

东山矿全面加强高风险安全管控

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯 针对“两会”期间重大政治活动集中和“两节”期间群体性活动密集的特点,近日,东山矿下大力气,狠抓“两节”“两会”期间的安全工作,为该矿的安全生产形势持续稳定奠定基础。

加大安全宣教力度。该矿为每位职工发放了《非煤矿山“安全双十条”明白卡》,要求职工仔细阅读并签字。下发了“关于加强高风险安全管控的通知”,并利用内网、宣传栏等平台大力宣传安全防护知识,各单位通过周

三安全活动、班前会认真学习近期发生的事故案例,提升职工的安全生产“红线”意识,营造浓厚的安全氛围。

组织安全专项检查。按照公司“一高两严”的要求,该矿以交通、消防、受限空间、人员密集场所为重点,展开安全大检查,并及时在内网公布检查和整改情况,各职能科室组成联合检查小组,加强劳动纪律的督查,防止职工因参加活动、走亲访友等原因出现疲劳、饮酒现象。同时,各单位结合“百日安全无事故”活动,加大了安全隐患的自查自纠。横向到边,纵向到底,全面系统排查和治理隐患,把一

切不稳定因素消灭在萌芽状态。

扎实做好防范措施。该矿坚持严规定、刚执行的原则,建立了责任追究和责任倒查机制,将安全责任落实到人,推动“知责、履责”和“一岗双责”的落实。严格执行领导值班制度和交接班制度,实行“两节”“两会”期间24小时专人不间断值班。综冶大队加大巡逻力度,严格审查出入矿车辆和人员的手续,同时,启动应急队伍,把应急设施、工具、车辆等提前准备到位,周密制订应急预案,组织相应的应急演练,随时应对各种突发事件的发生。



时刻绷紧安全这根弦

■王文树

安全是我们永恒的主题,没有安全就没有一切;安全是生命,只有安全才能实现最大的效益,只有安全生产这个环节不出差错,我们的企业才能去争取更好的成绩。安全生产,得之于严,失之于宽。安全工作只有起点没有终点,如果稍有疏忽,就有可能导致事故的发生,一切的美好、企业的兴旺,甚至宝贵的生命都将化为乌有。

随着作业环境的不断变化,人与物时常处于变化之间,事故也会趁隙而入。也许有人会说:“常在河边走,哪能不湿鞋。”可往往湿的不只是“鞋”呀!还有人会说:“现在要求越来越高,安全工作确实很难做。”“干了二十年了我也没出过啥事,太夸夸其谈了。”这种思想依然存在于个别人脑海中。

确保安全生产就真的那么难吗?我说:不,只要我们时刻绷紧安全这根弦,按章作业,认真执行作业标准,我们就能确保安全。以往的事故教训一再证明,所有的事故都是由于违章违纪、不执行作业标准造成的。所有事故都是可以避免的。

张瑞敏说过这样一句话,不平凡就是把平凡的事做千遍万遍做对。坚持一天按标准作业不难,难的是坚持每天都按标准作业。让我们在各自平凡的岗位上,时刻绷紧安全这根弦,坚持按标准作业,一千遍一万遍不出差错,我们的安全就会有保障,企业的发展才会有保障,家庭的和谐才会有保障。

改善品种质量要依靠科技进步

(上接第一版)李国平:“用户至上”这是我们企业核心价值观的内容。产品必须服务客户,让客户满意。谈到如何强化科技创新来服务客户、赢得客户,我想有三个方面。第一,要准确地识别客户需求。只有了解客户的需求,知道客户要的是什么,用我们的产品去做什么,在此过程需要哪些技术支持,才能将客户的需求转化成我们设计、制造过程的工艺条件,做到有的放矢。第二,要根据用户的使用要求推荐我们的新产品。客户的需求千差万别,而不锈钢的种类也很多。如何把公司的不锈钢品种和用户的需求有机结合,将我们独有的不锈钢品种推向市场。我想,这就是我们要做的工作,这也恰恰是我们走向“蓝海”的一个非常重要的内容。第三,要给用户提供更配套的技术服务。客户虽然用着我们的产品,但是能不能做到好用、会用,这就涉及到了另一个问题,就是配套的技术服务支撑,根据我们产品的特点向用户提供售后技术服务,也是我们要做的一项重要工作。

关键词:品种结构优化

新的一年,太钢不锈钢要确保品种结构快速优化。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:在新的一年里,公司要求我们要确保品种结构快速优化。您认为科技创新在品种结构优化方面有哪些支撑作用?

