

为自己点赞

■董敏伟

为自己点赞？看到这个题目，您是否觉得有点不够谦虚，或是王婆卖瓜，自卖自夸的味道？然而我的经历告诉我，在自己身上，也有亮丽的闪光点值得骄傲。

我是热连轧厂磨辊作业区的一名磨床操作工，在我所开的德国磨床中心架前面，有一条细长的油水通道，沿着这条通道，里面的液体可顺着端部的一根皮管流入地坑下的分离器进行油水分离处理。问题就出在皮管上。由于外接的一小部分皮管裸露在盖板上，而在皮管

的旁边就是动压油箱，当操作工推着油桶过来加油时，很容易触碰到裸露的皮管，使之上翘，或脱离与水道的连接，导致流出的液体渗入电缆沟里。很多时候，我都能看到白色液体流满盖板，心里极不舒服。为此，我需要很费力地将压着皮管的盖板掀开，再拉着管子使劲往上拽，重新对接好后，才能堵住“漏洞”。但“好景”不长，不知啥时候“旧病”复发，我又得费一番功夫恢复原状。

老这样不行啊，怎么能彻底解决问题？有一次，在处理老问题时，我做了仔细观察，就发现在管子的前头，有好几圈用作紧固皮管与水道口连接的铁丝，而

铁丝拧紧后还有较长一截在上面立着。我顿时有了主意，先把管子强拽到原位，使之与水道紧密相接，然后将皮管头部的直立铁丝弯到水道边的铁皮里，再将其捣瓷实。真想不到，这个过程完成后，以前的症状彻底治愈了。很长时间过去了，再无皮管与水道分家的情况出现。每每看到畅通的冷却水、废油流经皮管进入分离器，我的心里就一阵窃喜。想不到自己也很有责任心，也很高大。虽说事情很普通，但反映了自己爱厂如家的精神风貌，您说，不该给自己点个赞吗？



烽烟正浓 砥砺前行

■郭晓航

角逐
在无形的战场上厮杀
直到最后的胜利者独占鳌头
这个有些肃杀的冬天
严寒比预期来得更早更烈
冰与火的历练
在一次次折戟沉沙过后
坚韧成太钢不锈钢永不言败的魂魄
紧握品种质量的利器
集聚起所有太钢人的智慧
在钢铁的战线书写另一番神话
必胜的信念是万千勇士挑战自我
奋力搏杀攻坚克难的坚守
生存保卫
砥砺前行
烽烟弥漫的尽头将是太钢的春天

安全管理人人有责，不仅仅是安全管理者要具有“红线”意识，每名职工都应在心中树立“红线”意识，时刻做到尊重和敬畏生命，对自己和他人的生命负责。

职工是企业生产的最直接参与者，在安全制度健全、安全环境完备、安全监管到位的条件下，安全的主动权就在生产操作者自己手中。可是，总有人心存侥幸，习惯性作业；总有人偷懒图方便而忘记了“宁走十步远，不走一步险”的教导；总有人为了图省事，劳动防护用品佩戴不齐全；总有人在接受检查时“躲猫猫”，掩盖事实、逃避检查……结果为事故埋下了“祸根”。

因此，只有对生命心存敬畏，让“红线”意识变成每个人的担当，使每个环节、每个岗位、每个员工都能积极主动地参与安全管理，形成全方位、全过程的安全管理，变“事后处置”为“事前预防”，变“风险控制”为“清除隐患”，才能有效避免事故发生。其实这条心中的“红线”就是我们的“生命线”，没有这条线，我们在生产过程中就可能随时“命悬一线”。所以，每个人心中都要有“红线”意识，都要以敬畏之心履行安全职责，以无畏之心强化安全执法，以务实之心抓好措施落实。



不碰「红线」就是守卫我们的「生命线」

■曲华英



小区雪夜

宋明 摄



对质量问题要敢于说“不”

■吴尔磊

这个社会由很多不同的人组成，有的人当一天和尚撞一天钟；有的人整天得过且过、无所事事；有的人为了工作无私奉献；有的人只会滥竽充数坑蒙拐骗等等。不同的人生态度决定了自己的人生高度。同样，在我们日常的工作当中也存在着一些人，他们的所作所为直接影响了自己所从事的工作。特别是对于从事质量管理工作来说，能否严格落实质量责任决定了产品质量的优劣。

