

尖矿现场可视化让管理更高效

■特约记者 公冶政荣 报道

本报讯“上下楼梯请抓好扶手”、“由此下到G19尾部”……这些可视化的标志在尖山铁矿作业区现场显而易见,把岗位责任、工艺流程、点检要求、安全警示等化繁为简,将复杂的现场人、机、料、法、环简单化、条理化。尖山铁矿建立并形成现场管理自查自纠、自我完善制度,将专业管理融入文化理念,跟进现场可视化。

该矿坚持每一项可视化改善和治理都以员工“看得懂、好操作”为原则。从完善标准、细化生产工艺入手,针对关键工序、设备,制作一目了然的作业标准和维护步骤看板,职工可随时查看。“原先生产中所有指标和完成情况都会在报表中体现,但内容相对繁多,有些对现场职工意义不大。而现在,通过可视化管理,挑选重要的指标直观展示在大家面前。”磨选作业区生产甲班班长说,“每个班都会清楚当前工作状态,并制定相应的措施,提高工作效率。”

该矿精矿管道承载着矿浆的输送,由于沿线地形复杂,其管道走向蜿蜒曲折,一旦发生管道故障等特殊状况,容易耽误最佳处理时机。为方便管理,尾矿作业区通过喷漆编号的方式,每隔规定距离对管道的掩埋深度、走向等进行标注,拐弯、交叉等部位进行重点标记,实现第一时间对管道进行维护,从而保障精矿的顺利输送。

该矿现场可视化的应用不断优化完善在各作业区推广开来,贴在设备上的提示,每时每刻都在提醒着管理者、操作者按标准进行生产管理活动。小小人性化的改善起到提示作用的同时也给职工带来了更多便捷。

东山矿 扎实推进5S管理工作见成效

■通讯员 高爱忠 田义峰 报道

本报讯 东山矿强化5S管理,推出提高管理技巧、加大督导服务力度、完善管理体系等多种措施,提升现场管控水平,促进企业各项工作的顺利开展。在公司2014年四季度5S管理评价中,东山矿获得了第一小组第一名的好成绩,回转窑作业区被评为公司五优作业区。

该矿明确强调各单位负责人是5S管理第一责任人,要熟练运用5S现场管理工具,每月对正科级干部的办公室进行5S检查、评比。利用内网、宣传栏等平台大力宣传5S管理,组织5S管理、目视化管理全员培训。开展5S管理工作互动交流,采用“走出去、请进来”的形式进行现场对标找差,有效提升各级管理人员5S现场管控能力和水平。

结合“星级现场”评审工作,该矿成立以矿长为组长、各专业知识骨干为成员的“星级现场推进管理小组”,下发现场管理提升工作方案,并常

态化展开现场管理大检查,对排查出的问题由各专业科室包片督导整改,促进了专业管理对现场管理的支撑。去年四季度,专业科室对回转窑作业区共帮扶50次,解决现场问题160多项,为回转窑作业区获得公司五优作业区提供了帮助。

该矿从管理制度入手,修订了5个一级模块、28个二级模块、16个样表,完善了《东山矿现场物料管理标准》、《东山矿库房物料管理标准》等制度,推动了机动部库房、回转窑大型备件存放区、气力露天备件存放区等区域的彻底整改,清理和盘活了闲置资产,促进了降本增效。同时,进一步优化5S管理体系,融入痕迹管理,做实做细相关记录,确保管理的有效闭环。

截至目前,该矿5S管理工作已取得了明显效果,在公司开展的作业区5S评优工作中,共获得2个“五优”、5个“四优”、1个“三优”,回转窑作业区还获得了“全国现场管理星级评价五星级现场”的荣誉。

(上接第一版)关键词:“五位一体”降成本

按照“目标指标化、指标参数化、参数精准化”的要求,把降本增效指标逐级分解落实到岗位、到人头,明确责权利对应关系,层层传递责任,形成千斤重担众人挑的格局。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:报告指出“降本增效是新常态下钢铁企业的生存之道”。从我们厂的实际情况出发,如何进一步做好降本增效工作?

