

矿业分公司全方位开展社会标语宣传

■特约记者 侯丽琴 报道

本报讯 矿业分公司认真贯彻落实太钢《关于贯彻落实中央和省委重大决策部署加强社会宣传的通知》精神,扎实开展社会标语宣传工作,通过宣传发动和组织部署,促进该项工作落到实处。

社会宣传标语是宣传中央和省委重大决策部署的重要载体,是弘扬新风正气、凝聚道德力量、传播主流价值、发扬时代精神的有效媒介,对于更好培育践行社会主义核心价值观有积极的教育、引导作用。该公司要求矿山各单位高度重视此项工作,充分认识社会标语对加强社会主义精神文明建设的重要意义,把社会标语宣传有效融入到文明单位创建活动中。通过丰富多彩的宣传方式,提高广大干部职工对社会主义核心价值观和省委重大决策部署的认知度和认同度,进一步传播和激发正能量,更好地为打造一流队伍、打赢当前生存保卫战凝心聚力。

矿业分公司在安排落实此项工作中,充分利用现有的《太钢矿业》、电视、电子屏和宣传橱窗等宣传载体,对

社会宣传标语开展全方位、立体式宣传。要求各单位至少有专门宣传阵地,常态化、长周期开展宣传,要结合实际开展征文、书画征集活动,激发广大职工参与活动的热情,营造社会宣传活动的浓厚氛围。该公司组织人事部将把各单位对此项工作的开展情况列入年度工作进行考评,切实推动此项工作的有效落实。

培训 动态

■通讯员 赵瑞文 报道

本报讯 峨口铁矿在露天转地下项目建设过程中,以适应生产发展需求、满足人员知识匹配为导向,加强人力资源课题需求调研,按项目工程进度节点,分阶段开展配套专业培训,为项目顺利达产达效提供基础保障,促进地采项目的健康发展。

随着该矿地采项目的逐步深入推进,做好运营模式衔接、人员技能转型成为当前该矿面临的实际问题。为

能动总厂多层次培训助力安全生产

■通讯员 冯晓冬 杨文华 报道

本报讯 建立一支技能精湛、德才兼备的优秀职工队伍,为提升能源动力总厂综合竞争力筑牢坚实基础。进入2015年以来,能源动力总厂围绕安全生产经营目标,开展多层次学习培训,促进全员管理、技术、操作技能提升。

一是建立健全培训责任体系。明确厂各职能管理部门和事业部、作业区、班组专业管理的培训责任、界面、权利,要求紧密结合该厂安全大纲及培训重点工作切实履行培训职责。重点通过分析每个操作岗位职工在生产工艺操作、设备维护检测、质量控制、

自动化公司强化实用型人才培养

■通讯员 马妍 报道

本报讯 自动化公司以全员素质能力大幅进步为目标,继续强化实用型人才培养,持续提高从业人员的素质和技能。

2015年,该公司培训工作高标准全面完成操作岗位专业能力标准编制与操作人员职业技能测评工作。通过周期性的“职业技能测评-提升目标和计划-对比分析-持续改进”,组织开

展岗位梳理、标准编制、题库开发、组织测评等工作,为持续提升职业素质能力提供有效依据。积极打造自主培训项目精品。根据培训重要性、受众面、成熟度等方面,在信息化、自动化、计量、通信专业和岗位应知应会方面,精心打造5个厂级自主培训精品项目,更好地带动公司整体培训项目的提升。

该公司还将采取月评价、互评互检、内培师自主培训等措施,进一步强化对

培训策划、实施和反馈的全流程指导与管控;采取内训师选拔与培养、开发具有自动化公司专业特色的岗位培训课程和案例、制作、购置实用型的培训器材等手段,加速培训能力建设。

涉及经营管理、技能提升、职业技能鉴定、骨干人员拓展、岗位练兵与技术比武等50余项培训内容,已纳入该公司职工培训计划中,并将培训目标和责任逐层分解和落实,确保全年培训目标的圆满实现。