李国平:品种结构优化对于企业提升竞争力来讲是一个永恒的话题。对我们公司来说,科技对品种结构优化的支撑作用,主要体现在新常态下,如何利用科技手段让新装备快速达产达效、如何让新品种不锈钢尽快推陈出新、如何实现工艺降本。工艺改进离不开基础的、潜在的科研工作和成果的积累。同时在新品种的应用和拓展上,利用科技手段指导用户如何去使用我们的新产品。

任何一项工作的开展不是一个部门、一个人的力量所能完成的,只有与营销、制造以及生产工序等相关部门组成团队,密切配合,协同作战,才能将我们的拳头产品打进市场。只要大家不懈努力,我们一定会在严峻的市场竞争条件下,助力公司走出困境,迎来属于太钢的新春天。



为强化落实“珍爱生命,我要安全”的核心安全理念,钢科公司近日组织岗位职工开展岗前安全宣誓活动。
张立刚 摄

王世军“过年”

■特约记者 姚雷

“过年”是中华儿女最隆重的节日,这个流传千年的传统其核心要素就是团圆。“有钱、没钱,回家过年”,有多少游子,即使再千辛万苦也要从千里之外、万里之遥回到父母身边。

屈指算来,王世军已经有20个年头没有和父母一起过团圆年了,想当年在第16个年头的时候,也因为这个极具特色的缘由,王世军“感动”了太钢人。再过一天就是大年初一了。当记者专程来到热连轧厂1549mm生产线精轧操作台见到王世军的时候,他还是那么专注和阳光。专注是他在操作轧钢时的神态,阳光是他积极健康的心态。当问起他过年的打算时,他笑着说,今年还是不能和父母一起过团圆年。虽然父母年事已高,身体也不是太好,但他们会理解儿子的。工友们说起王世军来总有说不完的话,话里话外满是钦佩和感激。王世军不仅把操作台当成了自己的家,还把工友们当成了自己的兄弟。每到过年,他总是把休假的机会让给自己的小兄弟们,他们的没有结婚,有的新婚燕尔,回家与父母团聚之情格外迫切。

“我是班长、主操,又带着徒弟,越是过年过节,这里越需要我!”王世军在操作台上坦然自信地说。

除夕和大年初一,王世军都是上中班,他操作时几乎轧得全是薄规格难轧材,但是一切顺利,班产又创了高产。虽然没有在父母身边过年,但王世军感到这个年过得又充实又惬意。



修建公司强化安全专项整治工作

■通讯员 耿磊 报道

本报讯 修建公司在学习讨论落实活动中,为确保“两节”“两会”期间治安、交通、消防以及维稳工作的有效开展,紧紧围绕生产经营建设和改革发展稳定的目标,结合各相关专业管理的特点,针对性地开展安全专项整治工作。

一是明确职责,落实责任。该公司成立专项整治工作领导小组,领导班子成员根据分工不同,结合安全、维稳、交通、消防、综治等方面的具体情况,分项、分区域明确主管工作内容,并按照谁主管、谁负责的原则,指导、督促、检查专项整治工作的开展情况。各专业管理部门依据各专业管理工作要求,结合当前承揽的技改、检修、功能性维护等工程项目特点,制定详细的专项整治工作实施方案,细化工作内容,明确各层级管理人员职责

并落实责任。

二是健全台账,强化管控。针对专项整治内容重新修订专业管理制度,要求各专业管理部门建立健全专业管理台账,确保检查有记录,整改有落实,考评有依据。该公司要求各级管理人员深入施工现场督导工作,通过亲自看、亲自抓、亲自过问,及时解决问题和消除隐患,把专项整治工作落到实处,确保专项整治工作扎实推进。

三是细化检查,严格考核。专业管理部门对专项整治所涉及的检查内容进行细化分解,每周定期开展巡视检查,重点对检修现场、固定作业现场进行检查,对存在的问题提出整改要求及整改期限,并定期进行复查。同时,该公司在周末会议上对一周的检查情况进行曝光,对未认真履职的岗位人员或部门、对未按要求和时限整改的责任人及单位给予严格考核。



近日,冷轧硅钢厂举办“我的安全我负责”为主题的安全演讲比赛。来自生产一线的13名职工用他们的工作经历生动诠释了“我的安全我负责,他人的安全我有责,企业的安全我尽责”的安全文化理念。

冯捷 摄 岳九成 文