品使用、工器具及设备、程序标准、环境秩序等进行深入细致的跟踪观察,认真填写行为安全观察与沟通卡,通过观察、表扬、讨论、沟通、启发等,促使人员行为进一步受控,从根本上杜绝事故的发生。

钢科公司日前持续开展精细化的设备检查活动,确保设备正常运转。因为该公司职工正在排查设备隐患。 沙洪波 摄 张汉辉 文

安全也应定期“体检”

■董敏伟

我们每年都要体检,为的就是尽早查看体内有无潜在疾病,以期及早治疗,消病灶于萌芽状态,让身体得以健康。由此想到,安全工作也应实行定期“体检”。

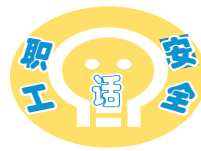
当职工习惯于当下的“良好”状态时,很难发现存在的问题,对隐藏的危险浑然不觉,这样的“无知”,我们能无动于衷吗?答案当然是不能。那么怎样让职工变得清醒,进

而消除隐患,远离事故?应该说,实行定期“体检”是很好的手段。

这首先要要求有负责任的、专业性强的“医生”来检查,比如可从静态、动态两方面入手查找问题,看安全台账记录是否翔实,安全会学习有无会议记录,岗位危险源点是否记载在册;职工标准化执行情况怎样,哪些行为不符合安全标准,哪些方式存在安全隐患等。其次被检查者

积极配合检查,要实事求是,勇于“暴露”问题,除了对“医生”提出的建议认真执行外,还要勤于剖析自己,敢于下手,切除隐患“肌瘤”,还自身一个安全之躯。

检查不为考核,有问题不怕批评,只要以一个负责的态度去做好安全“体检”,于企业、于个人,这都是一件好事。



宏业公司节前拉网式排查隐患

■通讯员 杨金喜 冯福生 报道

本报讯 根据公司“百日安全无事故”活动安排,宏业公司近日组织开展了针对季节交替期间气候变化大、“两节”期间群体性活动多等特点,就安全生产大检查和隐患排查专项整治开展拉网式排查工作。

为给职工创造一个安全、祥和的节日气氛,该公司认真落实“一高两严”总要求,进一步强化“红线”意识、“知责、履责”和“一岗双责”,围绕关键作业环节和重要管控领域,结合季节特点和专业控制要求,深入排查现场隐患和管理方面存在的安全问题,防堵漏洞,强化防范措施的有效落实,不断提高综合安全管控水平,对安全、消防、交通、5S等工作组织大检查。一是各管理科室要根据专业标准开展专业检查,各作业区(队)重点对人员作业行为、现场安全隐患等情况进行检查。检查中发现的问题要及时处理,安全隐患在节前处理完毕,保障节日期间的安全生产。二是该公司对班组岗位达标情况进行检查,进一步推动各作业区(队)班组自主管理。三是加强对上岗人员的安全教育,严防松懈情绪、麻痹思想、侥幸心理出现,严查班前班中饮酒,严禁私自换班、连班现象,严格执行检查制度,严防各类事故发生。

■通讯员 贾振华 报道

本报讯 福利总厂按照公司的要求,结合实际,针对季节变化和节前职工思想易出现松懈麻痹的特点,在全厂各作业现场开展拉网式安全大检查,重点检查交通消防、设备设施、危险化学品、有限空间等。

为了把节前安全生产大检查活动落在实处,福利总厂制定出台了“安全大检查工作方案”,重申了“一高两严”要求,进一步落实“知责、履责”和“一岗双责”,把安全生产大检查工作抓实、抓细、抓出成效,确保春节期间全厂安全生产平稳过渡。该厂结合福利生产的实际和安全工作的特点,确立了此次安全大检查的四个重点检查范围和九个重点检查单位(现场),采取自检和专业检查相结合的方式,力争把各类事故隐患消灭在萌芽状态。同时,安全生产大检查也是对领导干部深入贯彻落实安全责任的督促,努力营造人人肩上有安全指标,安全重担大家挑的局面。

福利总厂抓实抓细安全检查

焦化厂开展安全大检查

■特约记者 薛蕊 报道

本报讯 按照公司要求,针对季节特点和“两节”期间安全工作的要求,近日,焦化厂结合现场实际就如何开展好安全大检查和隐患排查整治工作,进行安排和部署。

该厂成立以一把手为组长,各科室科长、作业区主管为成员的领导小组,负责安全生产大检查的策划和信息收集、汇总、通报等工作。为

保证安全大检查和隐患排查专项整治工作有实效,该厂将其分为各科室、作业区自查自纠和厂各专业组重点抽查、整改和回头看三个阶段。同时,按照不同检查范围和重点成立交通治安人力资源、安全消防、生产技术能源、设备电气环保和综合督导五个大组,分别负责厂内交通安全、现场消防安全、工艺设备隐患治理等工作。

针对春节前后气候特点,生产

科提前做好冰雪天气生产组织应急措施;设备科建立检修、抢修应急机制,落实应急备件和物资,提高应对极端天气的快速反应和科学处置的能力。坚持领导值班制度,并对夜晚现场安全生产情况进行检查,对查出的问题进行通报。各科室、作业区认真组织职工学习安全工作会议精神,充分认识到做好“两节”期间安全生产工作的重要性。要求各科室、作业区要按照安排和专业分工扎实开展全方位的安全大检查,对排查出的隐患和问题,要严格按照“三定四不推”和“五落实”的要求实施整治。“两节”期间要严肃查处班前班中饮酒、脱岗和睡岗等严重违纪行为,违反安全管理专业经济责任制中相关“红线”条款的,对科室、作业区进行严肃问责,对检查发现的所有“三违”行为严格考核。

钢企公司确保“两节”安全稳定

■通讯员 闫国娟 报道

本报讯 为做好“两节”期间安全生产工作,钢企公司以“知责、履责”和“一岗双责”为核心,以贯彻“0123”安全管控模式为重点,扎实开展安全生产大检查和隐患排查整治工作,不断提升安全管控能力,确保“两节”期间安全生产稳定运行。

一是组织全方位的大检查和排查整治工作。以有限空间、外协外委、检修维修“三项专项整治”为重点,全方位地开展安全生产大检查、隐患排查和专项整治工作,对查出的隐患和问题严格按照“四不准”和“五落实”的要求实施整改,对整改情况进行回头看,确保整改到位,不留后患。二是加强劳动纪律检查管理,控制

人员不安全行为。强化春节、元宵节期间劳动纪律管理,增加检查频次,严肃查处班前班中饮酒、脱岗和睡岗等严重违纪行为,防止松懈麻痹情绪。同时强化人员关注工作,发现身体状况不良、情绪异常等不适宜上岗的人员进行妥善安排,加强中班、夜班、午后等时间段内和边远地区、新投产项目人员的跟踪检查指导工作。三是严防自然灾害引发安全事故。对重大危险源、重要设备、重点部位进行巡查监控,落实防寒潮大风、防冰雪冻灾害、防冻裂泄漏等各项安全防范措施,严防自然灾害引发事故和影响生产稳定运行,利用班前会加强对职工安全教育,普及群众性应急、自救、互救知识,增强职工安全意识,提高自我保护能力和逃生能力。



复合材料厂机动部职工积极加强供暖系统点检、维护,整改隐患,确保回转窑余热交换暖与煤粉锅炉供热并行运行顺畅。图为电工整改煤粉锅炉房控制线路。 邱宝文 摄

