

从『了解需求』向『主动沟通』转变

东山矿提升产品质量打造竞争优势

■通讯员 高爱忠 报道

本报讯“质量大提升活动”开展以来,东山矿认真践行公司核心价值观,通过提升全员质量意识、科学调配生产、加快技术攻关等多种举措提升石灰产品的品种质量,全速构建新常态下的竞争优势。

该矿组织职工认真学习贯彻落实两级公司职代会精神和《太钢日报》发表的系列评论员文章,利用内网、宣传栏等平台进行质量标准化宣传教育,定期召开质量提升大讨论会议,切实加强职工的质量意识和质量标准化水平。

针对近期供公司内部单位用料粒度大的现象,该矿强化生产绩效管理,降低生产过程停滞,合理调节库存和物流,均衡排产,解决产能与需求的阶段性不平衡。完善石灰石、石灰、粉剂三大系列产品质量的应急预案,优化配矿工艺,从影响

质量的人、机、料、法、环等环节查摆问题,控制杂质混入率,确保石灰产品的优质保供。

此外,该矿将质量指标逐级分解至岗位及班组,明确矿、作业区、班组、个人的质量管理责任,形成可量化的指标责任体系。运用6σ理念、QC小组程序、精益控制方法,加快工艺技术攻关,成立矿领导牵头的质量攻关小组,下大力气攻克矿源条件较差时的质量保证和回转窑窑况的稳定等技术难题,走访用户由“了解需求”向“主动沟通”转变,加快市场响应速度,推动各种产品、研发产品快速进入目标市场。

冷轧硅钢厂 退火二作业区 开展班组质量大提升竞赛

■通讯员 褚宏举 岳九成 报道

本报讯 针对去年四季度不良品率、非计划品率高的情况,进入2015年以来,冷轧硅钢厂退火二作业区开展四班质量大提升竞赛活动。该作业区统计了今年1月份四班质量情况,与去年12月份进行对比,并组织班组进行专题讨论,明确了各自班组主要质量缺陷,并制定防范措施,向实现“不良品率≤2%”“非计划品率≤1%”季质量目标迈进。

该作业区针对甲班和乙班的质量缺陷进行专题讨

论,肯定了甲班和乙班取得的进步,也指出了各班质量提升的空间。各班班长和组员找准产生不良品的原因,制定防止不良品产生的措施,并对落实措施进行认真安排。

甲班班长针对本班组质量缺陷提出对策。1月份甲班的涂层缺陷量占了不良品总量的大多数,使不良品产量急剧上升,竞赛名次下滑。他们总结经验,要求涂层工换涂液时要多加注意,出现问题要迅速调整。每一个岗位精细化操作都十分重

要,其他岗位工作很出色也很尽力,但是由于一个地方出现问题,全线受到了牵连。甲班是一个整体,有困难要一起分担、一起努力,这样才能把工作做好。

乙班班长针对本班质量缺陷进行整改。涂层不均大部分发生在刚起车的时候,该缺陷不容易控制,需要涂层工认真观察、积累经验。对于划伤缺陷,质检工发现划伤时,要从源头开始排查,然后询问涂层,因为涂层那里已经经过炉子,炉内划伤和来料划伤都能从涂层看到。涂层斑

(上接第一版)崔志明:基层职工就是安全生产的“绝对主角”,要像“0123”安全管控模式规定的那样,做到零违章最起码就夯实了基层安全管理基础。我想作为最基层的岗位职工,按规程操作是责任,更是义务,只有这样,才能真正做到不伤害自己、不伤害别人、不被别人伤害。

关键词:专项整治 安全管控
从严推进有限空间、设备检修、外委外协三项专项整治,快速提升安全管控能力。

——摘自集团公司十七届四次职代会《行政工作报告》

记者:你们的工作与有限空间、检修维修和外协有很大关系,恰恰这三项工作也是公

司主抓的专项整治,结合自己的工作经历,介绍一下你们是如何做好这三项工作的?