图片新闻

加工废钢料场积极组织职工开展相关技能培训,切实提高职工的岗位操作技能。图为职工正在废钢验收现场进行光谱仪操作培训。 李萍 摄

■通讯员 张凤波 报道

本报讯 尖山铁矿按照公司全员安全培训制度要求,结合矿山具体情况,圆满完成了2014年度全员安全培训、考试。

科段长、班组长、一般员工分批次、逐级进行了培训和考试。科段长、班组长的培训,集中开班,共组织了5期,授课教师是教培中心安全方面专业的老师,培训结束直接进行考试。科段长、班组长试题由教培中心统一出,考试由教培中心和该矿共同组织完成。一般员工的培训由作业区分批次、自行组织。授课教师由作业区主管、副主管、安全员担任。一般员工的安全考试题由作业区根据各自的岗位实际出题,经综合科把关,再报教培中心审核。考试由矿综合科集中组织进行,教培中心进行抽查。最终达到全员参与、人人过关。

考试内容包含了国家法律法规、公司安全理念、职业健康、岗位四知五会、标准化作业、应急预案和事故案例等内容,使全矿职工学到了更全面、更实用、更系统的安全知识。

全矿2100多名员工全部参加并通过了本次安全培训考试,使公司安全理念、安全工作方针在全矿范围内得到深入贯彻,促进全矿职工安全意识的进一步提高。

峨矿稳步推进地采项目培训

此,该矿及早准备,从服务大局、服务长远出发,深入开展培训调研工作,组织了专业知识的培训论证,确立培训方案,积极向教培中心上报项目培训需求计划。该矿围绕地采产能顺次增加,人员从构成需求发展计划和必须具备的知识技能,按时间节点每季度开展一次培训调研,注重人员精选、知识种类、培训前基础知识掌握等多种因素,努力提高调研工作质量,为保证培训取得满意效果做好准备。

在培训方法上,该矿主要采取“走出

去、引进来”和“项目部自行培训”方式。先后派专业人员赴同类先进地采矿山进行为期三个月的考察学习,请同行先进企业人员来该矿培训和露天转地下项目部的内部技术培训。该矿充分发挥专业人员上台培训模式,制定详细的培训计划和科目,开展地采工艺、通风、安全、爆破、设备等模块的培训。

2016年,峨口铁矿采场将开始陆续转入地下,该矿地采项目培训的扎实开展为关系矿山发展的生命工程顺利推进打下基础。

的认知培训、作业区向事业部授课的深度培训,提高管理、技术、操作人员的综合能力,更好地为生产一线服务,解决管理、生产、操作、运行等实际问题。

三是开展培训应用效果交流。在各事业部、作业区、班组开展安全培训风险认知辨识及管控活动,对照梳理新《安全生产法》,列出内容、标准,找出日常工作中存在哪些违法、违规、违章作业的安全缺陷,及时制定措施补充完善,着力从细节、从小处杜绝违章行为出现。开展培训应用效果的交流活动,让岗位职工了解掌握本工序的生产工艺、生产流程、设备情况、作业区班组文化等,同时引导职工主动学习了解全厂各工序之间的工艺流程、生产状况,形成相互借鉴、相互学习、相互促进的良好氛围。

教培中心 力求安全培训有新突破

■通讯员 任变变 李华荣 报道

本报讯 近日,教培中心组织召开2015年安全培训课程开发会议,安全生产管理部、部分二级单位安全科长和安全内训师参加了讨论。

教培中心对2015年安全培训课程开发工作进行总体安排和部署,明确了安全培训课程开发的指导思想及原则,要紧紧围绕公司安全生产工作,坚持以2015年安全培训计划为目标,以打造安全精品培训项目为依托,强化安全培训课程的系统性和针对性研究为指导思想,坚持课程开发目标导向、分层分类、适宜性、课程开发为安全培训项目服务的原则,为公司安全培训工作提供基础保障。

安全生产管理部相关人员围绕2015年公司安全工作思路、安全培训的重点内容要求以及目前安全培训方面存在的问题进行深刻专业的分析指导。各单位安全科长和安全内训师围绕目前安全培训工作广泛进行研讨,提出自己独特的见解。教培中心要求全体安全培训管理人员和安全内训师要增强责任感,清晰认识目前安全培训的重要性和必要性,要注重安全培训的策划管理,以提高安全培训的针对性和实效性为目标,共同实现安全培训工作新的突破。

尖矿圆满完成全员安全培训考试