王清洁:职代会报告中有一个很好的提法,就是“目标指标化、指标参数化、参数精准化”,我们就要按照这个要求,从五个方面落实降本增效:在生产组织上,科学安排生产;进一步优化生产工艺;加强质量管理,提高成材率;降低设备故障率,提高设备节能降耗水平;经营理念上,全面和优秀企业对标找差,下探成本底线。面对严峻的钢铁市场,全力提升品种质量,完善服务质量体系、降本增效势在必行。我们会充分发挥自身优势,解决短板问题,以必胜的信心决胜市场。

综合利用公司贯彻落实新《安全生产法》,严格落实“一高两严”总要求,近日,组织管理人员安全宣誓并进行安全知识考试,使管理者“知责、履责”,落实“一岗双责”。图为安全宣誓现场。

张贵荣 摄
白燕妮 文

物流中心针对关键环节全力攻坚

■通讯员 段晓宇 报道

本报讯 今年以来,物流中心重点在保钢材发运、降低运营成本、公司新投产项目的配套物流运输组织优化、物流信息化升级改造等系列展开了全力攻坚。

在当前国内钢材市场供求矛盾异常突出的情况下,该中心清醒地认识自身所承担的责任,紧紧围绕生产经营建设目标,以安全稳定为前提,以服务内部物流为基础,以保原料均衡进厂、保发运、降成本为重点,以设备保障为支撑,以文化建设为引导,逐步推进岗位责任化、管理制度化、业务流程化、操作标准化、信息数据化、服务人本化等“六化”建设,持续提升物流效率和价值创造力,打造国内钢铁物流行业标杆。

全力抓实“知责、履责”,促使安全管

理绩效提升。坚持“一高两严”安全工作总要求,以人员行为管控和隐患排查治理为主线,以标准化作业区创建为依托,以星级班组建设为抓手,夯实基础管理,实现重心下移,提升“知责、履责”意识。

全力做好运输组织,保证公司生产正常运行。严格执行公司路车作业管理办法,持续提高路车作业效率,加强路企协作,巩固和提高发运车数。强化调度人员技术水平,进一步优化运输组织方案,提高运输组织效率。

竭力挖掘降本措施,确保预算指标圆满完成。加快装载方案的完善、上报、审批工作,严格控制顶替车和钢架使用。继续使用铁铁中转、铁海联运等联运方法,降低物流运输成本。

大力搞好设备管理,提供物流有序重要支持。完善设备点检管理体系,推进点检工作精细化、数字化、标准化。优

行稳定可靠。

着力策划资源配置,发挥绩效管理激励作用。对现有岗位配置和人员数量、结构进行分析,调整岗位结构,优化资源配置。开展岗位绩效评价,将结果运用到绩效考核、干部管理、培训发展、职工薪酬等方面,使真正在安全保产、技术创新、质量改进、关键指标完成等方面作出贡献的职工得到应有的报酬。

编后<<<

在当前国内钢材市场供求矛盾异常突出的情况下,怎样赢得主动,占领市场制高点?这是公司各单位迫切需要解决的重大问题。面对全新的挑战和各种困难,各单位必须大力开展形势任务教育,传递压力,激发活力,形成攻坚克难的整体合力,营造积极向上、团结奋进的工作氛围,坚决打赢生存保卫战。

■通讯员 王晓红 报道

本报讯 根据大钢工程项目档案管理制度与标准,电修公司结合新建项目档案工作的实际,加强新建项目档案专项工作的管理,确保工程项目档案质量。

电修公司高度重视新建项目档案管理工作,项目部、档案管理部门主动介入,对新建项目档案进行跟踪服务和监督指导,加强对项目档案管理的宣传力度,提高项目建设单位对项目档案工作重要性的认识,强化与项目建设单位的联系,及时掌握项目档案工作进展情况,做好咨询与服务,帮助解决项目文件材料在形成、积累、归档和整理过程中遇到的问题。项目部为项目建设单位提供建档目录,使档案收集整理有据可依。档案管理部门积极与太钢档案管理部交流联系,寻求指导和帮助,不断掌握业务标准、规范和技能。

新建项目档案既是重大建设项目的历史记录,也是该项目投产运行、维护、改建扩建和技术改造的重要依据。电修公司进一步加强档案工作法律法规的学习宣传,切实做好新建项目档案管理工作,保证新建项目档案资料的齐全、准确和安全,更好地为新建项目竣工验收服务。

电修公司加强新建项目档案管理



为强化对劳动纪律的监督检查,杜绝迟到、班前饮酒现象,春节期间,冷轧硅钢厂纪委、安全生产科联合对全厂各生产岗位进行检查。图为职工正在精心工作。 岳九成 摄