在日常工作中，质量一直是困扰着我们的问题。如何才能保证产品合格出厂，怎样才能减少不合格品的产生？

我上个月在江浙一带跟踪我们太

钢产品的质量情况，发现与别的厂家相比，我们的硅钢产品存在以下不足：一是对产品的质量保护意识不足，同样是合格的产品出厂，我们的产品到达用户手中时，可能会出现一些质量问题。二是在产品生产过程中，工作人员质量意识有所欠缺，不能很好地管控产品。三是在当前的市场形势下，我们一些不到位的管理造成各种成本的增加。

质量的改善从来不是一朝一夕的事，但是要有壮士断腕的勇气，要敢于严格要求自己。对于质量，我们必须把精细工作和精益制造落实到生产的全过程，对每个环节的质量问题说“不”。

春雪 刘君 摄



上班随感

■李志强

又是一个早晨，我骑着自行车走在上班的路上。但是今天上班的感觉与往日有些不一样，因为今天气温明显比往日低。

在现场上夜班的时候，到了后半夜也就是凌晨三四点的时候，我尤其能感到浓浓的冷意。但是，当看见火红的钢水倾倒入钢包的时候，还是感觉到了暖意，钢水的灼热与天气的寒冷形成鲜明的对比，这让我想到了太钢人那种拼搏向上、不屈不挠的精神。就像灼热与寒冷，太钢人不是也在与困难时做斗争吗？产品有瑕疵，分析问题、解决问题；市场有新需要，开发新钢种满足客户要求；对于已有的产品，对成分要求更加严格，对质量要求更加精益求精……

看那火红的钢水，看着师傅们对事业的认真与负责，内心升起一丝触动，火红的事业，火红的激情，我们一直在奋斗的路上……



(上接第一版)我们班组成员平均年龄40岁，因为劳动强度大，很少有20岁岁的年轻人能在这里坚持干下去，新人来了走了，留下的是少数。这就是我们的短板。所以，我们这个作业区大量的精力都用在培养人上了。去年，我们进行了轮班培训，大家倒班都是8天上6个班，那就有一天时间可以用来培训，轮到哪个班休息哪个班就培训，就是这样不断培训。在培训中，把那些好的操作经验传授给每一个轧钢工，比如，轧难轧材时，要抢温快轧这些比较实际的经验。还有那些经过技术攻关消除了划伤、重叠等缺陷的产品，也要及时做一些普及性的培训，以巩固攻关成果。对新上岗的人员，我们主要采取一对一培训，签订师徒合同和安全互保协议。对于设备，我们也是通过一些小改造来不断完善，尽力去提高设备的功能精度。这些措施，有效促进了岗位工人标准化操作水平的提升，也确保了产品质量稳定，特别是新产品的开发得到了保障。

关键词：新突破

新常态下，惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。
——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者：实现新突破，必须锐意进取、改革创新。新常态下，谁最早转变思维、找到应对微利时代之策，谁就能在竞争中赢得主动。这种形势对你们影响大吗？请您谈谈具体工作中产生了哪些变化？

叶文学：不锈钢材厂是一个老厂，正身负转型发展、创新发展的艰巨任务，不创新就没有生存的空间。我去年参加了服务用户的一些工作，而且，厂里也把产品质量把关和新产品开发中的一些重要工作交由我们精整作业区来完成，这也是精整作业区的特点决定的。

过去，我这个主管很少接触用户，现在变了，除了生产，我还要操更多心，厂里要求所有生产工序，都要以优化品种结构、提高产品质量和成材率为重点，面向客户组织生产。就是说，我们不是按标准完成生产任务就行了、生产出合格产品就完事了，而是要完完全全按照用户的需要来组织生产。为港珠澳大桥供货就是这样，从选择什么产品，到根据大桥的建造特点来设计我们的产品性能，整个过程中我们始终在与用户进行很好的沟通。这件事给我们的启发很大，将来也一定会影响到我们的转型。现在，我们有一些想法，就是通过三个途径来提升我们产品在市场中的竞争力。比如延伸用途、延伸加工、材料替代。

赵信：我觉得还有一点很重要，就是用文化凝聚人心。越是困难的时期，基层员工越需要文化的引导。职代会报告中也指出，要营造认真文化，营造精益求精的文化氛围；提升职工职业素养，激励职工更快进步。