



社会主义核心价值观 基本内容

富强 民主 文明 和谐
自由 平等 公正 法治
爱国 敬业 诚信 友善

TISCO TAIGANG RIBAO 第 10268 期

国内统一刊号:CN14-0047 2015年3月9日 星期一 农历乙未年正月十九

太钢顺利通过 WCA 评估

■记者 佟晓宾 报道

■通讯员 李燕茹 报道

本报讯 日前,太钢顺利通过国际知名英国认证公司 Intertek 的 WCA(工作环境评估)审核,太钢最终评估得分 98 分(85 分以上合格),高于全球认证企业的平均分 78 分及中国认证企业的平均分 76 分。

WCA 评估项目涉及劳工、工作时间和工资、健康和安全管理、环境五大核心板块,是国际上通用的社会责任评估标准。内容主要包括禁止使用童工、未成年工,强制劳工,歧视,体罚,骚扰及虐待;工人拥有结社自由及签订劳动合同权力;劳工应得报酬及福利,化学有害物质,住宿环境及食堂设施符合要求等诸多条款。通过评估,充分说明太钢在雇佣关系、生产安全、工作环境、管理制度以及企业社会责任方面符合国际标准。

在中国不锈钢产业蓬勃发展、国际竞争日趋激烈的时代,太钢先后建立并通过了 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、OH-SAS18001 职业健康安全管理体系、TS16949

汽车用钢管理体系、GB/T23331 能源管理体系等认证,并不断追求卓越,努力追求安全、经济、质量、环境和社会责任的可持续发展,实现了钢厂与城市、与社会的友好相处、和谐发展。此次通过 WCA 评估,不仅增加了钢材客户对太钢的信任程度,更表明太钢愿意和客户一起为供应链的可持续发展作出最大努力,符合国际市场需求。

新闻链接 <<<

在日趋激烈的市场竞争环境下,品牌商和国际客户希望拥有更加有效的供应商评估方法。供应商企业也在积极寻找途径,了解自身与竞争对手和国际标准之间的差距。WCA(Workplace Conditions Assessment)依托英国认证公司 Intertek 深厚的社会责任复合性服务经验,致力于为企业持续改善提供经济有效的解决方案,帮助他们符合广泛认可的行业标准 and 最佳操作规范,可以对企业持续改善的成效进行有效评估。

本报讯 日前,公司安全生产管理部下发了安全管理经济责任制考核通报。这是新《安全生产法》实施以来,公司今年对安全管理责任落实不到位的单位及责任人作出加重考核的第一份处罚决定。

新《安全生产法》于去年 12 月 1 日起正式施行。为推进依法治企、依法治安,积极落实安全生产主体责任,公司依据新法,从严制定了安全管理专业经济责任制,明确了 35 条安全“红线”,加大了过程问责和考核力度。今年一季度,围绕安全自主管理和安全基础管理,以“三项专项整治”为突破口,按照“三个必须”的原则,不断强化全员“红线”意识,着力加大过程管控力度、专业安全管理力度,全面强化关键领域安全控制。这些措施对全面提高安全绩效水平起到了重要作用。

在本次发布的考核通报中,公司要求,各单位要认真落实集团公司与不锈钢股份公司一季度安委会会议和安全生产工作精神,强化安全生产“知责、履责”,严格落实“一岗双责”,时刻以“一高两严”为总要求,加强对高风险单元的安全管控力度,促进逐级安全责任和有效落实。要对照公司《2015 年安全管理专业经济责任制》“生产安全过程考核”各部分内容,围绕厂(矿)级和作业区级安全自主管理、安全基础管理及专业安全管理工作,举一反三,做好自查自纠,不断改进安全工作。对明知故犯,有令不行、有禁不止的,公司将从严从重考核,进行过程问责。

公司从严格落实安全经济责任制

■记者 张晓鹏 报道

本报讯 在钢铁行业供大于求的大环境下,作为向特殊领域提供高端产品的精密带钢公司,更加切身地体会到在激烈的市场竞争中让用户满意、为用户创造价值的重要性。“只要用户需要,我们就尽最大努力去满足,要想用户认可,我们必须千方百计提高产品质量,要为用户的发展尽到责任”。这是精密带钢公司经理徐书峰经常挂在嘴边的一句话,也是该公司全体职工的庄严承诺。

结合公司开展的质量大提升活动,精密带钢公司以用户为导向,从点滴做起。他们实地了解用户的使用、加工过程,挖掘用户的潜在需求,在与用户的沟通中查找质量提升点。年初在用户走访的过程中,他们针对用户生产加工中遇到的实际困难和需求,进一步细化了对相关产品生产过程的控制和检验程序,同时及时改进产品包装,有效消除了对产品表面产生的不利影响,用户十分满意。“要直接面向市场,面对客户,在产品质量上全力满足用户需求。”该公司质量主管表示,“正是用户的认可让大家树立了自主改善产品质量的信心,下一步我们还将继续跟踪用户反映,对产品作进一步的完善。”

在精密带钢公司,“用户至上”这一理念不单是体现在产品质量这一方面,在日常工作中,他们也是急用户所急,想用户所想。这种意识已经深入到工作的方方面面,逐渐成为一种习惯。在不断提高产品、服务质量的同时,精密带钢公司已经把“用户至上”这一理念深入到制度建设层面。目前,该公司共完成了对 18 家重点客户生产方案的梳理、整理。为加快质量信息传递,快速响应市场与客户需求,要求用户服务部每天对前一天客户提出的异议汇总,检验主管在每天的质量例会上通报,并按照不合格卷“四不放过”的要求,快速传达到责任人进行整改,实现了对用户需求的快速响应。

编后<<<

“用户至上”是公司企业核心价值观的重要内容。在钢铁行业进入淘汰性竞争的新常态下,精密带钢公司想用户之所想,急用户之所急,围绕满足用户需求,细处着眼、小处着手,将“用户至上”理念转化为实实在在的具体行动。这种做法不仅为他们赢得了用户,而且也为企业带来了更大的发展空间。

强化危机意识
打赢生存保卫战

建一流团队 展巾帼风采



班组成员个个聚精会神,细心工作。



探讨业务,互帮互助。

自动化公司计量作业区远程计量一组是一个积极向上、锐意进取的战斗团体,该班组有女职工 14 人,占总人数的 70%,在计量运维工作中发挥着“半边天”的作用。她们爱岗敬业、精明能干,对工作中的每一个细节都不放过;她们技术为先、责任为重,维护公司利益不受损害……在公司转型发展的关键时期,在加速企业信息化建设进程中,在新的管理模式下,她们已经成为公司计量运维工作进步和发展的一支不可缺少的力量。

记者 刘君 摄影报道



实时监控,一丝不苟。



工作之余,片刻欢乐。