白俊文:确实如此,我们的工作和这三项专项整治有很大关系。从去年开始,厂里明确对检修维修、工作票制度进行了重新规定。以往,检修时只需要施工单位的负责人代表签字确认即可,下面真正干活的人不一定清楚现场情况。去年我们规定不管是谁,只要参与检修就必须签字,有100个人干活儿就100个人都签字才可进场工作。

很多时候,事故发生后,我们反思一下,都能在各种操作规程中找到规定,只要按规操作,完全可以避免事故。

崔志明:以平时工作总涉及的检测器为例,它们大多位于生产线的关键部位,空间狭窄,甚至在有些你看不到的地方,这就需要我们在定修时抓紧时间点检、维修,做好交底,严格按照规定操作,避免发生机械伤害。我也感受到了厂里对外协人员的管控力度越来越大,对他们的管理和正式职工一模一样,培训越来越多。我们也要多学习、多操心,尽可能地在工作前多了解现场情况。办法想得更多一些,这样就可以给大家,包括外协人员交代得更全面,可以避免很多事故,更好地保障大家的安全。只要每个人都尽力去做,我们的安全生产就有了最坚实的保证。



产品质量是企业生存和发展的根本

■刘利君

产品质量是企业生存和发展的根本,是企业发展的灵魂和竞争的核心,论发展,质量才是硬道理。质量关系到企业的盈利,关系到企业的生存与发展,关系到企业的生死存亡。在产品质量就是企业生命的今天,产品质量已成为一个企业在市场中立足的根本和发展的保证。产品质量的优劣决定产品的生命乃至企业的发展命运。没有质量就没有市场,没有质量就没有效益,没有质量就没有发展。因此,质量才是企业发展的硬道理。

产品质量关乎企业的生存和发展,所以提高产品质量、精益求精势在必行,而且要坚持之以恒。

在社会经济高速发展的今天,“质量就是效益”“质量就是生命”等理念都已深深地扎根于每个企业,任何产品都要经受市场无情的考验。“今天的质量”就是“明天的市场”,只有用合格的产品质量满足消费者的需求,才有可能不断扩大市场份额,创造出更好的效益。企业生产产品必须力求把握所生产的产品质量,努力把产品质量做好,而且做到最好。只有这样,企业

才能经受市场经济的大风大浪。

产品质量来源于过程质量,过程质量来源于工作质量,工作质量最终来源于员工的素质。无论是产品质量、服务质量,还是工作质量,归根结底取决于制造产品、提供服务、进行管理的人的“质量”。要产出高质量的产品,需要我们大家的共同努力。我们要严格遵循操作规程,对产品质量认真负责,把好每个工序的质量关,加强每一个关键点的控制,我们的产品才会在激烈的竞争中脱颖而出。



禄纬堡太耐公司白云石车间领导跟班作业,岗位操作人员严格按照岗位关键控制点,加强质量过程管控,严把质量关。图为职工正在精心操作。
刘劲松 摄

■通讯员 丰子玲 报道

本报讯 近日,复合材料厂加工作业区争做质量先行者,积极采取一系列举措,大力提升工序质量。

该作业区贯彻落实公司及厂部精神,每周组织职工围绕厂部制定的主题进行质量大讨论。在讨论活动中,紧紧围绕讨论内容提纲,从人、机、料、法、环等各个环节,查找存在的问题,并提出解决对策和改进意见。通过讨论,剖析当前质量管理中存在的问题,使质量意识深入人心,增强职工追求“零质量事故”的信心,达到预期目标。

为了完善和落实工规执行制度,加工作业区对挖补和研磨工序的常规工艺检查表进行了修订,使工序检查更加精细化。同时,加大考核力度,增加检查次数,并把检查出的问题和改进措施进行汇总。从工规的修订、完善到落实这一过程,实际上也是质量提升的一个过程。

该作业区制定体系自查表,每周定期对体系文件进行抽查,规范文件记录填写的同时,保证生产数据的真实有效性,并把责任落实到人,保障质量体系有效运行。

制定工序间互相赔偿制度,层层推进,道道把关,上工序对下工序负责,下工序对上工序监督,做到“上不清下不接”,杜绝不合格产品流入下工序导致返工现象。

点主要由质检负责,要早发现快整治,如果对缺陷不清楚,就要尽快问,不能耽搁。

各班都提出了质检人员的重要性,同时指出了质检人员应该注意的事项。质检人员表示,要多学习,准确认识缺陷,准确判断发生缺陷的位置,做到早发现、快消除。各岗位人员均表示要负起自己的质量责任,上卷前要做到卷卷进行检查,运行中要密切关注,不能因为操作问题而停车、降速。大家一致认为,只要人人对质量认真、精细,质量攻关目标就一定能够实现。



为了确保石灰生产稳定运行,保证公司生产用灰,太钢鑫磊公司制定了周密细致的生产组织方案,狠抓工作落实。图为职工正在巡视检查回转窑设备运行情况。
于石 摄

复合材料厂加工作业区 强化措施落实提升工序质量